

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Şirket) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 faaliyet dönemini kapsayan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) çerçevesinde, 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kurul İlke Kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırlanmış ve 02.03.2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilmiştir.

Yürürlükte bulunan Tebliğ kapsamında uyulması zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelere de önemli ölçüde uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada karşılaşılan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın veya Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup, Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının uygulamaya geçirilmesi planlanmaktadır. Değerlendirmelerimiz, henüz uygulanamayan ilkelere kaynaklı çıkar çatışması olmadığı yönündedir. Uyulması zorunlu olmayan ilkelere henüz uyum sağlanamayan veya kısmi uyum sağlanan ilkelere ilişkin açıklamalarımız aşağıdaki şekildedir:

1.5.2 numaralı ilke; Şirketimizin ortaklık/azlık haklarının kullanımını sınırlayabilecek nitelikte herhangi bir imtiyazlı payı yoktur. Pay sahiplerimizin ortaklık haklarının kullanımına yönelik olarak azami özen gösterilmektedir. Mevcut ortaklık yapımız, dolaşımda bulunan paylarımızın dağılımı ve ülkemizdeki genel uygulamalar da dikkate alınarak Ana Sözleşmemizde azlık haklarının kapsamının genişletilmesine ilişkin bir değişim öngörülmemiştir, yürürlükte olan düzenlemelerde yer alan azlık haklarının korunması ile ilgili hükümlere uyulmaya devam edilecektir.

3.1.2 numaralı ilke; Şirket içi düzenlemelerimizde çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası bulunmamasıyla birlikte, Şirketimizce ilgili mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat mekanizmalarının kullanılması için gerekli kolaylıklar gösterilmektedir. Çalışanlarımız dahil tüm menfaat sahiplerinin tazminat hakları ülkemiz ve uluslararası hukuk normlarına uygun olarak yönetilmektedir. Bu çerçevede mevcut uygulamalara devam edilecek olup, çalışanlara yönelik tazminat politikalarının oluşturulması uzun vadeli hedeflerimiz içerisinde yer almaktadır.

3.2.1 numaralı ilke; Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler için geçerli olan "Davranış Kuralları", insan kaynakları ve sürdürülebilirlik politikaları çerçevesinde menfaat sahiplerinin beklenti ve görüşleri alınarak, bunların değerlendirilmesi ile ilgili modeller uygulanmaktadır. Topluluk genelinde şirketlerin karşılaştığı sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim (ESG) risk ve fırsatları; sürdürülebilir kalkınma üzerindeki etkileri, iç ve dış paydaşların beklenti ve geri bildirimleriyle birlikte değerlendirilerek stratejik yol haritası oluşturulmaktadır.

Başta çalışanlar olmak üzere menfaat sahipleri ile yapılan iletişim toplantıları, çalıştaylar, anketler ve bire bir görüşmeler aracılığıyla paydaş beklentileri ve değerlendirmeleri toplanmakta; iletilen geri bildirimler İnsan Kaynakları ve yöneticiler tarafından değerlendirilerek politika ve uygulamalara yansıtılmaktadır. Çalışanlar, Kurumsal Portal (PORT-e), Eczacıbaşı Topluluğu mobil uygulaması (E-live), SMS ve elektronik posta gibi iletişim kanalları üzerinden önemli karar ve uygulamalar hakkında düzenli olarak bilgilendirilmekte; bu kanallar üzerinden ilettikleri görüş ve öneriler de karar alma süreçlerine katılım mekanizmasını desteklemektedir. Ayrıca Topluluk genelinde uygulanan Çalışan Bağlılığı Anketleri ve "Senin Sesin" nabız anketleriyle çalışan değerlendirmeleri alınmakta; ortaya çıkan iyileştirme alanları kuruluşların başarı kriterlerine eklenerek takip edilmektedir. Bu süreçlerin koordinasyonu ilgili fonksiyonlar tarafından yürütülmekte olup, üst yönetime raporlanmaktadır. Bu kapsamda, Topluluk içerisinde paydaş katılımına ilişkin dinamik bir yapı mevcut olup, kısa vadede çalışanların yönetime katılımına yönelik ayrıca bir iç düzenleme yapılması ya da bu konunun Ana Sözleşme ile düzenlenmesi öngörülmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

4.3.9 numaralı ilke; Yönetim Kurulu üyelerimizden biri kadın olup (%16,67), ilkede belirlenen %25'lik asgari oran sağlanamamıştır. Şirketimizin bünyesinde bulunduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nda fırsat eşitliği, temel sürdürülebilirlik öncelikleri arasında kabul edilmektedir. Uzun vadeli başarının, yalnızca organizasyon içinde kadınların toplam payının artmasına değil, aynı zamanda yönetim süreçlerinde de aktif rol almalarına bağlı olduğu perspektifiyle hareket edilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler için geçerli olan "Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası" Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından da kabul edilmiştir. Bu politika çerçevesinde yönetim organlarında dengeli bir cinsiyet temsili sağlanacak tedbirlerin alınması, kadınlara şirketin üst düzey yönetim kademelerinde, karar verici yönetici rollerinde yer edinmeleri için tüm fırsatların sunulması, bunu kolaylaştıracak gelişim ve destek çalışmalarının yürütülmesi gereklidir. Eczacıbaşı Holding Fırsat Eşitliği Komitesi tarafından hedeflerin gerçekleştirme oranları ve organizasyondaki iyileştirme alanları takip edilmektedir. Şirketimizin Yönetim Kurulu adaylarının belirlenmesinde de bu öncelikler göz önünde bulundurulmaktadır. Yönetimde kadın çalışan oranına ilişkin hedef oran ve zaman belirlenmesi yapılmış olup, 2026 yılı için belirlenen oran %37,5'tir. Ancak, Yönetim Kurulu'na özgü olarak kadın üye oranına ilişkin hedef oran ve zaman belirlemesi henüz yapılmamıştır. Bununla birlikte, Yönetim Kurulu'na özgü asgari %25 kadın üye hedef oranı ve buna ilişkin zaman belirlemesinin yapılması Şirketimizin hedefleri arasında yer almaktadır. Fırsat Eşitliği Komitesi tarafından hedeflerin gerçekleştirme oranları ve organizasyondaki iyileştirme alanları takip edilmektedir.

4.4.7 numaralı ilke; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri dışındaki Yönetim Kurulu üyelerinin Topluluk dışındaki şirketlerde görev alması prensip olarak sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev alması hâlinde, bu görevlere faaliyet raporumuzda ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") Şirketimizle ilgili "Genel Bilgiler/Yönetime İlişkin Bilgiler" bölümünde yer verilmektedir. Topluluk içerisinde yerine getirdiği görevlerin nitelikleri itibarıyla Şirketimizin işlerine ve yönetimine katkı sağlayacak, Yönetim Kurulu üyeliği sorumluluklarını yerine getirmesinde engel bulunmayan, Şirketimiz için yeterli zamanı ayırabilecek kişilerin seçilmesine önem verildiğinden, kısa vadede Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev almalarının sınırlandırılmasına yönelik herhangi bir düzenleme yapılması öngörülmemektedir.

4.5.5 numaralı ilke; Bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadırlar. Şirketimizin doğrudan sınıai faaliyeti bulunmamaktadır ve sahip olduğu iştirakleriyle bir holding yapısındadır. Mevcut faaliyetleri ile bu faaliyetlerine uygun olarak oluşturulmuş organizasyon ve yönetim yapısı dikkate alındığında, Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede görev almaları, komite görevlerini aksatmalarına ya da yeterli zaman ayıramamalarına neden olmamaktadır. Birden fazla komitede yer alan üyeler, komiteler arası iletişimi ve iş birliğini de sağlamaktadırlar. Yönetim Kurulu üyelerinin meslekleri, bilgi birikimleri ve tecrübeleri dikkate alınarak konu ile ilgili yetkin kişilerin komitelerde görevlendirilmeleri yapılmaktadır. Komite üyeliğinin gerektirdiği nitelikler ve uzmanlıklar dikkate alındığında, mevcut yapı komitelerin görevlerini etkin olarak yürütmelerine bir engel teşkil etmemekte, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmamaktadır. Bu konuyla ilgili henüz bir değişiklik planlanmamış olup, Şirket'in ihtiyaçlarına uygun olarak Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısının artırılması hususu ileride değerlendirilebilecektir.

4.6.1 numaralı ilke; Yönetim Kurulumuz yılda bir kez Şirket faaliyetlerini ve sonuçlarını, yönetimin genel olarak performansını değerlendiren bir toplantı yapmaktadır. Ancak, Yönetim Kurulu'nun ve/veya üyelerinin performans değerlendirilmesi için kullanılan herhangi bir metodoloji ya da yazılı olarak belirlenmiş bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır. Şirketimiz de dahil olmak üzere Topluluk bünyesinde yer alan şirketlerin performansları gözden geçirilmektedir. Şirketin üst yönetiminin performans değerlendirmesi ise insan kaynakları performans değerlendirme sistemi içerisinde ayrıca yapılmaktadır. İhtiyaç duyulması hâlinde yönetim kurulu performans değerlendirilmesi için dışarıdan, uzman kuruluşlardan hizmet alınması konusu ayrıca değerlendirilebilecektir.

4.6.5 numaralı ilke; finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Şirketimizde, ülkemizdeki diğer pek çok firmada da uygulanan ücret gizliliği kuralı bulunmaktadır. Rekabet gücü açısından ticari sır olarak değerlendirilen kişisel bazda ücretlerin açıklanması, ülkemizdeki genel uygulamalara paralel olacak şekilde belirlenecektir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Tebliğ kapsamında uyulması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne yönelik uyum çalışmalarına önümüzdeki dönemlerde de devam edilecektir.

Şirket'in Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilen, 01.01.2025 - 31.12.2025 faaliyet dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF) www.eczacibasi.com.tr ve www.eis.com.tr internet adreslerinin "Yatırımcı İlişkileri/Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" bölümünden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan (www.kap.org.tr) ulaşılması mümkündür. Ayrıca, bu bölüm sonunda da raporlara yer verilmektedir.

PAY SAHİPLERİ

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Yatırımcılar ve pay sahipleriyle ilişkiler, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görevlendirilen kişilerin bilgileri:

Adı Soyadı	: Tuğçe Fetvacı
Görevi	: Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Telefon	: 0 212 371 73 57
E-posta adresi	: yatirimciiliskileri.eis@eczacibasi.com.tr
Lisans Belgesi Türü / Numarası	: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı / 930848 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı / 930853
Adı Soyadı	: Berk Argın
Görevi	: Finans Kıdemli Uzmanı
Telefon	: 0 212 371 73 57
E-posta adresi	: yatirimciiliskileri.eis@eczacibasi.com.tr

Pay sahipleri için başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında Yatırımcı İlişkileri Bölümü etkin rol oynamaktadır.

Yatırımcı ilişkileri bölümünün başlıca görevleri aşağıda belirtilmektedir:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, 2025 yılında yürüttüğü faaliyetlere ilişkin hazırladığı raporu 20.02.2026 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş; Komite'ye iletilen rapor 26.02.2026 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmiştir.

Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahipleri için başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

2025 yılında pay sahiplerinden elektronik posta ve telefon gibi iletişim kanalları aracılığıyla gelen tüm bilgi talepleri; ilgili düzenlemeler ve bilgilendirme politikamız çerçevesinde cevaplandırılmıştır.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipliği haklarının kullanımı ile ilgili taleplerin yerine getirilmesinde yasal düzenlemelere, Ana Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uyuma azami özen gösterilmekte, bu hakların kullanılmasını sağlayacak önlemler alınmakta ve tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmektedir. 2025 yılında pay sahipliği haklarının kullanımına ilişkin olarak Şirketimize intikal eden herhangi bir yazılı ve/veya sözlü şikâyet veya bu konuda bilgimiz dahilinde hakkımızda açılan herhangi bir idari ve/veya kanuni takip bulunmamaktadır.

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta, ticari sır niteliğindeki dışarıda pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Bilgi, tam ve gerçeği dürüst bir biçimde yansıtacak şekilde zamanında ve özenli bir şekilde verilmektedir.

Yıl içinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse elektronik posta yoluyla cevaplandırılmaktadır. Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve gelişmeler, özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmakta ve güncel olarak Şirket'in internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Ana Sözleşmemizde bireysel bir hak olarak özel denetçi atanması hakkında bir düzenleme olmamakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile Genel Kurul'dan isteyebilir. Pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Toplantı ilanımız, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Ana Sözleşmemiz ve Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, Genel Kurul Toplantı tarihinden en az 3 hafta önce yapılmaktadır. Ana Sözleşmemiz buna uygun olarak düzenlenmiştir.

Yönetim Kurulumuzun Genel Kurul'un toplanmasına dair kararı aldığı tarihte, gündem maddelerini de içerecek şekilde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") ve Elektronik Genel Kurul Sistemi ("e-GKS") aracılığı ile gerekli açıklamalar yapılarak kamuoyu bilgilendirilmektedir.

Genel Kurul Toplantısı'na çağrı ilanı, mevzuatla öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde Şirket'in internet sitesinde ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ("TTSG")'nde en geç Genel Kurul Toplantısı'ndan 3 hafta önce yayımlanmaktadır.

Genel Kurul'a katılımı kolaylaştırmak amacıyla toplantılar şehir merkezinde, kamuya açık olarak yapılmaktadır. Dolayısıyla isteyen menfaat sahiplerinin Genel Kurul Toplantılarına katılmaları mümkündür.

Yıllık faaliyet raporu dahil finansal tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi, Genel Kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler, Ana Sözleşme'nin son hâli ve Ana Sözleşme'de değişiklik yapılacak ise tadil metni ve gerekçesi; Genel Kurul Toplantısı'na davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, Şirket merkezi ve internet sitesinde, pay sahiplerimizin en rahat şekilde ulaşabileceği yerlerde incelemeye açık tutulmaktadır. Gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanlarında her bir gündem maddesi için öngörülen bilgiler pay sahiplerine sunulmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Genel Kurul Toplantısı öncesinde kendisini vekil vasıtasıyla temsil ettirecekler için vekâletname örnekleri Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmekte olup, ayrıca KAP ve internet sitesi vasıtasıyla pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

Genel Kurul Toplantısı'nda gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktararak, pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmekte, yıllık faaliyet raporu ve Şirket'in performans göstergelerinin tartışılması imkânı tanınmaktadır.

KAP aracılığı ile kamuya duyurulan Genel Kurul Toplantı Tutanağı'na, e-GKS'den ve Şirket internet sitesinden de ulaşılabilir. Ayrıca, tutanak Şirket merkezinde pay sahiplerimizin incelemesine açık tutulmakta ve talep edenlere verilmektedir.

Şirket 2025 yılı içerisinde bir kez Genel Kurul Toplantısı yapmıştır. 2024 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul Toplantısı 30 Nisan 2025 tarihinde %83,96 nisap ile gerçekleştirilmiştir. 22 gerçek ve 80 tüzel kişi pay sahibi olmak üzere toplam 102 kişi Hazirun Cetveli'ne kaydını yaptırmıştır. Genel Kurul Toplantımız T.C. İstanbul Valiliği, İstanbul İl Ticaret Müdürlüğü tarafından görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi gözetiminde yapılmıştır. Genel Kurul'da pay sahiplerimiz soru sorma haklarını kullanmışlardır. Sorular, konularına göre Genel Müdür ve Topluluk Yöneticileri tarafından cevaplandırılmış, sorulan sorular ve cevapları genel kurul toplantı tutanağına işlenmiştir. Pay sahipleri tarafından gündeme madde eklenmesi konusunda herhangi bir talep gelmemiştir.

2024 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş, Genel Kurul Toplantısı'nda, yıl içerisinde yapılan bağışların toplam tutarı ile bunlardan yararlananlar tek tek okunmuştur. 2025 yılı içerisinde yapılabilecek bağışların üst sınırı 30.000.000 TL olarak belirlenmiştir. Yıl içinde bağış politikasında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

2025 yılında SPK düzenlemelerine göre, Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı; ancak söz konusu üyelerin olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Şirketimizin yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya Şirket veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa "sorumluluğu sınırsız ortak" sıfatıyla girmesi durumu söz konusu olmamıştır.

2025 yılında Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunan, imtiyazlı bir şekilde Şirket bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına Şirketimizin faaliyet konusu kapsamında yaptıkları herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimizce oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta; pay sahiplerimize eşit, kolay ve uygun şekilde oy kullanma imkânı sağlanmaktadır. Genel Kurul Toplantılarımızda gündem maddelerinin oylanmasında, elektronik ortamda oy kullanma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılmaktadır. Toplantıda her gündem maddesi ayrı ayrı oylanmaktadır.

Oy haklarının kullanımına yönelik Ana Sözleşmemizde imtiyaz yoktur; her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Şirketimizde oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngöreceği şekilde bir düzenleme bulunmamaktadır. Ana Sözleşmemizde pay sahibi olmayan kişinin temsilci olarak vekâleten oy kullanmasını engelleyen hüküm bulunmamaktadır. Birikimli oy kullanma yöntemi uygulanmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Şirketimiz sermayesinde %50,62 ile en büyük paya sahip olan ve aynı zamanda sermayesinin %37,28'ine sahip olduğumuz ana ortağımız Eczacıbaşı Holding A.Ş., Genel Kurul Toplantılarımızda oy kullanmaktadır. Şirketimiz, Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin Genel Kurul'unda oy kullanmamaktadır.

Ana Sözleşmemizde azlığın yönetimde temsilini öngören veya zorlaştıran ya da azlığın sermayenin yirmide birinden daha düşük şekilde belirlenmesine yönelik herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

Payların Devri

Ana Sözleşmemizde payların serbestçe devrini kısıtlayan veya zorlaştıran hüküm bulunmamaktadır.

Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde; Yönetim Kurulumuzun yıllık kâr dağıtım önerisi, SPK düzenlemelerine uygun kâr dağıtım tablosu ile birlikte hazırlanıp, Yönetim Kurulu kararı ile eş anlı olarak KAP'ta duyurulmakta, söz konusu öneri Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmaktadır. Ayrıca, kâr dağıtım tablosu, kâr dağıtım tarihçesi ve sermaye artırımlarına ilişkin detaylı bilgilere Şirket'in internet sitesinde yer verilmektedir. 2025 yılı içerisinde ortaklara, Şirketin çıkarılmış sermayesinin brüt %175'ine tekabül eden toplam 1.200.000.000 TL tutarında nakit kâr payı dağıtılmıştır.

Kâr Dağıtım Politikası

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği hükümleri, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Şirketimizin mevcut uygulamaları dikkate alınarak aşağıdaki şekilde güncellenen Kâr Dağıtım Politikamız, 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerince onaylanmıştır.

Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Mevzuatı ve ilgili diğer düzenlemeler ile

- Ana Sözleşmemiz çerçevesinde kâr dağıtımını gerçekleştirilmektedir.
- Ana Sözleşmemizde, kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz öngörülmemiştir.
- Kâr dağıtımında, pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli bir politika izlenmektedir.
- Kâr payı dağıtım kararına, kârın dağıtım şekline ve zamanına Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine, Genel Kurul tarafından karar verilmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve mali yapı imkân verdiği sürece, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârı"nın en az %10'unun pay sahiplerine nakden dağıtılması hedeflenir. Yönetim Kurulu, Şirketimizin mevcut kârlılık ve nakit durumu, özsermaye oranı, net işletme sermayesi ihtiyacı, uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman planları, nakit akımları ile piyasa koşulları ve beklentilerini dikkate alarak farklı bir oran belirleyebileceği gibi, kâr payının bedelsiz pay veya belirli oranlarda nakit ve bedelsiz pay şeklinde dağıtılmasını ya da kâr dağıtılmamasını önerebilir.

Şirket Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir.

Kanunen ayrılması gereken yedek akçeler ile Ana Sözleşme'de pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve kâr payı dağıtımında Yönetim Kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe, bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtım önerisi, yasal süreler dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kamuya açıklanır.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Kâr payı dağıtımının, Genel Kurul Toplantısı'nı takip eden en geç üç ay içerisinde yapılması hedefi prensip olarak benimsenmiştir. Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılır.

Genel Kurul veya yetki verilmesi hâlinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde kâr payının taksitle ödenmesine karar verebilir. Ana Sözleşmemizde kâr payı avansı dağıtımı hükmüne yer verilmiş olup, Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uyulması koşuluyla kâr payı avansı dağıtılabilir.

Geçmiş yıllarda dağıtılan kâr payı ve oranı

Şirket'in son beş yıla ait kâr dağıtım bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Yıl	Kâr Dağıtım Başlangıç Tarihi	Tutarı (TL)	Oranı (%)		Şekli (%)	
			Brüt	Net	Nakit	Hisse
2020	26.04.2021	150.757.200	22,00	18,70	22,00	-
2021	24.05.2022	200.095.920	29,20	26,28	29,20	-
2022	25.04.2023	280.956.600	41,00	36,90	41,00	-
2023	05.06.2024	808.606.800	118,00	106,20	118,00	-
2024	14.05.2025	1.200.000.000	175,12	148,85	175,12	-

KAMUYU AYDINLATMA ve ŞEFFAFLIK

Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Eczacıbaşı Topluluğu'nun kurumsal internet sitesi olan www.eczacibasi.com.tr adresinde, Topluluğun halka açık şirketleri için ayrı bir yatırımcı ilişkileri bölümü oluşturulmuştur. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ve ilgili diğer mevzuatın öngördüğü bilgi ve belgelere, www.eczacibasi.com.tr sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında yer verilmektedir. Şirket'in yasal internet sitesi www.eis.com.tr üzerinden de bu bölüme ulaşılabilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgiler, internet sitesinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde, Türkçe ve İngilizce olarak, en az son beş yıllık bilgilere yer verilmektedir. Burada yer alan bilgilerin sürekli olarak güncellenmesine özen gösterilmekte, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile aynı ve tutarlı olmakta, çelişkili veya eksik bilgi içermemektedir.

MENFAAT SAHİPLERİ

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Holding niteliğinde olunması nedeniyle, Şirketimizin müşteri ve bayi gibi menfaat sahipleri ile doğrudan ilişkisi bulunmamaktadır. Şirketimiz ile ilgili olabilecek menfaat sahipleri, SPK mevzuatı kapsamında içinde kalmak kaydıyla, gerekli olduğunda kendilerini ilgilendiren hususlarda toplantılara davet edilerek veya Topluluğa ait kurumsal web sayfası ve elektronik iletişim araçları kullanılarak, Genel Kurul ve kişisel başvuruların cevaplandırılması yoluyla bilgilendirilmektedir. Kamuya yönelik bilgilendirmeler, www.eczacibasi.com.tr kurumsal web sayfasında, Eczacıbaşı Topluluğu'nun sosyal medya hesaplarında ve gerek basın toplantıları gerekse medya aracılığı ile sağlanan bültenlerle yapılmaktadır. Topluluk çalışanlarının bilgilendirilmesi ise İnsan Kaynakları, Stratejik Planlama, Topluluk veya Şirket CEO'su ve Holding Kurumsal İletişim Direktörlüğü koordinasyonunda (hedef paylaşımları, ücret, sosyal hak, harcırah gibi değişikliklerin duyurulduğu) bilgilendirme ve yayılım toplantıları gibi etkinlikler vasıtasıyla

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

yüz yüze veya sanal ortamda bir araya gelinerek ya da Topluluk kurumsal intranet uygulaması (PORT e), çalışan online uygulaması (e-live) ve çalışanlarla paylaşılan e-postalar aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Toplulukla ilgili tüm gelişme, politika ve bilgilendirmeler intranet uygulaması PORT e ve online mobil uygulama “e-live”da yer almaktadır. Ayrıca, Eczacıbaşı Holding Kurumsal İletişim Direktörlüğü, Topluluk bünyesinde gerçekleşen önemli gelişmeleri kamuoyu, iş ortakları ve çalışanlarla paylaşmak amacıyla Topluluğun kurumsal web sayfasından erişilebilen “Yaşam Blog” isimli bir kurumsal blog yayınlamaktadır.

Şirketimiz aktiflerinden Kanyon AVM ve Ofis kompleksine ilişkin yönetim hizmetlerini veren Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş., Kanyon kiracılarının ihtiyaçlarını karşılamada destek sağlamakta; Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.’nin üst yönetimi, her iki ayda bir gerçekleştirilen toplantılarında Yönetim Kurulu üyelerini bilgilendirmektedir. Kanyon kiracıları her yıl Nisan ayında düzenlenen yıllık finansal faaliyet raporları ile bilgilendirilmektedir. Kiracılardan, Kanyon misafirlerinden, Kanyon ofis ve konut sakinlerinden gelen her türlü dilek ve öneriler, Kanyon Müşteri İlişkileri Departmanı ve Pazarlama Departmanı tarafından yüz yüze, e-mail, telefon, WhatsApp hattı ve Kanyon uygulaması aracılığıyla alınıp, kişilerin iletişim tercihleri doğrultusunda yanıtlanmaktadır. Ayrıca, yıl içinde düzenlenen kiracı ve sadık müşteri ihtiyacını tespiti yönelik anketler düzenlenmekte, elde edilen sonuçlar analiz edilerek değerlendirmeye alınmaktadır. Müşteri ilişkilerine bağlı, misafir giriş sayıları gibi raporlar, bunları talep eden kiracılar ile paylaşılmakta ve önerileri ele alınarak aksiyon planları hazırlanmaktadır. Kanyon sosyal medya hesapları, Kanyon uygulaması, www.kanyon.com.tr ve www.sikayetvar.com aracılığıyla alınan talepler kişilerin iletişim tercihi yoluyla cevaplanmaktadır. Dijital ekranlar, afişler, duyuru panoları gibi iletişim mecraları, Kanyon sosyal medya hesapları, diğer medya satın alma araçları (outdoor, gazete-dergi ilanları) ve internet sitesi aracılığıyla Kanyon hakkında bilgilendirme yapılmaktadır. İş ortakları, taşeron ve tedarikçi firmalar ile düzenli yapılan toplantılarda bilgi paylaşımlarında bulunulmakta ve bu kanallardan gelen öneriler değerlendirilmektedir. Ayrıca, kiracılarla yapılan düzenli toplantılar ve anket yöntemi ile kiracıların sorunlarına pazarlama faaliyetleri ve kurguları ile ortak çözümler üretilmektedir.

Şirket kurumsal yönetim yapısı, çalışanlar ve temsilciler dahil tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını, sözlü-yazılı ve diğer iletişim araçlarıyla yönetime iletmesine olanak tanımaktadır. Menfaat sahipleri, mevzuata aykırı olduğu ve etik olmadığı değerlendirilmesinde buldukları hususları www.eczacibasi.com.tr adresinde yer alan iletişim formundan Şirkete doğrudan veya etik@eczacibasi.com.tr adresinden Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurulu’na iletebilirler. Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurulu’na iletilen şikâyetler, Denetleme Kurulu’na bağlı Özel İncelemeler Biriminin incelemesinden sonra Etik Kurul’a sunulmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurallar kitapçığı <https://www.eczacibasi.com.tr/eczacibasi-toplulugu-davranis-kurallari.pdf> adresinde yayınlanmaktadır. Çalışanların ise Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurallar kitapçığında (eski ismi ile Davranış Kuralları Kitapçığı) yer alan hususlara aykırı olduğu ve etik olmadığı değerlendirilmesinde buldukları hususları, Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurulu’na kurumsal portalda (PORT-e) yer alan “Sesimiz Gücümüz” sayfasından veya çalışan mobil uygulamasında (e-live)’da yer alan Etik Kurul sayfasındaki ihbar hattı aracılığı ile bildirebilmektedirler.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Eczacıbaşı Topluluğu’nda menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller geliştirilmektedir. Diğer taraftan, çalışanlar ve diğer menfaat sahipleri ile yapılan toplantılarda iletilen talep ve öneriler, yöneticiler tarafından değerlendirilerek bunlara yönelik politika ve uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, menfaat sahiplerinden pay sahiplerinin Genel Kurul’da, çalışanların ise çeşitli toplantılar, Kurumsal Portal (PORT-e), mobil uygulama (e-live), elektronik posta ve kısa mesajlarla yapılan bilgilendirmelerle yönetime katılımları sağlanmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu çalışanlarının; en az yılda bir kez uygulamalarla ilgili değerlendirmeleri alınmakta, bağlılık ve memnuniyetleri ölçülmektedir. Çalışan Bağlılığı anket uygulamasının yanı sıra çalışanların dönemsel veya özel konularla ilgili anlık görüş ve değerlendirmeleri, yıl içinde Senin Sesin nabız anketi veya farklı anket uygulamaları ve yüz yüze odak grup görüşmeleri ile düzenli olarak alınmaktadır. Anket ve görüşme

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

neticeleri, şirketlerin faaliyetleri ve öncelikleri de göz önünde bulundurularak, iyileştirme hedefi olarak proje gruplarıyla çalışmakta ve “şirket başarı kriterleri” arasına eklenmektedir.

Şirketimiz aktiflerinden Kanyon AVM ve Ofis kompleksine ilişkin yönetim hizmetlerini veren Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş. tarafından hizmet alınan iş ortakları ile gerçekleştirilen değerlendirme toplantılarında, Kanyon AVM ve Ofis binasındaki kiracılar ile konut sakinlerinden yüz yüze, e-mail, telefon ve WhatsApp hattı aracılığıyla ulaşan her türlü öneri, görüş ve fikir değerlendirmeye alınıp, uygulanabilecek fikirler hayata geçirilmektedir. Aynı şekilde Kanyon sosyal medya hesapları, Kanyon uygulaması, www.kanyon.com.tr ve www.sikayetvar.com aracılığıyla ulaşan talepler değerlendirilmektedir. Kanyon'un iletişim dili olan “Kanyonca” aracılığıyla müşterilerle iletişimde bulunan çalışanların paydaş olacağı projeler geliştirerek misafir ve kiracıların sorunlarına kalıcı ve vizyoner çözümler geliştirilmektedir. Ayrıca, “Kanyonca” personelinin misafirlerin ihtiyaçlarına dair gözlemleri veya tanıklıkları aracılığıyla alınan geri bildirimlerle iyileştirmeler yapılmaktadır. Kiracılar ile gerçekleştirilen düzenli toplantılarda ciro-misafir sayısı artışı gibi öncelikler belirlenip, bir aksiyon planı oluşturulmakta ve uygulanmaktadır. Hizmette farklılaştırma adına katkıda bulunarak yeni deneyimlerin yaratılmasını veya mevcut olanların iyileştirilmesini sağlamak için projeler geliştirilmektedir.

İnsan Kaynakları Politikası ve Etik Kurallar

Şirketimiz Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet göstermekte ve Topluluk şirketleri için geçerli olan İnsan Kaynakları Politikasını ve Davranış Kurallarını (Etik Kurallar) benimsemektedir. Topluluğumuzun Davranış Kuralları'na <https://www.eczacibasi.com.tr/eczacibasi-toplulugu-davranis-kurallari.pdf> adresinde yer verilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu'nun işe alım adımlarını içeren insan kaynaklarının sürecinin özeti ise <https://careers.eczacibasi.com/> Eczacıbaşı Kariyer websitesi üzerinde yayımlanmaktadır.

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Ana Sözleşmemize göre Şirketimizin işleri ve idaresinin, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde Genel Kurul kararıyla seçilecek en az beş üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülmesi öngörülmüştür. Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumlulukları, Ana Sözleşme'de açıkça belirlenmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinin yetkileri, Şirketimizin imza sirkülerinde detaylı olarak yer almaktadır. Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür aynı kişi değildir.

Yönetim Kurulu üyeleri, verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına, komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak şekilde belirlenmektedir. Rapor tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyelerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Görev Başlangıç Tarihi	Bağımsızlık Durumu
Ferit Bülent Eczacıbaşı	Yönetim Kurulu Başkanı	30 Nisan 2025	-
Rahmi Faruk Eczacıbaşı	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	30 Nisan 2025	-
Emin Fadilloğlu	Üye	30 Nisan 2025	-
İpek Güleç	Üye	30 Nisan 2025	-
Erol Ulukutlu	Üye	30 Nisan 2025	Bağımsız Üye
İhsan Rifat Öktem	Üye	30 Nisan 2025	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu Üyeleri, 30 Nisan 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda bir yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir ve 2025 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görevlidir.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Yönetim Kurulu Üyeleri 1 Ocak-31 Aralık 2025 dönemi içerisinde rekabet yasağına aykırı herhangi bir faaliyette bulunmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerimize 30 Nisan 2025 tarihli Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri dışındaki Yönetim Kurulu üyeleri, prensip olarak Topluluk dışındaki şirketlerde görev alamazlar.

Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Halihazırda Yönetim Kurulu'muzda kadın üye olarak İpek Güleç bulunmakta olup, kadın üye oranı %16,67'dir.

30 Nisan 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun bir şekilde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip iki bağımsız yönetim kurulu üyesi seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları bağımsızlık beyanlarını ve özgeçmiş bilgilerini Genel Kurul öncesinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup, bağımsızlık beyanlarına raporumuzda yer verilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan bağımsızlık ölçütlerini tam olarak karşılamaktadırlar. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.7 maddesi uyarınca bağımsız üye olabilmeleri hususunda SPK'ya başvurulmuş, SPK'nın 24.01.2025 tarihli yazısı ile Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları olarak belirlenen Sn. Erol Ulukutlu ve Sn. İhsan Rifat Öktem hakkında herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemesine karar verildiği, Şirketimize bildirilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerimizin yer aldığı komiteler ve Şirket dışında yürüttükleri görevler aşağıda gösterilmiştir:

Adı Soyadı	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
Ferit Bülent Eczacıbaşı	Eczacıbaşı Holding A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı Eczacıbaşı Topluluğu Başkanlar Kurulu Başkanı Eczacıbaşı Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Yoktur.
Rahmi Faruk Eczacıbaşı	Eczacıbaşı Holding A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Eczacıbaşı Topluluğu Başkanlar Kurulu Başkan Yardımcısı Eczacıbaşı Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı, Başkan Yardımcılığı ve Üyeliği	Yoktur.
Emin Fadilloğlu	EİP Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyeliği Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyeliği Eczacıbaşı EVital Sağlık Hizmetleri ve Ticaret A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı	Yoktur.
İpek Güleç	Eczacıbaşı Holding A.Ş.- Yatırım Ofisi Başkanı Eczacıbaşı Toğluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği	Kurumsal Yönetim Komitesi - Üye Riskin Erken Saptanması Komitesi - Üye

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Erol Ulukutlu	Topluluk Dışı Şirketlerde Danışmanlık.	Denetimden Sorumlu Komite - Başkan Kurumsal Yönetim Komitesi - Başkan
İhsan Rifat Öktem	Yoktur.	Riskin Erken Saptanması Komitesi - Başkan Denetimden Sorumlu Komite - Üye

Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmiş bilgileri faaliyet raporlarımızda ve internet sitemizde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu'nun çalışma usul ve esaslarını belirleyen, "Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları Yönergesi" (Yönerge) 27.12.2021 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Yönerge'ye, internet sitemizin "Kurumsal Yönetim" başlığı altından ve <https://www.eczacibasi.com.tr/assets/eis-yonetim-kurulu-yonergesi-tr-1655104286.pdf> linkinden ulaşılabilir. Yönetim Kurulu'nun oluşumuna, yapısına, Yönetim Kurulu Toplantılarına ve karar alma mekanizmasına ilişkin usul ve esaslar, bu Yönerge ile yazılı olarak belirlenmiştir. Yönerge'ye göre;

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır ve herhâlde, yılda en az 4 defa toplanmak zorundadır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara katılmaya, her bir toplantı öncesinde toplantıya hazırlık için gerekli süreyi ayırmaya ve toplantılarda görüş bildirmeye özen gösterir, toplantıya katılmayan üyeler varsa mazeretlerini Yönetim Kurulu Başkanı'na bildirirler. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararları üye tam sayısının çoğunluğunun olumlu oyu ile alır. Bu kural, Yönetim Kurulu'nun elektronik ortamda yapılması hâlinde de uygulanır. Yönetim Kurulu Toplantılarında, her bir üyenin bir oy hakkı bulunur.

Yönetim Kurulu toplantı gündemi, esas olarak, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birinin görüşülmesini teklif ettiği konuları içerecek şekilde oluşturulur. Yönetim Kurulu üyeleri ve Genel Müdür, gündeme alınmasını istedikleri hususları Yönetim Kurulu Başkanı'na bildirirler. Yönetim Kurulu üyeleri toplantı tarihinden en az beş (5) işgünü önce toplantı saati ve gündem maddeleri belirtilerek toplantıya davet edilirler. Toplantı tarihinden en az üç (3) işgünü öncesinde toplantıdaki gündem maddeleri ile ilgili hazırlanan dokümanlar üyelere iletilir.

Yönetim Kurulu üyelerinden hiçbiri toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, Yönetim Kurulu kararları, Yönetim Kurulu üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir.

Raporlama döneminde tüm Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla 4 kez fiziki toplantı gerçekleştirilmiş, 22 adet karar elden dolaştırma suretiyle alınmıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri Şirket'in performansı hakkında düzenli olarak bilgilendirilmiş, alınan kararlar öncesinde ilgili bilgi ve belgeler Yönetim Kurulu üyeleriyle paylaşılmış, konularla ilgili detaylı bilgiler verilerek üyelerin soruları cevaplandırılmıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri toplantıların çoğuna katılım sağlamış olup, toplantı karar sayısı dikkate alındığında katılım oranı %94,8 olarak gerçekleşmiştir.

Fiziki toplantılar Şirket merkezinde yapılmakta olup, toplantıya çağrı telefon ve/veya e-posta yoluyla gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu'nun çalışmalarında kullanılacak elektronik portal mevcuttur.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. Maddesi ve Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca Şirketimiz Yönetim Kurulu toplantılarının elektronik ortamda da yapılabilmesinin sağlanması amacıyla Ana Sözleşmemizde gerekli değişiklik yapılmıştır.

Toplantıya katılmayan Yönetim Kurulu üyeleri, görüşlerini yazılı olarak bildirebilirler. Şirketimizin kamuyu aydınlatma yükümlülüklerini yerine getirmek üzere gerektiğinde Yönetim Kurulu kararları KAP aracılığı ile kamuya duyurulmakta, ilgili duyurular Türkçe ve İngilizce olarak internet sitesinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, üyeler arasında ağırlık oy hakkı veya veto hakkı tanınmamıştır. 2025 yılında Yönetim Kurulu toplantılarında alınan kararlar mevcudun oybirliği ile alınmış, alınan kararlara muhalif kalan Yönetim Kurulu üyesi olmamıştır. 2025 yılında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu Toplantılarında farklı veya muhalif görüş beyan edilmediğinden, kamuya da bu yönde açıklama yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarında gündemde yer alan konular açıkça ve her yönü ile tartışılmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu toplantılarına üyelerin etkin katılımını sağlama yönünde en büyük gayreti göstermektedir. Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen Yönetim Kurulu üyesi yoktur. Yönetim Kurulu, sorumluluklarını gereği gibi yerine getirip getirmediğini gözden geçirmek üzere bir değerlendirme toplantısı yapmaktadır. 2025 yılı faaliyetlerinin değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılmamıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerimiz için Topluluk şemsiye sigortası kapsamında "yönetici sorumluluk sigortası" bulunmaktadır. Sigorta bedeli Şirket sermayesinin %25'ini aşmaktadır.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapısı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını etkin ve verimli olarak yerine getirmesi amacıyla komiteler mevcut olup, komiteler faaliyetlerini belirlenen çalışma esasları çerçevesinde yürütmektedir. Bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadır. Bağlı ortaklıkları ve iştirakleri ile bir holding yapısında olan Şirketimizin fiilen üretim faaliyeti bulunmamaktadır. Mevcut faaliyetleri ile bu faaliyetlerine uygun olarak oluşturulmuş organizasyon ve yönetim yapısı dikkate alındığında, Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede görev almaları, komite görevlerini aksatmalarına ya da yeterli zaman ayıramamalarına neden olmamaktadır. Birden fazla komitede yer alan üyeler, komiteler arası iletişimi ve işbirliğini de sağlamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin meslekleri, bilgi birikimleri ve tecrübeleri dikkate alınarak konu ile ilgili yetkin kişilerin komitelerde görevlendirilmeleri yapılmaktadır. Komite üyeliğinin gerektirdiği nitelikler ve uzmanlıklar dikkate alındığında, mevcut yapı komitelerin görevlerini etkin olarak yürütmesine engel teşkil etmemekte, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmamaktadır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmekte, internet sitemizde ve KAP'ta kamuya açıklanmaktadır. Komiteler görevlendirildikleri konularda çalışmalarda bulunmakta ve yılda en az bir kez yıllık çalışmalarını değerlendirdikleri bir rapor hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Genel Müdür komitelerde görev alamaz.

Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişileri toplantılarına davet edebilmekte ve görüşlerini alabilmektedir. Faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç duydukları konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmakta olup, danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanmaktadır. 2025 yılında Yönetim Kurulu'nun danışmanlık hizmeti aldığı bağımsız kişi ve/veya kuruluş yoktur.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen görevleri yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Şirketimizin 30 Nisan 2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, komitenin iki üyeden oluşmasına, başkanlığına Erol Ulukutlu'nun ve üyeliğe İhsan Rifat Öktem'in getirilmesine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite Üyelerine İlişkin Bilgiler:

Adı Soyadı	Komitedeki Unvanı	Görevi	İcracı/İcracı Değil
Erol Ulukutlu	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
İhsan Rifat Öktem	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

Komite'nin çalışma esasları Şirket'in internet sitesinde ilan edilmiş olup, Komite yılda dört defa düzenli olarak toplanmaktadır. Ayrıca, bağımsız denetçinin seçimi konusundaki görüşü ile kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tablolarının, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticilerinin ve bağımsız denetçilerinin değerlendirmelerini de dikkate alarak oluşturduğu görüşü Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, 2025 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 9 adet toplantı yapmıştır.

Komitenin 2025 yılında gerçekleştirdiği başlıca faaliyetler şunlardır:

- 2025 yılında düzenlenen finansal raporlar, faaliyet raporu ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne ilişkin raporların denetimi için belirlediği Bağımsız Denetim Kuruluşu hakkındaki önerisini hazırlayıp, Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanan Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlarına Yönelik Zorunlu Güvence Denetimi ve ilgili düzenlemeler kapsamındaki faaliyetleri yürütmek üzere Sürdürülebilirlik Denetçisi görevlendirilmesi hakkındaki önerisini ve önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediği görüşü ile 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- 2025 yılına ilişkin kamuya açıklanan konsolide finansal raporların Şirket tarafından izlenen muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticilerinin; Haziran ve Aralık dönemlerinde ise bunlara ilave olarak bağımsız denetçinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmesini yapmış ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- Şirket'in iç kontrol ve iç denetim işleyişi hakkında İç Denetim Yöneticisi ve Eczacıbaşı Holding Denetleme Kurulu'ndan gerekli bilgileri almıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirketimizin 30 Nisan 2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üç üyeden oluşmasına, başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Erol Ulukutlu'nun, üyeliğe İpek Güleç'in ve Tuğçe Fetvacı'nın (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi) getirilmesine karar verilmiştir. Yine 30 Nisan 2025 tarihli kararda, Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bu komitelerin görevlerini de yerine getirmesine karar verilmiştir. Yönetim Kurulumuzun 27 Aralık 2021 tarihli ve 28 nolu kararı uyarınca da Şirketimizin çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY/ESG) politikalarını oluşturmak ve yürütmek üzere oluşturulan ÇSY Komisyonu Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyelerine İlişkin Bilgiler:

Adı Soyadı	Komitedeki Unvanı	Görevi	İcracı/İcracı Değil
Erol Ulukutlu	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
İpek Güleç	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Tuğçe Fetvacı	Üye	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	İcracı

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmekte, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmakta ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmektedir.

Komite'nin çalışma esasları Şirket'in internet sitesinde ilan edilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi, 2025 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 6 kez toplantı yapmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketimizin 30 Nisan 2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, komitenin iki üyeden oluşmasına, başkanlığına İhsan Rifat Öktem'in ve üyeliğe İpek Güleç'in getirilmesine karar verilmiştir. Komite'nin çalışma esasları Şirket'in internet sitesinde ilan edilmiştir.

Güncel Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyelerine İlişkin Bilgiler:

Adı Soyadı	Komitedeki Unvanı	Görevi	İcracı/İcracı Değil
İhsan Rifat Öktem	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
İpek Güleç	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

Riskin Erken Saptanması Komitesi; gerek Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim'e ilişkin düzenlemelerine gerekse 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum sağlamak amacıyla, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esasları, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Ana Sözleşmesi, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipleri çerçevesinde belirlenmiştir. Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci Maddesi'nde Komite'nin her iki ayda bir vereceği raporla, Şirket'in varlığı ve devamını etkileyebilecek risklere yönelik olarak içinde bulunulan dönemi değerlendirmesi, varsa tehlikelere işaret etmesi ve çözüm yollarını göstermesi öngörülmüştür. Bu kapsamda, Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2025 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 7 kez toplanmıştır.

Yönetim Kurulu'nun Komitelerin Etkinliğine İlişkin Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu'nca oluşturulan komiteler, kendi görev ve çalışma esaslarında belirtilen konularda görev ve sorumluluklarını yerine getirmişler ve çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaya özen göstermişlerdir. Komiteler yaptıkları çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'nu yazılı ve sözlü olarak bilgilendirmiştir.

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Risk Yönetimi, belirlenmiş olan amaç ve hedeflere yönelik risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve izlenmesi ile etkilerini azaltmak için gerekli önlemlerin alınması, gözden geçirilmesi ve raporlanmasını kapsayan bir yönetim sürecidir.

İç Kontrol; süreç ve işlemlerin ilgili mevzuat ve kurallar çerçevesinde, yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak yürütülmesi, hata, hile ve usulsüzlüklerin tespiti ve önlenmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlük ve güvenilirliğinin sağlanması, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilmesinin teminini sağlayan sistemdir.

Şirketimizin 17 Mayıs 2013 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler kapsamında, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda risk yönetimi ve iç kontrol faaliyetleri Eczacıbaşı Holding A.Ş. Denetleme Kurulu bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi birimi tarafından koordine edilmektedir. Bu birim, Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sürdürülebilirlikle ilgili ve sair her türlü riskin yönetiminde, başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'nin yaptığı ve yılda en az altı defa toplanan Riskin Erken Saptanması Komitesi ile koordinasyon içinde çalışmaktadır. Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin amaçları arasında reel sektör en iyi uygulamalarının adapte edilmesi, yapının güncel ve sürdürülebilir olmasının sağlanması, karar vericiler için anlamlı göstergeler oluşturulması ve Yönetim Kurulu, Komite ve üst yönetimin izleme ve değerlendirmelerine sunulması da yer almaktadır. Şirketimiz, stratejik hedeflerine ulaşma sürecinde karşılaşılabilecek riskleri etkin bir şekilde yönetmek, belirsizlikleri azaltmak ve fırsatları değerlendirmek amacıyla benimsenen Kurumsal Risk Yönetimi Politikası Şirket'in tüm birimlerini ve faaliyetlerini kapsamakta olup, Topluluk Kurumsal Risk Yönetimi Politikası ile uyumludur.

İç denetimden sorumlu yönetici, Şirketimize ve bağlı ortaklıklarımıza ait süreçlerin denetiminden sorumludur, Eczacıbaşı Holding A.Ş. bünyesinde oluşturulan Denetleme Kurulu ile koordinasyon içerisinde çalışmaktadır.

Şirketimizin maruz kaldığı başlıca riskler; finansal riskler (döviz, faiz, likidite ve kredi) ve finansal olmayan riskler (stratejik, operasyonel, uyum ve sürdürülebilirlik) olarak iki ana başlıkta takip edilmekte ve Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir. Risk yönetimine ilişkin detaylı bilgiler faaliyet raporunun ilgili bölümünde yer almaktadır.

Şirket'in Stratejik Hedefleri

Şirket Yönetim Kurulu, aldığı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, Şirket'i idare ve temsil etmektedir.

Yönetim Kurulu, Şirket'in stratejik hedeflerini tanımlamakta, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynakları belirlemekte ve yönetimin performansını denetlemektedir.

Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Ana Sözleşme'ye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmektedir. Periyodik aralıklarla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim toplantılarında Şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri önceki dönem performanslarını da kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, mevcut koşullar neticesinde gerekli görülmesi hâlinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin “Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası” 30 Nisan 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı’ndan üç hafta önce yayımlanan “Bilgilendirme Dokümanı” aracılığı ile internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilere Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, üçüncü bir kişi aracılığı ile şahsi kredi adı altında kredi kullandırılması veya lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu olmamıştır.

30 Nisan 2025’te yapılan Olağan Genel Kurul’da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine aylık brüt 70.000 TL huzur hakkı (ücret) ödenmesine, kalan diğer üyelere ise yürütecekleri görevler nedeniyle ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Üst düzey yönetim kadrosu, Şirket ve Şirket’in bağlı ortaklıklarındaki Yönetim Kurulu üyeleri, grup başkan ile başkan yardımcıları, direktörler, genel müdür ve üstü olarak belirlenmiştir. Şirket’in, üst düzey yöneticilerine sağladığı kısa vadeli faydalar, ücret, prim, sağlık sigortası, izin, kıdem teşvik ödülü ve aynı menfaatleri; uzun vadeli faydalar ise emeklilik ve/veya transfer sebebiyle işten çıkarılan üst düzey yöneticilere ödenen kıdem tazminatı ve/veya hizmet ödülü ödemelerini içerir. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların toplamı, finansal tablo dipnotlarında genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

2024 ve 2025 yıllarında üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların kırılımı aşağıdaki gibidir:

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar (Bin TL)	2025	2024
Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetime sağlanan faydalar	132.958	142.823
Toplam	132.958	142.823

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca yatırımcılarla telefonla yapılan görüşmelerin yanında, bir kez Online Yatırımcı Webinarı düzenlenmiş ve 2 PYŞ ile online toplantı gerçekleştirilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1416707
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel Kurul Toplantı Çağrısı, Genel Kurul Gündemi, Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ve Vekâletname örneği Türkçe ile eş anlamlı İngilizce olarak KAP'ta açıklanmış, Genel Kurul Toplantı Tutanağı ise KAP'ta yapılan açıklamanın ardından en kısa sürede İngilizce olarak da kurumsal internet sitesine yüklenmiştir.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsamda bir işlem yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1410177
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1021617
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşme'de bu nitelikte bir madde yoktur. Dileyen menfaat sahiplerinin, söz hakkı olmaksızın Genel Kurul Toplantılarına katılımı mümkündür.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	2024 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul Toplantısı'na Eczacıbaşı Topluluğu ve Şirketimiz çalışanlarından bazıları katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%50,62
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr payı dağıtılması kararı alınmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kâr payı dağıtılması kararı alınmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay Sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
30/04/2025	0	%83,96	%1,01	%82,95	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Genel Kurul / Genel Kurul Tutanakları	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Genel Kurul / Genel Kurul Tutanakları-Genel Kurul Sonrası Yazılı Cevaplanan Sorular	Yoktur.	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1416707 ; https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1432313 ; https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1437093

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları

Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Finansal Bilgiler – Özel Durum Açıklamaları ve Sunumlar - Kurumsal Yönetim - Genel Kurul – İletişim – Sıkça Sorulan Sorular

Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm

Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Hakkımızda / Ortaklık Yapısı

Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller

Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı

Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim / Bağımsızlık Beyanları

b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu

c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı

Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu

ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır. Faaliyet Raporu'nun "Diğer Hukuki Konular" bölümünde açıklanmıştır.

d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Şirket aleyhine açılan ve mali durumunu etkileyebilecek bir dava bulunmamaktadır. Faaliyet Raporu'nun "Diğer Hukuki Konular" bölümünde açıklanmıştır.

e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlerle ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Faaliyet Raporu'nun "Diğer Hukuki Konular" bölümünde açıklanmıştır.

f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Faaliyet Raporu'nun "İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar" bölümünde açıklanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilirlik Bölümü
---	--------------------------

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirket içi düzenlemelerde yazılı bir tazminat politikası bulunmamakla birlikte, menfaat sahiplerinin tazminat hakları ülkemiz ve uluslararası hukuk normlarına uygun olarak yönetilmektedir.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yoktur.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurulu
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	E-posta adresi: etik@eczacibasi.com.tr Telefon numarası: (0 212) 371 72 72 Faks numarası: (0 212) 371 72 66
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Eczacıbaşı Topluluğu iç düzenlemelerinin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Eczacıbaşı Topluluğu Çalışanları İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ve Fırsat Eşitliği Komitelerinde görev almaktadırlar.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için yedekleme planı geliştirilmesi Şirket İnsan Kaynakları Planlama Kurulu tarafından belirlenir. Kuruluş ve Topluluk düzeyindeki Yetenek ve Ücretlendirme Komiteleri tarafından takip edilir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası www.eczacibasi.com.tr Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası adresinde; Eczacıbaşı Topluluğu'nun işe alım adımlarını içeren insan kaynaklarının sürecinin özeti ise https://careers.eczacibasi.com/ Eczacıbaşı Kariyer websitesi üzerinde yayımlanmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Eczacıbaşı Topluluğu'nun ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikası www.eczacibasi.com.tr / Davranış Kuralları adresinde yayımlanmaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Etik Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Eczacıbaşı Topluluğu'nda kurumsal sosyal sorumluluk konularında yürütülen faaliyetler www.eczacibasi.com.tr / Geleceğimiz İçin / Toplumsal Sorumluluk adresinde yayımlanmaktadır. Ayrıca Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası www.eczacibasi.com.tr Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası adresinde yayımlanmaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Eczacıbaşı Topluluğu'nun yolsuzlukla mücadele için aldığı önlemler, Davranış Kuralları kitapçığı içerisinde yer almakta ve www.eczacibasi.com.tr / Davranış Kuralları adresinde yayımlanmaktadır.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

4. YÖNETİM KURULU - I	
4.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	23/02/2026
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	0
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Risk Yönetimi ve İç Denetim Faaliyetleri
Yönetim kurulu başkanının adı	Ferit Bülent Eczacıbaşı
İcra başkanı / genel müdürün adı	Emin Fadilloğlu (Genel Müdür)
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Topluluk şemsiye sigortası kapsamında sigorta yaptırılmış olup, sigorta bedeli Şirket sermayesinin %25'ini aşmaktadır. Topluluk şemsiye sigortası kapsamında olduğundan KAP açıklaması yapılmamıştır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Kadın yönetim kurulu üye oranının artırılmasına özgü politika bulunmamaktadır. Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik / Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası bölümünde bilgi verilmektedir.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayısı: 1; Oranı: %16,67

Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcra Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu'na İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ferit Bülent Eczacıbaşı	İcra Görevli Değil	Bağımsız üye değil	03/04/1981	-	-	-	-
Rahmi Faruk Eczacıbaşı	İcra Görevli Değil	Bağımsız üye değil	31/03/1993	-	-	-	-
Emin Fadilloğlu	İcra Görevli	Bağımsız üye değil	31/12/2024	-	-	-	Hayır
İpek Güleç	İcra Görevli Değil	Bağımsız üye değil	22/05/2024	-	-	-	Evet
Erol Ulukutlu	İcra Görevli Değil	Bağımsız üye	22/05/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1416707	Değerlendirildi	Hayır	Evet
İhsan Rifat Öktem	İcra Görevli Değil	Bağımsız üye	22/05/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1416707	Değerlendirildi	Hayır	Evet

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

4. YÖNETİM KURULU - II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	4 kez fiziki toplantı gerçekleştirilmiş, 22 adet karar elden dolaştırma suretiyle alınmıştır.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%94,8
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Toplantı tarihinden en az üç (3) işgünü öncesinde gündem maddeleri ile ilgili hazırlanan dokümanlar sekreteryaya tarafından Yönetim Kurulu üyelerine iletir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Çalışma Esasları
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Böyle bir politika bulunmamakla beraber Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri hariç Yönetim Kurulu üyeleri prensip olarak Eczacıbaşı Topluluğu'na bağlı şirketlerde görev alabilirler, Topluluk dışındaki şirketlerde görev alamazlar.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/817970 ; https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/820231

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Erol Ulukutlu	Evet (Yes)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	İhsan Rifat Öktem	Hayır (No)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Erol Ulukutlu	Evet (Yes)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	İpek Güleç	Hayır (No)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Tuğçe Fetvacı	Hayır (No)	Yönetim Kurulu üyesi değil (Not board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	İhsan Rifat Öktem	Evet (Yes)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	İpek Güleç	Hayır (No)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)

4. YÖNETİM KURULU - III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler - II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Denetimden Sorumlu Komite

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Kurumsal Yönetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	II-17.1 sayılı Tebliğ 4.5.1 no'lu maddesi gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi oluşturulmamıştır; Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Kurumsal Yönetim Komitesi başlığı altında açıklanmıştır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Riskin Erken Saptanması Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	II-17.1 sayılı Tebliğ 4.5.1 no'lu maddesi gereği ayrı bir Ücret Komitesi oluşturulmamıştır; Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Kurumsal Yönetim Komitesi başlığı altında açıklanmıştır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu / Diğer Hukuki Konular / Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetimin Analiz ve Değerlendirilmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirket'in Durumu
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komiteye Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	%100	%100	4	9
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	%67	%33	3	6
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	%100	%50	7	7

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 – Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 – Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 – Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 – İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Raporlama döneminde bu kapsamda bir işlem bulunmamaktadır.
1.3.8 – Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 – Genel kurul gündeminde, tüm başlıkların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					Genel Kurul Toplantısı'nda, yıl içerisinde yapılan başlıkların toplam tutarı ile bunlardan yararlananlar tek tek okunmaktadır.
1.3.11 – Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					Genel Kurul Toplantılarımız kamuya açık olarak yapılmaktadır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 – Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 – Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 – Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 – Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 – Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Şirketimizin ortaklık/azlık haklarının kullanımını sınırlayabilecek nitelikte herhangi bir imtiyazlı payı yoktur. Pay sahiplerimizin ortaklık haklarının kullanımı ile ilgili azami özen

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

							gösterilmektedir. Mevcut ortaklık yapımız, dolaşımda bulunan paylarımızın dağılımı ve ülkemizdeki genel uygulamalar da dikkate alınarak Ana Sözleşmemizde azlık haklarının kapsamının genişletilmesine ilişkin bir değişim öngörülmemiştir; yürürlükte olan düzenlemelerde yer alan azlık haklarının korunması ile ilgili hükümlere uyulmaya devam edilecektir.
1.6. KAR PAYI HAKKI							
1.6.1 – Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X						
1.6.2 – Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X						
1.6.3 – Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X		Kâr dağıtım yapılmıştır.
1.6.4 – Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X						
1.7. PAYLARIN DEVRİ							
1.7.1 – Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X						
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ							
2.1.1 – Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X						
2.1.2 – Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5’inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X						
2.1.4 – Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X						
2.2. FAALİYET RAPORU							
2.2.1 – Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X						
2.2.2 – Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X						

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 – Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 – Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

3.1.4 – Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 – Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 – Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.				X		<p>Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler için geçerli olan “Davranış Kuralları”, insan kaynakları ve sürdürülebilirlik politikaları çerçevesinde menfaat sahiplerinin beklenti ve görüşleri alınarak, bunların değerlendirilmesi ile ilgili modeller uygulanmaktadır. Topluluk genelinde şirketlerin karşılaştığı sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim (ESG) risk ve fırsatları; sürdürülebilir kalkınma üzerindeki etkileri, iç ve dış paydaşların beklenti ve geri bildirimleriyle birlikte değerlendirilerek stratejik yol haritası oluşturulmaktadır. Başta çalışanlar olmak üzere menfaat sahipleri ile yapılan iletişim toplantıları, çalıştaylar, anketler ve bire bir görüşmeler aracılığıyla paydaş beklentileri ve değerlendirmeleri toplanmakta; iletilen geri bildirimler İnsan Kaynakları ve yöneticiler tarafından değerlendirilerek politika ve uygulamalara yansıtılmaktadır. Çalışanlar, Kurumsal Portal (PORT-e), Eczacıbaşı Topluluğu mobil uygulaması (E-live), SMS ve elektronik posta gibi iletişim kanalları üzerinden önemli karar ve uygulamalar hakkında düzenli olarak bilgilendirilmekte; bu kanallar üzerinden ilettikleri görüş ve öneriler de karar alma süreçlerine katılım mekanizmasını desteklemektedir. Ayrıca Topluluk genelinde uygulanan Çalışan Bağlılığı Anketleri ve “Senin Sesin” nabız anketleriyle çalışan değerlendirmeleri alınmakta; ortaya çıkan iyileştirme alanları kuruluşların başarı kriterlerine eklenerek takip edilmektedir. Bu süreçlerin koordinasyonu ilgili fonksiyonlar tarafından yürütülmekte olup, üst yönetime raporlanmaktadır. Bu kapsamda, Topluluk içerisinde paydaş katılımına ilişkin dinamik bir yapı mevcut olup, kısa vadede çalışanların yönetime katılımına</p>

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

						yönelik ayrıca bir iç düzenleme yapılması ya da bu konunun Ana Sözleşme ile düzenlenmesi öngörülmektedir.
	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.2 – Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKET'İN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 – Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 – Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 – Şirket'in bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 – Şirket'in finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 – Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 – Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 – Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 – Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 – Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 – Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 – Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 – Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 – Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 – Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

3.5.2 – Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
---	---	--	--	--	--	--

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.1. YÖNETİM KURULU'NUN İŞLEVİ						
4.1.1 – Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 – Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 – Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 – Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 – Yönetim kurulu, şirketin ölçөгüne ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 – İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 – Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 – Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 – Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					Eczacıbaşı Topluluğu şemsiye sigortası kapsamında sigorta yapılmıştır, %25 oranını aşmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI						
4.3.9 – Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Mevcut Yönetim Kurulu üyelerimizden biri kadın olup (%16,67), ilke belirlenen asgari oran olan %25 sağlanamamıştır. Şirketimizin bünyesinde bulunduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nda fırsat eşitliği, temel sürdürülebilirlik önceliklerinden biri kabul edilmektedir. Uzun vadeli başarının yalnızca organizasyon içinde kadınların toplam payının artmasına değil, aynı zamanda yönetim süreçlerinde de aktif rol almalarına bağlı olduğu perspektifiyle hareket edilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler için geçerli olan Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından da kabul edilmiştir. Bu politika çerçevesinde yönetim organlarında dengeli bir cinsiyet temsili sağlayacak tedbirlerin alınması, kadınlara şirketin üst düzey yönetim kademelerinde, karar verici yönetici rollerinde yer edinmeleri için tüm fırsatların sunulması, bunu kolaylaştıracak gelişim ve destek çalışmalarının yürütülmesi gereklidir. Şirketimizin Yönetim Kurulu adaylarının belirlenmesinde de bu öncelikler göz önünde bulundurulmaktadır. Yönetimde kadın çalışan oranına ilişkin hedef oran ve zaman belirlenmesi yapılmış olup 2026 yılı için belirlenen oran %37,5'tir. Ancak, Yönetim Kurulu'na özgü olarak kadın üye oranına ilişkin hedef oran ve zaman belirlenmesi henüz yapılmamıştır. Bununla birlikte, Yönetim Kurulu'na özgü asgari %25 kadın üye hedef oranı ve buna ilişkin zaman belirlenmesinin yapılması Şirketimizin hedefleri arasında yer almaktadır.
4.3.10 – Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 – Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					Tüm Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla dört kez fiziki toplantı gerçekleştirilmiştir. (Diğer 22 adet toplantı kararı elden dolaştırma suretiyle alınmıştır.)
4.4.2 – Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 – Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Yazılı görüşlerini bildirme imkânı bulunmakta olup, toplantıya katılmayan üyeler tarafından bu yönde bir bildirim olmamıştır.
4.4.4 – Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 – Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 – Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 – Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlanmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri dışındaki Yönetim Kurulu üyelerinin Topluluk dışındaki şirketlerde görev alması prensip olarak sınırlanmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev alması hâlinde, bu görevlere faaliyet raporumuzda ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") Şirketimizle ilgili "Genel Bilgiler/Yönetim İlişkin Bilgiler" bölümünde yer verilmektedir. Topluluk içerisinde yerine getirdiği görevlerin nitelikleri itibarıyla Şirketimizin işlerine ve yönetimine katkı sağlayacak, Yönetim Kurulu üyeliği ile ilgili sorumluluklarını yerine getirmesine engel olmayacak, Şirketimiz için yeterli zamanı ayırabilecek kişilerin seçilmesine önem verildiğinden, kısa vadede Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev almalarının sınırlanmasına yönelik herhangi bir düzenleme yapılması öngörülmemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 – Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadırlar. Şirketimizin doğrudan sinai faaliyeti bulunmamaktadır ve sahip olduğu iştirakleri ile bir holding yapısındadır. Mevcut faaliyetleri ile bu faaliyetlerine uygun olarak oluşturulmuş organizasyon ve yönetim yapısı dikkate alındığında, Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede görev almaları, komite görevlerini aksatmalarına ya da yeterli zaman ayıramamalarına neden olmamaktadır. Birden fazla komitede yer alan üyeler, komiteler arası iletişimi ve işbirliğini de sağlamaktadırlar. Yönetim Kurulu üyelerinin meslekleri, bilgi birikimleri ve tecrübeleri dikkate alınarak konu ile ilgili yetkin kişiler komitelerde görevlendirilmektedir. Komite üyeliğinin gerektirdiği nitelikler ve uzmanlıklar dikkate alındığında, mevcut yapı komitelerin görevlerini etkin olarak yürütmesine engel teşkil etmemekte, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmamaktadır. Bu konuyla ilgili henüz bir değişiklik planlanmamış olup, Şirket'in ihtiyaçlarına uygun olarak Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısının artırılması konusu ileride değerlendirilebilecektir.
4.5.6 – Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 – Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu nitelikte bir hizmet alınmamıştır.
4.5.8 – Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 – Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.		X				Yönetim Kurulumuz yılda bir kez Şirket faaliyetlerini ve sonuçlarını, yönetimin genel olarak performansını değerlendiren bir toplantı yapmaktadır. Ancak, Yönetim Kurulu'nun ve/veya üyelerinin performanslarının değerlendirilmesi için kullanılan herhangi bir metodoloji ya da yazılı olarak belirlenmiş bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır. Şirketimiz de dahil olmak üzere Topluluk bünyesinde yer alan tüm şirketlerin performansları gözden geçirilmektedir. Şirketin üst yönetiminin performans değerlendirilmesi ise insan kaynakları performans değerlendirme sistemi içerisinde ayrıca yapılmaktadır. İhtiyaç duyulması hâlinde Yönetim Kurulu performans değerlendirilmesi için dışarıdan uzman kuruluşlardan hizmet alınması konusu ayrıca değerlendirilebilecektir.
4.6.4 – Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanılmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanılmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 – Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Şirketimizde de ülkemizdeki diğer pek çok firmada uygulanan ücret gizliliği kuralı bulunmaktadır. Rekabet gücü açısından ticari sır olarak değerlendirilen kişisel bazda ücretlerin açıklanması, ülkemizdeki genel uygulamalara paralel olacak şekilde belirlenecektir.

Politikalar



Bilgilendirme Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Bilgilendirme Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Kâr Dağıtım Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Kâr Dağıtım Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Ücretlendirme Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Ücretlendirme Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Bağış ve Yardım Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Bağış ve Yardım Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



İnsan Hakları Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın İnsan Hakları Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Çevre ve İklim Değişikliği Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Çevre ve İklim Değişikliği Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Çevresel, Sosyal, Kurumsal Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.

KURUMSAL YÖNETİM

BAĞIMSIZLIK BEYANI

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar San. ve Tic. A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların yüzde 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (yüzde 5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Erol Ulukutlu

KURUMSAL YÖNETİM

BAĞIMSIZLIK BEYANI

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar San. ve Tic. A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların yüzde 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (yüzde 5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

İhsan Rifat Öktem

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Eczacıbaşı Topluluğu, iş dünyası ve insan yaşamının gereksinimleri ile doğal kaynakların sürdürülebilirliği arasında denge kurmaya odaklanan bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemektedir. Şirketimiz bağlı ortaklıklarımız ile Topluluğun belirlediği ana sürdürülebilirlik stratejisine uyum sağlamaktadır.

2025 yılı içerisinde Şirketimiz, T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) düzenlemeleri uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uygun olarak hazırlanan ve RSM Turkey Uluslararası Bağımsız Denetim Anonim Şirketi tarafından zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimine tâbi tutulan 2024 yılına ilişkin ilk TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu¹ yayımlamış, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda bildirim yapılmış ve Şirket internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunmuştur.

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda attığımız adımlar ve 2024 yılındaki çalışmalarımızın detayları, 2025 yılında hazırladığımız Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuz² ile paylaşılmıştır. 2025 yılında, odağında Gensenta İlaç San. ve Tic. A.Ş. ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.'nin olduğu, 2024 yılına ilişkin sürdürülebilirlik stratejimizi, performansımızı, hedeflerimizi ve bu hedeflere ulaşma yolundaki ilerlememizi gösteren Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuz için de Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda bildirim yapılmış ve Şirket sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Bütünsel sürdürülebilir kalkınma yaklaşımımızla, ekonomik, çevresel ve toplumsal olarak gelecekle uyumlu bir stratejik plan oluşturulmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği, ürün ve hizmet sorumluluğu, inovasyon, iş etiği, yasal uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularına dair risklerin yönetimini sadece stratejik, operasyonel ve uyum alanındaki etkileri kapsamında değil; aynı zamanda ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla sürdürülebilirlik risk yönetimi çalışmaları kapsamında da ele almaktayız.

Eczacıbaşı Topluluğu, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını desteklemektedir, bu hedeflere ulaşmak için faaliyetleri sürekli olarak izlemekte ve geliştirmektedir. Topluluk ve paydaşları için stratejik açıdan anlamlı olan 11 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'na öncelik verilmektedir. Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri konusunda sürdürülebilir bir şekilde destek vermeye ve çabalarımızı iç ve dış paydaşlara değer yaratmaya odaklanmaya çalışılmaktadır.

Şirketimizin 2025 yılına ilişkin öncelikli konuları kapsamında belirlediği hedefler, bu hedeflerin takibinde kullanılan ana performans göstergeleri, ilgili döneme ait gerçekleşen performans değerleri ve hedeflere yönelik güncel durum bilgileri aşağıdaki tabloda özetlenmektedir:

¹ <https://www.eczacibasi.com.tr/assets/eis-eczacibasi-ilac,-sinai-ve-finansal-yatirimlar-tsrs-uyumlu-surdurulebilirlik-raporu-2024.pdf>

² [https://www.eczacibasi.com.tr/assets/2024-entegre-surdurulebilirlik-raporu-\(tsrs-uyumlu-degidir\).pdf](https://www.eczacibasi.com.tr/assets/2024-entegre-surdurulebilirlik-raporu-(tsrs-uyumlu-degidir).pdf)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Öncelikli Konular	Hedefler	Ana Performans Göstergesi	Performans	Durum
			2025	
Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları	Gensenta Yenibosna tesisinde 2025 yılı sonuna kadar ton ürün başına enerji yoğunluğunun en fazla 150 MWh/ton olması hedeflenmiştir.	Enerji Yoğunluğu (MWh/ton)	150	Başarıldı
Su Yönetimi	Gensenta Yenibosna tesisinde 2025 yılı sonuna kadar ürün ton başına su tüketiminin en fazla 260 m3/ton olması hedeflenmiştir.	Su Yoğunluğu (m3/ton)	225,69	Başarıldı
Atık Yönetimi	Gensenta'da 2028 yılı sonuna kadar, toplam geri dönüştürülemeyen atık miktarının baz yıla (2021) göre en az %30 oranında azaltılması hedeflenmiştir.	Bertaraf Edilen Atık Miktarı (ton)	43,89 Baz yıla (2021) göre %81,17 azalma	Devam Ediyor
Sağlık, Güvenlik ve Esenlik	2025 yılı sonuna kadar kayıp zamanlı kaza oranının 0,4'ün altına düşürülmesi hedeflenmiştir. *	Kayıp Zamanlı Olay Oranı	0,17	Başarıldı

*Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama konsolide verisidir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İnsan Kaynakları

En önemli kaynağının insan olduğu bilinciyle çalışmalarını sürdüren Şirketimiz, Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Kaynakları Politikası'nı uygulamaktadır.

Eczacıbaşı İnsan Kaynağı Politikası'na göre; insan kaynaklarının temel amacı en iyi insan kaynakları uygulamaları ile desteklenen mükemmel insan kaynağına sahip olmaktır.

Süreç şöyle ilerlemektedir;

Yeteneği Seçmek

İşe Alım

Seçme ve yerleştirme sisteminin temel amacı; Topluluğa eğitim düzeyi yüksek, yeniliğe ve değişime açık, girişimcilik yeteneğine sahip, dinamik, kendisini ve işini geliştirme potansiyeli olan, çalışan yetiştiren, takım çalışması yapabilen, Topluluk değerlerini benimseyip sahip çıkacak kişileri kazandırmaktır.

Seçme ve yerleştirmede ana ilke, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere (bilgi, beceri, davranış) sahip ve Topluluk değerlerini benimseyip yaşatacak kişilere eşit fırsat vermektir.

Aday seçiminin objektif olabilmesi için geçerliği ve güvenilirliği kanıtlanmış, bilimsel temelleri olan seçim araçları kullanılmaktadır. Araçların doğru seçimi, doğru uygulanması ve verilerin doğru yorumlanması işe alım sürecinin standart olabilmesinde önemli kriterlerdir.

Kariyer Test Sürüşü ve Kariyer Deneyimi Sürüşü

Kariyer Test Sürüşü, üniversitelerin lisans üçüncü sınıfını tamamlamış veya yüksek lisans birinci sınıfından lisans ve yüksek lisans son sınıfa geçen öğrencilere yönelik geliştirilen bir staj programıdır. Bu program, proje tabanlı gelecek vadeden öğrencilere işe alım odaklı çeşitli imkânlar sunmaktadır.

Programda “pilot” olarak nitelendirilen stajyerler, en az yaz dönemi süresince mentörlerinin yönlendiriciliğinde projeler üzerinde çalışmaktadır. Böylece Eczacıbaşı kültürünü, iş anlayışını, süreçlerini tanıma fırsatı bulmaktadırlar.

Kariyer Deneyim Sürüşü ise üniversitelerin lisans son sınıf eğitimine devam eden veya yüksek lisans tez aşamasında olan öğrencilerine yönelik geliştirilen bir staj programıdır. Mezun olana kadar yarı zamanlı çalışarak gerçek bir iş deneyimi kazanan stajyerler, mezuniyetlerinin ardından Topluluk genelindeki açık pozisyonlarda öncelikli olarak değerlendirilmektedirler.

Yeteneği Geliştirmek

Eczacıbaşı Topluluğu'nda, çalışanların gelişmesinin sürekli öğrenme ve bilgilenmeyle sağlanabileceğine inanılmakta ve öncelikle herkesin sürekli öğrenebileceği, deneyebileceği ve gelişebileceği bir ortamın yaratılması hedeflenmektedir.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda her çalışan yetenek olarak kabul edilir. Topluluğun, insan yönetimi alanında temel ilkelerinden biri insana yatırım yapılmasıdır. Kişinin kendini ve işini geliştirmesi, değer yaratması, çalışanın temel sorumluluğu olarak kabul edilmektedir. Yönetim, çalışanların kendi uzmanlık alanları içinde tam olarak bilgilendirilmeleri ve bu bilgiyi kullanarak kendilerini ve işlerini geliştirmeleri amacıyla herkese gerekli olanakları sunmayı ve rehberlik etmeyi sorumluluk olarak benimsemiştir.

2025 yılında Şirket'in sağlık alanında faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarında 14,2 milyon TL eğitim ve geliştirme harcaması yapılmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tüm insan kaynakları uygulamalarında olduğu üzere eğitim gelişim faaliyetleri de Topluluğun stratejik hedefleri ve öncelikleri ile ilişkilendirilmektedir. Mevcut ve gelecekteki organizasyonel ve bireysel gereksinimler dikkate alınmakta, çalışanların yönetsel ve profesyonel gelişim gereksinimleri bu doğrultuda belirlenmektedir.

Yeteneği Yönetmek

Kariyer Yönetimi

Eczacıbaşı Topluluğu'nda kariyer yönetimi, stratejik insan kaynakları planlamasının bir parçası olarak görülmektedir. Kariyer yönetimi, stratejik planlar doğrultusunda insan kaynağı gereksinimlerinin belirlenmesi ve öncelikle Topluluk içinden bu gereksinimleri karşılayacak niteliklere sahip insan kaynağının tespit edilmesi ve geliştirilmesine yönelik insan kaynağı planlamasıdır.

Stratejik planlarla belirlenen hedeflere ulaşmada en büyük güç Topluluk değerlerini benimsemiş ve tüm performansı ile bu hedefleri yakalamayı amaçlayan çalışanlardır. İnsan kaynaklarının söz konusu hedefler doğrultusunda etkin, verimli ve Topluluk olmanın getirdiği sinerjiden yararlanacak şekilde yönetilmesi büyük önem taşımaktadır.

Performans Yönetimi

Eczacıbaşı Topluluğu'nda performansın yönetilmesi temel yaklaşım olarak kabul edilmektedir. Performans Yönetimi Sistemi; kuruluş hedefleriyle bireysel hedefleri bütünleştirerek bireylerin yarattığı değer ortak amaçlar ve hedefler doğrultusunda yönlendirilmesini sağlayan etkin ve önemli bir yönetim aracıdır.

Performans Yönetimi Sistemi ile performansın güçlendirilmesi, geliştirilmesi ve üstün performans gösteren çalışanların diğerlerinden farklı olarak ödüllendirilmesi amaçlanmaktadır.

Organizasyon Yönetimi

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşlarının organizasyon yapılarında yer alan pozisyonların, tüm Topluluk kuruluşları için ortak bir metodoloji ile iş değerlendirmesinin yapılması ve iş büyüklüğünün belirlenmesi esastır.

Yetkinlik Yönetimi

Eczacıbaşı Topluluğu'nda çalışanların güçlü yönlerini ve gelişim gereksinimlerini belirlemek; iş yapış şekillerini geliştirerek bireysel ve takım performansını artırmak; çalışanlara daha profesyonel bir iş ortamı ve kariyer gelişim fırsatları sunabilmek amacıyla, işin gerektirdiği teknik ve davranışsal yetkinlikler esas alınmaktadır.

Yetenek Yönetimi

İnsana yatırımda, yatırım kaynaklarının etkin kullanılabilmesi amacıyla, insan kaynağını yönetenlerin tümü tarafından aynı anlayışla uygulanan kurumsal bir kaynak yönetimi ve Yetenek Yönetimi süreci kapsamında "önceliklendirme" sistematigi kullanılmaktadır.

Yetenek Yönetimi, Topluluğun gelecek nesillerini, gelecekteki iş liderlerini yetiştirmek amacıyla Topluluk genelinde koordine edilen, bütünsel ve sistematik uygulamaların tümüdür.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Ücretlendirme Politikası

Ücretlerin belirlenmesinde din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılamaz. İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı her yıl piyasa ücret araştırması yaparak, Topluluk içi ve Topluluk dışı kuruluşları dikkate alarak Holding ve kuruluşların üst yönetimlerini bilgilendirmektedir.

Ayrıca Şirketimiz Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için geçerli olan Ücretlendirme Politikası'na <https://www.eczacibasi.com.tr/assets/ucretlendirme-politikasi-1699935778.pdf> adresinde yer verilmektedir.

Etik Kurallar

Şirketimiz Eczacıbaşı Topluluğu'na dahil olup, Eczacıbaşı Topluluğu şirketleri için geçerli olan İnsan Hakları Politikası'nı ve Davranış Kuralları'nı uygulamaktadır. Topluluğumuzun İnsan Hakları Politikası'na https://www.eczacibasi.com.tr/assets/Eczacicibasi_Toplulugu_Insan_Haklari_Politikasi_rev00.pdf adresinde, Davranış Kuralları'na <https://www.eczacibasi.com.tr/assets/eczacibasi-toplulugu-davranis-kurallari-1655355695.pdf> adresinde yer verilmektedir.

Şirketin sağlık alanında faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarından Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın sosyal konu başlıklarına ilişkin performans göstergeleri aşağıdaki tablolardaki gibidir.

Cinsiyete Göre İşgücü	2025
Toplam çalışan sayısı	1.004
Kadın	343
Erkek	661
Beyaz yakalı çalışan sayısı	792
Kadın	313
Erkek	479
Mavi yakalı çalışan sayısı	212
Kadın	30
Erkek	182

İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	2025
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	98
Kadın	37
Erkek	61
30 yaş altı	20
Kadın	16
Erkek	4
30-50 (dahil) yaş	70
Kadın	18
Erkek	52
50 yaş üzeri	8
Kadın	3
Erkek	5
Gönüllü olarak işten ayrılan çalışan sayısı	31
Kadın	12
Erkek	19

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Devir Oranı	2025
Çalışan devri oranı	26%
Gönüllü çalışan devri oranı	8%
Kadın çalışan devri oranı	25%

Engelli Çalışan Sayısı	2025
Kadın	3
Erkek	6

Bu yıl Şirket'in sağlık alanında faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarında gerçekleştirilen çalışan bağlılığı anketlerine yüksek katılım sağlandı. Bu kapsamda, anket sonuçlarına göre, çalışan bağlılığı skoru Eczacıbaşı İlaç Pazarlama bünyesinde 81, Gensenta bünyesinde 75 olarak belirlendi.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği konusuna azami önem gösteren ve çalışan sağlığı ve güvenliğini her şeyin önünde tutan Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikalarını, Şirketimiz ve bağlı ortaklıklarımız da uygulamaktadır.

Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik Departmanı ve ilgili departmanlar tarafından hazırlanan Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30 Aralık 2021'de, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim Politikası ve İnsan Hakları Politikası ise Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 30.05.2023'te kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Ayrıca Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30.05.2023 tarihinde revize edilerek Şirket web sayfasında yayımlanmıştır. Şirketin tüm politikalarına <https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/kurumsalyonetim> adresinden ulaşılabilir. Gensenta Yönetim Kurulu tarafından 03.08.2023'te ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama tarafından 03.08.2023'te onaylanan politikalar, şirketlerin web sitelerinde yayımlanmıştır. Ayrıca onaylanan politikalar çalışanlar ile yazılı iletişim yolu ile paylaşılmıştır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerinden biri de İş Sağlığı ve Güvenliği alanında çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmaktır. Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, Topluluk kuruluşlarında İSG performansının ve meslek hastalıklarının izlenmesinden, raporlanmasından ve performansın iyileştirilmesine yönelik iyi uygulamaların belirlenmesinden sorumludur.

Eczacıbaşı Topluluğu ve bağlı şirketleri İSG çalışmaları kapsamında; çalışanlar ve İSG odağında etkileşimde bulunduğu tüm ilgili paydaşlar için güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları temin etmeyi, sürekli gelişmeyi ve yürürlükte bulunan mevzuat ile kuruluşların kendi faaliyet alanları ile ilgili tabi olduğu diğer şartlara riayet edilmesini sağlamayı taahhüt etmektedir.

2025 yılında çalışanlara, iş sağlığı ve güvenliğine dair yasal mevzuat gereklilikleri kapsamında eğitimler verilmiştir. Tesislerde çalışma yapacak taşeron çalışanlara işe başlamadan önce İş Sağlığı ve Güvenliği Oryantasyon Eğitimi verilerek yasal ve tesise ait özel sağlık ve güvenlik koşulları anlatılarak kurallar aktarılmaktadır. Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'da 2025 yılında toplam 2.861 saat eğitim verilmiştir. Şirket iştirakleri arasında yer alan Vitro Karo'da 2025 yılında verilen eğitimler henüz yayımlanmamış olup 2024 yılında verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri Vitro Karo'nun

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Raporu'nda³ yer almaktadır. Aşağıdaki tabloda, üretim faaliyetleri bulunan bağlı ortaklığımız Gensenta'da verilen İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine ilişkin veriler yıllar bazında karşılaştırmalı olarak sunulmaktadır. Çalışanların İSG farkındalığının ve yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitim faaliyetleri; toplam eğitim saati, eğitim alan çalışan sayısı ve çalışan başına ortalama eğitim süresi gibi alt kırılımlar üzerinden izlenmekte ve raporlanmaktadır. Tabloda yer alan bilgiler, Yenibosna ve Şekerpınar tesislerinin toplam (konsolide) eğitim verilerini kapsamaktadır.

Gensenta			
İSG Eğitimleri	2023	2024	2025
İSG konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati (kişi*saat)	5.193	522	2.413
İSG konusunda eğitim alan çalışan sayısı	705	264	606
İSG ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saati	7,37	1,98	3,98

Çalışanların düzenli sağlık muayeneleri, yasal periyotlarda yapılmaktadır. Şirket'in sağlık alanında faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının çalışanlarına özel günlerde (örn; Meme Kanseri Farkındalık Ayı gibi) webinarlar düzenlenerek bilgilendirmeler yapılmaktadır. Şirket ve iştiraklerde revir ve iş yeri hekimi bulunmaktadır. Çalışanların yasal sigortasına ek olarak her yıl Tamamlayıcı Sağlık Sigortası ve Özel Sağlık Sigortası yaptırılmaktadır.

Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'da 2025 yılına ilişkin kayıp zamanlı kaza sıklık oranları (Lost Time Injury Frequency Rate) 200.000 çalışma saatine göre hesaplanmış olup aşağıdaki gibidir:

Kuruluş	2025
Gensenta	0,32
Eczacıbaşı İlaç Pazarlama	0

2025 yılında çalışanlara, iş sağlığı ve güvenliğine dair yasal mevzuat gereklilikleri kapsamında eğitimler verilmiştir. Eczacıbaşı Topluluğu'nun tüm kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği performansını sürekli iyileştirmek, tehlike kaynaklarını belirleyip önlem almak ve çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla projeler yürütülmektedir. Şirketimizin sağlık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının İSG performansı Şirketimiz Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylıca paylaşılmaktadır.

Şirketimizin iştiraklerinden VitrA Karo'nun Türkiye'deki üretim tesislerinde ve Şirketimizin bağlı ortaklıklarından Gensenta'nın üretim tesislerinde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi bulunmaktadır.

Çevre

Gelecek nesiller için yaşanılabilir bir çevre bırakmak bilinciyle süreçlerini ilerleten Şirketimiz, Eczacıbaşı Topluluğu'nun çevre yönetimi politika ve uygulamalarını takip etmekte ve uygulamaktadır.

İklim değişikliğinin gezegenimiz üzerindeki kalıcı etkilerini önlemeye yönelik yürüttüğümüz çalışmalarımız ile üzerimize düşen sorumluluğu en etkin şekilde yerine getirmekte kararlıyız.

İklim krizi, insanları, ekonomileri ve doğayı etkileyen aşırı hava koşulları ile giderek daha belirgin hale gelmektedir. Ekonomi ve nüfus artışı ormansızlaşmaya, biyoçeşitlilik kaybına, su güvensizliğine ve kirliliğe sebep olmaktadır. İklim değişikliği tedarik zincirlerini bozup verimliliği azalttığı için işletmeler

³ https://storage-vitragelobal.mncdn.com/vitra/global/Sustainability/EBPT_Integrated_Sustainability_Report_2024.pdf

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

sürdürülebilir uygulamaları benimseme baskısıyla karşı karşıya kalmaktadır. Kurumsal iklim çabalarında şeffaflık için düzenleyici talepler artmaktadır. Başta IPCC olmak üzere iklim krizine odaklanan çeşitli kuruluşların aciliyetine, raporlarına ve açıklamalarına rağmen, mevcut önlemler küresel sıcaklık artışını sınırlamak için yetersiz kalmakta ve iklim eyleminde başarısızlık riskini artırmaktadır.

Su kaynaklarının yetersizliği, hijyenin korunmasını zorlaştırarak salgın olasılığını yükseltmekte ve ilaç üretiminin devamlılığını riske sokmaktadır. Su kaynaklarının kirlenmesi, ilaç üretimi için gerekli olan temiz suyun teminini engellemekte ve çevresel faktörler, üretim süreçlerini aksatabilmektedir. İklim değişikliği biyolojik çeşitliliği tehdit etmekte; kirli hava ve su kaynakları, ilaç üretimi için gerekli olan doğal kaynakların mevcudiyetini tehlikeye atmaktadır. Ayrıca, iklim değişikliğinin tedarik zinciri üzerindeki etkisi, hem ilaç üretiminde kullanılan ham maddelerin teminini hem de ilaçların dağıtımını zorlaştırmaktadır. Bu bağlamda, ilaç üretiminde kullanılan malzemelerin çevresel etkilerini dikkate almak ve yüksek karbon salımına yol açan malzemelerden kaçınmak önem arz etmektedir.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, iştirak ve bağlı ortaklıklarımız bünyesinde yürütülen üretim süreçlerinde enerji ve su tüketimini en aza indirerek, atıkları kaynağında önleyerek ve atıkların doğru şekilde bertarafını sağlayarak çevresel etkimizi azaltma taahhüdünde bulunuyoruz. Düşük Karbona Geçiş Yol Haritası kapsamında sera gazı emisyonlarımızı hesaplıyor ve azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. 2025 yılında, iştirak ve bağlı ortaklıklarımızın tesislerindeki tüm üretim faaliyetleri yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen elektrik ile gerçekleştirilmiştir.

İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum kapsamında Düşük Karbona Geçiş Yol Haritasını hayata geçiriyoruz. 2023 yılında başladığımız projemiz Avrupa Birliği'nin Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş 2050 Yol Haritasına uygun olarak hazırlanmış olup uzun dönem iklim stratejisi geliştirerek sera gazı emisyonlarının azaltılmasına ve ilgili takip ve kontrol mekanizmalarının oluşturulmasına odaklıdır.

2023 yılının sonunda Eczacıbaşı Topluluğu, düşük karbona geçiş yol haritası projesini hayata geçirmiştir. Bu proje küresel standartlar ve çerçevelerle tamamen uyumlu, etkili bir iklim stratejisi geliştirmeye ve uygulamaya odaklanmaktadır. Proje, üç ana aşama etrafında yapılandırılmaktadır:

- İklim etkilerinin ölçülmesi
- İklim risklerinin ve fırsatlarının belirlenmesi
- Sera gazı emisyon hedeflerinin belirlenmesi ve iklim stratejisinin geliştirilmesi

2024 yılında iklim risklerini ve fırsatlarını belirleme sürecimiz tamamlanmıştır. 2025 yılında ise sera gazı emisyon hedeflerini tanımlama süreci yürütülerek, bağlı ortaklıklarımızdan üretim faaliyetleri olan Gensenta'nın 2034 ve 2050 yıllarına kadar gerçekleştirmeyi taahhüt ettiği sera gazı emisyonu azaltımı hedefleri, şirketlerin emisyon azaltımı hedeflerini 1,5°C senaryosuna uyumuna göre değerlendiren uluslararası girişim Science Based Targets (SBTi)-Bilim Temelli Hedefler İnsiyatifi tarafından incelenerek onaylanmıştır.

Gensenta, kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarında 2034 yılına kadar %58,8 oranında azalma sağlamayı ve 2050 yılına kadar net sıfır emisyonuna ulaşmayı hedeflemektedir. (2023 baz yılına göre)

Aşağıdaki tabloda, Gensenta'nın enerji tüketimine ilişkin veriler yıllar bazında karşılaştırmalı olarak sunulmaktadır. Enerji tüketimi; yenilenebilir ve yenilenebilir olmayan enerji kaynakları ile elektrik, doğalgaz, dizel ve LPG/LNG gibi alt kırımlar üzerinden izlenmekte; ayrıca doğrudan ve dolaylı enerji tüketimi ayırımında raporlanmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Gensenta			
Enerji Tüketimi (MWh)	2023	2024	2025
Yenilenebilir Olmayan Enerji	21.185	20.546	17.526
Elektrik	-	-	-
Doğalgaz	20.779	20.368	17.170
Dizel	255	59	200
LPG/LNG*	150	118	156
Yenilenebilir Enerji	19.762	19.844	17.247
Satın Alınan Yenilenebilir Elektrik	19.762	19.844	17.168
Özkaynaklardan Elde Edilen Yenilenebilir Elektrik*	-	-	79
Toplam Enerji Tüketimi	40.947	40.390	34.774
Doğrudan Enerji Tüketimi	21.185	20.546	17.526
Dolaylı Enerji Tüketimi	19.762	19.844	17.247
Toplam Enerji Tüketimi	40.947	40.390	34.774

*Veri, sadece Yenibosna tesisini temsil etmektedir.

Güneş Enerjisi Panelleri

Gensenta Yenibosna Tesisi Üretim-1 Binası çatısına solar panel kurulumları gerçekleştirilmiştir. Güneş panelleri ile 110.414 kWh/Yıl enerji üretimi gerçekleştirilerek, Üretim Binasının aydınlatma ihtiyacının bir kısmı karşılanmaktadır. GES projesinin kurulumu 2024'te başlatılmış, 2025'te devreye alınmış olup bu proje kapsamında yapılan yatırımın toplam maliyeti 2.511.277 TL'dir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

HVAC Enerji Vana Montajları ve Isıtma-Soğutma Hattı Revizyonları

Gensenta Yenibosna tesisinde HVAC ünitelerindeki ısıtma ve soğutma hatlarına 72 adet enerji vanası montajı tamamlanarak, ısıtma ve soğutma sistemlerinin tasarım kriterlerine uygun olarak ihtiyaca göre çalışması sağlanmıştır. Proje kapsamında yıllık 1.700.000 kWh enerji tasarrufu sağlaması planlanmaktadır. Bu proje kapsamında yapılan yatırımın toplam maliyeti 10.212.211 TL'dir.



Yüksek Verimli Kompresör ve Kurutucu Kurulumu ve Boru Hattı Revizyonu

Gensenta Yenibosna tesisinde yüksek verimli kompresör ve kurutucuların kurulumu ve basınçlı hava hatlarında revizyonlar gerçekleştirilmiştir. Yüksek verimli kompresör ve kurutucuların otomasyon sistemine entegrasyonu ile yıllık 430.051 kWh enerji tasarrufu sağlaması planlanmaktadır. Bu proje kapsamında yapılan yatırımın toplam maliyeti 10.258.663,28 TL'dir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Aşağıdaki tabloda, Gensenta'nın toplam taze su çekimine ilişkin veriler yıllar bazında karşılaştırmalı olarak sunulmaktadır. Su kullanımı; şebeke suyu ve yeraltı suyu gibi kaynak bazlı alt kırılımlar üzerinden izlenmekte, toplam taze su çekimi ile ürün bazında su yoğunluğu göstergesi üzerinden performans takibi yapılmaktadır:

Gensenta			
Toplam Taze Su Çekimi (m³)	2023	2024	2025
Şebeke Suyu Tüketimi	79.397	62.203	46.351
Yeraltı Suyu Tüketimi*	5.843	5.833	5.608
Toplam	85.240	68.036	51.959
Su Yoğunluğu (m³/ton)	340	215	225

* Veri, Şekerpinar tesisini temsil etmektedir.

ISO 14001 gibi yönetim sistem sertifikalarına yönelik uygulamalar Şirketin üretim operasyonu bulunan bağlı ortaklık ve iştirakleri için geçerlidir. VitrA Karo ve Gensenta'nın ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi bulunmaktadır. Gensenta üretim tesislerinde çevre veya tehlikeli madde kazası yaşanmamış olup, su ve çevre yönetimi mevzuatlarına %100 uyum sağlanmıştır.

Gensenta ilaç ürünlerinin ambalajlarında, ambalaj atıklarının geri kazanımı ile ilgili yasal yükümlülüklerin yerine getirildiği anlamına gelen "Yeşil Nokta" sembolü bulunmaktadır.

Gensenta tesislerinde Sıfır Atık Sistemi kurulmuş, çalışanlara Sıfır Atık Eğitimi verilmiştir. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi'ni; Gensenta Yenibosna ilaç üretim tesisi 2022 yılında, Gensenta Şekerpinar ham madde⁴ üretim tesisi 2021 yılında almaya hak kazanmıştır. 2025 yılında Gensenta çalışanlarına toplam 4393 dk Çevre Eğitimi verilmiştir.

Gensenta Yenibosna ve Şekerpinar üretim tesislerinde 2025 yılında oluşan atıkların bertaraf metotlarına göre miktarları, oranları ile 2023 ve 2024 yılına göre karşılaştırması aşağıdaki gibidir:

⁴ 3 Şubat 2026 tarihli KAP duyurusunda belirtildiği üzere; Gensenta'nın Şekerpinar'da bulunan hammadde üretim tesisinde tüm üretim faaliyetlerinin kalıcı olarak durdurulmasına ve tesisin tamamen kapatılmasına karar verilmiştir. İlgili konuya ilişkin KAP duyurusu linki aşağıda yer almaktadır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1552214>

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Gensenta			
Bertaraf Metoduna Göre Atık Miktarları	2023	2024	2025
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	917,91	921,40	669,38
Geri Kazanılan	839,68	875,29	635,87
Enerji Geri Kazanılan	31,69	75,54	66,43
Ara Depolama (Geri kazanma öncesi)	32,11	3,09	0,35
Bertaraf	78,23	46,11	33,52
Tehlikeli Atık Geri Kazanım Oranı (%)	91,48%	94,99%	94,99%
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	543,30	527,65	183,69
Toplam Geri Kazanılan	438,00	395,45	173,32
a. Rutin Geri Kazanılan	266,60	293,97	173,32
b. Proje Bazlı Geri Kazanılan	171,40	101,48	0
Bertaraf	105,3	132,2	10,37
Tehlikesiz Atık Geri Kazanım Oranı (%)	80,62%	74,95%	94,35%
Yeniden Kullanılan / Geri Dönüştürülen Toplam Atık Oranı (%)	87,44%	87,69%	94,86%
Ambalaj Atığı Geri Kazanım Oranı (%)	99,40%	96,92%	100%

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik uygulamalarını ve satın alma konusundaki standartlarını kapsamlı bir şekilde değerlendiriyor, bu değerlendirme sürecinin bir parçası olarak periyodik denetimler gerçekleştiriyoruz. Tedarikçi seçimimizde mümkün olduğu ölçüde global veya lokal sözleşmelere veya Topluluk içi şirketlerle olan çalışma prensiplerine dayalı alımlara öncelik veriyoruz. Seçim süreçlerinde müşterinin üretim ve hizmet kapasitesi, kalite yönetimi, teknolojik yetkinliği, üretim verimliliği, maliyeti, pazardaki konumu, teslimat koşullarına uyumu, finansal durumu, satış sonrası destek yetkinliği, çevresel sorumluluk uygulamaları, enerji verimliliği ve İSG anlayışı, referansları ve deneyimleri gibi çeşitli kriterleri göz önünde bulunduruyoruz. 2025 yılında Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'da Tedarikçi ÇSY Değerlendirme Formu oluşturulup; seçilen direkt, endirekt, fason üretici ve lojistik tedarikçilerine değerlendirme yapılmaya ve sonuçlarına göre aksiyon alınmaya başlanmıştır.

2025 yılında Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'da toplamda 3.195 tedarikçimizden 2.568'inin yerel kaynaklardan oluşmasıyla, tedarik zincirimizde yaklaşık %80 oranında yerel temelli bir iş ağı oluşturulmuştur.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

TOPLUMA KATKI

Eczacıbaşı Topluluğu, toplumsal yatırımlarını çağdaş, kaliteli ve sağlıklı bir yaşamın öncüsü olma anlayışıyla tasarlamakta ve yürütmektedir.

Kurucusu Dr. Nejat F. Eczacıbaşı'nın mirası olan değerler, bugün hala toplumsal yatırım çalışmalarına rehberlik etmektedir. "Özel girişimde gerçek ölçü, toplumun varlığını artırmadaki başarı düzeyidir." düşüncesinden alınan ilham ve güç ile topluma yönelik hizmetlerinde sosyal etki odaklı bir bakış açısını benimsemektedir. Uzun vadede ilgili paydaşların hayatlarında yaratılacak pozitif dönüşüme odaklanmaktadır.

Kültür-sanat, spor, eğitim, bilim ve bilişim alanlarında toplumsal gelişime katkıda bulunmayı temel sorumlulukları arasında saymakta, Topluma yönelik hizmetlerini de Eczacıbaşı Topluluğu'nun doğrudan kurduğu ya da kuruluşunda etkin rol aldığı kurumlar aracılığıyla yürütmektedir.

1. ECZACIBAŞI'NDA GENÇLERİN YERİ AYRI

Çağdaş uygarlık ve kültür değerleriyle donatılmış bir neslin yetişmesi, Eczacıbaşı Topluluğu için en önemli toplumsal yatırım alanları arasında yer almaktadır. Bu anlayışla, kuruluş yıllarından bu yana gençlerin bütüncül iyi olma haline katkı sunan programlar yürütülmektedir.

Gençlerin spor yoluyla fiziksel ve duygusal açıdan güçlenmesine destek vermekle başlayan bu süreç, takip eden yıllarda eğitim, kültür sanat, bilim gibi farklı alanlarda hayata katılımlarını destekleyecek uzun vadeli programlarla devam etmiştir.

Bugün, gençleri hedeflediği sosyal etki odaklı çalışmalarının hepsini “Eczacıbaşı’nda Gençlerin Yeri Ayrı” çatısı altında gerçekleştirmektedir.

1.1 Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Eğitim Burs Programı

Eczacıbaşı Topluluğu, “Eczacıbaşı’nda gençlerin yeri ayrı” diyerek Türk Eğitim Vakfı (TEV) iş birliğiyle Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Eğitim Burs Programı’nı oluşturmuştur. 2023-2024 eğitim-öğretim yılında hayata geçen burs programı ilk yılında 400’ü 6 Şubat depremlerinden etkilenmiş kadın öğrenciler olmak üzere, 500 üniversiteli gence eğitim desteği vermiştir. Burs programına dahil olan öğrenciler mezuniyetlerine kadar Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki çeşitli eğitim, kariyer ve staj programlarıyla desteklenmektedir.

Topluluk 2025 yılında 258’i afet bursiyeri olmak üzere toplam 358 bursiyerinin; Bootcamp, yarışma, eğitim programları, mentörlük, tesis ve kuruluş ziyaretleri ile kariyer gelişimlerine destek vermiş; psikolog ve diyetisyen desteği ile zihinsel ve fiziksel iyi olma hallerine katkı sunmuştur. Spor, kültür ve sanat alanındaki ayrıcalıklarla gençleri sosyal hayata katılımları için teşvik etmiştir.

1.2 Eczacıbaşı Genç Bilet

Eczacıbaşı Topluluğu kurulduğu ilk günden bu yana sanatın, insanlar için yaşamsal değeri olduğuna inanarak ülkemizde sanata en fazla destek veren kurumlardan biri olmuştur. Ülkemizde sanatın gelişmesi kadar, sanatseverlerin de desteklenmesi için çalışan ve “Eczacıbaşı’nda gençlerin yeri ayrı” diyen Eczacıbaşı Topluluğu özellikle gençlerin kültür sanat etkinliklerine erişimlerini artırmak için 2022 yılında Eczacıbaşı Genç Bilet projesini başlatmıştır. 2025 yılında İKSV’nin yıl boyunca tüm etkinliklerine öğrenci kategorisi biletlerini 30 TL karşılığında sunarak gençlerin sanat yoluyla hayata katılımlarını desteklemiştir.

2022 yılından bu yana İKSV festivallerinde Eczacıbaşı Genç Bilet kapsamında sunulan biletlerin %95’i ilk 4 saat içerisinde tükenmektedir. Müsaitlik olan etkinliklerde son dakika kapı operasyonlarıyla birlikte bugüne kadar 2480’i aşkın farklı etkinlikte neredeyse 145 bin biletle gençlerin sanatla buluşmasına destek verilmiştir.

2025 yılında, Eczacıbaşı Genç Bilet Capital dergisinin bu yıl 20. kez gerçekleştirdiği "**Kurumsal Sosyal Sorumluluk Araştırması**"nda en başarılı kurumsal sosyal sorumluluk projeleri arasında değerlendirilmiştir. “Bu bilgiyi paylaşmak istemeyen gençler çok haklı” kampanyası, pazarlama ve reklam etkinliği alanında dünyanın en prestijli yarışması olan Effie Ödülleri’nden Altın Effie kazanmıştır.

1.3 Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı Müzik Bursları

Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı, müzik alanında olağanüstü yetenekli genç sanatçıların virtüözlük eğitimlerine katkıda bulunmaktadır. Bugüne kadar 176 genç müzisyenin eğitimine katkıda bulunan Vakıf, 2025 yılında da 14 genç müzisyenin Avrupa’nın dört farklı ülkesinde eğitimine devam etmesine olanak tanımıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

1.4 Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Yılın Genç Tasarımcısı Özel Ödülü

1988 yılından bu yana Türkiye’de tasarım alanını destekleyen Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı, her yıl Grafik Tasarımcılar Meslek Kuruluşu (GMK) tarafından verilen Yılın Genç Tasarımcısı Ödülü’nü desteklemektedir. 2025 yılında Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı Yılın Genç Tasarımcısı Özel Ödülü, Oğuz Can Yazgı’ya verilmiştir.

2. KÜLTÜR SANATA KATKI

Sanatın her alanda iyileştirici gücüne inançla, Eczacıbaşı Topluluğu kurduğu vakıflar ve uzun soluklu projeleriyle kültür sanat alanında toplumsal yaşamın gelişmesine katkıda bulunmaktadır.

2.1 İstanbul Kültür Sanat Vakfı

Eczacıbaşı Topluluğu’nun kurucu sponsoru olduğu İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSV), 1973 yılında Dr. Nejat F. Eczacıbaşı’nın girişimiyle kurulmuştur. Kâr amacı gütmeyen bir kültür kurumu olan İKSV; İstanbul Müzik, Film, Tiyatro ve Caz Festivalleri, İstanbul Bienali, Leyla Gencer Şan Yarışması, sonbahar film haftası Filmekimi ve yıl boyunca çeşitli kültür-sanat etkinlikleri düzenlemektedir.

Festival ve düzenli etkinliklerin yanı sıra İKSV, Nejat Eczacıbaşı Binası’ndaki Salon İKSV ile kültür ve sanatın farklı disiplinlerinden etkinliklere ev sahipliği yapmakta, İKSV Alt Kat ile çocuklar ve gençlere yönelik yaratıcı etkinlikler sunmaktadır. Ayrıca, İKSV Venedik Bienali Uluslararası Sanat ve Mimarlık Sergileri’ndeki Türkiye Pavyonu’nun koordinasyonunu üstlenmekte, kültür politikalarına katkı sunmak amacıyla çalışmalar yürütmekte ve raporlar hazırlamaktadır. Sanatsal ve kültürel üretimi desteklemek amacıyla ödüller vermek, sanatçı fonları oluşturmak, ulusal ve uluslararası ortak yapımlara katılmak ve Fransa’daki Cité Internationale des Arts’da bir misafir sanatçı programı yürütmek gibi faaliyetleri de bulunmaktadır.

İKSV, festival ödüllерinin yanı sıra, Aydın Gün Teşvik Ödülü, Talât Sait Halman Çeviri Ödülü ve Gülriş Sururi-Engin Cezzar Tiyatro Teşvik Ödülü gibi prestijli ödüller de sunmaktadır.

2025 yılında İKSV festivalleri, Türkiye’den ve dünyadan güncel kültür ve sanat üretimlerini izleyicilerle buluşturmuş, birçok yapıtın Türkiye prömiyerine ev sahipliği yapmıştır. Yıl boyunca 104 konser; 15 tiyatro, performans ve dans gösterisi; çocuk ve gençlere yönelik 65 ücretsiz etkinlik; İstanbul Film Festivali, Filmekimi ve Lale Kart Film Kulübü’nde 203 filmin gösterimi ve 18. İstanbul Bienali sergileriyle 850 bine yakın izleyiciye ulaşılmıştır. İKSV etkinliklerine 24.694 öğrenci, bu yıl fiyatı 30 TL olarak belirlenen Eczacıbaşı Genç Biletlerle katılmıştır.

İKSV Genç Sanatçı Fonu aracılığıyla 10 yeni kültürel üretime katkıda bulunulmuş; Paris Cité Internationale des Arts’da yürütülen misafir sanatçı programında Türkiye’den 4 sanatçı ağırlanmış; fon kapsamında bu yıl hayata geçirilen Uluslararası Dolaşım Destek Programı ile 25 sanatçı ve sanatçı topluluğuna seyahat desteği sağlanmıştır. Fonun sanatçılara yıllık katkısı 165.000 USD olmuştur.

Avrupa Birliği’nin desteği ve Marmara Belediyeler Birliği’nin iştirakiyle hayata geçirilen "Ortaklaşa: Kültür, Diyalog ve Destek Programı" ilk üç yıllık dönemini tamamlamıştır. Üç yılda Türkiye çapında 13 projeye 1,3 milyon avro hibe desteği sağlanmış, 6 kültür-sanat mekânı dönüştürülmüş, 22 mekân yeniden kültür-sanat etkinliklerine ev sahipliği yapmıştır.

2.2 İstanbul Modern

Eczacıbaşı Topluluğu’nun kurucu sponsoru olduğu İstanbul Modern, Türkiye’nin ilk özel modern ve çağdaş sanat müzesi olarak 2004 yılında kurulmuştur. Müze, modern ve çağdaş sanatın geniş kitlelerce benimsenmesini sağlamak, yeni sanatsal üretimlere katkıda bulunmak ve Türkiye’nin sanatsal birikimini

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

dünya ile paylaşmak amacıyla faaliyet göstermeye devam etmektedir. Bu doğrultuda sürekli ve süreli sergiler, fotoğraf ve yeni medya sergileri, eğitim programları, sinema gösterimleri, araştırma kütüphanesi, kafe ve mağaza gibi alanlarda hizmet vermektedir.

Mayıs 2023'te, Pritzker Ödüllü mimar Renzo Piano ve Renzo Piano Building Workshop tarafından tasarlanan yeni binasında kapılarını yeniden açan İstanbul Modern, 21 yıl boyunca 11 milyon ziyaretçiyi ağırlamıştır. 1 milyondan fazla çocuk ve gence ücretsiz sanat eğitimi sunmuştur. 9 koleksiyon sergisi, 86 süreli sergi ve 46 fotoğraf sergisi ile 17 yurt dışı sergisi düzenlemiştir. Ayrıca 3.600 etkinlik gerçekleştirmiş ve İstanbul Modern Sinema'da 4.100 film izleyiciyle buluşmuştur. 2025 yılında ise 750 bin ziyaretçiyi ağırlayan İstanbul Modern, 50 bin çocuğu ve genci ücretsiz sanat eğitimleriyle sanatla buluşturmuştur.

Müze, yeni heykellerle zenginleştirdiği koleksiyon sergisinin yanı sıra "Ömer Uluç: Ufuk Çizgisinden Öteye", "İzzet Keribar: Renklerin Yolculuğu", "Chiharu Shiota: Dünyalar Arasında" ve "Ali Kazma: Aklın Manzaraları" sergilerine ev sahipliği yapmıştır. Uluslararası iş birlikleri kapsamında, Hollanda'daki Rijksmuseum, Stedelijk Müzesi ve Boijmans Van Beuningen Müzesi'nin direktörleri İstanbul'da deneyimlerini paylaşmıştır. İstanbul Modern Uluslararası Misafir Sanatçı Programı'nın 2025 konusu Yunan besteci Dimitris Skylas olmuş ve İstanbul için hazırladığı "The Big Other" başlıklı beste dünya prömiyerini müze ziyaretçilerine sunmuştur.

İstanbul Modern, 2025 yılında prestijli bir uluslararası ödüle daha layık görülmüştür. Avrupa Konseyi himayesinde düzenlenen Avrupa Yılın Müzesi Ödülleri (EMYA) kapsamında, Portimão Misafirperverlik, Kapsayıcılık ve Aidiyet Müze Ödülü'nü kazanmıştır.

2.3 İzmir Kültür Sanat Eğitim Vakfı

1985 yılında Dr. Nejat F. Eczacıbaşı tarafından kurulan İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı (İKSEV), Uluslararası İzmir Festivali'ne ev sahipliği yapmaktadır. Müzik, dans ve tiyatro gösterilerine yer veren festival, Avrupa Festivaller Birliği (EFA) üyesidir. İKSEV, 1993'ten bu yana İzmir Avrupa Caz Festivali'ni düzenlemekte ve genç müzisyenlere yönelik ustalık sınıfları ile atölyeler organize ederek caz eğitimi fırsatları sunmaktadır.

İKSEV 2025 yılında Avrupa cazının seçkin örneklerini sunan 32. İzmir Avrupa Caz Festivali ile dünya çapında prodüksiyonlara ev sahipliği yapan 38. Uluslararası İzmir Festivali'ni gerçekleştirmiştir. Festivallerin yanı sıra yıl boyunca süregelen sergiler, akademik iş birlikleri, ustalık sınıfları ve MÜZİKSEV çatısı altındaki eğitim odaklı konserlerle zengin bir sanat sezonu geride bırakılmıştır. İKSEV, geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi bu yıl da üniversite öğrencileri ve genç sanatçılar için ücretsiz çalışma ve prova mekânı sağlama misyonunu sürdürmüştür; MÜZİKSEV konserleri ile de çocuklar ve gençler için yaşayan bir "öğrenme mekânı" olarak işlev görmüştür.

1998'den bu yana Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Ulusal Beste Yarışması'nı düzenleyen İKSEV, bugüne kadar Türkiye'nin çok sesli müziğine 207 senfonik eser kazandırmıştır.

2.4 Beyhan Eczacıbaşı İlkgençlik Edebiyatı Yılın Kadın Yazarı Ödülü

Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı tarafından 2023 yılında başlatılan Beyhan Eczacıbaşı İlkgençlik Edebiyatı Yılın Kadın Yazarı Ödülü, genç yetişkin edebiyatı alanında eser veren kadın yazarları desteklemeyi ve edebiyat dünyasında eşit fırsatlar sunmayı amaçlamaktadır.

Ödüle adını veren Beyhan Eczacıbaşı, çocuklarına anlattığı masallardan ilham alarak yazdığı "Kar Masalları" kitabıyla tanınmaktadır.

2025 yılında ödül, Altın Kitaplar'dan çıkan "Dr. Kimo'nun Laboratuvarı" kitabıyla Koray Avcı Çakman'a verilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2.5 Eczacıbaşı Fotoğrafçılar Dizisi

Eczacıbaşı Topluluğu'nun 60 yıla yakın geçmişe sahip fotoğraf yayıncılığı geleneğinin günümüzde en önemli parçası olan ve Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı tarafından yayımlanan seri, her yıl kültür dünyamızda iz bırakan farklı bir fotoğrafçıyı ele alarak, ülkemizin bu alandaki en çarpıcı çalışmalarını ortaya çıkartmaktadır. Her bir fotoğrafçının çalışmalarını sanatsal bütünlük içinde ve retrospektif seçki olarak ele alan seri, referans kitap niteliğinde sunulmaktadır.

2025 yılında, serinin 15. kitabı, fotoğrafçı Gülnur Sözmen'in retrospektifine yer vermiştir. Fotoğrafçılığın en külfetli alanlarında ve zorlu coğrafyalarda kadın olmanın getirdiği her türlü sorun ve engellere karşın kalıcı başarılarını sürdürmekte olan Sözmen kültür dünyamızda bir sembol kişilik olarak öne çıkmaktadır.

3. SPORA KATKI

Eczacıbaşı Topluluğu, 1966 yılında kurduğu Eczacıbaşı Spor Kulübü'yle Türkiye'de gençlerin spora katılımını artırmayı ve spor yoluyla toplumsal gelişime katkı sağlamayı hedeflemektedir. Kuruluşundan bu yana, kulüp binlerce sporcunun yetişmesine öncülük etmiş ve Türkiye'nin spor alanında dünya standartlarına ulaşmasına önemli katkılar sunmuştur. Günümüzde kadın voleyboluna odaklanan kulüp, uluslararası başarılarıyla Türk voleybolunun küresel düzeyde tanınırlığını arttırmaktadır.

3.1 Eczacıbaşı Spor Kulübü

Eczacıbaşı Spor Kulübü, Türkiye Kadınlar Voleybol Ligi'nde en fazla şampiyonluk kazanan takım olmanın yanı sıra, FIVB Kadınlar Dünya Kulüpler Şampiyonası'nda üst üste iki kez (2015 ve 2016) şampiyon olan ilk kulüp unvanını taşımaktadır. Kulüp, **2015, 2016 ve 2023 yıllarında FIVB Kadınlar Dünya Kulüpler Şampiyonası'nı kazanarak** uluslararası alandaki başarısını pekiştirmiştir. Ayrıca kulüp, **1 CEV Şampiyonlar Ligi Şampiyonluğu**, 28 Türkiye Ligi Şampiyonluğu, 9 Türkiye Kupası zaferi ve 12 Avrupa Kupası finali ile 1999 yılında Avrupa Kupa Galipleri Kupası'nı kazanmıştır.

A takımıyla birlikte, kulüp bünyesinde beş altyapı takımı da bulunmaktadır. Bu altyapı ekipleri, A takımına ve Türkiye 1. Ligi'ndeki diğer takımlara sporcu yetiştirirken, aynı zamanda Türkiye Kadın Milli Voleybol Takımları'na da katkı sunmaktadır. Bugüne kadar 50'den fazla altyapı şampiyonluğu kazanan kulüp, genç sporcuların gelişimine destek olmak amacıyla pek çok özel okul ve üniversite ile iş birliği yapmaktadır. Kulüp altyapısında yetişen ve lisanslı olarak eğitim alan sporcu sayısı 11 bini aşmaktadır.

Bu yapılanmayı tamamlayan önemli bir adım olarak, **Eczacıbaşı Spor Kulübü'nün genç takım oyuncularından oluşan 2. Lig takımı, 2024–2025 sezonunda gösterdiği başarılı performansla 1. Lig'e yükselmiştir.** Bu başarıyla birlikte kulüp, genç sporcularının profesyonel düzeyde gelişimini sürdürebileceği, **altyapı ile A Takım arasında köprü görevi gören bir alt profesyonel lig takımına** sahip olmuştur.

2015 yılında, Eczacıbaşı Spor Kulübü, ES Voleybol Spor Kulübü iş birliğiyle **Geleceğe Smaç** projesini hayata geçirmiştir. Proje, genç kızların spora erişimini artırmayı ve voleybola katılımlarını teşvik etmeyi amaçlamaktadır. O tarihten bu yana, **24 kampüste yürütülen program kapsamında 28 bin genç kız voleybol ile tanışmıştır.** Program, yıllar içinde ulaştığı yaygın etki ve elde ettiği başarı sayesinde proje kapsamının ötesine geçmiştir. **2024–2025 sezonunda programa 8.420 öğrenci katılım sağlamış olup; bunların 4.951'i voleybol okullarında eğitim alırken, 2.100'ü lisanslı sporcu olarak sahada yer almıştır.**

Bu büyüme ve yapısal gelişim sürecinin bir sonucu olarak, **Temmuz 2025 itibarıyla Geleceğe Smaç, tamamen Eczacıbaşı Spor Kulübü bünyesinde faaliyet gösteren Geleceğe Smaç Spor Okulları yapısına dönüşmüştür.** Bu dönüşümle birlikte spor okulları, kulübün altyapı sistemiyle daha güçlü bir

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

entegrasyon sağlayarak kız çocuklarının erken yaşta voleybol ile tanışmasını, spor kültürü kazanmasını ve lisanslı sporcu olarak gelişimlerini sürdürmelerini hedeflemektedir.

Eczacıbaşı Spor Kulübü, kız çocuklarının spora katılımını artırmak ve voleybolu daha fazla genç kıza ulaştırmak amacıyla bir spor kültürü oluşturmayı teşvik etmektedir. Topluluk, bu alandaki sosyal etki yaklaşımı sayesinde, 2018 yılında Uluslararası Olimpiyat Komitesi tarafından "Kadınlar ve Spor Dünya Kupası Ödülü"ne layık görülmüştür. Bu ödül, kulübün uluslararası arenadaki başarılarının yanı sıra, 50 yılı aşkın süredir binlerce genç kızın spora kazandırılması ve kadınların spordaki varlığının artırılması konusundaki çabalarını da taçlandırmıştır.

Bu güçlü altyapı ve sürdürülebilir sporcu yetiştirme vizyonu doğrultusunda, Eczacıbaşı Spor Kulübü tesisleşme yatırımları kapsamında İstanbul Kartal'da inşa edilen yeni voleybol salonu, **öncelikli olarak A Takımın antrenman ve maç ihtiyaçlarına hizmet etmek amacıyla** planlanmış ve hayata geçirilmiştir. **FIVB ve CEV standartlarına uygun olarak inşa edilen** tesis; A Takım maçlarının oynandığı ana saha, üç antrenman salonu, altyapı sporcuları için konaklama alanları, fitness ve fizyoterapi bölümleriyle desteklenmektedir. A Takımın performansını en üst seviyede destekleyecek şekilde kurgulanan bu yapı, sporcuların hazırlık, toparlanma ve gelişim süreçlerini tek çatı altında toplamaktadır.

Türkiye'de voleybol branşında ilk kez kullanılan **ileri düzey maç ve yayın teknolojileriyle** donatılan yeni salon; yüksek çözünürlüklü küp ekranı, modern tribünleri ve bünyesinde yer alan müzesiyle yalnızca bir spor merkezi değil, aynı zamanda Eczacıbaşı Spor Kulübü'nün köklü tarihini ve spor kültürünü yansıtan bir **yaşam ve kültür noktası** olarak konumlanmaktadır. Bu yeni tesis, A Takımın sportif başarısını doğrudan destekleyen stratejik bir yatırım olmasının yanı sıra, kulübün yenilikçi yaklaşımını ve uluslararası rekabet vizyonunu ortaya koyan önemli bir merkez niteliği taşımaktadır.

4. BİLİME KATKI

Merak, eleştirel düşünme ve öğrenme tutkusu, Eczacıbaşı Topluluğu'nun hem profesyonel süreçlerinde hem de toplumsal katkı projelerinde öne çıkan değerlerindedir.

Topluluk, bilimin insan yaşamı ve toplumsal ilerleme için taşıdığı hayati önemin farkında olarak, araştırma ekosisteminin gelişmesine yatırım yapmaya devam etmektedir. Bilimsel düşüncüyü teşvik eden Eczacıbaşı, eğitim, araştırma ve ekonomik kalkınma arasındaki entegrasyonu güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Bu çerçevede, tıp, kimya ve eczacılık alanlarında bilimsel araştırmaları desteklemekte ve ödüllendirmektedir. Aynı zamanda, bilişim alanındaki gelişmelere katkı sunarak, teknoloji odaklı dönüşüme destek vermektedir.

4.1 Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Tıp Ödülleri

Dr. Nejat F. Eczacıbaşı, iş dünyasının bilimsel araştırmaları destekleme sorumluluğu olduğuna inanmıştır. İş insanı kimliğiyle, Türkiye'de bilimsel araştırmaların gelişmesine katkıda bulunmayı ve akademik dünya ile özel sektör arasında verimli bir diyalog kurulmasını amaçlamıştır. Bu doğrultuda, 1959 yılında Türkiye'de tıp alanında yüksek nitelikli bilimsel araştırmaları desteklemek, tanıtmak ve ödüllendirmek amacıyla Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Tıp Ödülleri'ni hayata geçirmiştir. İki yılda bir düzenlenen ödül programı ile bugüne kadar, 37 Tıp Bilim Ödülü, 48 Tıp Teşvik Ödülü, 21 Tıp Öğrencileri Proje Ödülü verilirken, 183 çalışma Bilimsel Araştırma Destek Ödülleri kapsamında başarıyla tamamlanmıştır. 2025 yılında Tıp Onur Ödülü Prof. Dr. Mehmet Şükrü Sever'e, Tıp Bilim Ödülü Prof. Dr. Ali Koşar'a verilirken, Tıp Teşvik Ödülü'nü Doç. Dr. Şefik Evren Erdener ve Doç. Dr. Fatih İnci, Bilimsel Araştırma Destek Ödülü'nü Prof. Dr. Seda Kızılel ve Özel Konulu Bilimsel Araştırma Destek Ödülü'nü Doç. Dr. Umut Şahin, Tıp Öğrencileri Proje Ödülü'nü de İsmail Emir Yassı kazanmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

4.2 Türkiye Bilişim Vakfı

Kurucu sponsoru olduğumuz Türkiye Bilişim Vakfı (TBV), “iyilik için teknoloji” vizyonuyla Türkiye’nin teknoloji temelli kalkınma ve dönüşümüne katkıda bulunmayı amaçlayan çok paydaşlı bir sivil toplum kuruluşu olarak faaliyet göstermektedir. TBV; bilimsel araştırmalar yürütmekte, yeni teknolojilerin sosyal ve ekonomik etkilerini incelemekte, nitelikli iş birlikleriyle projeler geliştirmekte ve onları hayata geçirmektedir.

TBV bünyesinde ulusal ve uluslararası pek çok faaliyet yürütülürken son 10 sene içerisinde 6 önemli AB projesi de tamamlanarak hayata geçirilmiştir. Tamamlanan son AB projesi ile BT sektöründe önemli meslek dalları için Ulusal Sertifika Merkezi olma hakkı kazanmıştır.

14 Nisan 1995 tarihinde, 114 kurum ve bu kurumlara üye 178 kişi tarafından kurulan, bugün itibarıyla 400’ün üzerinde üyesi bulunan TBV; Türkiye’nin çok sayıda önemli kurumlarını teknoloji yatayında bir araya getirirken, oluşturulan güçlü network ve pek çok iş birliği ile binlerce gencin yeni teknolojiler alanında benzer düşünenlerle bir araya gelmesine aracılık ederken eğiticinin niteliklerinin güncellenmesine katkı sunmaktadır. Blockchain Türkiye, AITR, Başlangıç Noktası ve Dijital Türkiye platformlarıyla teknoloji ve inovasyonu destekleyen TBV, etkin iş birlikleriyle toplumda ve kurumlarda dijital dönüşümün doğru gelişimini teşvik etmektedir, teknoloji ile değişen yeni yaşam modelleri üzerine farkındalık faaliyetleri düzenlemektedir Kurucusu olduğu Founder One etki yatırımı fonu ile yeni nesil girişimlere destek sağlayarak teknoloji ekosistemini güçlendirmektedir.

Türkiye Bilişim Vakfı (TBV), 30’uncu kuruluş yılını 7 Kasım’da gerçekleştirdiği “Yapay Zekâ Üzerine Yarının Denklemi” temalı özel bir etkinlikle kutlamıştır. İş dünyası, akademi ve teknoloji ekosisteminin önde gelen temsilcilerini bir araya getiren buluşmada, dijitalleşme, yapay zekâ, veri politikaları ve etik konuları ele alınmıştır. Aynı zamanda TBV’nin 30’uncu yılına özel hayata geçirdiği “Yarının Denklemi” video serisi de YouTube ve Spotify’da yayınlanmıştır.

2025 yılında Google desteğiyle deprem bölgesi önceliğiyle 18–35 yaş arası genç profesyonellere yönelik olarak başlatılan Yapay Zekâ Eğitim Programı; Gaziantep, Adana, Şanlıurfa, İzmir, Ankara ve İstanbul etaplarıyla tamamlanmıştır.

2025 yılında Türkiye Bilişim Vakfı tarafından, Ford Otosan’ın öncülüğünde ve Vehbi Koç Vakfı’nın katkılarıyla hayata geçirilen Gelecek Hayalim Projesi kapsamında; kadınların ve kız çocuklarının STEM alanlarında güçlenmesine yönelik çalışmalar yürütülerek, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığın artırılması amaçlanmıştır.

BCTR platformunda 2025 yılında 4 önemli rapor yayımlanmıştır:

- Sağlıkta Blokzincir Teknolojisi Araştırma Derlemesi 2025
- Dijital Kimlik Sistemleri ve Sektörel Etkileri Raporu 2025
- Kripto Varlık Saklama Raporu 2025
- Menkul Kıymetlerin Tokenizasyonu Raporu 2025

AITR platformunda 2025 Aralık ayında büyük ölçekli bir Yapay Zeka Zirvesi düzenlenmiştir. Türkiye İş Bankası Yapay Zeka Fabrikası ev sahipliğinde gerçekleştirilen zirvede; İş dünyası, bilim, iyilik ve yenilik perspektiflerinden yapay zeka dünyası ele alınmıştır. 2025 yılı boyunca her ay düzenli gerçekleşen AIWARENESS etkinlikleri ile çok sayıda yapay zeka girişimcisi ve ilgilisi bir araya gelmiştir.

Türkiye Bilişim Vakfı tarafından AB mali desteğiyle yürütülen Talebe Dayalı Sistem Bazlı Dijital Dönüşüm Mesleklerinin Geliştirilmesi Projesi, VOCTEST Merkezleri-III Hibe Programı kapsamında hazırlanmış ve 2020-2025 yılları arasında tamamlanmıştır. Proje kapsamında; Türkiye Bilişim Vakfı Genel Merkez binasında TÜRKAK akreditasyonuna sahip ve MYK tarafından yetkilendirilmiş bir Sınav ve

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Belgelendirme Merkezi kurulmuştur. Mesleki Yeterlilik Belgesi vermeye yetkili TBV Sınav ve Belgelendirme Merkezi, Eylül 2025 itibariyle 6 bilişim mesleğinde sınav yapmaya başlamıştır.

16. ETR Ödülleri kamu kurumları ve belediyelerden katılımın olduğu dijital devlete geçiş yarışması Aralık 2025'te tamamlanmıştır.

5. ECZACIBAŞI GÖNÜLLÜLERİ

2007 yılından bu yana faaliyetlerini sürdüren Eczacıbaşı Gönüllüleri, Toplumumuzun ekonomik, sosyal ve çevresel değer yarattığı alanlarda Eczacıbaşılların topluma ve çevreye sosyal fayda sağlamayı hedefleyen bir girişimdir.

Eczacıbaşı Gönüllüleri çağdaş, kaliteli ve sağlıklı bir yaşamın öncüsü olma temel amacımız ışığında eğitim, sağlık, kültür sanat, bilim, spor, doğa koruma ve insani yardım alanlarında çalışmalar yürütmektedir.

Eczacıbaşı Gönüllüleri, 2025 yılı boyunca:

- * Bizim okullar, bizim çocuklar projesi kapsamında Milas ve Söke bölgesinde 8 farklı köy okulunda eğitim gören 400'ün üzerinde çocuğa okul malzemesi bağışlamış ve bu okullarda çocukların psikososyal gelişimine katkıda bulunacak sanat ve spor temelli atölyeler gerçekleştirmiştir.
- * Dezavantajlı kadınların sosyal ve ekonomik güçlenmesine katkı sunmak amacıyla, 70 şehirde bulunan kadın kooperatifleri için bağış toplamıştır.
- * Yıl boyunca İstanbul, Ankara, Bozüyük ve Kırklareli'de gerçekleştirdiği barınak ziyaretleriyle 1500'ü aşkın patili dostumuza mama, hijyen malzemesi ve sarf malzemesi desteği sağlamıştır.
- * 91 çocuğun yılbaşı heyecanını gönülden hediyelerle paylaşmıştır.
- * İstanbul Maratonları'nda koşu takımının öncülüğünde KAÇUV için 120 gönüllü ile 1.3 Milyon TL'lik kaynak yaratmıştır.
- * Sahil temizliği çalışması ile Beykoz Riva'da atık toplamıştır.
- * Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Eğitim Bursu'ndan faydalanan 38 gence mentörlük desteği sağlayarak kariyer planlamalarına katkı sunmuştur.
- * Türkiye Omurilik Felçlileri yararına 90 kg plastik şişe kapağı bağışlamıştır.
- * Altı Nokta Körler Derneği yararına baston bağışı yapmak amacıyla kermes düzenlemiştir.
- * Psikolojik, maddi ve travmatik sebeplerle sokakta olan evsizlere ücretsiz gıda dağıtımını yapan Çorbada Tuzun Olsun Derneği (ÇOTUN)'a malzeme desteğinde bulunmuş ve dernek görevlileriyle beraber yiyecek dağıtımını gerçekleştirmiştir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde değişiklik yapılmasına dair II-17.1.a sayılı Tebliğ, 02.10.2020 tarih ve 31262 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (Tebliğ) yapılan değişiklikler kapsamında, uyumun gönüllülük esasına bağlandığı "Sürdürülebilirlik İlkeleri" ortaya konulmuştur. Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyuma yönelik genel hedefleri gereği belirtilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ni de gönüllülük esasına dayalı olarak benimsemektedir. Bu kapsamda Şirketimiz, yayımlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne iştirak alanları, ortaklık ve iştirak yapısı, organizasyonel, kurumsal ve operasyonel niteliklerine uygun çerçevede uyumu hedeflemektedir.

Tebliğ'de işaret edilen Sürdürülebilirlik İlkeleri'nden bazıları ile Şirketimizin mevcut uygulamaları arasında nüanslar bulunması; bazı ilkelerin hayata geçirilmesinin kapsamlı değerlendirme ve saha çalışmalarının yapılmasını, ulusal ve uluslararası ölçekte sektörel, güvenilir verilerin varlığını gerektirmesi

ŞÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

nedenleriyle kısmen uyum sağlanmıştır. Uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde hâlen çalışılmakta olup, Şirketimiz'in mevcut yapısına uygun ilkelerin hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

2025 yılında ilk kez yayımlanan TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda Şirketimiz, KGK düzenlemeleri uyarınca aşağıdaki muafiyetleri uygulamıştır:

- TSRS 1-E3 ve TSRS 2-C3: İşletmenin ilk yıllık raporlama döneminde karşılaştırmalı bilgileri açıklaması zorunlu değildir. Bu geçiş muafiyetinin uygulanması kapsamında, rapor yalnızca ilgili raporlama dönemi olan 2024 yılına ilişkin bilgileri kapsamakta olup, önceki yıllara ait iklimle ilgili finansal açıklamalara yer verilmemiştir.
- TSRS 1-E4: İşletmenin TSRS'yi uyguladığı ilk yıllık raporlama döneminde, işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalarını, ilgili finansal tablolarını yayımladıktan sonra raporlamasına izin verilmiştir. Aynı zamanda, 21634 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan KGK Kurul Kararı'nın Geçici Madde 2 hükmü kapsamında, söz konusu raporun, ara dönem finansal raporla eş zamanlı yayımlanmasına imkân tanınmıştır. Bu çerçevede Şirket ilgili muafiyeti kullanarak, 2024 yılına ilişkin raporu 2025 yılı ara dönem finansal raporu ile aynı zamanda yayımlamıştır.
- TSRS 1-E5: İşletmenin ilk yıllık raporlama döneminde, (TSRS 2 uyarınca) yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik bilgilerin açıklanmasına ve dolayısıyla TSRS 1'deki hükümleri, yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgilerin açıklanmasıyla ilgili olduğu ölçüde uygulamasına izin verilmektedir. Şirket bu rapor kapsamında ilgili muafiyeti kullanarak, raporun strateji ile metrik ve hedefler başlıklarında yalnızca iklim değişikliği ile ilgili konulara yer vermiştir. Ancak yönetim ve risk yönetimi yaklaşımına ilişkin genel bilgiler iklim de dahil olmak üzere tüm sürdürülebilirlik konularını kapsamaktadır.
- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uygulama Kapsamına İlişkin Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu Kurul Kararı - Geçici Madde 3 İşletmelerin, uygulama kapsamı çerçevesinde TSRS'leri uyguladıkları ilk iki yıllık raporlama dönemlerinde Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını açıklamaları zorunlu değildir. Şirket bu rapor kapsamında ilgili muafiyeti kullanarak, raporda 2024 yılına ait Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını bilgilerine yer vermemiştir.

Şirket bu TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu oluştururken, TSRS 2 kapsamında yer alan C4 maddesi uyarınca muafiyet hakkı bulunmasına rağmen, ilgili madde gereğince konuya ilişkin açıklamalara raporda yer vermiştir.

- TSRS 2-C4(a): İşletmenin TSRS Standardının ilk uygulama tarihinden hemen önceki yıllık raporlama döneminde, işletme sera gazı emisyonlarını hesaplamak için Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004) dışında bir yöntem kullandıysa, işletmenin aynı yöntemi kullanmaya devam etmesine izin verilmektedir. Bu doğrultuda Şirket, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını Sera Gazı Protokolüne uygun olarak, "Sera Gazları Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı" çerçevesinde verilerin konsolidasyonuna uygun şekilde hesaplamıştır.

Muafiyet kapsamında açıklanmayan sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarına ait detayların gelecek dönem TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlarında paylaşılması amacıyla çalışmalar başlatılmış olup, Şirket'in raporlama yükümlülükleri takip edilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

GENEL İLKELER

Şirketimiz, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış sürdürülebilirlik politikaları, risk ve fırsatları stratejilerine yansıtmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu, beş ana sektörde faaliyet gösteren yapısı kapsamında (Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın bağlı ortaklıklarından sağlık alanında faaliyet gösteren kuruluşları dâhil olmak üzere), 2024 yılında başlatılan ve 2025 yılında tamamlanan Çifte Önemlilik Değerlendirmesi çalışması aracılığıyla öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konuları ile bu kapsamda ortaya çıkan risk ve fırsatları belirlemiştir.⁵

Çevresel, sosyal ve yönetim risklerinin yönetimini, dahil olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun tüm seviyelerinde güçlü ve sistematik bir yaklaşımın sağlanabilmesi amacıyla çok katmanlı bir şekilde kurgulanmış olan Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) yapısı ve organizasyonu çerçevesine de bağlı kalmak suretiyle Yönetim Kurulu Riskin Erken Saptanması Komitesi ile koordinasyon ve iş birliği içinde yürütmektedir. Şirketimiz, stratejik hedeflerine ulaşma sürecinde karşılaşılabilecek riskleri etkin bir şekilde yönetmek, belirsizlikleri azaltmak ve fırsatları değerlendirmek amacıyla benimsenen Kurumsal Risk Yönetimi Politikası Şirket'in tüm birimlerini ve faaliyetlerini kapsamakta olup, Topluluk Kurumsal Risk Yönetimi Politikası ile uyumludur.

Çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY/ESG) politikalarının oluşturulması ve yürütülmesinden sorumlu olmak üzere oluşturulan ÇSY Komisyonu, Şirket organizasyonunda Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışmaktadır. 2025 yılında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında hazırlanan rapor; ÇSY Komisyonu tarafından, 16 Aralık 2025 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ve Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur.

Şirketimiz, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun geneli için oluşturulmuş politikalara uyumlu faaliyetlerini yürütmektedir. Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu sorumluluğundaki sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risklerini ve stratejilerini belirleme ve yönetme görevi Eczacıbaşı Holding Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) Komitesi, Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik Departmanı ve Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu ile desteklenirken, bu yapılar Şirketimiz ile iş birliği ve koordinasyon içinde çalışmaktadır.

Şirket'e mahsus yayımlanan politikalar; Bilgilendirme Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, Ücretlendirme Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası, İnsan Hakları Politikası, Kişisel Verilerin Korunması Politikası'dır.

İnsan Hakları, Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, Çevre ve İklim Değişikliği, Çevre, Sosyal, Kurumsal Yönetim, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikalarına ilişkin Topluluk çalışanlarına yönelik bilgilendirme faaliyetleri raporlama döneminde gerçekleştirilmiştir.

Bu politika metinlerinin içeriğinde Şirket'in İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri, insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen yasal mevzuata uyum; işe alımda ve sonrasında insan kaynakları yönetimi süreçlerinde kadın istihdamı, kapsayıcılık; ayrımcılığın, çocuk işçiliğinin, zorla çalıştırmanın, insan hakları ihlallerinin engellenmesi; çalışanlara yapılan yatırımlar, sağlanan yan haklar, sendikalaşma özgürlüğü, yetenek yönetimi, iş etiği, kişisel verilerin korunması ve Sürdürülebilirlik İlkeleri'nde adı geçen benzeri konuların yanında bu politikaların uygulanmasına yönelik

⁵ <https://www.eczacibasi.com.tr/assets/eczacibasi-group-double-materiality-assessment-report-2024.pdf>

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

roller ve sorumluluklar tanımlanmaktadır. Ayrıca bu politikalarda çalışan ve ilgili paydaşların şikâyetlerini iletebilecekleri mekanizmalar, ilgili taraflar ve başvuru mercileri tanımlanmıştır.

Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu'nun alt komitesi olarak oluşturulan Holding ESG Komitesi'ne, Topluluğun sürdürülebilirlik çalışmaları ve planları hakkında her çeyrek dönemde bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Şirketimizin ve bazı bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin, Eczacıbaşı Topluluğu tarafından belirlenen ana sürdürülebilirlik Kilit Performans Göstergeleri (KPG) takip edilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda⁶, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda Topluluk ölçeğinde konsolide edilen ve bağımsız denetim kuruluşunca doğrulanmış değerler paylaşılmaktadır. Raporlama çalışmasında yer alan bilgilerin kapsam, zamansallık ve sınırlandırmalara yönelik açıklamalar Topluluk ve Şirketimiz Sürdürülebilirlik Raporlarının içeriğinde yer almaktadır.

Şirketimizin bağlı ortaklık ve iştiraklerinin faaliyet alanlarında güvenilir düzeyde sektör geneli veri bulunmadığından Şirket performansına yönelik sektör karşılaştırmalı bir beyan yapmak mümkün olmamaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda inovasyon ve girişimcilik çalışmaları, içinde yaşadığımız evren ve toplumun geleceği ve sürdürülebilirliği için etki ve fayda yaratmayı, yeniliğe öncülük etmeyi hedeflemektedir. İnovasyonu besleyen bir kurum kültürü oluşturma ve güçlendirme sorumluluğuyla, belirlenen odak alanlarda projeler geliştirilmektedir. Topluluk inovasyon stratejisi ve iştiraklerde gerçekleştirilen inovasyon faaliyetlerinin sürdürülebilirlikle bağlantılı olanları Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılmaktadır. Belirlenen inovasyon stratejik odak alanlar doğrultusunda, sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen inovasyon projeleri önceliklendirilmektedir.

Faaliyet raporumuzun bu bölümünde sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin ana unsurlarına yer verilmekle birlikte, Şirketimizin mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun çevresel bilgiler de dahil sürdürülebilirlik faaliyetleri hakkında detaylı bilgilerin paylaşılmasında kullanılan ana iletişim aracı Eczacıbaşı Topluluğu'nun kurumsal internet sitesi, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'dur. Eczacıbaşı Topluluğu ve Şirket Sürdürülebilirlik Raporu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi / United Nations Global Compact ("UNGC") kriterleri, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi / International Integrated Reporting Council ("IIRC") çerçevesi, Dünya Ekonomik Forumu / World Economic Forum ("WEF") paydaş kapitalizmi metrikleri ve Küresel Raporlama Girişimi / Global Reporting Initiative ("GRI") standartlarında belirtilen ilkeler; Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ise TSRS standartları referans alınarak yayımlanmaktadır. Ayrıca 2024 yılı Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu GRI tarafından onaylanmıştır.

Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda paydaş görüşleriyle şekillendirilen Topluluk sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik kurumsal politika ve stratejilere, kısa ve uzun vadeli hedeflere, bu

⁶ Faaliyet raporunun yayımlandığı tarih itibarıyla Eczacıbaşı Topluluğu'nun 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu henüz yayımlanmamıştır. 2024 yılına ilişkin sürdürülebilirlik raporuna https://www.eczacibasi.com.tr/assets/eczacibasi_group_integrated-sustainability_report_2024.pdf adresinden ulaşılabilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

hedeflerde yıllara göre mukayeseli olarak elde edilen sonuçlara, Topluluk şirketlerinin iş süreçlerinde, ürün ve hizmetlerinde sürdürülebilirlik performanslarını artırmaya, hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik iyileştirme faaliyetlerine ve iyi uygulama örneklerine yer verilmektedir. Raporlarda, paydaşların soru ve görüşlerini iletebilecekleri iletişim kanalları yer almaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu için benimsenen Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Şirketimiz de dahil olmak üzere Topluluk şirketlerinin tümünü kapsamakta ve önceliklendirilen BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, entegre sürdürülebilirlik raporlarıyla kamuoyuna açıklanmaktadır. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından; 3) Sağlıklı ve kaliteli yaşam, 4) Nitelikli eğitim, 5) Toplumsal cinsiyet eşitliği, 6) Temiz su ve sanitasyon, 7) Erişilebilir ve temiz enerji, 8) İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme, 9) Sanayi, yenilikçilik ve altyapı, 10) Eşitsizliklerin Azaltılması, 12) Sorumlu üretim ve tüketim, 13) İklim eylemi ve 17) Amaçlar için ortaklıklar önceliklendirilmiştir.

SKA 3-Sağlık ve Kaliteli Yaşam:

- Çalışanlarımızın, ailelerinin ve paydaşlarımızın güvenliği ve refahı her zaman en öncelikli değerlerimiz arasında görülmektedir.
- Bağlı ortaklık ve istiraklerimize ait tesislerde sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratılarak “Sıfır Kaza” yaklaşımı benimsenmektedir.

SKA 4-Nitelikli Eğitim

- Sürekli öğrenme ve gelişime dayalı bir çalışma kültürü hedeflenmekte, çalışanlarımızın beceri ve yetkinliklerini geliştirecek gelişim fırsatları sunulmaktadır.
- Eğitim programları aracılığıyla, çalışanlarımızın mesleki gelişimleri desteklenmeye ve mevcut veya gelecekteki rollerinde başarıya ulaşmalarını sağlayacak donanımı kazanmalarına katkıda bulunmaktadır.

SKA 5-Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

- Kuruluşumuzda çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden bir kültür oluşturulmakta, tüm proje ve uygulamalarımızda cinsiyet dengesini gözetilen bir yaklaşım benimsenmektedir.
- Eczacıbaşı Topluluğu'nun Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ilkeleri ışığında toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliğine olan bağlılığımız daha da güçlendirilmektedir.
- Tüm çalışanlarımız için işte, liderlikte ve ücrette fırsat eşitliği sağlanması taahhüt edilmektedir.

SKA 6-Temiz Su ve Sanitasyon

- Bağlı ortaklık ve istiraklerimize ait tesislerde su tüketimimizi azaltmak için hedefler belirlenmekte ve kapsamlı su yönetimi çalışmaları yürütülmektedir.
- Bağlı ortaklık ve istiraklerimize ait tesislerde şebeke ve yeraltı su kaynaklarından başlayarak her bir ton ürün başı su tüketimimize kadar su kaynaklarımızın kullanımını titizlikle takip edilmektedir.

SKA 7-Erişilebilir ve Temiz Enerji

- Bağlı ortaklık ve istiraklerimize ait tesislerde enerji tüketiminin doğrudan ve dolaylı etkileri minimuma indirilmeye odaklanarak, enerji tasarrufu sağlayacak ve karbon emisyonlarını önleyecek uygulamalara yönelmektedir.
- Gensenta'nın Yenibosna tesisinin Diğer İlaçlar Ünitesinde kurulumu tamamlanan Güneş Enerji Santrali (GES) ile operasyonlarında yeşil enerji kaynaklarının kullanılabilirliği artırılmaktadır.

SKA 8-İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

- Tüm değer zincirimizde 9,9 milyar TL ciroya ve 1.000'den fazla çalışana ulaşarak sektörde ekonomik değer yaratmaya, topluma katma değer sağlamaya devam edilmektedir.
- Kaynaklarımızı inovasyon, girişimcilik, araştırma ve geliştirme, dijital dönüşüm gibi çeşitli alanlara yönlendirerek uzun vadeli büyümemiz sağlam temellere oturtulmaktadır.

SKA 9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

- Yenilikçilik ve girişimcilik anlayışımızla, müşteri ihtiyaçları ön planda tutularak yeni ürünler geliştirmek ve mevcut ürünleri iyileştirerek daha ileriye taşımak üzere çalışmalarımız sürdürülmektedir.
- Dijital altyapı yatırımlarımız ile yalnızca operasyonel verimliliği artırmakla kalmamakta, organizasyonel yapımız da yeniden şekillendirilmektedir.

SKA 10-Eşitsizliklerin Azaltılması

- Yeni işe alımlarda kadın çalışanların oranının artırılması hedeflenmekte, işe alım süreçlerimizde kapsayıcı bir iş ortamı yaratılmaya odaklanılmaktadır.
- Yönetim pozisyonlarındaki kadın profesyonellerin oranının artırılması amaçlanarak, liderlik rollerinde çeşitlilik teşvik edilmektedir.

SKA 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim

- Bağlı ortaklık ve istiraklerimize ait tesislerde atık ve kirlilik azaltılırken, kaynakların korunmasına ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmeye özen gösterilmektedir.
- Döngüsel ekonomi ilkeleri ışığında, bağlı ortaklık ve istiraklerimize ait tesislerde kaynaklanan atıkların geri dönüştürülmesi ve en aza indirilmesi sağlanmaktadır.

SKA 13-İklim Eylemi

- İklim değişikliğinin gezegenimiz üzerindeki kalıcı etkilerini önlemeye yönelik yürüttüğümüz çalışmalarımız ile üzerimize düşen sorumluluğu en etkin şekilde yerine getirmeye kararlıyız.
- Tedarik sürecinden dağıtıma kadar tüm tedarik zinciri boyunca karbon emisyonlarımızı azaltmaya ve çevresel etkimizi düşürmeye yönelik çeşitli önlemler alınmaktadır.

SKA 17-Amaçlar için Ortaklıklar

- Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, sürdürülebilirlik alanında çeşitli projeleri hayata geçirerek, üniversitelerden sivil toplum kuruluşlarına kadar geniş bir paydaş yelpazesıyla güçlü iş birlikleri kurulmaktadır.
- Yıl boyunca çeşitli teknik atölyeler, konuk konuşmaları ve kariyer etkinlikleri gerçekleştirmekte ve bu etkinliklere aktif olarak katılım sağlanmaktadır.

Şirketimiz, Eczacıbaşı Topluluğu kurumsal çalışma ilkeleri ve kurumsal yönetim ilkeleri gereği şeffaflık, objektiflik ve güvenilirlik ilkelerine azami özen göstermekte; çalışmalarında ve kamuoyuna yapılan açıklamalarda bu ilkelere uyumu gözetmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri ve iş etiği kuralları gereği, faaliyetlerinde yasal uyumun gözetilmesi Şirketimizin temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda sosyal, ekonomik ve çevresel alanlarla ilgili mevzuata uyum gözetilmektedir. Raporlama döneminde çevre ile ilgili kanun ve mevzuatlarla ilgili raporlanan/tespit edilen uyumsuzluk yoktur. Ayrıca, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında Şirket aleyhine açılan ya da dönem içinde sonuçlanan dava da bulunmamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

ÇEVRESEL İLKELER

Şirketimiz, Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet gösterdiğinden Topluluk için belirlenmiş olan çevre yönetimi politika ve uygulamalarını takip etmektedir. ISO 14001 ve ISO 27001 gibi yönetim sistem sertifikalarına yönelik uygulamalar ise Şirket'in üretim operasyonu bulunan bağlı ortaklık ve iştirakleri için geçerli olmaktadır.

İlgili politika ve iş stratejileri doğrultusunda belirlenen Topluluk hedefleri çevresel alanları da içermekte ve üretim faaliyeti bulunan Topluluk şirketlerinin kurumsal hedeflerine ve Topluluk üst düzey yöneticilerin yıllık hedeflerine dahil edilmektedir. Böylelikle elde edilecek başarılı çevresel sürdürülebilirlik performansı da teşvik edilmiş olmaktadır. Topluluk geneli için belirlenen, faaliyet ve organizasyonel yapımız çerçevesinde uygulanabilir olan iş hedefleri ve süreçler Şirketimiz için de geçerli olmaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda çevresel konularda politika oluşturma süreçleri yürütülmekte, politikalar Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve onaylanmaktadır. Sürdürülebilirlik faaliyetlerinde etkinliğin sağlanması için çeşitli sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte çalışmalar yürütülmekte, bu kuruluşların listesi Entegre Sürdürülebilirlik Raporlarında yayımlanmaktadır.

Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir.⁷ Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. Topluluk genelinde değer zinciri yönetimi süreçleri Sürdürülebilirlik Raporları'nda yer almaktadır. Şirket ve bağlı ortaklıklarına ait çevre yönetimine ilişkin veriler; faturalar, sayaçlar ve bakanlığa yapılan beyanlar kullanılarak hazırlanmaktadır.

Şirketimiz Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet göstermesi nedeniyle, Topluluk geneli için oluşturulmuş iklim eylem ve stratejilerini takip etmektedir. İklim kriziyle mücadelede yaşanan güçlüklerle karşın, Eczacıbaşı Topluluğu risk ve fırsatları da dikkate alınarak belirlenen riskler ve kuruluşların öncelikleri doğrultusunda yeni stratejilerin Topluluk bünyesine entegre edilmesine öncelik vermektedir. Eczacıbaşı Topluluğu'nun iklim krizinden en az etkilenmesini sağlamak ve mücadele sürecinde ortaya çıkabilecek iklim risklerine dair durumunu değerlendirmek üzere çalışmalar yürütülmektedir. Yürütülen sürdürülebilirlik çalışmalarının, tüm Topluluk kuruluşlarında, uluslararası ölçekte daha rekabetçi bir düzeye yükseltilmesi amacıyla sürdürülebilirlik risklerinin tespiti, analizi ve bunlara karşı aksiyon planlarının oluşturulması aşamalarında çalışmalar yürütülmektedir. Topluluk ve Şirket iklim eylem stratejileri, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmaktadır. Eczacıbaşı Holding bünyesinde oluşturulan ESG Komitesi, Holding Sürdürülebilirlik Departmanı ve Topluluk şirketlerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komiteleri ilgili faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştirak ve bağlı ortaklıklarının ürün ve hizmetlerinin iklim üzerindeki etkilerini azaltma çalışmalarına, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda

⁷ 2025 yılına ait Sürdürülebilirlik Raporları henüz yayınlanmamıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

yer verilmektedir. Şirket iştirakleri içerisinde yer alan Vitra Karo'nun kuruluş özelindeki verileri ise yayımlanmış oldukları sürdürülebilirlik raporunda yer almaktadır.

Ülkemizde henüz karbon fiyatlandırma sistemi uygulanmamaktadır. Raporlama döneminde; biriken veya satın alınan karbon kredisine ve aynı zamanda karbon fiyatlandırmasına yönelik bir uygulama gerçekleştirilmemiştir.

Karbon fiyatlandırması uygulamasının hayata geçirilmesi önümüzdeki dönemde yeniden değerlendirilecektir.

SOSYAL İLKELER

Eczacıbaşı Topluluğu'na dahil olan tüm kuruluşlar gibi Şirketimiz için de tüm faaliyet ve tasarruflarında uluslararası ölçekte kabul görmüş iş etiği ilkelerine ve geçerli yasal düzenlemelere uyum minimum çalışma standardı olarak değerlendirilmektedir. Topluluk genelinde iş etiği, iç denetim ve yasal uyum faaliyetleri, Denetleme Kurulu Başkanlığı, İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı, Hukuk Başkanlığı ve Etik Kurulu koordinasyonunda yürütülmektedir.

Eczacıbaşı Topluluğu UN Global Compact imzacısı olarak ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluğa sıfır tolerans ilkesini benimsemiştir. Eczacıbaşı Topluluğu kurumsal web sitesinde yayımlanan İnsan Hakları Politikası'nda, örgütlenme özgürlüğü ve yolsuzlukla mücadele, Gizliliğin Korunması gibi konular açıklanmış olup, Topluluk çalışanlarına gerekli eğitimler, bilgilendirici faaliyetler düzenlenmektedir. Ayrıca, Eczacıbaşı Topluluğu web sitesinde yayımlanan "Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları El Kitabı" da çalışanların yanı sıra tüm ilgili paydaşların erişimine açıktır. Periyodik olarak iletilen bilgilendirme ve hatırlatma mesajlarıyla Topluluk çalışanlarının farkındalıklarını yüksek düzeyde tutmak hedeflenmiştir. Davranış Kuralları gereği, tüm Topluluk çalışanları; rüşvet, yolsuzluk, hak ihlali ve çıkar çatışması başta olmak üzere, davranış kurallarına aykırılık söz konusu olduğu anda, bildirim kanalları aracılığıyla bu durumu Etik Kurulu'na iletmekle yükümlüdür. Tüm ihbarlar, ihbar eden kişinin korunması amacıyla, gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmektedir. Topluluk şirketlerinin müşterilerle ilişkilerini düzenleyen ana kurallar, Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları dokümanında yer almaktadır. Müşteriler ya da diğer paydaşların bu kuralların ihlaline yönelik şikayetlerini iletebilecekleri mekanizmalara yönelik bilgiler ve iletişim bilgileri de bu dokümanda yer almaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun insan kaynakları stratejilerine yön veren "herkes için eşit fırsatlar" temel motivasyonu kapsamında, fırsat eşitliği, sürdürülebilirlik çalışmalarında ana öncelikler arasında kabul edilmiştir. Bu doğrultuda öncelikli amaç Topluluk içinde kadın çalışan sayısının artırılmasının yanı sıra kadın çalışanların yönetim süreçlerinde rol alma oranının da artırılmasıdır. Topluluk genelinde koordine edilen fırsat eşitliği çalışmaları, tüm kuruluşların temsil edildiği "Fırsat Eşitliği Komitesi tarafından yürütülmektedir. Komite, ulusal ve uluslararası uygulamaları ve güncel gelişmeleri takip ederek Topluluğun fırsat eşitliği yaklaşım ve çalışmalarını değerlendirmekte, gelişime yönelik tavsiyelerde bulunmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu; 2013'te BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzalamıştır. Aynı yıl Dünya Ekonomik Forumu ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı koordinasyonluğunda kurulan İşte Eşitlik Platformu'na katılarak ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitim Programlarını oluşturarak fırsat eşitliği çalışmalarına hız kazandırmıştır. 2017 yılı itibarıyla "birlikteBİZ" adını verdiği fırsat eşitliği platformu ile işe alım süreçlerinden liderlik anlayışına kadar tüm iş süreçlerini yeniden kurgulamaya başlamıştır. Böylece Topluluğun her kademesinde Türkiye'nin geleceğine katkı verecek bir dönüşüm başlamıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Küresel düzeyde fırsat eşitliği alanında önemli çalışmaları bulunan uluslararası danışmanlık firması McKinsey ile iş birliği içinde çalışan Eczacıbaşı Topluluğu, mevcut durumunu “en iyiye” yükseltmek için harekete geçmiştir. Proje ile fırsat eşitliği konusundaki performansın düzenli olarak takip edilmesi ve ilgili eylem adımlarının belirlenerek yeni uygulama ve politikalar ile iyileştirilmesi hedeflenmiştir. Topluluk, bir manifesto yayımlayarak konuya ilişkin kararlılığını ve özellikle kadın istihdamı odağındaki hedeflerini çalışanlarına ve kamuoyuna duyurmuştur. Bu doğrultuda insan kaynakları politikaları, kadınların iş yaşamına katılırken ve çalışırken güçlenmelerini kolaylaştıracak şekilde geliştirilmiştir.

Kurum kültürümüzü, kapsayıcı bir iş ortamı ve dengeli iş gücü anlayışıyla şekillendirirken, çeşitlilik ve cinsiyet dengesine önem veriyoruz. 2025 yılında, yönetim ekibimizin %40'ı kadınlardan oluşmuştur. Ayrıca bu süreçte, kadın çalışanlarımızın oranı profesyonel kadroda %39 iken, yeni işe alımlarda %45 olarak gerçekleşmiştir.⁸

Kreş desteği, tüm yerleşke ve ofislerdeki kadın çalışanlar için sunulmaktadır. Babalık izni, doğumdan sonra üç hafta, devamındaki dönemde ise üç haftaya kadar haftada bir gün olarak uygulanmaktadır. Ayrıca, çalışan çocuklarının eğitimine destek olmak amacıyla 'Çalışan Çocukları Eğitim Burs Programı' da devam etmektedir. Bu program kapsamında, belirlenen kriterleri karşılayan çalışanlarımızın çocuklarına eğitim hayatlarında destek sağlanmaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları çalışanlarına adil bir çalışma ortamı sunmakta, iş hayatında insan hakları ihlallerine tolerans göstermemekte, bu ihlallerin tarafı olmaktan kaçınmaktadır. Bu çerçevede, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma gibi uygulamalar Eczacıbaşı Topluluğu genelinde yasaklanmış faaliyetlerdir. İşe alımda ve sonraki süreçlerde yaşa, cinsiyete, dile, inanca ya da etnik kökene dayalı ayrımcılık yapılmamaktadır. Çalışanların sendikalaşma ve örgütlenme hakları korunmakta ve bu hakları özgürce kullanabilmeleri için gerekli ortam hazırlanmakta, sendikalar ile yapıcı ilişkiler kurulmaktadır. İnsan Kaynakları Uygulamaları El Kitabı ve Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları Kitapçığı, Topluluğun insan hakları ve örgütlenme özgürlüğü uygulamaları, Topluluk değerleri ve davranış kuralları konularında çalışanlarımıza rehberlik eden temel dokümanlardır.

Fırsat eşitliği sağlamanın önemli bir göstergesi olan ücretlendirmede objektif kriterlerin uygulanması esastır. Eczacıbaşı Topluluğu ücret politikasında benzer görevlerdeki çalışanların ücretlerinde ayrımcılık yapılmadığını garanti etmektedir. Şirket'in iştiraklerine yönelik iş sağlığı ve güvenliği verileri Şirket'in Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda konsolide biçimde yayımlanmaktadır.

Çalışanların başarısı ve bağlılığı, beraberinde Topluluk başarısını da getirmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu çalışanların tüm kariyerleri boyunca potansiyellerini keşfetmelerine yardımcı olmakta, kişisel ve mesleki açıdan gelişimlerini desteklemektedir. Çalışanlara yetenek geliştirme, motivasyon artırma, takım ruhu güçlendirme, kariyer geliştirme olanakları sunulmaktadır. Topluluk'ta oluşan pozisyonların öncelikli olarak Topluluk çalışanları tarafından doldurulduğu bir yedekleme sistemi kullanılmaktadır. Yetenek yönetimi çalışmalarında en yetenekli bireylerin kuruma kazandırılmasına, tutundurulmasına ve yeteneklerinin geliştirilmesine odaklanılmaktadır. Çalışanların potansiyellerini keşfetmesi ve becerilerini geliştirme hevesleri teşvik edilmekte, bu kapsamda çalışanlara mesleki bilgi, liderlik ve yönetim becerilerinin geliştirilmesi amacıyla eğitim olanakları sunulmaktadır.

Çalışan memnuniyetinin, çalışan bağlılığının oluşumunda ve güçlenmesinde kilit bir rol oynaması nedeniyle, esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma gibi uygulamalarla, çalışanların motivasyonu ve

⁸ Bu bilgiler, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama kapsamındaki beyaz yakalı çalışanlara aittir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

memnuniyeti artırılmaya çalışılmaktadır. Performans değerlendirmesi, yönetime açık erişim, strateji toplantıları, inovasyon ve girişimcilik ekipleri ve Topluluk genelinde kullanılan öneri sistemi ile çalışanların yönetim mekanizmalarında yer almaları desteklenmektedir.

Çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak Eczacıbaşı Topluluğu ana sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer almaktadır. Topluluk kuruluşlarının İş Sağlığı ve Güvenliği ekiplerindeki yönetici ve liderlerin oluşturduğu Topluluk İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, Topluluk kuruluşlarında İSG performansının ve meslek hastalıklarının izlenmesinden, raporlanmasından ve performansın iyileştirilmesine yönelik iyi uygulamaların belirlenmesinden sorumludur.

Eczacıbaşı Topluluğu sürdürülebilirlik yol haritası tüm paydaşların beklenti ve ihtiyaçları çerçevesinde şekillendirilmektedir. Bu doğrultuda, Şirket için de bağlayıcı olan Eczacıbaşı Topluluğu Sürdürülebilirlik Önceliklerinin tespiti süreçlerinde çeşitli paydaş gruplarının ihtiyaç ve öncelikleri de kendilerine danışılarak değerlendirilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda paydaş iletişimi çalışmalarına yönelik yapılan açıklamalar Şirketimiz için de geçerlidir.

Şirketimiz, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun imzacısı ya da destekçisi olduğu yerel ve uluslararası girişimleri desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik konusunda Şirketimizin mevcut yapısına uygun ilkeler üzerinde öngörülen çalışmaların tamamlanarak uygulamaya geçirilmesi ile Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alma konusunda somut çaba sergilemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

Şirketimiz tarafından yürürlükte bulunan II.17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında uyulması zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulmuştur. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada karşılaşılan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır.

Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkelere üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının uygulamaya geçirilmesi planlanmaktadır.

Henüz uygulanamayan ilkelere kaynaklı çıkar çatışması yoktur. Konuyla ilgili detaylı bilgilere faaliyet raporumuzun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer verilmektedir.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu genelinde yürütülen sürdürülebilirlik programı tüm paydaşların beklenti ve ihtiyaçları çerçevesinde şekillendirilmekte ve paydaş iletişimi çalışmalarına yönelik açıklamalara Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmektedir.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun yürüttüğü toplumsal yatırım ve sosyal sorumluluk çalışmaları Eczacıbaşı Topluluğu Sürdürülebilirlik Raporları'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve kurumsal internet sitesinde açıklanmaktadır: <https://www.eczacibasi.com.tr/tr/toplumsal-sorumluluk>. Şirketimizin 01.01.2025-31.12.2025 faaliyet dönemine ilişkin SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

belirlenen Sürdürülebilirlik Raporu şablonu uyarınca yapılan açıklamalara <https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/kurumsal-yonetim> internet sitesinden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan (<https://www.kap.org.tr/>) ulaşılması mümkündür. Ayrıca bu bölüm sonunda da yer verilmektedir.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası, internet sitesinin yer aldığı menü adı)
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Çevresel, sosyal ve yönetim risklerinin yönetimini, dahil olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun tüm seviyelerinde güçlü ve sistematik bir yaklaşımın sağlanabilmesi amacıyla çok katmanlı bir şekilde kurgulanmış olan Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) yapısı ve organizasyonu çerçevesine de bağlı kalmak suretiyle Yönetim Kurulu Riskin Erken Saptanması Komitesi ile koordinasyon ve iş birliği içinde yürütmektedir. Şirketimiz, stratejik hedeflerine ulaşma sürecinde karşılaşılabilecek riskleri etkin bir şekilde yönetmek, belirsizlikleri azaltmak ve fırsatları değerlendirmek amacıyla benimsenen Kurumsal Risk Yönetimi Politikası Şirket'in tüm birimlerini ve faaliyetlerini kapsamakta olup, Topluluk Kurumsal Risk Yönetimi Politikası ile uyumludur.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 108
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen İnsan Hakları Politikası, Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası kamuya açık olarak paylaşılmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1154706
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda paydaş görüşleriyle şekillendirilen Topluluk sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik kurumsal politika ve stratejilere, kısa ve uzun vadeli hedeflere, bu hedeflerde yıllara göre mukayeseli olarak elde edilen sonuçlara, Topluluk şirketlerinin iş süreçlerinde, ürün ve hizmetlerinde sürdürülebilirlik performanslarını artırmaya, hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik iyileştirme faaliyetlerine ve iyi uygulama örneklerine yer verilmektedir. Raporlarda, paydaşların soru ve görüşlerini iletebilecekleri iletişim kanalları yer almaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 110
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				İlgili süreçlerin yürütülmesi için 2021 yılında ÇSY Komisyonu oluşturulmuş olup KAP'ta açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/Bildirim/987291
A2.1	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY/ESG) politikalarının oluşturulması ve yürütülmesinden sorumlu olmak üzere oluşturulan ÇSY Komisyonu, Şirket organizasyonunda Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışmaktadır. 2025 yılında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında hazırlanan rapor; ÇSY Komisyonu tarafından, 16 Aralık 2025 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ve Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 108

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda paydaş görüşleriyle şekillendirilen Topluluk sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik kurumsal politika ve stratejilere, kısa ve uzun vadeli hedeflere, bu hedeflerde yıllara göre mukayeseli olarak elde edilen sonuçlara, Topluluk şirketlerinin iş süreçlerinde, ürün ve hizmetlerinde sürdürülebilirlik performanslarını artırmaya, hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik iyileştirme faaliyetlerine ve iyi uygulama örneklerine yer verilmektedir. Raporlarda, paydaşların soru ve görüşlerini iletebilecekleri iletişim kanalları yer almaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 110
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizin ve bazı bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin, Eczacıbaşı Topluluğu tarafından belirlenen ana sürdürülebilirlik Kilit Performans Göstergeleri (KPG) takip edilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda Topluluk ölçeğinde konsolide edilen ve bağımsız denetim kuruluşunca doğrulanmış değerler paylaşılmaktadır. Raporlama çalışmasında yer alan bilgilerin kapsam, zamansallık ve sınırlandırmalara yönelik açıklamalar Topluluk ve Şirketimiz Sürdürülebilirlik Raporlarının içeriğinde yer almaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 109
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Topluluk inovasyon stratejisi ve (olması hâlinde) iştiraklerde gerçekleştirilen inovasyon faaliyetleri Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılmaktadır. Belirlenen inovasyon stratejik odak alanlar doğrultusunda, sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen inovasyon projeleri önceliklendirilmektedir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 109
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Şirketimizin sürdürülebilirlik ilkeleri kapsamındaki mevcut durumuna ilişkin bilgiler, konsolide edilmiş olarak anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde 2024 Yılı Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda verilmiştir. (Faaliyet raporunun yayımlandığı tarih itibarıyla Eczacıbaşı Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Raporu ve Şirket 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu yayımlanmamıştır. Daha önceki yıllara ilişkin sürdürülebilirlik raporlarına "https://www.eczacibasi.com.tr/politika-ve-raporlar" ve https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/finansal-bilgiler adreslerinden ulaşılabilir.)	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 109
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu için benimsenen Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Şirketimiz de dahil olmak üzere Topluluk şirketlerinin tümünü kapsamakta ve önceliklendirilen BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sürdürülebilirlik raporlarıyla kamuoyuna açıklanmaktadır. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından; 3) Sağlıklı ve kaliteli yaşam, 4) Nitelikli eğitim, 5) Toplumsal cinsiyet eşitliği, 6) Temiz su ve sanitasyon, 7) Erişilebilir ve temiz enerji, 8) İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme, 9) Sanayi, yenilikçilik ve altyapı, 10) Eşitsizliklerin Azaltılması, 12) Sorumlu üretim ve tüketim, 13) İklim eylemi ve 17) Amaçlar için ortaklıklar, önceliklendirilmiştir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 110

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Kurumsal Yönetim İlkeleri ve iş etiği kuralları gereği, faaliyetlerinde yasal uyumun gözetilmesi Şirketimizin temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda sosyal, ekonomik ve çevresel alanlarla ilgili mevzuata uyum gözetilmektedir. Raporlama döneminde çevre ile ilgili kanun ve mevzuatlarla ilgili raporlanan/tespit edilen uyumsuzluk yoktur. Raporlama döneminde, çevre ile ilgili kanun ve mevzuata uyumsuzluk hâli meydana gelmemiştir. Ayrıca, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında Şirket aleyhine açılan ya da dönem içinde sonuçlanan dava da bulunmamaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 111
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde ve Şirket bağlı ortaklık ve iştiraklerinde takip edilen ve sürdürülebilirlik raporlarında paylaşılan KPI'lar bağımsız denetim kuruluşlarınca doğrulanmaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 109
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Topluluk geneli için Entegre Sürdürülebilirlik Raporlarında yapılan politika ve stratejik plan beyanları Şirket için de geçerlidir. Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30 Aralık 2021'de, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim Politikası ve İnsan Hakları Politikası ise Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 30.05.2023'te kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Ayrıca Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30.05.2023 tarihinde revize edilerek Şirket web sayfasında yayımlanmıştır. Şirketin tüm politikalarına https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/kurumsalyonetim adresinden ulaşılabilir. ISO 14001 gibi yönetim sistem sertifikalarına yönelik uygulamalar ise Şirketimizin üretim operasyonu bulunan iştirakleri için geçerlidir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 93
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, dönemi, tarihi, vb. bilgiler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporları, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile kamuya açıklanmaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 109
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X				

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket, Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet göstermesi nedeniyle, Topluluk geneli için oluşturulmuş iklim eylem ve stratejilerini takip etmektedir. Topluluk iklim eylem stratejileri, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmaktadır. Eczacıbaşı Holding bünyesinde oluşturulan ESG Komitesi, Holding Sürdürülebilirlik Departmanı ve Topluluk şirketlerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komiteleri ilgili faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştirak ve bağlı ortaklıklarının ürün ve hizmetlerinin iklim üzerindeki etkilerini azaltma çalışmalarına, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmektedir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılma olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. Enerji tüketimi miktarı, Kapsam 1-2 sera gazı emisyonu, su tüketimi bilgileri ve verimlilik projelerine dair detaylara Şirket 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmiştir. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu'nda çevresel konularda politika oluşturma süreçleri yürütülmekte, politikalar Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve onaylanmaktadır. Sürdürülebilirlik faaliyetlerinde etkinliğin sağlanması için çeşitli sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte çalışmalar yürütülmekte, bu kuruluşların listesi Entegre Sürdürülebilirlik Raporlarında yayımlanmaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılma olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu ve Şirket Sürdürülebilirlik Raporu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi / United Nations Global Compact (“UNGC”) kriterleri, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi / International Integrated Reporting Council (“IIRC”) çerçevesi, Dünya Ekonomik Forumu / World Economic Forum (“WEF”) paydaş kapitalizmi metrikleri ve Küresel Raporlama Girişimi / Global Reporting Initiative (“GRI”) standartlarında belirtilen ilkeler; Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ise TSRS standartları referans alınarak yayımlanmaktadır. Ayrıca 2024 yılı Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu GRI tarafından onaylanmıştır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 109
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artışı veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu’nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu’nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu’nda paydaş görüşleriyle şekillendirilen Topluluk sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik kurumsal politika ve stratejilere, kısa ve uzun vadeli hedeflere, bu hedeflerde yıllara göre mukayeseli olarak elde edilen sonuçlara, Topluluk şirketlerinin iş süreçlerinde, ürün ve hizmetlerinde sürdürülebilirlik performanslarını artırmaya, hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik iyileştirme faaliyetlerine ve iyi uygulama örneklerine yer verilmektedir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 110
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket, Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet göstermesi nedeniyle, Topluluk genel için oluşturulmuş iklim eylem ve stratejilerini takip etmektedir. Topluluk iklim eylem stratejileri, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu’nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu’nda açıklanmaktadır. Eczacıbaşı Holding bünyesinde oluşturulan ESG Komitesi, Holding Sürdürülebilirlik Departmanı ve Topluluk şirketlerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komiteleri ilgili faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştirak ve bağlı ortaklıklarının ürün ve hizmetlerinin iklim üzerindeki etkilerini azaltma çalışmalarına, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu’nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu’nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer verilmektedir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştirak ve bağlı ortaklıklarının ürün ve hizmetlerinin iklim üzerindeki etkilerini azaltma çalışmalarına, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmektedir. Şirket iştirakleri içerisinde yer alan Vitra Karo'nun kuruluş özelindeki verileri ise yayımlanmış oldukları sürdürülebilirlik raporunda yer almaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.				X		-
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.				X		-
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve dögüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve dögüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X	Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve dögüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve dögüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde henüz karbon fiyatlandırma sistemi uygulanmamaktadır. Raporlama döneminde; biriken veya satın alınan karbon kredisine ve aynı zamanda karbon fiyatlandırmasına yönelik bir uygulama gerçekleştirilmemiştir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 113
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde henüz karbon fiyatlandırma sistemi uygulanmamaktadır. Raporlama döneminde; biriken veya satın alınan karbon kredisine ve aynı zamanda karbon fiyatlandırmasına yönelik bir uygulama gerçekleştirilmemiştir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 113
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde henüz karbon fiyatlandırma sistemi uygulanmamaktadır. Raporlama döneminde; biriken veya satın alınan karbon kredisine ve aynı zamanda karbon fiyatlandırmasına yönelik bir uygulama gerçekleştirilmemiştir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 113
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizin mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun çevresel bilgiler de dahil sürdürülebilirlik faaliyetleri hakkında detaylı bilgilerin paylaşılmasında kullanılan ana iletişim aracı Eczacıbaşı Topluluğu'nun kurumsal internet sitesi, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'dur.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 109
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası'na, İnsan Kaynakları Politikası'na, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na, Kişisel Verilerin Korunması Politikası'na ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını da içeren Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'na uyumlu yükümlüdür. Bu politikalar, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Bu politika metinlerinin içeriğinde Şirketimizin İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri, insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen yasal mevzuata uyum; işe alımda ve sonrasındaki insan kaynakları yönetimi süreçlerinde kadın istihdamı, kapsayıcılık; ayrımcılığın, çocuk işçiliğın, zorla çalıştırmanın, insan hakları ihlallerinin engellenmesi; çalışanlara yapılan yatırımlar, sağlanan yan haklar, sendikalaşma özgürlüğü, yetenek yönetimi, iş etiği, kişisel verilerin korunması ve Sürdürülebilirlik İlkeleri'nde adı geçen benzeri konuların yanında bu politikaların uygulanmasına yönelik roller ve sorumluluklar tanımlanmaktadır. Ayrıca bu politikalarda çalışan ve ilgili paydaşların şikâyetlerini iletebilecekleri mekanizmalar, ilgili taraflar ve başvuru mercileri tanımlanmıştır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 108

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Şirket mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun bu maddede belirtilen hususları içeren Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası, İnsan Kaynakları Politikası ve Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'na uymakla yükümlüdür. Politikalar, Şirket yönetim kurulu tarafından da onaylanmıştır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 108
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük geliri kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu'nun insan kaynakları stratejilerine yön veren "herkes için eşit fırsatlar" temel motivasyonu kapsamında, fırsat eşitliği, sürdürülebilirlik çalışmalarında ana öncelikler arasında kabul edilmiştir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 113
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları çalışanlarına adil bir çalışma ortamı sunar, iş hayatında insan hakları ihlallerine tolerans göstermez, bu ihlallerin tarafı olmaktan kaçınır. Bu çerçevede, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma gibi uygulamalar Eczacıbaşı Topluluğu genelinde yasaklanmış faaliyetlerdir. İşe alımda ve sonraki süreçlerde yaşa, cinsiyete, dile, inanca ya da etnik kökene dayalı ayrımcılık yapılmaz.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 114
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tannan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İnsan Kaynakları Uygulamaları El Kitabı ve Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları Kitapçığı, Topluluğun insan hakları ve örgütlenme özgürlüğü uygulamaları, Topluluk değerleri ve davranış kuralları konularında çalışanlarımıza rehberlik eden temel dokümanlardır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 114

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

C1.5	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				İlgili mekanizmalar Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'nda tanımlanmıştır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 114
C1.5	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Çalışan memnuniyetinin, çalışan bağlılığının oluşumunda ve güçlenmesinde kilit bir rol oynaması nedeniyle, esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma gibi uygulamalarla, çalışanların motivasyonu ve memnuniyeti artırılmaya çalışılmaktadır. Performans değerlendirmesi, yönetime açık erişim, strateji toplantıları, inovasyon ve girişimcilik ekipleri ve Topluluk genelinde kullanılan öneri sistemi ile çalışanların yönetim mekanizmalarında yer almaları desteklenmektedir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 115
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası oluşturulmuştur. Politika, Şirket Yönetim Kurulu tarafından da onaylanmıştır.	https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri https://www.kap.org.tr/Bildirim/987291
C1.6	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketin sağlık sektöründeki bağlı ortaklıklarının İSG performansı Şirketimiz Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılmaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 94
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş, KVK Politikası kamuya açıklanmıştır.	https://www.eczacibasi.com.tr/assets/EIS-KVK-Politikasi-20012022.pdf
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'na uyumlu yükümlüdür.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 92
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.			X		Eczacıbaşı Topluluğu, toplumsal yatırımlarını çağdaş, kaliteli ve sağlıklı bir yaşamın öncüsü olma anlayışıyla tasarlar ve yürütür. Kültür-sanat, spor, eğitim, bilim ve bilişim alanlarında toplumsal gelişime katkıda bulunmayı temel sorumlulukları arasında sayar. Topluma yönelik hizmetlerini de Eczacıbaşı Topluluğu'nun doğrudan kurduğu ya da kuruluşunda etkin rol aldığı kurumlar aracılığıyla yürütür.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 99
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.			X		İnsan Hakları, Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, Çevre ve İklim Değişikliği, Çevre, Sosyal, Kurumsal Yönetim, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikalarına ilişkin Topluluk çalışanlarına yönelik bilgilendirme faaliyetleri raporlama döneminde gerçekleştirilmiştir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 108

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Topluluk şirketlerinin müşterilerle ilişkilerini düzenleyen ana kurallar, Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları dokümanında yer almaktadır. Müşteriler ya da diğer paydaşların bu kuralların ihlaline yönelik şikâyetlerini iletebilecekleri mekanizmalara yönelik bilgiler ve iletişim bilgileri de bu dokümanda yer almaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 113
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Bilgilendirme politikamız çerçevesinde yürütülen faaliyetler ve iletişim yöntemleri kamuya açıklanmıştır.	https://www.eczacibasi.com.tr/assets/bilgilendirme-1648015886.pdf
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu ve Şirket Sürdürülebilirlik Raporu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi / United Nations Global Compact ("UNGC") kriterleri, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi / International Integrated Reporting Council ("IIRC") çerçevesi, Dünya Ekonomik Forumu / World Economic Forum ("WEF") paydaş kapitalizmi metrikleri ve Küresel Raporlama Girişimi / Global Reporting Initiative ("GRI") standartlarında belirtilen ilkeler; Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ise TSRS standartları referans alınarak yayımlanmaktadır. Ayrıca 2024 yılı Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu GRI tarafından onaylanmıştır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 109
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun imzacısı ya da destekçisi olduğu yerel ve uluslararası girişimleri desteklemektedir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 115
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Sürdürülebilirlik konusunda Şirketimizin mevcut yapısına uygun ilkeler üzerinde öngörülen çalışmaların tamamlanarak uygulamaya geçirilmesi ile birlikte Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alma konusunda somut çaba sergilemektedir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 115
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Çalışmalar Eczacıbaşı Topluluğu çatısı altında yürütülmektedir	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 91

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Çalışmalar Eczacıbaşı Topluluğu çatısı altında yürütülmektedir	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 94
----	---	---	--	--	--	--	---