

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve
Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Entegre Sürdürülebilirlik Raporu

2024

İçindekiler

Rapor Hakkında	4
Genel Müdür Mesajı	6
1. Bir Bakışta Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar	8
EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar	10
Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye Genel Bakış	18
Bağlı Ortaklıklarımızın Ürün ve Hizmetleri	22
Faaliyet Gösterdiğimiz Ortam	22
2024 Yılı Öne Çıkanlar	30
2. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	32
Değer Yaratma Modelimiz	34
Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'da	
Sürdürülebilirlik	39
Çifte Önemlilik Analizi	40
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	44
Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma	
Gündemine Katkı	46
Paydaş Etkileşim Tablosu	48
3. Kurumsal Yönetişim	60
Kurumsal Yönetişim Anlayışımız	62
Risk Yönetimi	68
Etik ve Uyum	76
Tedarik Zinciri Yönetimi	79
Ekonomik Sürdürülebilirlik	81
4. Gezegene Yatırım	82
İklim ve Çevre	84
Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar	
İklim Risk ve Fırsatları	85
İklimle İlgili Riskler	87
Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları	91
Yenilenebilir Enerji	95
Su Yönetimi	96
Döngüsel Ekonomi	98
Atık Yönetimi	98
5. İnsana Yatırım	100
Fırsat Eşitliği	102
Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri	103
Yetenek Yönetimi	109
Yeteneği Çekme, Geliştirme ve Tutma	109
İş Sağlığı ve Güvenliği	114
Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	114
Toplumsal Yatırımlar	116
6. Geleceğe Yatırım	122
İnovasyon ve Girişimcilik	124
İnovasyon	124
Girişimcilik	124
Araştırma ve Geliştirme	126
Dijital Dönüşüm	128
Ürün Sorumluluğu	132
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	132
7. Ekler	134
Dernekler, Girişimler ve Üyelikler Listesi	135
Ödüller	136
Performans Göstergeleri	138
Sosyal Performans Göstergeleri	138
Çevresel Performans Göstergeleri	142
Teknik Terimler Sözlüğü	148
GRI İçerik Endeksi	149
WEF Paydaş Kapitalizmi İçerik Endeksi	157
Bağımsız Güvence Raporu	161
Raporlama İlkeleri	166
İletişim	173

Rapor Hakkında

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4

Entegre Sürdürülebilirlik Raporunun Amacı

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek ve uzun vadede kalıcı değerler oluşturmak adına faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. İnsana değer veren yaklaşımımızla, yaşam kalitesini artıran sorumlu ürün ve hizmetler sunuyor, gelecek için toplumsal yaşamın farklı alanlarında sürdürülebilir değer üretmeye devam ediyoruz. Hizmet verdiğimiz toplumlar için sağlık ekosistemine destek sağlamayı ve entegre sağlık çözümleri sunarak daha fazla insanın hayatını iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda attığımız adımları şeffaf bir şekilde sunan ve sürdürülebilirlik performansımıza dair çalışmaları detaylandırdığımız ve bu yıl ikinci kez yayımladığımız Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. **EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Entegre Sürdürülebilirlik Raporu**, sürdürülebilirlik stratejimizi, performansımızı, hedeflerimizi ve bu hedeflere ulaşmadaki kaydettiğimiz önemli ilerlemeyi siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktadır.

Raporun Kapsamı

Bu rapor EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar", "EİS" veya "Şirket"), Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Gensenta") ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.'nin ("Eczacıbaşı İlaç Pazarlama") faaliyetlerinin **1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024** takvim yılı için finansal¹ ve finansal olmayan verilerini içermektedir.

¹ Burada sunulan finansal veriler, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın konsolide finansal verileridir.

² <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1367943>

³ <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1413233>

Şirket'in, Eczacıbaşı Monrol'deki %50'lik payının Curium International Trading B.V.'ye devrine ilişkin 05.04.2024 tarihinde imzalanan hisse devir sözleşmesine istinaden², 27.03.2025 tarihi itibarıyla satış ve devir işlemi tamamlanmıştır.³ Bu nedenle rapor içerisinde Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş. bilgilerine yer verilmemiş olup yalnızca 2024 yılı için sürdürülebilirlik performansını yansıtacak önemli performans verilerine yer verilmiştir.

Raporda sunulan çalışan demografisi verileri, aksi belirtilmediği sürece Türkiye'de yürütülen operasyonları kapsamaktadır.

Çerçeve ve Standartlar

Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI Standards) Standartları'na uyumlu olarak hazırladığımız raporumuz, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından belirlenen **"Paydaş Kapitalizmi Sürdürülebilir Değer Üretimi Raporlama Kriterleri"**ni göz önünde bulunduruyor ve **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA)** katkılarımızı gösteriyor. Bunun yanı sıra, raporumuzu, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tarafından yayımlanan **Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi**'ne uygun şekilde düzenlemeye özen gösterdik.

- **GRI Endeksi** hakkında detaylı bilgiye **Ekler** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Bu rapor, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGGK) tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesinde yer alan TSRS 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve TSRS 2 "İklimle İlgili Açıklamalar" standartlarına uyumlu olarak hazırlanmış bir rapor değildir.

TSRS Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı'nın İkinci Bölümünde belirtilen geçiş hükümleri kapsamında tanınan muafiyetlerden yararlanarak, TSRS'nin temel ilkelerine yanıt veren harici bir rapor yayımladık. TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuza [web sitemizden](#) ulaşabilirsiniz.

Rapor Sunumundaki Değişiklikler

Geçen yılın raporuna göre son raporlama sürecindeki değişiklikler;

Grup çapındaki iklim stratejimiz, 2023 yılında başlatılan Düşük Karbona Geçiş Yol Haritası projesi kapsamında geliştirildi. Eczacıbaşı Topluluğu'nun belirlediği iklim stratejisi doğrultusunda, direktörler ve üst düzey yöneticilerle görüşmeler gerçekleştirdik, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative - SBTi) ile ilgili eğitimler verdik ve karbon ayak izi ölçümlerini tamamladık. Ayrıca emisyon azaltım hedeflerine ilişkin çalışmalar başlatıldı ve bu çalışmalar, özellikle gerekli yatırımların değerlendirilmesi konusunda halihazırda devam ediyor.

- Detaylı bilgi için [Gezegene Yatırım](#) bölümünü inceleyiniz.

Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama için gerçekleştirdiğimiz ilk Çifte Önemlilik Analizimizi sunmaktan gurur duyuyoruz. Çifte önemlilik değerlendirmesinden elde ettiğimiz içgörülerden yararlanarak sürdürülebilirlik stratejilerimizi ve hedeflerimizi gözden geçirdik.

- Detaylı bilgi için [Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız](#) bölümünü inceleyiniz.

Sağlık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarımız Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama için kapsamlı bir iklim senaryosu analizi gerçekleştirilerek tüm değer zincirini etkileyebilecek iklimle bağlantılı fiziksel ve geçiş risklerini kapsamlı bir şekilde analiz ettik. Bu kapsamda, iklim değişikliğinin ofisler ve fabrikalar üzerindeki etkilerini inceledik.

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4

Stratejinin esnekliğini sağlamak için, geniş bir yelpazedeki potansiyel iklim eğilimleri ve bunlarla ilişkili risk ve fırsatların belirlenmesi amacıyla iki farklı iklim senaryosu (düşük ve yüksek karbon) değerlendirmeye aldık.

- Detaylı bilgi için [Risk Yönetimi](#) bölümünü inceleyiniz.

Denetim

Seçili enerji, su, atık, çalışan demografisi ve cinsiyet eşitliği, iş sağlığı ve güvenliği ile üretim temelli performans göstergeleri (KPI'lar) bağımsız sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuştur. Sınırlı güvence, Uluslararası Güvence Taahhütleri Standardı (ISAE) 3000 (Revize) ve ISAE 3410 uyarınca gerçekleştirilmiştir. **RSM Türkiye Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş. (RSM Türkiye)** tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulan seçili KPI'lar, onay işaretiyle ✓ belirtilmiştir. **Ekler** bölümünde Bağımsız Güvence Raporu'na ve aynı bölümde yer alan Raporlama İlkeleri altında finansal olmayan KPI'ların tanımlarına ulaşabilirsiniz.

Navigasyon Simgeleri

Finansal	Doğal	Sosyal
İnsani	Fikri	Üretilmiş
Öne Çıkan Projeler	Paydaş Görüşü	



EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Entegre Sürdürülebilirlik Raporunun PDF versiyonuna ve önceki dönemlere ait tüm raporlara [kurumsal web sitemizden](#) ulaşabilirsiniz.

Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, küresel düzeyde ekonomik belirsizliklerin ve teknolojik dönüşümün etkilerinin yoğun biçimde hissedildiği bir yıl oldu. Yüksek enflasyon, jeopolitik gerilimler ve enerji piyasalarındaki istikrarsızlık, yalnızca iş dünyasını değil, aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedeflerini de etkileyen önemli gelişmelere neden oldu. Diğer yandan, yapay zekâ, dijitalleşme ve veri odaklı yönetim sistemleri gibi teknolojik gelişmeler, işletmelerin dönüşümünde stratejik bir kaldıraç işlevi gördü.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak ulusal ve uluslararası pazarlara yönelik faaliyetlerimizde stratejik kararlarla bu küresel dönüşüm ortamına uyum sağladık.

Kaynaklarımızı daha verimli kullanmak ve yüksek potansiyelli alanlara yönelmek amacıyla, 2024 yılının sonuna doğru Şekerpınar'daki tesis arazimizin satışını gerçekleştirdik ve üretim faaliyetlerimizi stratejik hedeflerimizle uyumlu olacak şekilde sürdürmeye devam ettik.

2025 yılının ilk aylarında Gensenta Yenibosna tesisimizde bulunan Onkolitik Üretim Ünitesi'ndeki faaliyetlerimizi sonlandırdık. Bu kararlar neticesinde, mevcut üretim ihtiyaçlarımızı karşılarken uzun vadeli büyüme hedeflerimizle uyumlu stratejik dönüşüm sürecimizi sürdürdük. Aynı dönemde, Gensenta'daki steril üretim kapasitemizi artırmak amacıyla yaklaşık 32 milyon € tutarındaki Flakon 4 hattı yatırımına başladık. Tüm bu stratejik adımlarımızın katkısıyla 2024 yılında toplam hasılatımız 8.767 milyon TL, kârımız ise 1.024 milyon TL olarak gerçekleşti.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda ise, önceliklerimizi gözden geçirmek adına önemli bir dönüm noktası olarak gördüğümüz çifte önemlilik analizini başlattık. Bu analiz sayesinde bağlı ortaklıklarımız Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın çevresel ve sosyal konularının finansal performansımıza etkileriyle birlikte faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini değerlendirdik. Çifte önemlilik analizinin çıktıları, önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirecek referans noktamız olacaktır. Ayrıca, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uygun olarak ilk TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporumuzu yayımladık.

İklim değişikliğiyle mücadelede kararlılıkla ilerliyoruz. Düşük Karbona Geçiş Yol Haritası Projesi kapsamında emisyon envanterimizi güncelledik, iklim risklerini kurumsal yönetime entegre ettik ve iş modellerimizi uzun vadeli iklim stratejileriyle uyumlu hale getirdik. 2024 yılında hayata geçirdiğimiz projelerle önemli kazanımlar elde ettik: güneş enerjisi santrali ile yıllık 110 MWh elektrik ürettik ve ısı pompası projesi ile yıllık yaklaşık 2.500 MWh enerji tasarrufu sağladık.

Bu çalışmalar, iklim değişikliğinin getirdiği riskleri azaltmamıza ve enerji verimliliğimizi artırmamıza katkıda bulundu. 2021 baz yılına kıyasla, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'da Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı %52 oranında azalttık. Türkiye'deki tüm tesislerimizde tükettiğimiz elektriğin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlarken, Gensenta Yenibosna fabrikamızda kendi Güneş Enerjisi Santralimizi de devreye aldık. Böylece Gensenta'nın toplam enerji tüketiminin %51'i yenilenebilir kaynaklardan karşılanır hale geldi.

İnsana yatırım yaklaşımımızı sürdürerek kapsayıcı bir iş ortamı yaratmaya devam ediyoruz. 2024 yılında kadın çalışanlarımız toplam istihdamın %39'unu, yönetim kademesindeki kadın oranımız ise %35'ini oluşturdu. İş hayatında fırsat eşitliğini artırmak amacıyla geliştirdiğimiz uygulamalarla bu oranları daha da yükseltmeyi hedefliyoruz.

Operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçası haline gelen teknoloji ve dijitalleşme yatırımlarımız, verimliliğimizi artırırken çevresel ayak izimizi azaltmamıza katkı sağladı. Gensenta'da yürüttüğümüz üretim mükemmelliği projeleri sayesinde ürün çevrim süresinde %10'un, ekipman verimliliğinde ise %15'in üzerinde iyileşme elde ettik.

Ar-Ge ve üretim mükemmelliği çalışmalarımız, yenilikçi çözümler geliştirmemizi sağlarken kaynakları daha verimli kullanmamıza da katkıda bulunuyor. Bu yaklaşım hem ürün kalitemizi yükseltiyor hem de sürdürülebilir büyümemize destek oluyor.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak uzun vadeli değer yaratma hedefiyle, sürdürülebilirlik ilkelerinden ödün vermeden; önümüzdeki dönemde de toplumsal ve çevresel faydayı gözeterek yenilikçi ve kapsayıcı adımlar atmaya devam edeceğiz. Bu yolculukta bizlere güvenen, özveriyle emek veren başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza içten teşekkürlerimizi sunuyorum.

Saygılarımla,



Emin Fadılloğlu Genel Müdür

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.

1

Bir Bakışta Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye Genel Bakış	10
Bağlı Ortaklıklarımızın Ürün ve Hizmetleri	18
Faaliyet Gösterdiğimiz Ortam	22
2024 Yılı Öne Çıkanlar	30

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye Genel Bakış

GRI 2-1



Temelleri 1942 yılında atılan EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş., 24 Ekim 1951 tarihinde kuruldu ve 1952 yılında Türkiye'nin ilk modern ilaç fabrikasını faaliyete geçirdi.

Şirket; bağlı ortaklıkları, iş ortaklıkları* ve iştirakleri ile bir holding yapısındadır. Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, sağlık alanındaki bağlı ortaklıklarınca geliştirilen ürün ve hizmetlerle ve gayrimenkul sektöründeki yatırımlarıyla faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde değer katmaktadır.

Şirket, seksen yılı aşkın süredir bağlı ortaklıklarıyla iç ve dış pazar için ilaç ve ham maddelerinin üretim ve dağıtımını inovasyon ve kalite odaklı bir yaklaşımla sürdürmektedir. İlaç sektöründeki öncü konumunu güçlendirerek kapsamlı çözümler sunmakta ve sağlık ekosistemini geliştirirken toplumun yaşam kalitesini yükseltmeyi amaçlamaktadır.

EİS, 2024 yılında faaliyet gösterdiği sektörlerde üstlendiği etkin rolü, çalışanlarının özverili katkılarıyla pekiştirerek 8.767 milyon TL tutarında hasılat elde etmiştir.

Şirketin ana hissedarı %50,62 pay ile Eczacıbaşı Holding A.Ş.'dir. Hisselerin %30,62 oranındaki payı Eczacıbaşı Yatırım Holding Ortaklığı A.Ş.'ye ait olup, %18,76'sı ise halka açıktır.

Kuruluşun tarihçesi ve Şirket hakkında daha ayrıntılı bilgiye [web sitemiz](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

* Rapor tarihi itibarıyla iş ortağı bulunmamaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'na Genel Bakış

Seksen yılı aşkın süredir modern, kaliteli ve sağlıklı yaşam tarzının öncüsü olan Eczacıbaşı Topluluğu, 1942 yılında kurulmuş ve o zamandan bu yana Türkiye'nin önde gelen şirketlerinden biri olmuştur.

Eczacıbaşı Topluluğu, 2024 yılı itibarıyla toplam 41 kuruluşu, 32 üretim tesisi, 13.000'den fazla çalışanı ve 1,9 milyar €'luk toplam net satışıyla faaliyet göstermektedir.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun temel faaliyet alanları; yapı ürünleri, tüketim ürünleri ve sağlık sektörleri etrafında şekillenmekte olup, bilgi teknolojileri, doğal kaynaklar ve gayrimenkul geliştirme gibi alanlardaki girişimleriyle bu alanlar desteklenmektedir.

Topluluk, Türkiye'de yapı ürünleri, ilaç ve hızlı tüketim ürünleri alanlarındaki yüksek verimliliğe sahip dağıtım ağı sayesinde çoğu sektörde lider konumda yer almaktadır. Küresel ölçekte ise, Eczacıbaşı Topluluğu banyo ve seramik alanındaki çözümleriyle yapı ürünleri sektöründe öncü bir konumdadır. Topluluk ayrıca, tüketim ürünlerinden, endüstriyel ham maddelere, finanstan bilgi teknolojilerine kadar farklı alanlarda değer yaratan ürün ve servis sunmaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun tarihçesi ve Topluluk değerlerimiz hakkında daha fazla bilgiye [web sitemiz](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

GRI 2-1



Faaliyet Gösterdiği Sektör / Pazar / Şirket Unvanı

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar A.Ş.		
Sağlık Sektörü	Referans ve Eşdeğer İlaç Pazarı	- Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. - Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. - Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş.
	Nükleer Tıp Sektörü	Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.¹
Gayrimenkul Faaliyetleri	Gayrimenkul Geliştirme	- Kanyon² - Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.
Diğer	Seramik Kaplama Pazarı	VitrA Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.
	Dış Satım Hizmetleri	Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.



¹ Şirket'in, Eczacıbaşı Monrol'deki %50'lik payının Curium International Trading B.V.'ye devrine ilişkin 05.04.2024 tarihinde imzalanan hisse devir sözleşmesine istinaden, 27.03.2025 tarihi itibarıyla satış ve devir işlemi tamamlanmıştır.

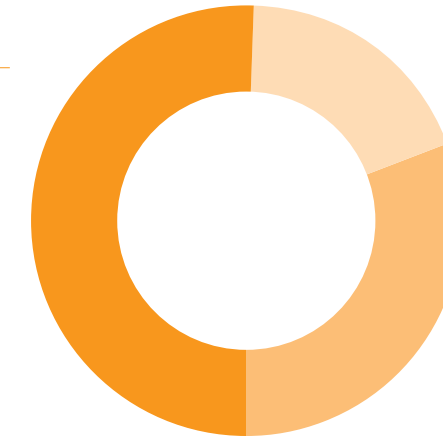
² Kanyon Ofis Bloğunun tamamı ile Kanyon AVM'nin yarısı şirketimizin mülkiyetindedir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

31 Aralık 2024		
Pay Sahibi	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TRY)
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	50,62	346.845.461
Eczacıbaşı Yatırım Holding Ortaklığı A.Ş.	30,62	209.803.928
Diğer (Halka açık kısım) ³	18,76	128.610.611
Total	100	685.260.000

%50,62

Eczacıbaşı Holding A.Ş.



%18,76

Diğer
(Halka açık kısım)

%30,62

Eczacıbaşı Yatırım
Holding Ortaklığı A.Ş.

685.260.000 TL

Toplam Sermaye

³ Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) tarafından yayımlanan 31 Aralık 2024 tarihli verilere göre fiili dolaşımdaki pay oranı, Şirket sermayesinin %18,74'üdür. (31 Aralık 2023: %18,74).

Kilometre Taşları

1942

Dr. Nejat F. Eczacıbaşı tarafından Eczacıbaşı Sağlık'ın temelleri atıldı.

1952

Türkiye'nin ilk modern ilaç fabrikası kuruldu.

2007

EİS Eczacıbaşı, Eczacıbaşı Sağlık Ürünleri hisselerinin %75'ini Zentiva'ya devretti.

2008

Eczacıbaşı İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ünvanı "Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi" olarak değişti.

EİS Eczacıbaşı, Monrol ile %50 şirket ortaklığına imza attı.

2009

Eczacıbaşı - Zentiva Sağlık Ürünleri ve Eczacıbaşı - Zentiva Kimyasal Ürünler'deki tüm hisselerin Zentiva N.V.'ye devri tamamlandı.

2020

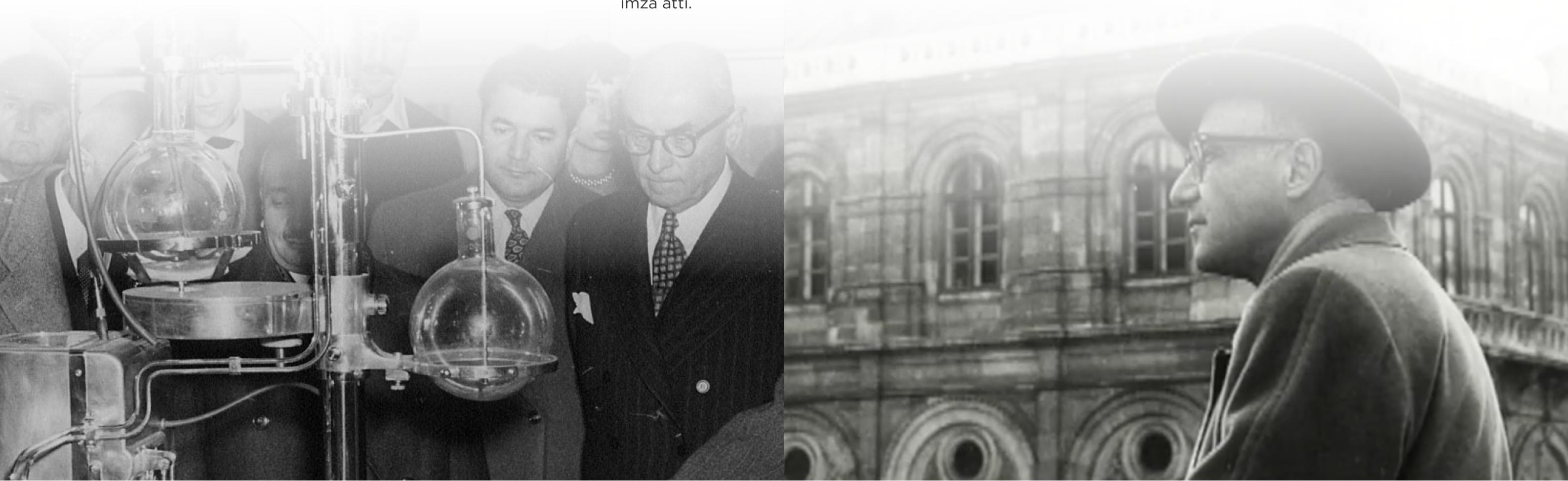
İlk lokal Lutesyum üretimi Eczacıbaşı - Monrol tarafından yapıldı.

2022

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Gensenta'yı satın aldı.

2024

İş ortaklığımız Eczacıbaşı - Monrol'un sermayesinde %50 oranındaki payımızın satışı için Curium International Trading B.V. ile 05.04.2024 tarihinde bir Pay Devir Sözleşmesi imzalandı.



Lider Markalarımız

ECZACIBAŞI İLAÇ PAZARLAMA

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, ithal ve fason ilaçların pazarlama, tanıtım, satış ve dağıtımını yürütmekte; portföyünde Almirall, Biogaia, Chugai, Galderma, Procter & Gamble, Sanofi ve Tillotts Pharma'nın lisanslı ürünlerinin yanı sıra kendi besin takviyelerine de yer vermektedir.

GENSENTA

Gensenta, son teknolojiye sahip tesislerinde 570 nitelikli profesyonel istihdam eden ve 165 ürün sunan, bitmiş ilaçlar ve farmasötik ham maddeler alanında Türkiye'nin önde gelen üreticilerindendir.

Dynavit

Eczacıbaşı'nın gıda takviyesi markası Dynavit; bağışıklık desteği, multivitamin ve mineral kombinasyonları, kolajen, eklem ve kemik sağlığı, çocuklara özel ürünler, bitkisel takviyeler ve özel formülasyonlar gibi farklı kategorilerde sunduğu kapsamlı ürün portföyüyle tüketicilerin çeşitli sağlık ihtiyaçlarına bütüncül çözümler sunmaktadır. 2024 yılında, çatı marka algısını pekiştirmeye yönelik stratejik iletişim çalışmaları yürüten Dynavit buna ek olarak öncelikli ürün gruplarında hedef kitle odaklı ve yoğun bir iletişim yaklaşımıyla marka bilinirliğini kayda değer ölçüde artırdı. Aynı yıl içinde, 6 farklı kategoride gerçekleştirilen 6 yeni ürün lansmanı ile ürün gamını genişletti ve pazar pozisyonunu güçlendirdi.

selfit

Tüketicilerin değişen yaşam beklentilerini ve sağlıklı yaşam, beslenme ve formda olma ihtiyaçlarını hızlı ve kolay bir şekilde çevrim içi satış kanalları aracılığıyla karşılamak üzere sunulan Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.'nin sağlıklı yaşam markası Selfit ailesinin ürün portföyü, temel gıda takviyelerini içermektedir.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Tüketici Sağlığı Grubu'nun yalnızca e-ticaret kanalı üzerinden faaliyet gösteren markası Selfit'in performans değerlendirmesi, tamamen dijital odaklı metrikler üzerinden yürütülmektedir. Bu kapsamda; rekabetçi fiyatlandırma stratejileri, ziyaretçi trafiği, satış hacmi, satın alma dönüşüm oranı ve operasyonel verimlilik, markanın başarısını ölçen temel performans göstergeleri arasında yer almaktadır. 2024 yılında pazara sunulan üç yeni ürünle birlikte Selfit, bulunduğu dijital kanalda rekabet gücünü koruyarak öne çıkan markalar arasında yer almaya devam etmektedir.

imutor®

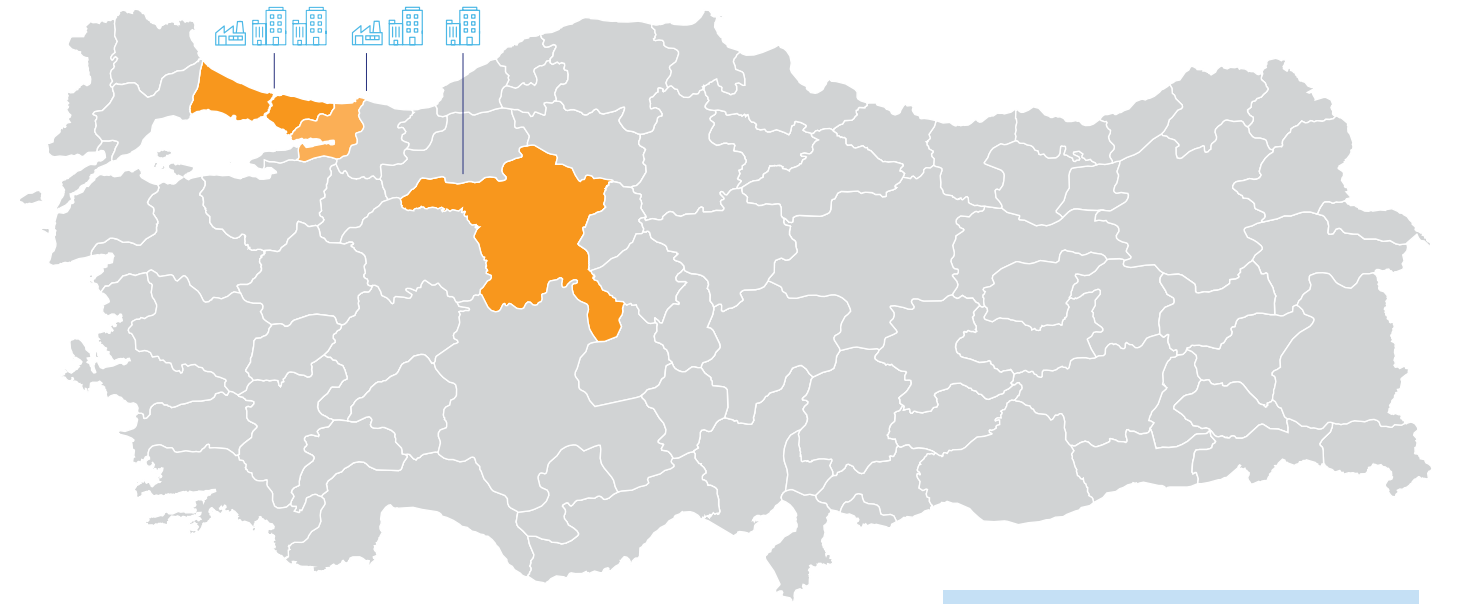
Bağışıklık kategorisinde sunduğu üç farklı ürünle bu alanda uzmanlaşan marka, tüketicilerine güçlü ve güvenilir seçenekler sunmaktadır. Devam eden iki yeni ürün geliştirme çalışmasıyla birlikte, ürün portföyünün daha da genişletilmesi hedeflenmektedir.

Proxceed PLUS

Eczacıbaşı Proxceed Plus, içeriğindeki önemli vitamin ve mineraller sayesinde erkeklerde sperm kalitesi, sayısı ve hareketliliğini artırmaya yardımcı olan bir gıda takviyesidir.

Küresel Ayak İzimiz¹

Türkiye



2 Fabrika | 4 Ofis



¹ İşbu gösterim, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar ile Eczacıbaşı İlaç Pazarlama şirketlerine ait olup; ilgili ofislerden biri Gensenta, biri EİS, diğer iki ofis ise Eczacıbaşı İlaç Pazarlama bünyesinde bulunmaktadır.

GRI 2-1

Bağlı Ortaklıklarımızın Ürün ve Hizmetleri

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama

+400

İstihdam



+10

Ortaklık



5

Tedavi Alanı



+80

Yıllık Deneyim



Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, 1989 yılında İstanbul'da kurulmuş olup, ithal ettiği, fason ürettiği ilaçların ve satış-pazarlama anlaşmaları ile portföyüne eklediği ilaçlar ile reçetesiz ürünlerin tanıtım, pazarlama, satış ve dağıtım operasyonlarını gerçekleştirmektedir. Faaliyetlerini “Temel Tedaviler”, “Spesifik Tedaviler” (üroloji, dermatoloji, merkezi sinir sistemi, onkoloji-hematoloji, diyabet) ve “Tüketici Sağlığı Ürünleri” olmak üzere üç ana alanda sürdürmektedir.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, kendi ürünleri yanında lisansör şirketlerin ürünlerinin temsiliyeti yapmaktadır. Bu kapsamda alanında uzman 14 iş ortağı bulunan Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın ürün portföyünde Abdi İbrahim, Almirall, Aspen, Biogaia, Galderma, Juvisse, Novartis, Otsuka, P&G, Pharma Mar, Sanofi, Sigma Tau, Synthron ve Tillotts firmalarının ürünleri bulunmaktadır. 2024 yılı Ocak ayında Novartis'in hematoloji alanındaki 2 ürününün satış-pazarlama faaliyetleri sona ermiş; onkoloji ve hematoloji alanındaki 3 ürünle iş birliği 2026 sonuna kadar uzatılmıştır.

2024 yılında gıda takviyesi alanında 7 yeni ürün onayı alan Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, Dynavit markasıyla biri pediatrik (Immukid Gummies), diğeri yetişkinlere yönelik (Multikolajen & NMN) 2 yeni ürününü pazara sundu. Bu ürünler ile birlikte Dynavit'in toplam izin sayısı 73'e çıktı. Selfit markalı ürünler e-ticaret kanallarında satılmaktadır.



Gensenta

+500

İstihdam



2

Üretim Tesisleri



+12

İhraç Edilen Ülke Sayısı



+100

Yıllık Deneyim



Gensenta, Türkiye’de geçerli 83 markaya ait 206, uluslararası alandaki geçerli 26 markaya ait 116 ruhsata sahiptir.

1923 yılında laboratuvar olarak faaliyete başlayan ve 1957’den itibaren Mustafa Nevzat İlaç olarak faaliyet gösteren şirket 1974’te Türkiye’nin ilk enjektör edilebilir ürün üreticilerinden biri haline geldi. Mustafa Nevzat İlaç 2012 yılında ABD’li biyofarmasötik şirketi Amgen tarafından satın alındı ve 2020’de adı “Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.” olarak değiştirildi. 2022 yılında Eczacıbaşı Topluluğu’na katılan Gensenta’nın bugün İstanbul-Yenibosna’da ilaç üretim tesisi ve Kocaeli-Şekerpınar’da etken madde üretim tesisi olmak üzere 2 farklı üretim tesisi bulunmaktadır. Üretimini uluslararası kalite standartlarına uygun olarak gerçekleştiren Gensenta, “Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)” ve “Güncel İyi Laboratuvar Uygulamaları (cGLP)” kurallarına uygun olarak ürettiği ürünlerini 12’den fazla ülkeye ihraç etmektedir.

2024 yılında Gensenta’nın üretim stratejileri kapsamında yeni yapılanmaya gidilerek, Yenibosna’daki iki üretim biriminden biri olan Onkolitik Üretim Ünitesinin kapatılmasına karar verilmiştir. Buna ek olarak mamul ilaç ana üretim biriminde ise yatırım yapılması hedeflenmektedir. Yatırım projesi için resmi kurum ve kuruluşlara ilgili teşvik başvurularına başlanmış olup projenin 2026 yılının ikinci yarısında tamamlanması hedeflenmektedir. Ayrıca 21 Kasım 2024 tarihinde, Gensenta’nın Şekerpınar’daki ham madde üretim tesisi (makine ve ekipmanlar hariç) ve bunların üzerinde yer aldığı arsa satılmış olup, taşınmazın alıcıya teslimi ileri bir tarihte gerçekleşecektir. Gensenta söz konusu üretim tesisinde paydaşlarının ihtiyaçları doğrultusunda üretime devam etmeyi planlamaktadır.

Üretim faaliyetlerinin yanı sıra sağlık sektörünün gelişmesine katkı sağlamak amacıyla Ar-Ge’ye odaklanan Gensenta, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı ilk Ar-Ge merkezlerinden biridir. Ar-Ge çalışmalarında akılcı ve bilimci bir yaklaşımla formül geliştirme, takviye edici gıdaların ve katma değerli jeneriklerin geliştirilmesine odaklanmaktadır.

Gensenta’nın Üretim Tesisleri

GRI 2-1

- 1984 yılında kuruldu
- Tamamen otomatik kapalı flakon üretimi
- Türkiye’de önemli liyofilizasyon kapasitesi
- Biyoteknolojik/biyosimilar flakon dolum ve flakon kapatma kapasitesi

Katı Üretim

750 milyon
tablet/yıl

160 milyon
kapsül/yıl

Steril Üretim

39K flakon/saat
3 Dolum Hatları

168 m² Kapasite
6 Dondurarak Kurutucu



Faaliyet Gösterdiğimiz Ortam

GRI 201-2

Küresel Trendler	İklim ve Doğa Krizi İklim krizi, insanları, ekonomileri ve doğayı etkileyen aşırı hava koşulları ile giderek daha belirgin hale gelmektedir. Ekonomi ve nüfus artışı ormansızlaşmaya, biyoçeşitlilik kaybına, su güvensizliğine ve kirliliğe sebep olmaktadır. İklim değişikliği tedarik zincirlerini bozup verimliliği azalttığı için işletmeler sürdürülebilir uygulamaları benimseme baskısıyla karşı karşıya kalıyor. Kurumsal iklim çabalarında şeffaflık için düzenleyici talepler artmaktadır. Başta IPCC olmak üzere iklim krizine odaklanan çeşitli kuruluşların aciliyetine, raporlarına ve açıklamalarına rağmen, mevcut önlemler küresel sıcaklık artışını sınırlamak için yetersiz kalmakta ve iklim eyleminde başarısızlık riskini artırmaktadır.
Endüstriyel Etkiler	Su kaynaklarının yetersizliği, hijyenin korunmasını zorlaştırarak salgın olasılığını yükseltmekte ve ilaç üretiminin devamlılığını riske sokmaktadır. Su kaynaklarının kirlenmesi, ilaç üretimi için gerekli olan temiz suyun teminini engellemekte ve çevresel faktörler, üretim süreçlerini aksatabilmektedir. İklim değişikliği biyolojik çeşitliliği tehdit etmekte; kirliliği ve su kaynakları, ilaç üretimi için gerekli olan doğal kaynakların mevcudiyetini tehlikeye atmaktadır. Ayrıca, iklim değişikliğinin tedarik zinciri üzerindeki etkisi, hem ilaç üretiminde kullanılan ham maddelerin teminini hem de ilaçların dağıtımını zorlaştırmaktadır. Bu bağlamda, ilaç üretiminde kullanılan malzemelerin çevresel etkilerini dikkate almak ve yüksek karbon salımına yol açan malzemelerden kaçınmak önem arz etmektedir.
Cevaplarımız	Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, üretim süreçlerimizde enerji ve su tüketimini en aza indirerek, atıkları kaynağında önleyerek ve atıkların doğru şekilde bertarafını sağlayarak çevresel etkimizi azaltma taahhüdünde bulunuyoruz. Düşük Karbona Geçiş Yol Haritası kapsamında sera gazı emisyonlarımızı hesaplıyor ve azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. 2024 yılı itibarıyla, tesislerimizdeki tüm üretim faaliyetleri yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen elektrik ile gerçekleştirilmiştir.
Sermaye Etkisi	   

Küresel Trendler	Teknolojik İlerleme ve Dijital Çağ Özellikle yapay zekâ (AI) öğrenimi, makine öğrenimi, robotik ve 3D baskı alanlarındaki son teknolojik gelişmeler, artan otomasyon, Ar-Ge, inovasyon, verimlilik ve üretkenliği artırarak sektörlerde devrim yaratmaktadır. Yapay zekâ, ekipman arızalarını tahmin etmeye, tedarik zincirlerini optimize etmeye ve kalite kontrolünü geliştirmeye yardımcı olarak iş modellerini yeniden şekillendirmektedir. Veri analizi tüm sektörler için çok önemli hale gelmekte ve şeffaflık, yönetim ve siber güvenliğe dikkat edilmesini gerektirmektedir. AI kullanımında ve düzenleyici incelemede etik hususların ele alınması hayati önem taşımaktadır. AI, enerji verimliliğini ve kaynak tahsisini geliştirerek sürdürülebilirlikte de rol oynamaktadır. Teknolojik ilerlemeyi sürdürülebilirlikle uyumlu hale getirmek, gelecekteki dayanıklılık ve büyüme için kilit öneme sahiptir.
Endüstriyel Etkiler	Stok yönetimi, iş süreçlerinin hızlandırılması ve envanter kontrolü gibi alanlarda fayda sağlamakta; bu sayede tedarik zinciri daha verimli ve etkin bir şekilde yönetilebilmektedir. Bu gelişmeler, işletmelerin kaynaklarını daha stratejik alanlara yönlendirmesine olanak tanımakta ve verimlilik ile üretkenlik artışına katkı sağlamaktadır. Teknolojik gelişmeler, siber güvenlik tehditleriyle mücadele edilmesine ve veri gizliliği endişelerinin giderilmesine imkân tanımaktadır. Yapay zekâ destekli sistemler ise erken teşhis, kişiselleştirilmiş tedavi planlaması ve yönetim verimliliği gibi alanlarda katkı sağlamakta; böylece sağlık hizmetlerinin kalitesini artırmakta ve daha erişilebilir hale gelmesine yardımcı olmaktadır.
Cevaplarımız	2024 yılında, İş Teknolojisi Uzmanı Programı, GEN-IUS, Hasta Akışı AI ve Festa AI gibi girişimler aracılığıyla AI odaklı çözümleri genişleterek dijital dönüşümümüzü güçlendirdik. Üniversite iş birlikleri, AI ve dijital sağlık alanındaki uzmanlığımızı daha da ileri taşıdı. Düşük kodlu geliştirme, IoT veri toplama ve robotik süreç otomasyonu alanındaki projeler operasyonel verimliliği optimize etti, şeffaflığı artırdı ve sürdürülebilirlik hedeflerini destekledi. Etik AI kullanımına ve yönetime öncelik vererek dijital olgunluğumuzu geliştirdik ve kendimizi dayanıklı, teknoloji odaklı büyümeye konumlandırdık.
Sermaye Etkisi	  

Küresel Trendler	Siber Güvenlik Hızlı gelişen dijital dönüşümle birlikte siber güvenlik, iş sürekliliğini ve ulusal güvenliği etkileyen kritik bir küresel risk haline gelmiştir. WEF 2025 Küresel Riskler Raporu, kritik altyapıyı ve kişisel verileri etkileyen veri ihlalleri ve fidye yazılım saldırıları gibi artan tehditlere dikkat çekmektedir. Karmaşık dijital ağlar bu riskleri daha da artırmakta ve kuruluşları siber güvenlik ve dijital kimlik yönetimini geliştirmeye zorlamaktadır. 2024 MSCI raporu, özellikle finansal hizmetlerdeki bu riskleri vurgulamaktadır. Yapay zekâ ve blok zinciri gibi teknolojiler siber güvenlik için hem fırsatlar hem de zorluklar sunuyor. Şirketler, gelişen tehditlere karşı korunmak ve operasyonel istikrarı sürdürmek için güçlü siber güvenlik çerçevelerine öncelik vermelidir.
Endüstriyel Etkiler	Siber güvenlik, hassas verileri, fikri mülkiyeti ve hasta güvenliğini korumak için ilaç endüstrisi için hayati öneme sahiptir. Artan dijital bağımlılıkla birlikte, veri ihlalleri ve fidye yazılımı gibi riskler artmakta ve klinik deney verilerini ve üretim süreçlerini tehdit etmektedir. Yapay zekâ ve blok zinciri gibi gelişmiş teknolojiler faydalar sunarken aynı zamanda yeni güvenlik zorlukları da getirmektedir. İlaç şirketleri, veri korumasını, düzenleyici uyumluluğu ve iş sürekliliğini sağlamak için siber güvenliği güçlendirmelidir.
Cevaplarımız	Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, bilgi ve veri güvenliğini önceliklendiriyoruz. ISO 27001 standardına uygun sistemler yürütüyor, çalışanlarımıza siber güvenlik farkındalığı kazandıracak eğitimler düzenliyoruz. Siber tehditlere karşı kesintisiz izleme yapıyor, iş sürekliliği ve kriz yönetimimizi düzenli testlerle sürdürüyoruz. Tedarikçi seçiminde bilgi güvenliği performansını dikkate alıyoruz ve tüm süreçlerde yasal düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz.
Sermaye Etkisi	 

Küresel Trendler	Ekonomik Gerileme ve Küresel Enflasyon Küresel enflasyon, tedarik zincirindeki aksamalar, artan enerji maliyetleri, para politikaları ve daha yüksek iş gücü giderleri nedeniyle yükselen ham madde ve hizmet fiyatları ile kendini göstermektedir. Aşırı hava koşulları gibi iklimle ilgili olaylar, tarımsal üretimi ve kaynakları etkileyerek bu baskıları daha da yoğunlaştırmaktadır. Bu faktörler şirketlerin maliyet yönetimini, fiyatlandırmasını, kârlılığını ve büyüme stratejilerini etkilemektedir. İşletmeler bu zorlukların üstesinden gelmek için maliyet yapılarını optimize etmek ve tedarik zincirlerini çeşitlendirmek gibi esnek yaklaşımlara ihtiyaç duymaktadır.
Endüstriyel Etkiler	Ham madde ve enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar, küresel enflasyon ortamında kârlılığı ve operasyonel esnekliği sınırlamaya devam etmektedir. Bu koşullar altında, işletmelerin maliyet yönetimini güçlendirmesi ve maliyet değişimlerini öngörerek fiyatlandırma stratejilerini iyileştirmek için öngörüye dayalı analizler kullanması gerekmektedir.
Cevaplarımız	Uzun vadeli maliyetleri kontrol altına almak amacıyla şirketler sürdürülebilir uygulamalara, enerji verimliliği sağlayan teknolojilere ve daha uygun maliyetli alternatiflere yönelim göstermektedir. Jeopolitik gerilimler ve enflasyon, iş gücü maliyetlerini artırmakta ve yenilikçi insan kaynakları stratejilerine olan ihtiyacı da beraberinde getirmektedir. Tedarik zincirlerinin çeşitlendirilmesi, stok yönetiminin optimize edilmesi ve birden fazla tedarikçiyle iş birliği yapılması, riskleri azaltmak ve dayanıklılığı artırmak açısından önem taşımaktadır.
Sermaye Etkisi	Ham madde ve enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar, ürün kârlılığını ve fiyatlandırma esnekliğini etkilemiştir. Bu duruma yanıt olarak, uzun vadeli maliyetleri azaltmak amacıyla sürdürülebilir enerji kaynaklarına, dinamik fiyatlandırma stratejilerine ve enerji verimli teknolojilere odaklanıyoruz. Ayrıca, alternatif ham madde tedariki, geri dönüşüm tekniklerinin kullanımı ve tedarikçi çeşitliliği ile tedarik zinciri dayanıklılığını artırmayı hedefliyoruz. Stok yönetimini optimize ederek, talep değişimlerine hızlı şekilde uyum sağlamayı amaçlıyoruz. Bu stratejilerle, karşılaştığımız zorlukları fırsata dönüştürerek sürdürülebilir büyümemizi destekliyoruz.
Sermaye Etkisi	 

Küresel Trendler	Toplumsal Kutuplaşma ve Eşitsizlik Dünya Ekonomik Forumu’nun 2025 Küresel Riskler Raporu, artan gelir eşitsizlikleri ve toplumsal bölünmelerin, bölgeler arasındaki dengesiz ekonomik toparlanmalarla birlikte daha da derinleşerek önemli riskler oluşturduğunu vurgulamaktadır. Sosyal adaletsizliklere yönelik artan kamuoyu farkındalığı ve savunuculuk faaliyetleri, işletmeleri eşitsizliği ele almada ve insan haklarını korumada daha proaktif bir rol üstlenmeye yöneltmektedir. Küreselleşme ve ekonomik büyümeye rağmen, yapısal eşitsizlikler birçok durumda devam etmiş, hatta derinleşerek toplumsal uyumu zayıflatmıştır. Düzenleyici çerçeveler, şirketlerden insan haklarının korunmasında ve sosyal adaletin ilerletilmesinde hesap verebilirlik göstermelerini giderek daha fazla talep etmektedir. Bu değişen ortamda, kuruluşların çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık ve sürdürülebilirliği temel stratejilerine entegre etmeleri; yalnızca topluma olumlu katkı sağlamak için değil, aynı zamanda yetenekleri çekme, elde tutma ve bağlılıklarını artırma kapasitelerini güçlendirmek için de beklenmektedir.
Endüstriyel Etkiler	Şirketler, çeşitlilik ve sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmeye teşvik edilmekte; bu girişimler, adalet ve sosyal eşitlik konusundaki endişeleri ele alarak olumlu değişimlere katkıda bulunmaktadır. Eşitsizlikler, çalışanların moralini ve motivasyonunu düşürerek performanslarını ve iş tatminlerini olumsuz etkilemekte; bu durum, devir oranlarını artırmakta ve maliyetli işe alım süreçlerine yol açmaktadır. İş güvencesizliği, işten çıkarma gibi olumsuz durumların artmasına neden olmakta, güvenli bir iş ortamının eksikliği ise çalışanların genel huzursuzluk ve stres düzeylerini artırmaktadır. Çalışanlara adil olmayan muamele, potansiyel müşteriler, iş ortakları ve yatırımcıların gözünde şirketin itibarına zarar vermekte, bu da müşteri memnuniyetini olumsuz yönde etkilemektedir. Aynı zamanda, işveren markasının zayıflamasına neden olarak nitelikli adayların başvuru yapma isteğini azaltmakta ve mevcut çalışanların şirkette kalma isteğini olumsuz etkilemektedir.
Cevaplarımız	Sektördeki eşitsizlikleri ele almak amacıyla, adalet ve eşitlik odaklı çeşitlilik girişimlerini hayata geçiriyoruz. İnsan hakları ve çevresel etkiyi odağa alarak tedarik zincirimizde hesap verebilirliği ve şeffaflığı artırıyoruz. Adil uygulamaları benimseyerek çalışan memnuniyetini ve performansını artırmayı, çalışan sirkülasyonunu azaltmayı ve işe alım maliyetlerini önlemeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda adil muameleyi güvence altına alarak şirket itibarımızı koruyor ve olumlu bir kurumsal imaj sunuyoruz. Bu stratejiler, hem müşteriler hem de potansiyel çalışanlar nezdinde güvenilir ve cazip bir Şirket konumumuzu güçlendirmemize katkı sağlıyor.
Sermaye Etkisi	 

Küresel Trendler	Jeopolitik Gelişmeler ve Ekonomik İstikrarsızlık Yükselen kutuplaşma, popülizm ve korumacılık, jeopolitik yapıyı köklü biçimde yeniden şekillendirerek çok taraflı iş birliğini zayıflatmakta ve uluslararası kurumların etkisini azaltmaktadır. Dünyanın birçok yerinde popülist liderler, küresel karşılıklı bağımlılıkları gözetmeden iç politik gündemleri öne çıkarmakta; bu durum giderek daha parçalı ve radikalleşmiş bir siyasi ortamın oluşmasına katkıda bulunmaktadır. Çatışmalarla somutlaşan jeopolitik gerilimler, küresel ekonomi üzerinde derin baskılar yaratmakta; kalıcı enflasyon veya uzun süreli ekonomik durgunluk riskini artırmaktadır. Dünya Ekonomik Forumu’nun 2025 Küresel Riskler Raporu, devletler arası çatışmayı kritik bir tehdit olarak tanımlamakta; yanlış bilginin yayılması, kurumsal güvenin azalması ve uluslararası iş birliğine yönelik engellerin artmasıyla bu tehdidin daha da ağırlaştığını vurgulamaktadır. Bu bağlamda, çok uluslu şirketler jeopolitik bloklarla uyum sağlamak zorunda kalabilir ve bu da küresel ekonomik parçalanmayı hızlandırabilir. Ayrıca, tedarik zincirlerinin dayanıklılık amacıyla bölgeselleştirilmesine yönelik çabalar, iş gücü yetersizlikleri ve iklim kaynaklı kesintiler gibi yoğunlaşmış risklere şirketleri istemeden daha açık hale getirebilir.
Endüstriyel Etkiler	Türkiye’nin Avrupa, Rusya ve Orta Doğu’nun kesişim noktasındaki jeopolitik konumu, ekonomik belirsizlik potansiyeli nedeniyle uluslararası yatırımları çekmede zorluk yaratmaktadır. Bu durum, nitelikli iş gücünün daha az ekonomik ve politik belirsizlik olan ülkelere göç etme istekliliğini etkileyebilmektedir. Jeopolitik gerilimler, inovasyon ve zamanında ilaç teslimi için kritik öneme sahip küresel tedarik zincirlerini bozarak ilaç sektöründeki Ar-Ge faaliyetlerini tehdit etmektedir. Bu kesintiler, yeni ilaçların piyasaya sürülmesini geciktirebilmekte ve mevcut ilaçların erişilebilirliğini de etkileyebilmektedir. Küresel üretim, çeşitli ham maddelere dayanmaktadır; tedarik zincirleri, çatışmalardan kaynaklanan şoklara karşı hassastır; bu da fiyat artışlarına ve ilaç kıtlıklarına yol açabilmektedir. Çatışmalar sırasında düzenleyici değişiklikler de maliyetleri artırabilmekte ve ilaç ticareti ile operasyonlarını karmaşıktırabilmektedir.
Cevaplarımız	Küresel ekonomik zorluklar, azalan yatırımlar ve tedarik zinciri kesintileri gibi gelişmelerin yaşandığı bu dönemde, çalışanlarımıza güvenli ve esnek çalışma koşulları sunuyoruz. Yatırım stratejilerimizi çeşitlendiriyor, risk yönetimini güçlendiriyor, alternatif tedarik kaynakları ve esnek lojistik çözümleri geliştiriyoruz. Aynı zamanda, mevzuattaki değişiklikleri proaktif bir şekilde takip ediyor ve operasyonlarımızı sürekli olarak gözden geçiriyoruz. Bu stratejilerle, sektörel kesintilerin etkisini en aza indirmeyi ve sürdürülebilir büyümemizi güvence altına almayı hedefliyoruz.
Sermaye Etkisi	 

Küresel Trendler	Yaşam Tarzı ve Davranış Değişiklikleri Gelişmiş ekonomilerde, özellikle de genç nesiller arasında, kapsamlı refah ve kişisel gelişime vurgu yaparak, maddi varlıklardan ziyade deneyimlere ve erişilebilirliğe değer verme yönünde bir değişim yaşanmaktadır. Bu eğilim, sınırlı gezegen kaynakları ve çevresel sorumluluk konusundaki farkındalığı artırmaktadır. Y kuşağı ve Z kuşağı sürdürülebilir yaşam hareketine öncülük ederek etik ürünlere yönelik talebi artırmakta ve satın alma davranışını etkilemektedir. Tüketiciler, kendi değerleriyle uyumlu ürünler için daha fazla ödeme yapmaya istekli olup, şirketleri bu bilinçli tüketici tabanına yanıt olarak daha sürdürülebilir ve etik uygulamaları benimsemeye teşvik etmektedir.
Endüstriyel Etkiler	İlaç sektörü, sürdürülebilir ve etik ürünlere yönelik artan tüketici talebi doğrultusunda dönüşüm geçirmektedir. Özellikle Y kuşağı ve Z kuşağı, sürdürülebilir ambalajlama ve üretim uygulamalarını önceliklendirmekte; bu durum şirketleri biyolojik olarak çözünebilen veya geri dönüştürülebilir ambalajlar ile enerji verimli üretim tekniklerini benimsemeye zorlamaktadır. Aynı zamanda, sürdürülebilir ve doğal içeriklere sahip ürünlere yönelik talep artmakta; bu eğilim şirketleri ürün formülasyonlarını yeniden gözden geçirmeye yönlendirmektedir. Şeffaflık ve sosyal sorumluluk, tedarik zinciri süreçlerinin daha şeffaf hale getirilmesini ve sosyal konulara aktif katılımı gerekli kılan kritik unsurlar haline gelmektedir. Enerji verimli üretim gibi sürdürülebilir teknolojilerin benimsenmesi sektöre önemli faydalar sağlamaktadır. Etik uygulamaları belgeleyen sertifikalar ise şirketlerin marka değerini ve rekabet gücünü artırmaktadır.
Cevaplarımız	Y ve Z kuşağının sürdürülebilir ürünlere yönelik artan talebinden hareketle, enerji tasarruflu üretim tekniklerini ve %100 yenilenebilir enerji kullanımını benimsedik. Tedarik zincirimiz, üretim süreçlerimiz ve sosyal sorumluluk çalışmalarımızda şeffaflığa öncelik veriyor; toplumsal sağlığın iyileştirilmesi ve sağlık hizmetlerine erişimin artırılması amacıyla çeşitli inisiyatiflerde aktif rol alıyoruz. Yenilikçilik ve Ar-Ge alanlarında ise enerji verimliliği yüksek, atık üretimi düşük teknolojilere ve sürdürülebilir ambalaj çözümlerine odaklanıyoruz. Bu stratejiler, genç kuşak tüketiciler nezdinde rekabet avantajı elde etmemizi sağlarken, sürdürülebilir büyümemizi de destekliyor.
Sermaye Etkisi	 

Küresel Trendler	Enerji Dönüşümü S&P Global'in 2025 Küresel Sürdürülebilirlik Trendleri İzleme raporu, veri merkezlerinden ve yeni teknolojilerden kaynaklanan küresel enerji talebindeki artış nedeniyle enerji dönüşümünde yaşanan zorluklara dikkat çekerek karbon nötrlüğü hedeflerini zorlaştırıyor. Gelişmiş ülkeler fosil yakıtlardan uzaklaşırken, gelişmekte olan ülkeler düşük karbonlu geçişleri ekonomik ihtiyaçlarla dengelemek zorundadır. Batarya, hidrojen, güneş ve rüzgar gibi temiz enerji teknolojileri çok önemlidir ve karbon piyasası düzenlemeleri yatırımcı güvenini artırmaktadır. Ancak çoğu şirket iklim risklerine karşı yeterli planlara sahip değildir ve bu da enerji sektöründe daha güçlü politika ve stratejilere duyulan ihtiyacın altını çizmektedir.
Endüstriyel Etkiler	Sürdürülebilirlik trendlerinde vurgulanan artan küresel enerji talebi ve karbon nötr hedefleri, yüksek teknoloji üretimi yapan ve sağlık hizmetlerinde kaliteyi ön planda tutan şirketler için stratejik açıdan büyük önem taşımaktadır. Özellikle ilaç üretimi ve depolama koşullarında artan enerji ihtiyaçları, sürdürülebilir çözümlerin benimsenmesini zorunlu hale getirmektedir. Gelişmekte olan ülkelerde, ekonomik istikrar ile düşük karbonlu geçişler arasında denge sağlanması, üretim ve hizmet maliyetlerinde belirsizliklere yol açabilmektedir. Temiz enerji teknolojileri ve karbon piyasalarıyla ilgili düzenlemeler ise, uzun vadeli yatırımlar ve operasyonel stratejilerin şekillendirilmesinde kritik bir rol oynamaktadır.
Cevaplarımız	2024 yılı içerisinde üretim tesislerimizdeki enerji tüketimini azaltmaya yönelik projeler için yatırım bütçesi ayırdık. Düşük Karbona Geçiş Yol Haritası projemiz kapsamında sera gazı emisyonlarımızı hesaplıyor ve bunları azaltmaya yönelik projeler hayata geçiriyoruz. Gensenta Yenibosna tesisimizde gerçekleştirdiğimiz yalıtım uygulamaları, dış ortam LED aydınlatma dönüşümü, laboratuvar taşıma, ısı pompası kurulumu ve HVAC uyku modu optimizasyonu gibi projelerle enerji tüketimimizi azaltmayı başardık. 2024 yılı itibarıyla tesislerimizdeki üretim faaliyetlerimizi yenilenebilir enerji ile gerçekleştirdik. Yenilenebilir enerjide dışa bağımlılığı azaltacak projeleri de değerlendirmeye devam ediyoruz. 2024 yılında kurulumu başlayan Gensenta Yenibosna çatı Güneş Enerjisi Santrali, Nisan 2025 itibarıyla devreye alındı. Ayrıca, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama için bir İklim Senaryosu Analizi gerçekleştirdik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları niteliksel olarak değerlendirip, mevcut durumumuzu kısa, orta ve uzun vadeli perspektiflerle inceledik.
Sermaye Etkisi	  

2024 Yılı Öne Çıkanlar

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 2024 yılında elde ettiği önemli performanslar;

Ekonomik ve Finansal Performans

8.767 milyon TL

Hasılat



%17

Uluslararası satışların payı



Gezegene Yatırım

%100

Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen elektrik tüketim oranı¹ ✓



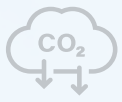
%30

Baz yıla (2021) kıyasla enerji yoğunluğunda azalma²



%52

Baz yıla (2021) kıyasla toplam karbon emisyonunda (Kapsam 1+ Kapsam 2) azalma³



%38,6

Baz yıla (2021) kıyasla su yoğunluğunda azalma²



%87

Geri dönüştürülmüş atıkların oranı⁶ ✓



%96,9

Ambalaj atığı geri kazanım oranı²



İnsana Yatırım

%40

İşe alımda kadın çalışan oranı⁵ ✓



%39

Profesyonel kadrolardaki kadın çalışan oranı⁵ ✓



%35

Yönetim kademelerinde kadın çalışan oranı⁵ ✓

%25,84

Gelir getirici pozisyonlarda kadın çalışan oranı⁴

%18,8

STEM pozisyonlarında kadın çalışan oranı²

0,17

Kayıp Zamanlı Olay Oranı (LTIR)¹ ✓



0,39

Toplam Kaydedilebilir Olay Oranı (TRIR)¹ ✓

48 saat

çalışan başına eğitim⁵ ✓



Geleceğe Yatırım

7

Yeni patent başvurusu¹



206

Türkiye'deki toplam ruhsat sayısı²

116

Uluslararası Pazarlarda güncel ruhsat sayısı²

37 milyon TL

Ar-Ge yatırımı²



¹ Veri, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye operasyonlarını temsil etmektedir.

² Veri, Gensenta'yı temsil etmektedir.

³ Veri, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'yı temsil etmektedir.

⁴ Veri, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'yı temsil etmektedir.

⁵ Veri, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye kapsamındaki beyaz yaka çalışanlara aittir.

⁶ Veri, Gensenta ve Eczacıbaşı Monrol Türkiye'yi temsil etmektedir.

2

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Değer Yaratma Modelimiz	34
Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'da Sürdürülebilirlik	39
Çifte Önemlilik Analizi	40
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	44
Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemine Katkı	46
Paydaş Etkileşim Tablosu	48

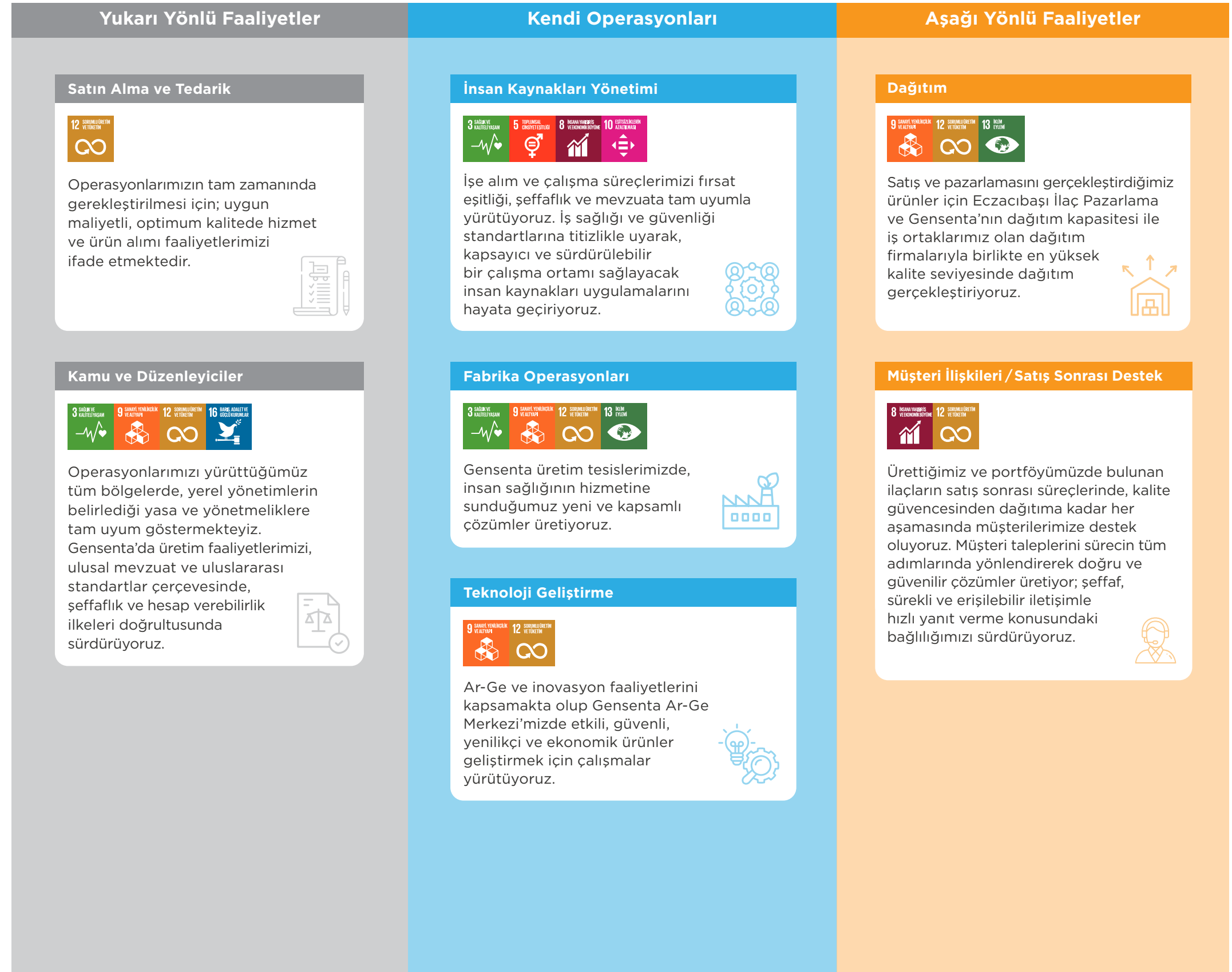
Değer Yaratma Modelimiz

Değer yaratma yaklaşımımız, iş yapış şeklimize dair bir bakış sunar ve sermaye kaynaklarımızla tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratacak şekilde nasıl tahsis ettiğimizi ortaya koyar.

Altı Sermaye Unsurumuz

- Finansal sermayemiz**, modern teknolojiyle ilaç üretimi, pazarlama, satış ve dağıtım gibi alanlara yapılan yatırımlar yoluyla sürdürülebilir büyüme ve kârlılığımıza katkı sağlamaktadır.
- İnsan sermayemiz**, şirketimizin başarısını destekleyen en önemli unsurumuzdur; deneyimli ve yetkin çalışanlarımız, kapsayıcılığı temel alan kurum kültürümüz ve güçlü kurumsal bilgi birikimimiz bu başarıyı daha da pekiştirmektedir.
- Doğal sermayemiz**, faaliyetlerimizin sürdürülebilir şekilde devam edebilmesi için kritik öneme sahip olan doğal kaynakları kapsamaktadır. Bu çerçevede, çevresel etkilerimizi azaltarak su, enerji, atık ve emisyon yönetimini verimli şekilde gerçekleştiriyor; iklim krizine karşı sorumlu bir kaynak kullanımı benimseyerek bugünkü ve gelecekteki nesiller için yaşanabilir bir dünya hedefliyoruz.
- Entelektüel sermayemiz**, yenilikçi çözümler geliştirmemizi, ekonomik değeri yüksek ürünler ortaya koymamızı, ilaç Ar-Ge faaliyetlerimizi ilerletmemizi ve iş süreçlerimizi stratejik bir vizyon doğrultusunda dönüştürmemizi sağlayan bilgi ve yetkinliklerden oluşmaktadır.
- Sosyal sermayemiz**, dürüstlük, güven ve karşılıklı saygı ilkeleri üzerine inşa edilmiş paydaş ilişkilerimizden güç almaktadır. Paydaşlarımızla kurduğumuz iş birliği odaklı ilişkiler aracılığıyla ortak değer yaratmayı hedefliyoruz.
- Üretim sermayemiz**, ürünlerimizin üretiminde kullanılan fiziksel kaynak ve altyapımızı içermektedir. Bu varlıkları etkili şekilde kullanarak üretim süreçlerimizi verimli hale getirmeyi ve modern teknolojiyle üretilmiş ilaçları yurt içi ve yurt dışı pazarlara sunmayı amaçlıyoruz.

Değer Zincirimiz



Değer Yaratma Modelimiz

Girdiler



8,8 milyar TL
Toplam net satış⁶
2,8 milyar TL
FAVÖK⁶
6
Marka⁴



1.000+
Toplam istihdam⁶
Dünya genelinde
1.300'den fazla çalışan⁴
10,4 milyon TL
Eğitim ve geliştirme harcamaları⁴
319.320 TL
İş Sağlığı ve Güvenliği yatırımları¹
1.978,9 saat
İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi¹



46.430 MWh
Enerji tüketimi⁴ ✓
73.434 m³
Su Çekimi⁴ ✓
8
Enerji verimliliği projesi¹
10,2 milyon TL
Enerji projeleri maliyeti¹



206
Türkiye'deki toplam
ruhsat sayısı¹
116
Uluslararası pazarlarda
güncel ruhsat sayısı¹
37 milyon TL
Ar-Ge yatırımı¹
3.702 saat
Dijital Dönüşüm eğitimi⁴



2.952
Tedarikçi³
73
Müşteri³



2
Üretim tesisi¹
Yenibosna Üretim Tesisi
275,57 ton üretim
Şekerpınar Üretim Tesisi
40,37 ton üretim

Yaratılan Değer

-%7
Net satış gelirindeki azalış⁶
80 milyon TL
Ödenen toplam vergi⁶
936 milyon TL
Sermaye sağlayıcılara ödenen⁶

%39 profesyonel kadrolardaki
kadın çalışan oranı⁵ ✓
%40 işe alımda kadın çalışan
oranı⁵ ✓
%35 yönetim kademelerinde
kadın çalışan oranı⁵ ✓
%18,8 STEM pozisyonlarındaki
kadın oranı¹
%25,84 Gelir getirici
pozisyonlarda kadın çalışan oranı²
Çalışan başına ortalama
48 saat eğitim⁵ ✓
%12,72 çalışan devir oranı⁴

%100
Yenilenebilir kaynaklardan elde
edilen elektrik kullanım oranı⁴ ✓
Elektrik tüketiminin I-REC
sertifikalı yenilenebilir
kaynaklardan sağlanması⁷
2021'e kıyasla enerji
yoğunluğunda **%30 azalma**¹
6.153 MWh
Enerji tasarrufu¹
2021'e kıyasla toplam su
çekiminde **%20,18 azalma**¹
2.989 m³
Geri kazanılan su miktarı¹
%87,69
Geri dönüştürülen atık oranı¹
Enerji yatırımları sayesinde
6,9 milyon TL maliyet tasarrufu¹
2021'e kıyasla **%52 CO₂e**
emisyön azaltımı (Kapsam 1+2)³

7
Patent başvurusu⁴
12
Ar-Ge Projesi³

%81
Yerel tedarikçi oranı³
Staj programlarına katılan
100 öğrenci⁴

316 ton
Üretim¹
+12
Ülkeye ihracat¹

¹ Veri, Gensenta'yı temsil etmektedir.

² Veri, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'yı temsil etmektedir.

³ Veri, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'yı temsil etmektedir.

⁴ Veri, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol'ü temsil etmektedir.

⁵ Veri, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye kapsamındaki beyaz yaka çalışanlara aittir.

⁶ Veri, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ı temsil etmektedir.

⁷ Veri, Eczacıbaşı-Monrol 'ü temsil etmektedir.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'da Sürdürülebilirlik

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak Şirketimizin çevresel ve sosyal etkisinin öneminin farkındayız. Sağlık sektöründe üretim yapan ve hizmet veren bağlı ortaklıklarımızla insan sağlığının yanı sıra çevreyi de korumak için çalışmalar yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, risk ve fırsatları değerlendirirken Eczacıbaşı Topluluğu'nun çatı stratejisine uygun olarak hareket ediyoruz. Şirketimizde sürdürülebilirlik ile ilgili konular Eczacıbaşı Topluluğu'nun öncülüğünde değerlendirilmeye başlıyor ve çalışanlarımızın günlük operasyonlarını şekillendiriyor.

Sürdürülebilir değer yaratma yolculuğumuzda ekonomik performansımız kadar çevresel değerlere, doğal kaynak kullanımına ve toplumlara önem veriyor; sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm iş süreçlerimize ve kurum kültürümüze entegre ederek faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Daha sağlıklı bir gelecek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik ile ilgili konuların yönetişimi Yönetim Kurulumuz seviyesinde gözetilmektedir. Yönetim Kurulumuz her yıl düzenli toplantılar gerçekleştirerek Şirketimizin stratejisini değerlendirir; kurumsal yönetim anlayışımız ile sürdürülebilirlik konularını bütünsel bir şekilde ele alır.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'da sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili konuların yönetişimi Şirket'in en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu seviyesinde gözetilmekte ve Şirket'in Genel Müdürü tarafından yönetilmektedir.

Şirket'in sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili faaliyetleri, ilaç üretimi ve satışı alanında faaliyet gösteren bağlı ortaklığı Gensenta'nın operasyonları üzerinde yoğunlaşmakta olup; Gensenta bünyesinde sürdürülebilirlik yönetişimi, görev dağılımı, sorumluluklar ve raporlama mekanizmaları yapılandırılmıştır. Gensenta Operasyonlar Direktörü, Şirket faaliyetlerinin sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu bir şekilde yürütülmesini temin eder ve Gensenta Sürdürülebilirlik Departmanı'nın yönetiminden sorumludur.

Gensenta Sürdürülebilirlik Departmanı, Gensenta bünyesinde sürdürülebilirlik çalışmalarının gerçekleştirilmesi ve koordinasyonundan sorumludur. Departmana liderlik eden Gensenta Sürdürülebilirlik Müdürü, aynı zamanda Gensenta Yönetim Ekibi'nin bir üyesidir. Gensenta Sürdürülebilirlik Departmanı, üç ayda bir Gensenta'nın sürdürülebilirlik ve enerji yönetimi konularını değerlendirmek için toplantılar gerçekleştirir. Bu toplantılarda alınan kararlar ve toplantı çıktılarını Gensenta Yönetim Ekibi'ne raporlar.

Gensenta aracılığıyla Topluluk tarafından düzenlenen koordinasyon toplantılarına, komitelere ve kurullara aktif olarak katılım sağlanmaktadır. Eczacıbaşı Holding Yönetim Kuruluna bağlı olan ESG Komitesi'ne düzenli olarak Şirketin sürdürülebilirlik ile ilgili riskleri, fırsatları ve performansı hakkında raporlama yapmaktadır. Sürdürülebilirlik ekibinin katılım gösterdiği Topluluk Sürdürülebilirlik Koordinasyon Toplantılarında aylık olarak sürdürülebilirlik performansımız ve mevcut durumumuz ile ilgili bilgilendirme yapılmaktadır.

Düşük Karbon Stratejisine Genel Bakış

Topluluğun tüm üyelerini kapsayacak şekilde Avrupa Birliği düzenlemelerine uyumlu iklim stratejisi geliştirme ve uygulama doğrultusunda 2023 finansal yılının sonunda Düşük Karbona Geçiş Projesi başlatılmıştır. Bu proje, Avrupa Komisyonu'nun 2050 Düşük Karbon Ekonomisi Yol Haritası ile uyumlu olarak ele alınmıştır. Projenin üç aşaması bulunur.

1. Etki Ölçümleme Aşaması, Sera Gazı Protokolü ile uyumlu uzun vadeli hedeflerin oluşturulması için, tüm değer zincirini kapsayacak şekilde Kapsam 1-2-3 emisyonlarının envanterinin hazırlanması sürecini kapsar.
2. İklim Strateji ve Karbon Azaltım Aşaması, Topluluğun İklim Stratejisi'nin tüm iştiraklerin iş modelleri, değerleri ve hedefleri ile uyumlu hale getirilmesi; iştirakler arasında tutarlılığın sağlanması ve öneriler doğrultusunda stratejinin yeniden ele alınıp geliştirilmesini içerir.
3. İklim Riskleri Aşaması, İklim ile Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) yönergeleri doğrultusunda kurumsal yönetim anlayışına iklim ile ilgili risklerin entegrasyonun sağlanması için yapılan çalışmaları içerir.

İş yapış şeklimizi bütünsel bir şekilde ele aldığımız bu öğretici süreç sonuçlarını sizlerle paylaşmaktan büyük bir mutluluk duyuyoruz.

Proje çıktılarımız ile ilgili detaylı bilgiye [Gezegene Yatırım](#) başlığından ulaşabilirsiniz.



Kurumsal Yönetişim	Gezegene Yatırım	İnsana Yatırım	Geleceğe Yatırım
Başarımızın temelinde yer alan sorumlu, adil, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışımız faaliyetlerimizin uzun vadeli sürdürülebilir büyümeyi sağlamasında önemli bir role sahiptir. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi yaklaşımları benimsiyor, iş etiğimizle uyumlu olan firmalarla iş ortaklıkları geliştiriyoruz. Geri bildirim mekanizmalarını önemsiyor ve hesap verebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda bu mekanizmaların geliştirilmesi ve etkin bir şekilde var olması için çalışmalar yürütüyoruz.	İklimin Topluluğun tüm iş faaliyetleriyle kesişmesi nedeniyle, gezegen üzerindeki etkilerimizi yönetmek temel iş stratejimizdir. Ham madde seçimlerimizden üretime ve diğer tüm iş süreçlerine kadar değer zincirimizden kaynaklanan çevresel etkimizi azaltmak için yoğun bir şekilde çalışıyoruz. Doğal kaynak kullanımımızın verimliliğini artırmaya, döngüsel iş modellerini uygulamaya ve emisyonları sınırlandıran yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişe odaklanıyoruz. Gelecek nesillere sağlıklı ve yaşanabilir bir dünya ve ekosistem bırakma çabalarımızın merkezinde iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum aksiyonları yer almaktadır. Kaynaklarımızı koruyarak, etkili yönetimini sağlayarak ve çevresel kirliliğin önüne geçmek için önleyici aksiyonlar alarak yenilikçi ve sürdürülebilir iş modelleri oluşturuyoruz.	Sürdürülebilir başarımızın en önemli unsurlarından olan çalışanlarımız, kurumsal kültürümüzün temelini oluşturmaktadır. En iyi gelişim fırsatları sunmak ve eşit ve kapsayıcı çalışma ortamları oluşturmak için çalışmalar yürütüyoruz. Onların fiziksel sağlığı kadar zihinsel sağlığını da önceliklendirmek, güvenli ortamlarda çalışmalarını sağlamak ve insan haklarının tüm değer zincirimiz boyunca korunması en önemli sorumluluğumuzdur.	İnsanların hayatlarını iyileştirirken daha iyi ve sürdürülebilir bir gelecek sunmak için yürüttüğümüz tüm faaliyetlerimizde değişen dünya koşullarını yakalıyor ve ürünlerimizin güvenliği ve kalitesinden taviz vermiyoruz. Sektörümüzdeki küresel ve bölgesel fırsatları yatırıma dönüştürüyor, yeni teknolojik uygulamaları süreçlerimize entegre ediyoruz. Ar-Ge yatırımlarımız ve çalışmalarımızla teknoloji odaklı süreçler tasarlıyoruz.

Çifte Önemlilik Analizi

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

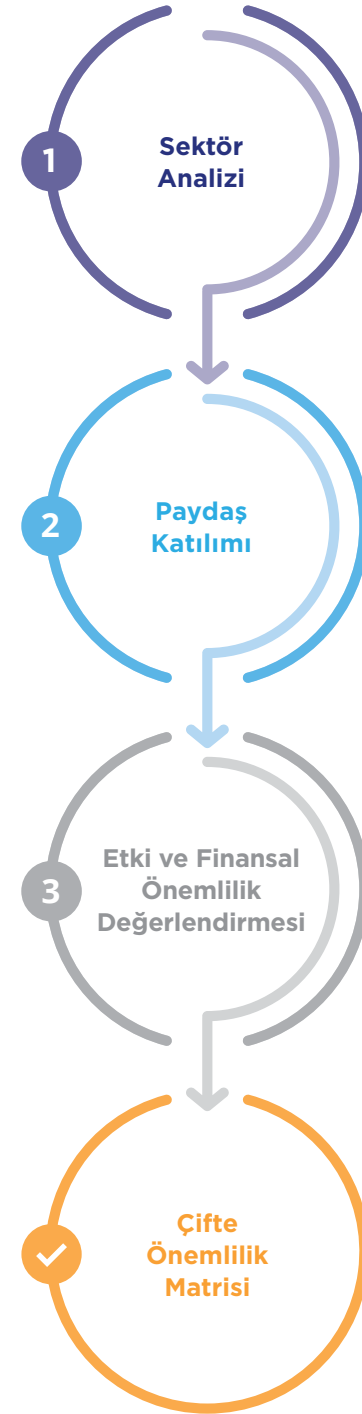
Sağlık sektörü, teknoloji, insan alışkanlıkları ve yeni hastalıklara bağlı olarak sürekli değişen bir alandır. Özellikle sağlık teknolojilerinin son zamanlardaki hızlı gelişimi, sağlık hizmetlerinin sunulma şekillerini, ilaç ve takviye gıdaların satışını ve insanların bu hizmetlerden beklentilerini değiştirmiştir.

Sağlık sektöründeki bu dönüşüme ayak uydururken paydaş beklentilerini karşılamak amacıyla insanı, geleceği, yönetişimi ve gezegeni düşünerek 2023 yılında güncellediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimizi 2024 yılında Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın faaliyetlerini dikkate alarak **Çifte Önemlilik Analizi (Double Materiality Analysis-DMA)** yöntemi ile yeniden değerlendirdik.

Bu kapsamlı değerlendirme, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın toplum ve çevre üzerindeki etkilerini (etki önemliliği) hem de sürdürülebilirlikle ilgili konuların faaliyetlerimiz ve finansal performansımız için oluşturabileceği potansiyel riskleri ve fırsatları (finansal önemlilik) içermektedir.

Etki önemliliği ve finansal önemlilik değerlendirmesini entegre bir yaklaşımla ele almamızı sağlayan çifte önemlilik analizini 3 adımda gerçekleştirdik.

1. Sektör Analizi
2. Paydaş Katılımı
3. Etki ve Finansal Önemlilik Değerlendirmesi



GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

1. Sektör Analizi

Çifte Önemlilik Analizinin ilk aşamasında, temel sürdürülebilirlik konularımızı belirlemek amacıyla hem genel iş dünyasında hem de faaliyet gösterdiğimiz sektördeki gelişmeler analiz edilmiştir. Bu değerlendirmenin temel amacı, değişen trendleri yakından takip etmek ve sektördeki rekabet gücümüzü korumaktır. Bu doğrultuda; Sürdürülebilirlik Muhasebesi Kurulu Standartları (SASB), Dünya Ekonomik Forumu, S&P Global gibi yetkili kuruluşların sektör odaklı araştırmaları, uluslararası raporlama standartları ve sektörel sürdürülebilirlik raporları incelenerek kapsamlı bir sektör analizi gerçekleştirilmiştir. Elde edilen içgörüler, Çifte Önemlilik Analizi sürecimizi şekillendirmede kritik rol oynamış ve paydaş beklentilerindeki değişimleri daha iyi anlamamıza katkı sağlamıştır.

2. Paydaş Katılımı

Sürdürülebilirlik öncelikli konularımızı değerlendirmek amacıyla iç ve dış paydaşları kapsayan bir paydaş katılım süreci yürütülmüştür. Bu süreçte; anket çalışmaları, atölye çalışmaları ve üst düzey yönetici görüşmeleri gerçekleştirilerek, “Gezegene Yatırım”, “İnsana Yatırım”, “Geleceğe Yatırım” ve “Kurumsal Yönetişim” başlıkları altında gruplanan 28 öncelikli konu değerlendirilmiştir. Ayrıca, bu süreçte sektör analizinden elde edilen bulgular da dikkate alınmıştır.

Atölye çalışmaları ve üst düzey yönetici görüşmelerden çıkan sonuçlarla birlikte paydaş katılım sürecinde elde edilen bulgular, etki, risk ve fırsat (IRO) listelerinin ve puanlarının değerlendirilmesinde dikkate alınmış; anket sonuçları ise doğrudan önemlilik matrisinin oluşturulmasına yön vermiştir.

• İç ve Dış Paydaş Anketleri

Sürdürülebilirlik önceliklerimize yönelik iç ve dış paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini belirlemek amacıyla çevrimiçi bir paydaş anketi çalışması gerçekleştirdik.

Çalışanlarımızın yanı sıra, yatırımcılar, müşteriler, tedarikçiler, akademisyenler, medya temsilcileri, kamu otoriteleri ve yerel topluluklardan oluşan geniş bir katılımcı grubundan toplam **235 kişi** katılım gösterdi. Anket sonuçları, Şirketimizin sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesinde önemli bir temel oluşturdu.

• Atölye Çalışmaları

İç ve dış paydaş anketlerinden elde edilen sürdürülebilirlik konularının çevresel, sosyal ve finansal etkilerini değerlendirmek amacıyla atölye çalışmaları düzenledik. Bu oturumlara; Genel Müdür, ilgili direktörler ve yöneticiler, İnsan Kaynakları ve Finans ekiplerinden temsilciler ile Sürdürülebilirlik Departmanı üyeleri katıldı.

Atölye çalışmaları kapsamında, katılımcılardan anket sonuçlarında öne çıkan konular arasından Şirketimiz açısından en kritik beş sürdürülebilirlik konusunu belirlemeleri istendi. Ardından, belirlenen bu konularla ilgili olarak çalışma grupları oluşturularak, her bir konunun önemi, güçlü yönleri, karşılaşılan zorluklar ve Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama açısından stratejik etkileri çok boyutlu bir bakış açısıyla değerlendirildi.

• Görüşmeler

Paydaş katılım sürecinin bir diğer önemli bileşeni ise Eczacıbaşı Holding'in üst düzey yöneticileri (C-level) ile kilit direktör ve yöneticilerle gerçekleştirilen derinlemesine görüşmeler oldu. Bu görüşmeler yarı yapılandırılmış bir formatta yürütüldü; C-level yöneticilere ve direktörlere özel olarak hazırlanmış ayrı soru setleri kullanıldı. Ayrıca, sorular her bir Eczacıbaşı Topluluğu iş koluna özgü olacak şekilde özelleştirildi.

Toplamda Eczacıbaşı Topluluğu yöneticileriyle 45 görüşme gerçekleştirilirken, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'da ise toplam 6 adet görüşme yapıldı. Bu kapsamda, Üst Yönetim kademesindeki iç paydaşlarla birebir görüşmeler gerçekleştirildi. Görüşmeler, sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesinde üst yönetimin stratejik bakış açısının ve sektöre özgü öngörülerinin sürece dahil edilmesini sağladı.

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

3. Etki ve Finansal Önemlilik Değerlendirmesi

Potansiyel öncelikli konular belirlenirken oluşturulan uzun liste ESRS 1 Uygulama Gerekliliği 16 (AR 16) kapsamındaki alt konu düzeyindeki sürdürülebilirlik konularını ve sektördeki mevcut eğilimleri temel alarak etkiler, riskler ve fırsatları (IROs) gözeterek oluşturduk. Bu liste, hem iç hem de dış paydaşlardan gelen kapsamlı girdiler ve üst yönetimle yapılan görüşmelerden elde edilen bilgilerle belirlenen temel sürdürülebilirlik konularının değerlendirilmesi ile daha da iyileştirildi.

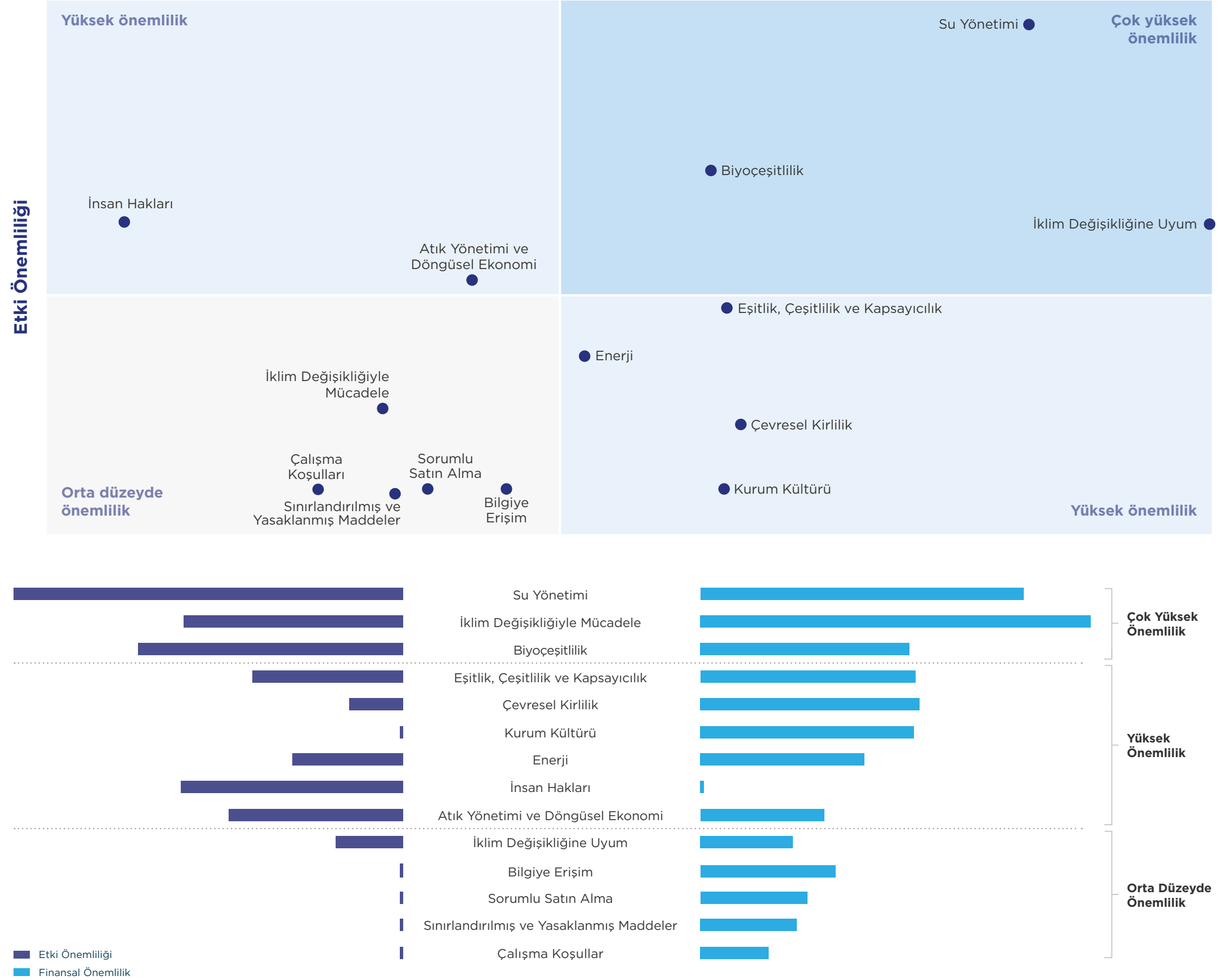
Etki önemliliğinde, Şirketimizin insanlar ve çevre üzerinde yarattığı mevcut veya potansiyel etkilere odaklanırken, finansal önemlilikte ise nakit akışı ve finansal durum gibi finansal performansı etkileyebilecek riskler ve fırsatları değerlendirdik.

Her iki değerlendirmeyi de Eczacıbaşı Topluluğu'nun stratejik planlama çerçevesi ve ESRS gereklilikleri ile uyumlu olarak kısa (0-1 yıl), orta (2-6 yıl) ve uzun vadeli (7-25 yıl) zaman dilimlerinde gerçekleştirdik ve bu aşamayı desteklemek için önemli iç ve dış paydaşları sürece dahil ettik. Değerlendirmemizde risklerin ve fırsatların niteliği ve zamanlaması, değer zincirimiz üzerindeki etkileri ve mevcut risk azaltma ve önlem tedbirleri gibi birçok faktörü dikkate aldık. IRO'ları, EFRAG'ın **Önemlilik Değerlendirmesi Uygulama Kılavuzu** ve Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü'ne uygun olarak aşağıdaki formülleri kullanarak hesapladık.

Önemlilik matrisinde, finansal ve etki önemliliği sırasıyla X ve Y eksenlerine, 6 puanlık bir eşik değeri kullanarak çizdik. Her iki eksen de bu eşik değerin üzerinde puan alan konular çok yüksek önemli, yalnızca bir eksen de eşik değerin üzerinde puan alan konular yüksek önemli, her iki eksen de eşik değerin altında kalan konular ise orta düzey önemli olarak sınıflandırılmıştır.

Bu yıldan itibaren kısa, orta ve uzun vadede sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturacak çifte önemlilik analizi sonuçlarımız yandaki gibidir.

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızda kalıcı bir etki yaratmak için, faaliyetlerimizi ölçülebilir hedeflerle destekliyoruz.

Belirlediğimiz bu hedefler doğrultusunda emin adımlarla ilerlerken, performansımızı sürekli ölçerek, ilerlememizi şeffaf bir şekilde paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Öncelikli Konular	Hedefler	Ana Performans Göstergesi	Performans				Durum
			2021	2022	2023	2024	
Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları	2024 yılı sonuna kadar ton ürün başına enerji yoğunluğumuzun 157 MWh/ton olmasını hedefliyoruz. ¹	Enerji Yoğunluğu (MWh/ton)	181,41	190,73	163,43	127,8 ✓	Başarıldı
Su Yönetimi	2024 yılı sonuna kadar ürün ton başına su tüketimimizin 303 m ³ /ton olmasını hedefliyoruz. ¹	Su Yoğunluğu (m ³ /ton)	351	295	340,21	215,3 ✓	Başarıldı
Atık Yönetimi	2028 yılı sonuna kadar, toplam geri dönüştürülemeyen atık miktarımızı baz yıl (2021) seviyelerine göre %30 oranında azaltacağız. ¹	Bertaraf edilen atık miktarı (ton)	233,21	202,07	183,52	178,30 Baz yıla (2021) göre %23,54 azalma	Devam ediyor
Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri	2028 yılı sonuna kadar yeni işe alımlarda kadın çalışan oranını %50'ye yükselteceğiz. ²	İşe alımda kadın çalışan oranı (%)	%39,5	%43,4	%51,3	%40 ✓	Devam ediyor
	2028 yılı sonuna kadar istihdamda kadın çalışan oranını %45'e yükselteceğiz. ²	Profesyonel kadrolardaki kadın çalışan oranı (%)	%33,1	%38,2	%39,7	%39 ✓	Devam ediyor
	2028 yılı sonuna kadar yönetim pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını %40'a yükselteceğiz. ²	Yönetim kademelerinde kadın çalışan oranı (%)	%36,8	%36,6	%41,2	%35 ✓	Devam ediyor
Sağlık, Güvenlik ve Esenlik	2024 yılı sonuna kadar kayıp zamanlı kaza oranını 0,6'nın altına düşüreceğiz. ³	Kayıp zamanlı olay oranı	0,17	0,31	0,68	0,17 ✓	Başarıldı



✓ İşaretlenmiş veriler, sınırlı güvenceye tabi tutulan verileri temsil etmektedir.

¹ Veri, Gensenta'yı temsil etmektedir.

² Bu veriler, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye operasyonlarının verilerini temsil etmekte olup yalnızca Beyaz Yaka çalışanları içerir.

³ Bu veriler, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye operasyonlarının verilerini temsil etmektedir.

Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemine Katkı

EİS olarak, faaliyetlerimizin BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uyum sağlaması adına süreçlerimizi sürekli olarak gözden geçiriyor ve bu doğrultuda iyileştirmeler yapıyoruz. Bu kapsamda, çalışmalarımızı iç ve dış paydaşlarımız için değer yaratma odaklı şekillendiriyoruz.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na genel bir bakış ve bu hedeflere katkılarımız aşağıda yer almaktadır:

Sağlık ve Kaliteli Yaşam

- Çalışanlarımızın, ailelerinin ve paydaşlarımızın güvenliğini ve refahını her zaman en öncelikli değerlerimiz arasında görüyoruz.
- Tesislerimizde sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratarak “Sıfır Kaza” yaklaşımını benimsiyoruz.

Nitelikli Eğitim

- Sürekli öğrenme ve gelişime dayalı bir çalışma kültürünü hedefliyor, çalışanlarımızın beceri ve yetkinliklerini geliştirecek gelişim fırsatları sunuyoruz.
- Eğitim programları aracılığıyla, çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini desteklemeye ve mevcut veya gelecekteki rollerinde başarıya ulaşmalarını sağlayacak donanımı kazanmalarına katkıda bulunuyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

- Kuruluşumuzda çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden bir kültür oluşturuyor, tüm proje ve uygulamalarımızda cinsiyet dengesini gözeterek bir yaklaşımı benimsiyoruz.
- Eczacıbaşı Topluluğu'nun **Toplumsal Cinsiyet Ve Fırsat Eşitliği Politikası** ilkeleri ışığında toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliğine olan bağlılığımızı daha da güçlendiriyoruz.
- Tüm çalışanlarımız için işte, liderlikte ve ücrette fırsat eşitliği sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Temiz Su ve Sanitasyon

- Su tüketimimizi azaltmak için hedefler belirliyor ve kapsamlı su yönetimi çalışmaları yürütüyoruz.
- Şebeke ve yeraltı su kaynaklarından başlayarak her bir ton ürün başı su tüketimimize kadar su kaynaklarımızın kullanımını titizlikle takip ediyoruz.

Erişilebilir ve Temiz Enerji

- Faaliyetlerimizdeki enerji tüketiminin doğrudan ve dolaylı etkilerini minimuma indirmeye odaklanarak, enerji tasarrufu sağlayacak ve karbon emisyonlarını önleyecek uygulamalara yöneliyoruz.
- Yenibosna tesisimizin Diğer İlaçlar Ünitesinde kurulumunu tamamladığımız Güneş Enerji Santralimiz (GES) ile operasyonlarımızda yeşil enerji kaynaklarının kullanılabilirliğini artırıyoruz.

İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

- Tüm değer zincirimizde **8,8 milyar TL** ciroya ve **1.000'den fazla çalışan**a ulaşarak sektörde ekonomik değer yaratıyor, topluma katma değer sağlamaya devam ediyoruz.
- Kaynaklarımızı inovasyon, girişimcilik, araştırma ve geliştirme, dijital dönüşüm gibi çeşitli alanlara yönlendirerek uzun vadeli büyümemizi sağlam temellere oturtuyoruz.

Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

- Yenilikçilik ve girişimcilik anlayışımızla, müşteri ihtiyaçlarını ön planda tutarak yeni ürünler geliştirmek ve mevcut ürünleri iyileştirerek daha ileriye taşımak üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.
- Dijital altyapı yatırımlarımız ile yalnızca operasyonel verimliliği artırmakla kalmıyor, organizasyonel yapımızı da yeniden şekillendiriyoruz.

Eşitsizliklerin Azaltılması

- Yeni işe alımlarda kadın çalışanların oranını artırmayı hedefliyor, işe alım süreçlerimizde kapsayıcı bir iş ortamı yaratmaya odaklanıyoruz.
- Yönetim pozisyonlarındaki kadın profesyonellerin oranını artırmayı amaçlayarak, liderlik rollerinde çeşitliliği teşvik ediyoruz.

Sorumlu Üretim ve Tüketim

- Süreçlerimizde atık ve kirliliği azaltırken, kaynakların korunmasına ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmeye özen gösteriyoruz.
- Döngüsel ekonomi ilkeleri ışığında, faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların geri dönüştürülmesini ve en aza indirilmesini sağlıyoruz.

İklim Eylemi

- İklim değişikliğinin gezegenimiz üzerindeki kalıcı etkilerini önlemeye yönelik yürüttüğümüz çalışmalarımız ile üzerimize düşen sorumluluğu en etkin şekilde yerine getirmeye kararlıyız.
- Tedarik sürecinden dağıtıma kadar tüm tedarik zinciri boyunca karbon emisyonlarını azaltmaya ve çevresel etkimizi düşürmeye yönelik çeşitli önlemler alıyoruz.

Amaçlar için Ortaklıklar

- Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, sürdürülebilirlik alanında çeşitli projeleri hayata geçirerek, üniversitelerden sivil toplum kuruluşlarına kadar geniş bir paydaş yelpazesiyle güçlü iş birlikleri kuruyoruz.
- Yıl boyunca çeşitli teknik atölyeler, konuk konuşmaları ve kariyer etkinlikleri gerçekleştiriyor ve bu etkinliklere aktif olarak katılım sağlıyoruz.

Paydaş Etkileşim Tablosu

Paydaş Grubu	Paydaş	Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar için Önemi	Paydaşlar için Yaratılan Değer	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Finans Topluluğu	Hissedarlar ve Yatırımcılar	Hissedarlar ve yatırımcılar, sermaye erişimini güvence altına alarak ve sermaye yapısını güçlendirerek finansal sağlığımız ve karlı büyümemize destek olur.	Yönetimimizin, hissedarların haklarını koruyarak onların çıkarları doğrultusunda hareket etmesini sağlıyor ve uzun vadeli hissedar değeri yaratmanın temel unsurları olan hesap verebilirlik ve şeffaflığı sürdürerek en yüksek kurumsal yönetim standartlarını koruyoruz.	- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Faaliyet Raporları (Yıllık / Çeyreklik) - Finansal Raporlar (Yıllık / Çeyreklik) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli) - Önemli Açıklamalar (Anlık) - Genel Kurul Toplantıları (Yıllık)
	Finansal Kuruluşlar	Finansal kurumlar, finansman araçlarına erişim sağlayarak ve yatırım ile sermaye piyasalarında ticaret yapma fırsatları sunarak operasyonlarımızın genişlemesine katkıda bulunur.	Finansal sağlığımızı sürdürülebilirlik anlayışımızla birleştirerek finansal aktörler arasında güven oluşturuyoruz. Eriştığımız finansal kaynakları sürdürülebilir ve yenilikçi yatırımlara odaklayarak iş dünyasının sürdürülebilir dönüşümüne katkıda bulunuyoruz.	- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Topluluk Faaliyet Raporları (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli)
Çalışanlar	Şirket Yöneticileri	Yöneticilerimiz, iş yapış şeklimizin ve operasyonlarımızın merkezinde yer alır. Zamanlı, kritik ve doğru kararlar alarak başarımıza yön verir ve katkıda bulunur.	Çalışanlarımıza mesleki ve kişisel gelişim imkanları ile beraber rekabetçi maaşlar ve ek yan haklar sunuyor; kapsayıcı, sağlıklı ve refah çalışma ortamı oluşturuyoruz. Çalışanlarımızın memnuniyeti ve bağlılığını en üst seviyelerde tutmak için her fırsatı değerlendiriyoruz. Yöneticilerimize verdiğimiz temel sorumluluklar ve roller, başarılı projeler olarak sonuçlanıyor ve onların iş dünyasında tanınmalarına katkı sağlıyoruz.	- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Faaliyet Raporları (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli) - Topluluk Toplantıları (Sürekli / Dönemsel) - Önemli Açıklamalar (Anlık) - Nakit Akış Raporları (Aylık) - Topluluk Finansal Sonuç Raporları (Aylık) - Topluluk Kar ve Zarar Tahmin Raporları (Çeyreklik)
	Çalışanlar	Çalışanlarımız, operasyonel mükemmellik ve kalite ürün geliştirme süreçlerimizin temel yapı taşıdır. Ekonomik ve sürdürülebilirlik stratejilerimiz çerçevesinde Şirketimizin büyümesinde çalışanlarımızın rolü oldukça önemlidir.		- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Faaliyet Raporları (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli) - Topluluk Toplantıları ve Yayınları (Sürekli / Dönemsel / Anlık) - Bültenler / Duyurular (Sürekli / Anlık) - Önemli Açıklamalar (Anlık) - Çalışan Bağlılığı Anketleri (Yıllık) - Eğitimler (Sürekli) - Sosyal Sorumluluk Projeleri (Sürekli) - İnsan Kaynakları El Kitabı (Sürekli)

Paydaş Grubu	Paydaş	Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar için Önemi	Paydaşlar için Yaratılan Değer	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Müşteriler	Hizmet Alanlar			- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli) - Müşteri Araştırmaları (Sürekli) - Denetimler (Anlık / Dönemsel) - Önemli Açıklamalar (Anlık) - Fuar Katılımları (Anlık / Dönemsel) - Müşteri Toplantıları (Dönemsel)
	Son Kullanıcılar ve Hastalar	Müşterilerimiz, alıcılarımız ve son kullanıcılarımız faaliyetlerimizin şekillenmesinde kritik bir role sahiptir: Satışlarımız ve sürdürülebilir başarıımız onların tercihleri tarafından doğrudan etkilenmektedir. Bu nedenle, onların memnuniyetini yüksek tutmak, sadakatlerini kazanmak ve geri bildirimlerine kulak verip gerekli aksiyonları almak sektördeki başarıımızın ve rekabetçi gücümüz temel öğeleri arasında yer alır.	Yüksek kaliteli ürünler ve yenilikçi çözümlere olan yaklaşımımızla, müşterilerimizin hayatlarına değer katmak ve deneyimlerini geliştirmek için yeni tasarımlar, özellikler, teknolojiler ve çözümler sunuyoruz.	- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Topluluk Faaliyet Raporları (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli)
	Doktorlar			- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli) - Ziyaretler (Sürekli) - Araştırmalar (Anlık/Dönemsel) - Kongreler (Anlık)
	Ecza Depoları / Distribütörler			- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli) - Ziyaretler (Sürekli) - Araştırmalar (Anlık/Dönemsel)

Paydaş Grubu	Paydaş	Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar için Önemi	Paydaşlar için Yaratılan Değer	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Tedarik Zinciri	İş Partnerleri			- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Faaliyet Raporları (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli) - Önemli Açıklamalar (Anlık)
	Tedarikçiler	İş partnerlerimiz, tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimiz, operasyonlarımızın sürekliliği, üretim süreçlerimiz için gerekli olan malzemelerin ve hizmetlerin tedariğinin sağlanması ile sunduğumuz ürünlerin kalitesinde kritik bir rol oynar.	Stratejik ortaklıklar kurarak, adil ve etik uygulamalarımızı sürdürerek, kalite standartlarımızı koruyarak, inovasyonu ve iş birliğini teşvik ederek ve tedarik zinciri yönetimimizi optimize ederek ilişkilerimizi güçlendiriyor; karşılıklı büyüme ve başarıyı teşvik ediyor ve sürdürülebilir, dayanıklı bir tedarik ekosistemine katkıda bulunuyoruz.	- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli)
	Yüklenici Firmalar			- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli)

Paydaş Grubu	Paydaş	Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar için Önemi	Paydaşlar için Yaratılan Değer	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Hükümet ve Düzenleyiciler	Kamu Kurumları	Kamu kurumları, Şirketimizin düzenleyici mevzuatlar çerçevesinde doğru aksiyonların alınması, izinlerin ve lisansların alınması ve ekonomik gelişimin desteklenmesinde önemli bir rol oynar.	Kamu kurumları tarafından belirlenen düzenleme ve standartlara iş etiğimiz çerçevesinde sıkı bir şekilde uyum sağlamaktayız. Faaliyet gösterdiğimiz sektör içerisindeki bir aktör olarak geliştirilen düzenlemelere aktif destek sağlanması ve mevzuatlara uyumun teşvik edilmesi için çalışmalar yürütüyoruz.	- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli) - Projeler (Proje Bazlı) - Denetimler (Anlık / Dönemsel) - Önemli Açıklamalar (Anlık) - Birebir Ziyaretler (Anlık)
	Yerel Yönetimler	Temel hizmetlerin ve alt yapıların sağlanmasında, arazi kullanımı ve imar düzenlemelerinin yapılmasında, izinlerin ve lisansların verilmesinde yerel yönetimler, ekonomik kalkınma girişimlerimizi destekleyen önemli bir role sahiptir.	İstihdam fırsatları sağlayarak, yatırımlarımız ile ekonomiye katkıda bulunarak ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde toplumsal kalkınma projelerini destekleyerek yerel yönetimlere katkıda bulunuyoruz.	- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Yıllık Raporlar (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli) - Birebir Ziyaretler (Anlık)
	Devlet Kurumları	Türkiye Sağlık Bakanlığı, kamu sağlığını korumak amacıyla ilaç şirketleriyle iş birliği içinde çalışır. İlaç şirketleri sağlık politikalarının belirlenmesinde rol oynarken, ruhsatlandırma ve fiyatlandırma süreçlerinde ise bakanlığın denetimlerine tabidir. Bakanlık, ilaçların güvenliği ve etkinliğini sağlamak amacıyla sıkı mevzuatlar yayımlıyor ve denetimler yapıyor. İlaç şirketleri, yenilikçi ürün geliştirme ve pazarlama stratejileri ile sağlık sektörüne katkıda bulunuyor. Bu ikili ilişki, sağlık hizmetlerinin kalitesinin artırılmasına ve ilaçlara erişimin kolaylaştırılmasında kritik bir öneme sahiptir.	İlaçların güvenliğini ve etkinliğini sağlamak amacıyla düzenlemelere uyuyor ve bakanlık tarafından düzenlenen denetimlerden geçiyoruz. Ürünlerimizin onaylanıp hastalara ulaşmasını sağlamak amacıyla ruhsatlandırma süreçlerinde bakanlığa gerekli verileri en etkili şekilde sağlıyoruz.	- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Yıllık Raporlar (Yıllık) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli) - Ziyaretler (Sürekli)

Paydaş Grubu	Paydaş	Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar için Önemi	Paydaşlar için Yaratılan Değer	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Sivil Toplum	Uluslararası Organizasyonlar	Uluslararası organizasyonlar, Topluluğumuzun yüksek kalite ve güvenlik standartlarına uymasını, çevresel olarak sürdürülebilir uygulamaları hayata geçirmesini, etik ve sosyal sorumluluk değerlerini korumasını, yenilikçi ürünlere ve teknolojiye yatırım yapmasını, şeffaflık ve hesap verebilirliği sürdürmesini, uluslararası iş birliği ve ağ oluşturma çalışmalarına katılım sağlamasını bekler.	Uluslararası organizasyonların beklentilerini karşılayarak, şirketimiz yüksek kaliteli ve güvenli ürünler üretiyor, çevresel sürdürülebilirliği teşvik ediyor, etik standartları ve sosyal sorumluluğu koruyor, yenilikçi ürünlere ve teknolojik ilerlemeye yatırım yapıyor, şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlıyor, uluslararası iş birliklerini ve ağları güçlendirerek değer yaratıyor.	- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Yıllık Raporlar (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli)
	Sektörel Organizasyonlar	Sektörel organizasyonlar, sektörün ve iş dünyasının dinamiklerini yakından takip etmemize ve sektör standartları ile ilgili yeni gelişmelere karşı hazırlıklı olmamıza olanak ve destek oluyor.	Yüksek kaliteli ve yenilikçi ürünlerimiz ile sektör standartlarını yükselterek ve sürdürülebilirlik ile verimi artırarak sektör standartlara değer sunuyoruz.	- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli) - Projeler (Proje Bazlı) - Konferanslar (Anlık / Dönemsel)
	Meslek Odaları	Meslek odaları, çalışanlar için adil ücretlerin ve yan hakların, güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının sunulmasını; işçi haklarına saygı gösterilmesini, eğitim ve gelişim fırsatlarına erişimin sağlanmasını; iş güvenliği ve istihdam sürekliliği ile çevresel sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk politikalarının uygulanmasını bekliyor.	Şirketimiz, adil ücretler ve yan haklar sağlayarak, güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını koruyarak, işçi haklarına saygı göstererek, eğitim ve gelişim fırsatları sunarak, iş güvenliği ve istihdam sürekliliğini sağlayarak ve çevresel sürdürülebilirlik ile sosyal sorumluluk politikalarını uygulayarak değer yaratıyor.	- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Yıllık Raporlar (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli) - Önemli Açıklamalar (Anlık)
	Üniversiteler ve Araştırma Kurumları	Üniversiteler ve araştırma kurumları, yenilik kapasitemizi, pazar konumumuzu ve büyüme potansiyelimizi önemli ölçüde artıracı geniş bilgi, kaynak ve bağlantı ağı sunar.	Şirketimiz, finansal destek sağlamak, pratik araştırma çözümleri uygulamak, yetenek geliştirmek ve itibarlarını güçlendirmek gibi çeşitli girişimler aracılığıyla üniversiteler ve araştırma kurumları için değer yaratıyor. Bu iş birlikleri, yeniliği kolaylaştırıyor, ekonomik büyümeyi teşvik ediyor ve sosyal ilerlemeyi destekleyerek bu stratejik ortaklıkların karşılıklı faydalarını yansıtıyor.	- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli) - Kariyer Günleri (Yıllık / Dönemsel) - Projeler (Proje Bazlı) - Staj Programları (Sezonluk / Proje Bazlı) - Üniversite Etkinlikleri (Anlık) - Öğrenci Saha Ziyaretleri (Anlık)

Paydaş Grubu	Paydaş	Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar için Önemi	Paydaşlar için Yaratılan Değer	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Sivil Toplum	Sivil Toplum Kuruluşları		Sosyal sorumluluk, sürdürülebilirlik ve topluma katılım konularındaki kararlı ve yapıcı tutumumuzun toplum üzerinde olumlu bir etki yaratacağına inanıyoruz. Hem ürünlerimizle hem de sosyal sorumluluk faaliyetlerimizle bireylerin ve toplulukların yaşam kalitesini artırıyoruz. Paydaşlarımızı aktif bir şekilde dinleyip onlarla iş birliği yaparak, güven inşa edebileceğimize, diyalogu teşvik edebileceğimize ve ilgili sosyal, çevresel ve ekonomik sorunları ele alabileceğimize inanıyoruz.	- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli) - Müşteri Araştırmaları (Sürekli) - Projeler (Proje Bazlı) - Üyelikler (Sürekli)
	Yerel Topluluklar	Sivil toplum kuruluşları, yerel topluluklar ve toplum ile etkileşimde bulunmak, paydaşlarımızın farklı ihtiyaçlarını, endişelerini ve beklentilerini daha derinlemesine anlamamızı sağlıyor.		- TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Projeler (Proje Bazlı) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli) - Sosyal Sorumluluk Projeleri (Proje Bazlı)
	Toplum			- Entegre Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Yıllık Raporlar (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli) - Önemli Açıklamalar (Anlık)
	Medya	Medya, ürünlerimizi ve markalarımızı hedef kitlelere etkili bir şekilde tanıtmamıza yardımcı olur. Şirket adımızın medyada doğru ve etkili bir şekilde yansıtılmasını sağlayarak, hedef kitlelere bilinçli kararlar vermeleri için gereken bilgiyi sunar ve güven inşa ederiz.	Medyanın, şirket stratejimizi etkili bir şekilde aktarabilmeleri için güvenilir verilere ve bilgilere erişim sağlamasını garanti ediyoruz.	- TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (Yıllık) - Sosyal Medya (Sürekli) - Kurumsal Web Sitesi (Sürekli) - Basın Bültenleri (Anlık)



3

Kurumsal Yönetişim

Kurumsal Yönetişim Anlayışımız	62
Risk Yönetimi	68
Etik ve Uyum	76
Tedarik Zinciri Yönetimi	79
Ekonomik Sürdürülebilirlik	81

Kurumsal Yönetişim Anlayışımız

Eczacıbaşı Topluluğu'nun bir parçası olarak, güçlü yönetim, stratejik planlama ve risk yönetimi anlayışımızla piyasa trendlerine ve paydaş beklentilerine uyum sağlarken sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir değer yaratma yolculuğumuzda Eczacıbaşı Topluluğu'nun genel stratejik hedeflerine uyum sağlıyor, stratejimizi bu çerçevede genişletiyoruz.

Bu kapsamda, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ni benimseyerek şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve adil yönetim ilkelerine bağlılığımızı pekiştiriyoruz. Söz konusu ilkeler, sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımız ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerimizle örtüşmekte olup, paydaşlarımızla aramızdaki güveni güçlendirerek istikrarlı ve sürdürülebilir büyümemize katkı sağlıyoruz.

Yönetim Kurulu

EİS olarak kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde oluşturduğumuz etkili yönetim yaklaşımını benimsiyoruz. Bu yaklaşımımızın merkezinde en üst yönetim organımız olan Yönetim Kurulumuz yer alıyor. Yönetim Kurulumuz, Şirketin uzun vadeli karlılığını sağlayacak şekilde Şirketi yönetmekten ve faaliyetlerimize yönelik riskleri gözetirken çalışmaların iç yönetmelik ve politikalara olan uyumunu gözetmekten sorumludur. Yönetim Kurulumuz bu gözetimi yaparken Eczacıbaşı Topluluğu'nun aldığı stratejik kararların da faaliyetlerimize entegre edilmesini gözetmektedir.

Ferit Bülent Eczacıbaşı'nın başkanlığındaki Yönetim Kurulumuz 2'si bağımsız toplam 6 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri Şirketimizin strateji ve hedeflerini belirlemesi için hızlı ve mantıklı kararlar alma yetenekleri, komite oluşturma ve çalışmalarını etkin biçimde organize etmelerine olanak tanıyacak şekilde belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine [web sitemizden](#) ulaşabilirsiniz.



Ferit Bülent Eczacıbaşı
Yönetim Kurulu Başkanı



Rahmi Faruk Eczacıbaşı
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Emin Fadilloğlu
Üye



İpek Güleç
Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi



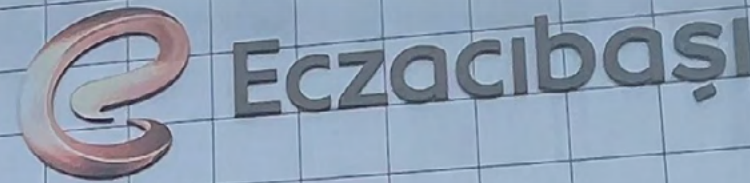
Erol Ulukutlu
Bağımsız Üye

Denetim Komitesi
Kurumsal Yönetim Komitesi



İhsan Rifat Öktem
Bağımsız Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi
Denetim Komitesi



Yönetim Kurulu Komiteleri

Komite Adı	Üyeler	Sorumluluklar
Denetim Komitesi	Erol Ulukutlu (Başkan) İhsan Rifat Öktem	Denetim Komitesi, Şirketin finansal raporlarının doğruluğunu ve güvenilirliğini, iç kontrol sistemlerinin etkinliğini denetleyerek şeffaflığı ve hesap verebilirliği sağlar. Daha fazla bilgi için lütfen web sitemizi ziyaret edin. Denetim Komitesi, 2024 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak dört kez toplanmıştır.
Kurumsal Yönetim Komitesi	Erol Ulukutlu (Başkan) İpek Güleç Tuğçe Fetvacı	Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uygun hareket etmesini sağlayarak, iyi yönetim uygulamalarını geliştirir ve aday gösterme ile ücretlendirme süreçlerine de önderlik ederken, ÇSY performansını da yakından takip eder. Daha fazla bilgi için lütfen web sitemizi ziyaret edin. Kurumsal Yönetim Komitesi, 2024 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak üç kez toplanmıştır.
Riskin Erken Saptanması Komitesi	İhsan Rifat Öktem (Başkan) İpek Güleç	Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketin karşılaşılabileceği tüm riskleri (stratejik, operasyonel, finansal, hukuki vb.) tespit edip değerlendirir, yönetim planları oluşturur ve Yönetim Kurulu'na raporlar. Görevleri, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu'na uygun olarak belirlenmiş olup, iki ayda bir yapılan değerlendirme raporlarıyla olası tehlikelere karşı önlem alınmasını sağlar. Daha fazla bilgi için lütfen web sitemizi ziyaret edin. Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2024 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak yedi kez toplanmıştır.

Üst Yönetim

Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Üst Düzey Yönetim Ekibimiz, tüm paydaşlara güvenilir, şeffaf ve yüksek kaliteli hizmet sunma kararlılığıyla stratejik yön ve rehberlik sağlamaktadır. Ekip, sürdürülebilir mükemmeliyet ve liderlik hedefiyle çalışmalarını yürütmektedir.

Üst Yönetim Ekibimiz, etkili yönetim yaklaşımımız doğrultusunda Şirketin iş performansını yönetmekte, stratejik öncelikleri belirlemekte ve değişen paydaş ihtiyaçlarına hızlı yanıt vermekte önemli rol oynamakta ve kurumsal yönetim standartlarını gözeterek sürdürülebilirliği tüm süreçlere entegre etmek için çalışmaktadır. 19 üyeden oluşan Gensenta & Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Üst Yönetim Ekibimizde kadın temsiliyeti %47'dir.

İsim	Cinsiyet	Pozisyon
Emin Fadılloğlu	Erkek	EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürü
İrem Yenice	Kadın	Gensenta Operasyonlar Direktörü
Başbuğ Öke	Erkek	Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Genel Müdür
Başar Güncü	Erkek	Gensenta Sürdürülebilirlik Müdürü
Begüm Bartık	Kadın	Gensenta & Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Bilgi Teknolojileri Direktörü
Belgin Özdilsiz	Kadın	Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Medikal Direktör
Berkay Bozkuş	Erkek	Gensenta & Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Tedarik Zinciri Direktörü
Doğa Eroğlu	Erkek	Gensenta Üretim Direktörü
Ece Özay Sefiloğlu	Kadın	Gensenta & Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Hukuk ve Uyum Müdürü
Elif Gürsoy	Kadın	Gensenta & Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Kurumsal İletişim Müdürü
Işıl Ünal	Kadın	Gensenta & Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Kalite Direktörü
Kaan Alparslan	Erkek	Gensenta Mühendislik Direktörü
Kader Karaca	Kadın	Gensenta & Eczacıbaşı İlaç Pazarlama İnsan Kaynakları Direktörü
Kerem Fidan	Erkek	Gensenta & Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Finans Direktörü
Murat Bastem	Erkek	Eczacıbaşı İlaç Pazarlama İş Mükemmelliği Ticari Operasyonlar ve Kişisel Bakım Direktörü
Pelin Kırıcı	Kadın	Gensenta & Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Büyüme Direktörü
Orkun Erkuş	Erkek	Gensenta & Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Kamu İlişkileri ve Pazar Erişim Direktörü
Ömür Salman	Erkek	Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Pazarlama ve Satış Direktörü
Sena Faga	Kadın	Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Pazarlama ve Satış Direktörü

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Topluluk Genelinde Sürdürülebilirlik Organizasyonu

Sorumluluk: Sürdürülebilirlik Denetimi ve Sürdürülebilirlik Stratejisinin İzlenmesi ve Topluluk Genelinde Uygulanması Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu

Eczacıbaşı Topluluğu'nda, ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) konuları, sürdürülebilirlik yönetimine yönelik stratejik kararlar almada kritik rol oynayan Holding Yönetim Kurulu tarafından denetlenir.

Eczacıbaşı Holding ESG Komitesi

Doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlayan ESG Komitesi, Topluluk genelinde ÇSY stratejilerinin, yönetim yapılarının ve uygulama mekanizmalarının etkinliğinden sorumludur. ESG Komitesi üyeleri, Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu üyeleri arasından, ilgili alanlardaki uzmanlıkları ve önceki deneyimlerine göre seçilir.

Komite:

- Holding Yönetim Kurulu'na çevresel, sosyal ve ekonomik konular hakkında danışmanlık yapar.
- ÇSY performansını ve ÇSY hedeflerinin stratejik planlamaya entegrasyonunu değerlendirir.
- Yılda dört kez, Yönetim Kurulu toplantılarından önce üçer aylık periyotlarla toplanır. Komite Başkanı, temel bulguları ve önerileri Yönetim Kurulu'na sunar. ESG Komitesi toplantılarında ele alınan başlıca konular şunlardır:
- Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili yatırımların gözden geçirilmesi,
- Topluluğun düşük karbona geçiş stratejisi üzerindeki ilerlemenin gözden geçirilmesi,
- Enerji ve su temel performans göstergelerinin yanı sıra sürdürülebilirlik projelerinin performansının gözden geçirilmesi,
- Topluluk şirketlerinin ÇSY yol haritalarının gözden geçirilmesi,
- Sürdürülebilirlikle ilgili politikaların gözden geçirilmesi.

Hem ESG Komitesi hem de Yönetim Kurulu, organizasyonun uzun vadeli dayanıklılığını ve sürdürülebilirliğini etkileyebilecek risk ve fırsatları dikkate alarak tüm stratejik karar alma süreçlerinde proaktif bir yaklaşım benimser. Sürdürülebilirlikle ilgili öncelikli riskler ve fırsatlar, uygun şekilde Holding Sürdürülebilirlik Departmanı tarafından ESG Komitesine raporlanır. Örneğin, 2024'teki bir ESG Komitesi toplantısında, Sürdürülebilirlik Departmanı, AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasının (SKDM) Topluluğun enerji-yoğun operasyonları üzerindeki potansiyel etkileri hakkında kapsamlı bir değerlendirme sundu.

Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik Departmanı

Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik Departmanı, CEO'nun gözetimi altında Topluluğun ÇSY stratejisinin koordinasyonunu yürütür. Departman, ESG Komitesine üç ayda bir güncellemeler sağlar ve aşağıdaki görevlerden sorumludur:

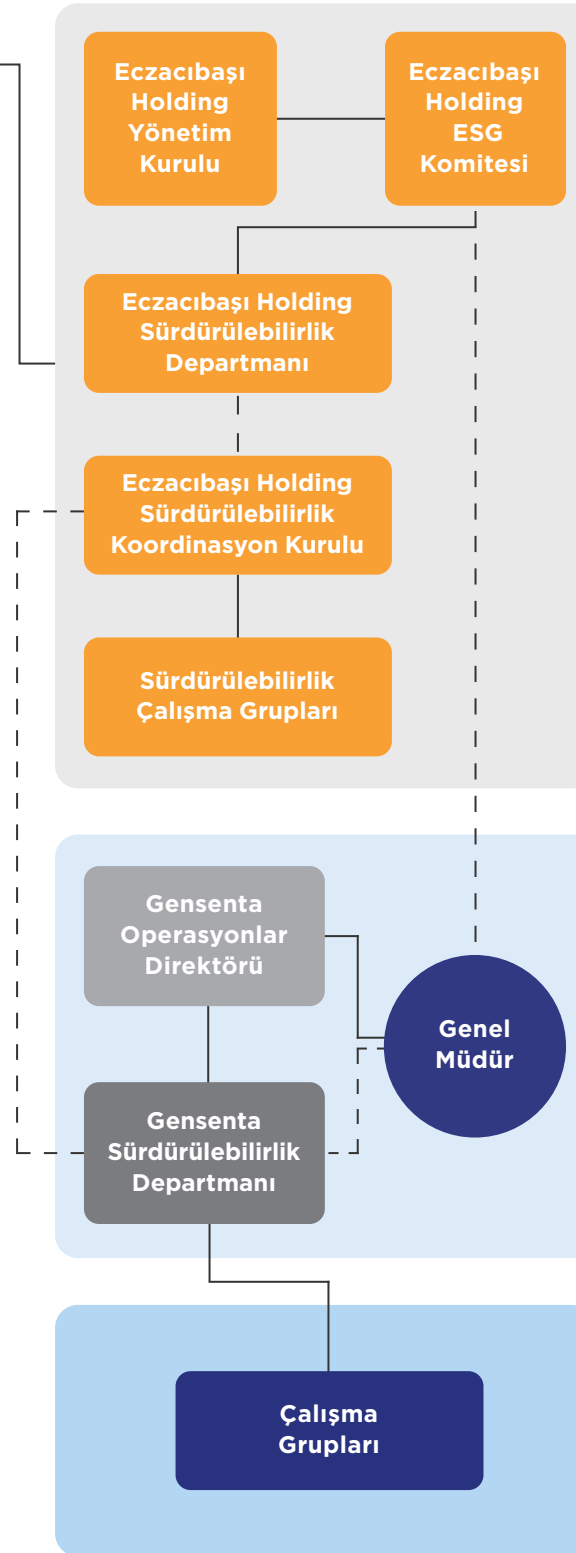
- Eczacıbaşı Topluluğu'nun ÇSY politikalarını hazırlamak, yayımlamak ve düzenli olarak güncellemek,
- Topluluğun sürdürülebilirlik stratejisini, yol haritasını ve hedeflerini belirlemek,
- Her şirketin sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu olacak şekilde proje planlamasına yön vermek ve uzmanlık ile danışmanlık yoluyla değer yaratımına katkı sağlamak,
- Topluluk genelinde ÇSY risk ve fırsatlarının tespitini, değerlendirilmesini ve yönetimini, kurumsal risk yönetimi süreçleriyle uyumlu şekilde koordine etmek,
- Sürdürülebilirliğe ilişkin eğilimleri, gelişmeleri, rakip faaliyetlerini ve müşteri beklentilerini izleyerek Topluluk'un sürdürülebilirlik çalışmalarını bu doğrultuda yönlendirmek,
- Sürdürülebilirlik kültürünü geliştirmek ve iç kapasiteyi güçlendirmek amacıyla Topluluk düzeyinde farkındalık seminerleri, eğitim programları ve çalıştaylar düzenlemek,
- Topluluk şirketlerinin ÇSY ile ilgili hedef ve temel performans göstergelerini belirlemesine, izlemesine ve geliştirmesine rehberlik etmek.

Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu

Topluluk şirketleri arasındaki uyum, her şirketin sürdürülebilirlik ekiplerinden temsilcilerin bir araya geldiği Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu tarafından sağlanır. Kurul, stratejik koordinasyonu güçlendiren bir platform sağlayarak aylık olarak toplanır. Bu toplantılar sırasında, Topluluk şirketleri tarafından uygulanan ÇSY projeleri ve en iyi uygulamalar paylaşırlar ve gözden geçirilir, gelişmekte olan ve mevcut düzenleyici gelişmeler değerlendirilir ve sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskler ve fırsatlara yönelik devam eden girişimler takip edilir. Gerektiğinde oluşturulan Konu Bazlı Çalışma Grupları, ilgili gündem maddelerini Kurul toplantılarına getirerek tartışma ve değerlendirmeye açar. Gerektiğinde, belirli konular hakkında görüşlerini paylaşmak üzere dış uzmanlar davet edilir. Bu yapı, Topluluğun ÇSY stratejisi ve uygulama süreçlerinde etkili koordinasyonu ve bilinçli karar almayı destekler.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları

Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu altında kurulan Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, Topluluğun sürdürülebilirlik çalışmalarının yürütücü birimleri olarak görev yapmaktadır.



EİS ÇSY Komisyonu

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışan ÇSY Komisyonu, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili politikalarının oluşturulması ve yürütülmesinden sorumludur. ÇSY Komisyonu yılda bir kez Şirket'in sürdürülebilirlik ve iklim konularındaki performansını ve faaliyetlerini Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.

EİS ÇSY Yönetişimi

Sorumluluk: Sürdürülebilirlik Denetimi ve Sürdürülebilirlik Stratejisinin İzlenmesi ve Uygulanması

Şirkette sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili konular Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Genel Müdürü tarafından yönetilmektedir.

Şirket'in sürdürülebilirlik ve iklim odaklı çalışmaları, ilaç üretimi ve satışı alanında faaliyet gösteren bağlı ortaklığı Gensenta'nın operasyonlarında yoğunlaşması dolayısıyla, sürdürülebilirlik yönetimi, Gensenta bünyesinde tanımlı görev, sorumluluk ve raporlama süreçleriyle sistematik biçimde yapılandırılmıştır.

Gensenta Operasyonlar Direktörü

Gensenta Operasyonlar Direktörü, Gensenta'nın sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kapsamındaki stratejik plan ve yıllık hedeflerine ulaşması için fabrikalardaki faaliyetlerin sürdürülebilirlik anlayışına uygun yürütülmesini sağlamaktadır. Gensenta Operasyonlar Direktörü, Şirket'in bağlı ortakları arasında tek üretim faaliyeti olan Gensenta'nın fabrikalarında, yönetim ekiplerine liderlik etmekte ve Gensenta'nın sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerini ve performansını değerlendirmekte ve yönetmektedir.

Gensenta Sürdürülebilirlik Departmanı, üç ayda bir sürdürülebilirlik konularını değerlendirmek için toplantılar gerçekleştirir. Gensenta Sürdürülebilirlik Departmanı üyeleri, Eczacıbaşı Holding tarafından yönetilen Topluluk genelindeki koordinasyon toplantılarına ve Eczacıbaşı Holding ESG Komitesi çalışmalarına katılım sağlar.

Çalışma Grupları

Sorumluluk: Sürdürülebilirlik Eylem Planlarının Yürütülmesi

Çalışma Grupları, Eczacıbaşı Topluluğu'nun sürdürülebilirlik girişimlerinin operasyonel kolları olarak işlev görmektedir ve Topluluğun ÇSY stratejilerini ve politikalarını somut hedeflere ve eylem planlarına dönüştürmekle görevlidir. Hem küresel hem de yerel eğilimleri izler, Sürdürülebilirlik Departmanı'na önerilerde bulunur ve proje uygulamalarına öncülük eder.

Sürdürülebilirlik konularına yönelik çalışma grupları, ilgili başlıklar etrafında strateji geliştirmek üzere organize edilmektedir. Bu gruplar, ayrıntılı yol haritaları hazırlamak ve takip projeleri üzerinde çalışmak için düzenli olarak bir araya gelmektedir.

Risk Yönetimi

EİS bünyesinde, risk ve fırsatlarımızı, kapsamlı ve entegre yaklaşımı ile bilinen COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi'ne ve Eczacıbaşı Topluluğu Kurumsal Risk Yönetimi Politikası'na uygun olarak yönetiyoruz.

EİS'te bağlı ortaklıklarımız ve iştiraklerimiz, faaliyet gösterdikleri sektörlerin özgün piyasa dinamikleri, risk profilleri ve değer zinciri yapıları doğrultusunda çalışmalarını sürdürmekte; operasyonel karar alma süreçlerini ise merkezi stratejiye bağlı ancak yerel uzmanlıkla yürütmektedir.

Risk yönetimindeki bu yapı, Şirketimize sürdürülebilir büyüme, risk dağılımı ve operasyonel verimlilik açısından güçlü avantajlar sağlamaktadır.

Bir Eczacıbaşı Topluluğu şirketi olarak, risk yönetiminden sorumlu tüm iş birimlerinin aktif katılımını içeren Eczacıbaşı Topluluğu Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) metodolojisini takip etmekteyiz.

Eczacıbaşı Topluluğu Risk Yönetimi Yapısı ve Yaklaşımı

Eczacıbaşı Topluluğunda risk yönetimi, yönetim süreçlerine entegre ve kapsamlı bir şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda, tüm operasyonlarda risk farkındalığının bulunması ve organizasyon genelinde risk odaklı bir kültürün yer alması amaçlanmaktadır.

EİS, kendi risklerinin yönetiminden sorumludur; Eczacıbaşı Holding ise topluluk genelindeki uygulamaların etkinliğini gözetmektedir. Yönetim Kurulumuz, risk yönetimi faaliyetlerini Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) aracılığıyla yürütmektedir.

Bağlı ortaklıklarımızdan Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama bünyesindeki Kurumsal Risk Yönetim Birimi, operasyonları özelinde risklerin yönetiminin gözetiminden sorumlu olup; süreçlerde risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve yönetilmesinin gözetimine destek ve uzmanlık sağlamaktan sorumludur.

Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'daki Bölüm Yöneticileri, kendi alanlarındaki riskleri tanımlamakta ve yönetmekte, KRY birimine risk yönetimi faaliyetleri ve önemli riskler hakkında rapor vermekte, Eczacıbaşı Topluluğu Kurumsal Risk Yönetimi Politikası ile uyumlu risk hafifletme stratejilerini uygulamaktadır. Tüm çalışanlar, kendi çalışma alanlarında potansiyel riskleri tanımlayarak, riskleri takip etmekte, raporlamakta ve risk yönetimi anlayışımızın gelişmesine katkı sunmaktadır.

Şirketimizin bu risk yönetim yapısı, Eczacıbaşı Topluluğu Kurumsal Risk Yönetimi yönetim yapısıyla desteklenmektedir.



Eczacıbaşı Topluluğunun Kurumsal Risk Yönetimi yapısı, organizasyonun tüm seviyelerinde sağlam ve sistematik bir yaklaşım sağlamak için çok katmanlıdır.

- **Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu**

Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesini denetlemekten, KRY politikasını onaylamaktan ve risk yönetimi çabalarının genel etkinliğini izlemekten sorumludur.

- **Denetim, Risk ve Yönetişim Komitesi**

Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinin uygulanmasını ve etkinliğini izlemekten ve stratejik hedeflerle uyumunu sağlamaktan sorumludur.

- **Holding ve Şirket Kurumsal Risk Yönetimi Departmanları**

Organizasyon genelinde risk yönetimini denetlemekten ve risklerin tespit edilmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi konusunda destek ve uzmanlık sağlamaktan sorumludur.

- **Şirket Yönetimi**

Kurumsal Risk Yönetimini stratejik ve operasyonel karar alma süreçlerine entegre etmekten, etkili risk yönetimi için kaynak tahsisini sağlamaktan ve önemli riskleri ve risk azaltma stratejilerini düzenli olarak gözden geçirmekten sorumludur.

- **Departman Müdürleri**

Sorumluluk alanlarındaki riskleri tanımlamak ve yönetmekten, şirket Kurumsal Risk Yönetimi ekibine risk yönetimi faaliyetleri ve önemli riskleri raporlamaktan ve KRY politikası doğrultusunda risk azaltma stratejilerini uygulamaktan sorumludur.

- **Tüm Çalışanlar**

Kendi alanlarında potansiyel riskleri tanımlamak, izlemek ve raporlamak ve risk yönetimi girişimlerini desteklemekle sorumludur.

Ayrıca, Topluluk seviyelerinde belirlenen bir Yönetim Kurulu üyesi, risk ve fırsatların değerlendirilmesini denetlemek ve ilgili Yönetim Kurullarının bu konularda düzenli olarak bilgilendirilmesini sağlamakla görevlendirilmiştir.

Holding Sürdürülebilirlik Departmanı, Kurumsal Risk Yönetimi yapısında sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin ve fırsatların yönetiminde kilit bir rol oynamaktadır. Bu departman, Topluluk şirketleri tarafından gerçekleştirilen değerlendirmeleri izleyerek, öncelikli risk ve fırsatları değerlendirerek, hem Holding Kurumsal Risk Yönetimi Departmanını hem de ESG Komitesini bilgilendirerek ve gerekli eylemlerin başlatılmasını veya uygulanmasını sağlayarak Topluluk düzeyindeki süreçleri denetler. Buna paralel olarak, Topluluk şirketlerindeki sürdürülebilirlik departmanları, ilgili sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar hakkında kendi risk yöneticilerine bilgi sağlar ve böylece organizasyon genelinde uyumu sağlar.

EİS ve Topluluk genelindeki risk raporlaması, tüm seviyelerde karar alma süreçleri için bilgi sağlamayı amaçlar. **Yönetim Kurulu Raporları**, Denetim, Risk ve Yönetişim Komitesi aracılığıyla üç ayda bir Yönetim Kurulu'na sunulur ve stratejik risklere odaklanarak üst düzey gözetim ve yanıt geliştirilmesini mümkün kılar. **Yönetim Raporları**, üst yönetimin genel risk profilini ve risk yönetim planlarını düzenli olarak gözden geçirmesine olanak tanır ve stratejik hedeflerle uyumu sağlar. Departman Müdürleri tarafından hazırlanan **Departman Raporları** ise operasyon seviyesindeki riskleri ve risk azaltma eylemlerini ele alır ve hem yönetim hem de Yönetim Kurulu düzeyindeki raporlamalara katkı sağlar.

Tüm risk türleri—stratejik, operasyonel, finansal, uyum, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili—bütüncül bir perspektiften değerlendirilir. Bu riskler, stratejik hedeflere ulaşmayı engelleme potansiyelleri, kurumsal değere olumsuz etki etme veya Topluluğun sürekliliği ve büyümesi için tehdit oluşturma açısından ele alınır. Risk değerlendirmesi, Yönetim Kurulu'ndan başlayarak Topluluğun tüm seviyelerinde gerçekleştirilir.

İklimle İlgili Risk ve Fırsatların Belirlenmesi ve Değerlendirme Süreci

2024 yılında Eczacıbaşı Topluluğu düzeyinde iklimle ilgili risk ve fırsatların niteliksel bir değerlendirmesi yapılmıştır.

Bu değerlendirme, **problem tanımlama, nitel senaryo geliştirme ve senaryo gözden geçirme ve çıkarım** aşamaları içeriyordu. Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama için olası gelecek senaryoları çerçevesinde potansiyel risklerin ve fırsatların değerlendirilmesini amaçlayan Nitel İklim Senaryosu Analizi gerçekleştirildi.

Problem tanımlama aşamasında, sürdürülebilirlik ekipleri ile yapılan görüşmeler, şirketlerin sonraki adımlara yön vermesi için ilgili ve eyleme geçirilebilir bilgiler sağlamasına olanak tanıyan kilit soruların ve değerlendirme sınırlarının belirlenmesine yardımcı oldu. Bahsi geçen aşamalar aşağıdaki başlıkları içeriyor:

- Odak sorularının ve paydaşlar listesinin tanımlanması
- Veri toplama (örneğin fiziksel maruziyet analizine yönelik tesis konumları)
- Kritik konumlar ile kritik tedarikçilerin ve bulundukları yerlerin belirlenmesi¹

Senaryo geliştirme aşamasında, çeşitli departmanlardan kilit paydaşların katılımıyla beş atölye çalışması gerçekleştirildi. Bu çalışmalar, iş stratejimizin ve ilgili etkenlerin iklim değişikliğinden nasıl etkilenebileceğini anlamayı ve saha özgü hassasiyetleri dikkate alarak önemli olabilecek potansiyel riskler ve fırsatları tanımlamayı hedefledi.



İklimle ilgili risklerimizi, **İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD)** çerçevesine uygun olarak fiziksel riskler ve geçiş riskleri şeklinde kategorize ettik.

Çalıştaylarda hem fiziksel hem de geçiş süreciyle ilgili riskler ve fırsatlar üzerine tartışmalar yapıldı. Bu tartışmalar, bu risk ve fırsatların bağlı şirketlerin operasyonlarını ve iş stratejilerini, önemli lokasyonlar ve kritik tedarik zinciri boyunca kısa, orta ve uzun vadede nasıl etkileyebileceğine odaklandı. Ayrıca, bu risk ve fırsatların yönetilmesi için hangi eylemlerin alınması gerektiği ve bu eylemlerin zamanlaması da ele alındı.

¹ Kritik tedarikçileri belirlerken, toplam parasal alımların %80'ini oluşturan ve/veya satın alma kriterleri altında geçerli alternatifleri olmayan tedarikçilere öncelik verildi.

Aşağıdaki tabloda risk ve fırsat kategorileri özetlenmektedir:

Risk ve Fırsat Adı	
Fiziksel Riskler	Nehirlerden, kıyılardan (deniz seviyesinin yükselmesi ve fırtına dalgalarının artmasıyla daha da kötüleşen) ve yüzey sularından (aşırı yağışların neden olduğu) kaynaklanan taşkınlar
	Su stresi ve kuraklık
	Sıcak hava dalgaları ve aşırı yüksek sıcaklıklar
	Fırtınalar ve kuvvetli rüzgarlar (örn. kasırga, hortum, Akdeniz kasırgası)
	Ortalama sıcaklıklarda artış
	Ortalama yağış miktarında artış ve/veya mevsimsel değişiklikler
	Tedarik ve talebi etkileyen kronik iklim değişimleri
	Tedarik ve talebi etkileyen ani iklim değişimleri
Geçiş Riskleri	Karbon fiyatları
	Enerji maliyetleri ve piyasadaki dalgalanmalar
	Yüksek gömülü karbon içeren malzemelerin kullanımı veya üretimi
	Mevcut varlıkların ömrünün kısılması ve zorunlu teknoloji değişiklikleri
	Raporlama, düzenleyici gereklilikler ve paydaş endişelerinde artış
	İtibar: Yeşil aklama ve/veya iklim hedeflerine ulaşamama sonucunda azalan sermaye akışları ve yetenek çekme zorluğu
Fırsatlar	İklimle ilgili çevresel konular üzerinde artan inceleme
	Sürdürülebilir Ürünler
	Döngüsel Ekonomi
	Yenilenebilir Enerji
	İklim Uyum Önlemleri
	İklim Dayanıklılı Ürünler

Çalıştaylardan elde edilen çıkarımlar, çeşitli veri setleri ve kaynaklardan elde edilen çıktılarla bir araya getirilerek, iyimser ve kötümser senaryolar çerçevesinde kısa, orta ve uzun vadeli risklerin ve fırsatların tanımlanmasına ve değerlendirilmesine olanak tanıdı.

Fiziksel riskler için WRI Aqueduct Tool ve Dünya Bankası İklim Değişikliği Bilgi Portalı incelendi; bireysel tesisler ve tedarikçi bölgeler için olasılık seviyeleri analiz edildi. Literatür taraması ve çalıştaydan elde edilen bilgilerle etki seviyeleri belirlendi. Geçiş riskleri için Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) yayınlarını kapsayan kapsamlı bir literatür incelemesi gerçekleştirildi; bu inceleme mevcut ve gelişmekte olan ulusal ve uluslararası düzenlemeler, standartlar ve raporları içeriyordu.

Topluluk düzeyinde, risk değeri şu formül kullanılarak hesaplanır:
Risk Değeri = Olasılık x Etki

Aynı hesaplama yöntemi fırsatlar için de uygulandı. Riskler ve fırsatlar veri tabanının geliştirilmesinin ardından, her bir Topluluk şirketinden paydaşlar, mevcut risk azaltma eylemlerini dikkate alarak belirlenen riskleri ve fırsatları gözden geçirdi. Bu süreç, en önemli risklerin, şekilde gösterilen risk matrisine göre önceliklendirilmesine olanak tanıdı.

Olasılık ve etki, Eczacıbaşı Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü'ne uygun olacak şekilde çok düşükten çok yükseğe kadar beş seviyeye ayrıldı.

Olasılık ve etki, Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürüne göre beş seviyeye (çok düşükten çok yükseğe) ayrılır. Risk matrisindeki seviyeler belirli renklerle gösterilir: sarı ve yeşil alanlar kabul edilebilir risk seviyelerini (ikincil riskler) temsil ederken, turuncu alan önemli riskleri gösterir ve kırmızı ile bordo alanlar kritik riskleri ifade eder.

Bu sistem, risklerin ve fırsatların sistematik bir şekilde değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve yönetilmesine olanak tanır, böylece stratejik karar alma süreçleri için net bir rehberlik sunar.

Olasılık

Belirli bir olayın gerçekleşme olasılığı, sıcak hava dalgalarının sıklığı, karbon fiyatlandırması veya yeni düzenlemelerin getirilmesi gibi olaydan bağımsız olan faktörlere bağlıdır.

Etki

Belirli bir olayın Eczacıbaşı Topluluğunu ne ölçüde etkileyebileceği, şirketlerinin hazırlık düzeyine bağlıdır. Belirlenen her riskin Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın varlıkları, operasyonları ve tedarik zinciri üzerindeki potansiyel etkisi değerlendirilir. Etki başlangıçta doğrudan riske göre değerlendirilir ve bağlı ortaklıkların mevcut risk azaltma önlemlerine ilişkin alınan bilgiler, etki puanlarının gözden geçirilmesine dahil edilir.²

Eczacıbaşı Topluluğu Risk Matrisi

Olasılık	Çok Düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek
	5	10	15	20	25
	4	8	12	16	20
	3	6	9	12	15
	2	4	6	8	10
Çok Düşük	1	2	3	4	5
		Etki			

² 2025 yılında, yüksek ve çok yüksek riskler ve fırsatlar için niceliksel bir finansal etki değerlendirmesi yapılması planlanıyor. Bu değerlendirme, iklim senaryo analizleri, kurumsal projeksiyonlar ve IEA raporları gibi kaynaklara dayanacaktır.

İklimle İlgili Riskler ve Fırsatların Entegrasyonu

Belirlenen risk ve fırsatlar, Eczacıbaşı Topluluğu'nun risk ve fırsat kategorileri doğrultusunda sınıflandırılır ve envanterler aracılığıyla sistematik olarak izlenir. Her bir riskin veya fırsatın Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın üzerindeki potansiyel etkisi; finansal, itibar, operasyonel, uyum, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği boyutlarında çok yönlü olarak değerlendirilir.

İklimle ilgili risk ve fırsatlar, nitel iklim senaryo analizi sonuçları esas alınarak belirlenir. Eczacıbaşı Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesine uygun olarak oluşturulan risk ve fırsat envanteri, ilgili departmanlar tarafından takip edilir. İş birimleri ve çalışanlar, sorumluluk alanlarında mevcut ya da yeni ortaya çıkan riskler ya da fırsatlar ile mevcut tanımlar veya puanlamadaki değişiklikler hakkında Topluluk ve Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Kurumsal Risk Yönetimi ekiplerini bilgilendirmekle yükümlüdür.

İklimle ilgili risk ve fırsatların değerlendirilmesi ile bunlara ilişkin alınan aksiyonların etkinliği, Topluluk ve Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Kurumsal Risk Yönetimi ekipleri tarafından düzenli olarak gözden geçirilir. Sürdürülebilirlik ekipleri, alınan aksiyonların ilerlemesini üçer aylık periyotlarla izlemekle ve özellikle kısa vadeli risk ve fırsatlar başta olmak üzere tüm gelişmeleri düzenli olarak takip etmekle sorumludur. Risk ve fırsatların etkisi ile gerçekleşme olasılığındaki değişiklikler değerlendirilir; kayda değer değişiklikler tespit edilmesi durumunda, değerlendirme süreci yeniden ele alınır.

Aşağıda belirtilen durumlarda, ilgili departman; risk, fırsat ve kontrolleri yeniden gözden geçirmek, değerlendirmek ve gerekli aksiyonları belirlemek üzere Topluluk ve Kurumsal Risk Yönetimi ekiplerini bilgilendirmekle yükümlüdür:

- Süreç değişiklikleri sırasında,
- İşyeri binalarında yapılan değişikliklerin ardından,
- Teknoloji ve ekipman güncellemeleri sonrası,
- Üretim yöntemlerindeki önemli değişiklikler olduğunda,
- Büyük çaplı kalite vakaları yaşandığında,

- Ürün ya da süreç tasarımıda önemli değişiklikler yapıldığında,
- Yeni mevzuatın yürürlüğe girmesi veya mevcut düzenlemelerde değişiklik yapılması durumunda.

Tanımlanan risk ve fırsatlar ilgili departmanlarca izlenmekte ve değişiklikler Eczacıbaşı Holding Kurumsal Risk Yönetimi ekiplerine bildirilmektedir. İklimle ilgili risk ve fırsatlar ile alınan aksiyonların etkinliği üç ayda bir gözden geçirilmektedir.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Gensenta'nın Denetim, Risk ve Yönetişim Komitesi üç ayda bir toplanarak hukuk, denetim, risk ve finansal gündemleri değerlendirmektedir. Komite üyeleri Holding temsilcileri, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Gensenta yönetim kurulu bağımsız üyeleri ve üst yönetim ekibinde yer alan direktörlerden oluşmaktadır. Ayrıca EİS bünyesindeki Riskin Erken Saptanması Komitesi iki ayda bir toplanmaktadır ve ÇSY Komisyonu yılda bir kez Şirket'in sürdürülebilirlik ve iklim konularındaki performansını ve faaliyetlerini Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.

Riskler ve Fırsatlar: Yanıtlar ve Eylemler

Risklere ve fırsatlara yanıt verme aşamasında, ilgili risk ve fırsatların ele alınmasına yönelik seçenekler belirlenir, değerlendirilir ve eylem planları geliştirilir. Risklere yönelik yanıtlar, değerlendirme sonucunda ortaya çıkan risk maruziyetinin düzeyi ve belirlenen risk iştahına bağlı olarak şekillenir. Bu kapsamda risklere yönelik stratejiler arasında riskten kaçınma, riski kabul etme, riski azaltma veya kontrol etme ile riskin transferi yöntemleri yer alır.

Kısa, orta ve uzun vadede 8 veya daha yüksek önem derecesine sahip olan iklimle ilişkili risk ve fırsatlar için, hazırlanan envantere şu bilgiler belgelenir: alınan veya planlanan eylemler, ilgili risk veya fırsatlar üzerindeki beklenen etkileri, uygulamadan sorumlu departmanlar, gerekli yatırım bütçesi ve tamamlanması için öngörülen zaman çizelgesi. Risk ve fırsat envanteri, sürdürülebilirlik ekipleri ve ilgili departmanlar tarafından muhafaza edilir ve kurumların risk yöneticileri tarafından takip edilir.

Eylemlerin uygulanması ve değerlendirilmesi sürecinde dikkat edilmesi gereken hususlar şunlardır:

- **Risk ve/veya fırsat sahibi kişi ya da birim,** eylemin zamanında, belirlenen bütçe dahilinde etkili bir şekilde uygulanmasını sağlamaktan sorumludur.
- **Eylem sahibi,** eylemi belirlenen plana, bütçeye ve takvime uygun şekilde yürütür ve ilerleme durumunu risk veya fırsat sahibine bildirir. Eylemin tamamlanmasının ardından da bilgi paylaşımı yapılır.
- Eğer bir eylem, planlanan tarihte tamamlanamazsa; nedenleri, yürütülen ilgili çalışmalar ve güncellenmiş tamamlanma tarihi kayıt altına alınır. Tamamlanma tarihlerine ilişkin tüm güncellemeler, yetkili kişi ya da birim onayının ardından belgelenir.

Siber Güvenlik

EİS olarak, güçlü bir bilgi güvenliği duruşunu sürdürmenin, itibarımızı korumak, iş sürekliliğini sağlamak ve paydaşlarımızla olan güven ilişkisini pekiştirmek açısından kritik önem taşıdığını biliyoruz. Şirketimize, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza ait her türlü bilginin güvenliğini sağlamak en öncelikli sorumluluklarımız arasındadır.

Bilgi güvenliğine ilişkin tüm yasal düzenlemelere, uluslararası standartlara ve kurumsal politika ile prosedürlere uyum sağlıyoruz. ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni uyguluyoruz. Siber güvenlik yaklaşımımızda, küresel ölçekte kabul görmüş standartlar ve risk yönetimi metodolojileri olan **ITIL** ve **CoBIT** uygulamalarını entegre ediyoruz.

EİS olarak, bilgi güvenliği risklerini proaktif bir yaklaşımla tespit ediyor, analiz ediyor ve etkilerini azaltmaya yönelik gerekli önlemleri alıyoruz. Ayrıca, dünyada artan önemiyle öne çıkan siber risklere ve siber suçlara karşı Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde yer alan tüm şirketleri kapsayan siber risk sigortası ile siber suçlara karşı koruma sağlıyoruz.

Siber dayanıklılık yaklaşımını benimseyerek, gelişen teknolojileri ve siber güvenlik tehditlerini proaktif bir şekilde izliyoruz. En güncel güvenlik önlemlerini uygulayarak, organizasyonun dayanıklılığını artırıyor ve olası siber saldırılara hızlı ve etkili bir şekilde yanıt vermeye hazır hale geliyoruz. Organizasyonumuz, topluluk çapında mevcut tehditleri ve siber saldırıları izlemek için tasarlanmış, 7/24 hizmet veren bir siber güvenlik istihbarat servisini işletiyor.

Verinin en değerli varlık olduğunu biliyoruz, bu nedenle güvenlik mimarimizin merkezine veriyi yerleştiriyoruz. Veri güvenliği taahhüdümüzün bir parçası olarak, rekabet, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, Genel Veri Koruma Yönetmeliği (GDPR) ve finansal bilgilerin, hassas ve gizli verilerin korunmasına yönelik çerçeve kurallarımız doğrultusunda verilerimizi düzenli olarak izliyoruz. Herhangi bir şüpheli etkinlik karşısında disiplin prosedürlerini devreye alıyoruz.

Sektörümüzün karşılaştığı en kritik sorunlardan biri Endüstriyel Kontrol Sistemleri'nin siber güvenliğidir. Endüstriyel Kontrol Sistemleri'nin siber güvenliğini artırmak için kapsamlı bir siber güvenlik stratejisi oluşturduk, ağ yapımızı ve erişim kontrollerimizi güçlendirdik. Ayrıca düzenli olarak risk değerlendirmeleri, denetimler ve eğitimler yürütüyoruz. Üretim ortamlarında Operasyonel Teknoloji (OT) ağlarını güvence altına almak, tehditleri tespit etmek ve iş sürekliliğini artırmak için Endüstriyel Kontrol Sistemleri güvenliği ve derin ağ görünürlüğü sağlayan sistemler üzerinde çalışıyoruz.

İş sürekliliği planlarımızı ve kriz yönetim planlarımızı, olası siber güvenlik risklerinden kaynaklanabilecek iş kesintilerini önlemek ve en aza indirmek için entegre bir şekilde oluşturuyor ve yönetiyoruz. Tüm ekipleri içeren organizasyonel bir düzen içinde iş sürekliliği süreçlerimizi Topluluk genelinde uyguluyoruz. İş sürekliliği ve olay müdahale prosedürlerimizi her yıl gözden geçiriyor ve yılda iki kez test ediyoruz.

Diğer tüm risklerde olduğu gibi, siber güvenlik riskinin yönetimi Topluluk düzeyinde ele alınmaktadır. Topluluktaki tam uyumu ve sürekli iyileştirmeyi sağlamak için belirlenen protokoller ve kılavuzlara bağlı kalmak önemlidir. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kullanarak, iç denetimler gerçekleştiriyoruz ve sonuçları Üst Yönetim düzeyinde değerlendiriyoruz. Belirlenmiş siber güvenlik risk yönetimi çerçevemize uygun olarak, bu risklerin üç ayda bir Topluluk Denetim, Risk ve Yönetim Komitesi tarafından gözden geçirildiği süreç gerçekleştirilir. Bu komite, Topluluk Yönetim Kurulu'ndan oluşur ve denetim faaliyetlerinin sonuçları, siber güvenlik yatırım planlamamıza yol gösterir.

Etik ve Uyum

İş etiği ve mevzuata uyum, iş yapış biçimimizin vazgeçilmez parçasıdır. Bu doğrultuda, güvenilir ve yenilikçi çözümler geliştirerek yaşam kalitesine katkı sağlıyoruz.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun tüm üyelerinin benimsediği Uyum İlkeleri ve Davranış Kuralları çerçevesinde tüm faaliyetlerimizi yasalara uygun yürütmek, çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve tüm iş ortaklarımıza karşı dürüst, şeffaf, tarafsız, ahlaklı ve profesyonel davranmak, Eczacıbaşı isminin saygınlığını ve güvenilirliğini korumak önceliğimizdir.



İş Etiği ve Yasal Uyum

EİS olarak, iş etiği ve yasal gereklilikler doğrultusunda en üst düzey titizlik ile faaliyetlerimizi yürütmekte ve dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde hareket etme konusunda kararlıyız.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun, sadece çalışanlarını değil beraber iş faaliyetleri yürüttüğü tüm üçüncü tarafları da kapsayan Davranış kuralları bulunmaktadır. Şeffaflık ilkemiz çerçevesinde **Davranış Kurallarımız** web sitemiz aracılığı ile tüm paydaşların erişimine açıktır.

Daha detaylı bilgi için [Eczacıbaşı Toplululuğu Davranış Kuralları](#)'nı inceleyebilirsiniz.

Davranış Kurallarımız aşağıdaki temel konuları kapsamaktadır:

1. Çalışma İlişkisi İlkeleri
2. Çıkar Çatışması İlkeleri
3. Topluluk Dışı İlişkilerin Yürütülmesi
4. Sosyal Sorumluluk
5. Çevre ve Sürdürülebilirlik
6. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
7. Eczacıbaşı Topluluğu Hediye ve Davet Politikası
8. Topluluk Varlık ve Mülkleri
9. İş Sağlığı ve Güvenliği
10. Medya ile İlişkiler
11. Davranış Kuralları Uygulama Prensipleri

Eczacıbaşı Topluluğu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact) imzalayarak bu ilkelerin Topluluk stratejisinin ve kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak benimsenmesini taahhüt etmektedir. Ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluk konularında sıfır tolerans ilkesi benimsenmektedir. Bu kapsamda, tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın doğrudan veya dolaylı bir şekilde bu uygulamalara karışmamaları beklenmektedir.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun bir üyesi olarak, iş etiği ve yasal uyumluluk konularında en yüksek standartlarda faaliyet gösteriyoruz. Topluluk genelinde etik davranışların gözetimi, iç denetim süreçleri ve yasal uyumluluğun sağlanması, Topluluğun Denetim Grubu, İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Hukuk Departmanı ve Etik Kurulu tarafından yürütülmektedir.

Eczacıbaşı Topluluğu üyesi olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerdeki yasal düzenlemelere uyum için titizlikle çalışmalar yürütüyoruz. Çalışma arkadaşlarımız, değeri ne olursa olsun, hediye ve indirim gibi herhangi bir menfaati kabul etmemektedir.

Çalışma arkadaşlarımızın haklarına saygılı, adil ve eşitlikçi bir çalışma ortamı yaratıyoruz. Ayrıca, çocuk işçiliği ve zorla ve cebren çalıştırma uygulamalarına kesinlikle izin vermiyoruz. İşe alım süreçlerimizi cinsiyet, din, dil ve ırk ayrımı gözetmeksizin eşitlik ilkesine uygun olarak yürütüyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın sendikalaşma haklarını koruyor, sendikalar ile yapıcı ve verimli ilişkiler kurulmasını destekliyoruz. **Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Hakları Politikası** içerisinde Topluluğun insan hakları, eşitlik, ayrımcılık, çalışma koşulları gibi başlıklarda ayrıntılı iş etiği kuralları sunmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu'nun bir üyesi olarak bu politikaya tam uyum sağlıyoruz. Daha detaylı bilgiye, Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketleri kapsayan [Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Hakları Politikası](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

Topluluk çalışanlarının yasalara veya Davranış Kurallarına uygun olmayan herhangi bir eylemden haberdar olmaları durumunda Etik Kurulu ile iletişime geçip durumu bildirmesi beklenmektedir.

Yapılan tüm bildirimlerde gizlilik esas alınmakta ve korunmaktadır. Etik Kuruluna iletilen her vaka detaylı bir şekilde incelenmekte ve gerekli görülmesi durumunda disiplin cezası uygulanmaktadır.

Etik dışı davranış şüphesi ile ilgili tüm başvuru, ihbar, bildirim ve her türlü şikâyet online form (<https://www.speak-hub.com/eczacibasi> - 7/24 hizmet veren web tabanlı bildirim sistemi), e-posta adresi (eczacibasi@ speak-hub.com) veya telefon hattı (+90 212 800 01 05) aracılığıyla anonim olarak bildirilebilir. Bağımsız, profesyonel bir hizmet sağlayıcı tarafından yönetilen bu kanallar, tüm paydaşların erişimine açıktır ve Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'nda ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Etik Davranışların İletişimi ve Eğitimi

Çalışanlarımızın kendi rollerine ilişkin düzenlemeleri ve standartları tam olarak anlaması ve benimsemesi için kapsamlı eğitimler sunmakta ve kuralların günlük operasyonlarda nasıl uygulanacağını açıklamak için iletişim çalışmaları yürütüyoruz.

Mevcut çalışanlarımızın bu eğitimleri yıllık olarak ve yeni işe başlayan arkadaşlarımızın ilk ay içerisinde gerekli eğitimleri tamamlaması gerekmektedir. 2024 yılı itibariyle

- **404,75 saat Etik ve Davranış Kuralları Eğitimi¹ ve**
- **68 saat Yolsuzluk ve Rüşvet ile Mücadele Eğitimi²**

çalışan arkadaşlarımız tarafından tamamlanmıştır.

¹ Veri, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol'ü temsil etmektedir.

² Veri, Gensenta'yı temsil etmektedir.

Kurumsal Politikalarımız

Eczacıbaşı Topluluğu'nun bir parçası olarak, global iş standartları ve kurumsal sürdürülebilirlik yönetim sistemlerine uyum kapsamında iş yapış şeklimizi geliştirerek çalışmalarımızı yürütüyoruz. Bu yaklaşımımız ile tüm Topluluk faaliyetlerini kalite güvencesi altına alıyoruz.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun tüm kuruluşlarını kapsayan politikaları hakkında detaylı bilgi edinmek için [web sitemize](#) bakabilirsiniz.

- Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim Politikası
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitlilik Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Çevre ve İklim Değişikliği Politikası
- Kurumsal Risk Yönetimi Politikası
- Çalışanların Korunması için Misillemenin Önlenmesi Politikası
- Yapay Zekâ ve Üretken Yapay Zekâ Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Çalışanların Korunması için Misillemenin Önlenmesi Politikası
- Vergi Politikası

EİS olarak, bu politikaların yanı sıra operasyonlarımızın farklı yönlerine olan bağlılığımızı güçlendirmek amacıyla geliştirdiğimiz politikalarımız mevcuttur. Bu politikalar sayesinde organizasyonumuz içerisindeki uyum, verimlilik ve sorumlu uygulamalar teşvik etmekte ve gerekli yönlendirmeler sunuyoruz.

Politikalarımız hakkında detaylı bilgi edinmek için [web sitemize](#) bakabilirsiniz.

- Bağış ve Yardım Politikası
- Ücretlendirme Politikası
- Kar Dağıtım Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Çevre ve İklim Değişikliği Politikası
- Çevresel Sosyal Kurumsal Yönetim Politikası



%81

Yerel Tedarikçi Oranı



Tedarik Zinciri Yönetimi

GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 414-1

Sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerimizin temel bir unsuru olarak benimsiyor, gelecek nesiller için sağlıklı ve refah dolu bir dünya inşa etmek üzere yürüttüğümüz çalışmalarımıza aralıksız devam ediyoruz.

Bu yaklaşım ile hem iç operasyonlarımızı hem de tedarik zincirimizi kapsayan, çevreyi, çalışanları ve toplumu gözetken bir üretim anlayışını esas alıyoruz.

Tedarik zincirimizin her aşamasının küresel standartlarla ve yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklerle uyumlu bir şekilde faaliyet göstermesini sağlamaya yönelik kararlılığımızı sürdürüyoruz. Eczacıbaşı Topluluğu'nun bir parçası olarak, Topluluğun çocuk işçiliği, zorla ve zorunlu çalıştırma, insan hakları ve etik sorunlar gibi çeşitli konuları ele alan tedarik zinciri yönetimi politikalarını uyguluyor ve tedarik zinciri operasyonlarımızın her aşamasında bu ilkelere uyumu gözetiyoruz.

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik uygulamalarını ve satın alma konusundaki standartlarını kapsamlı bir şekilde değerlendiriyor, bu değerlendirme sürecinin bir parçası olarak periyodik denetimler gerçekleştiriyoruz.

Tedarikçi seçimimizde mümkün olduğu ölçüde global veya lokal sözleşmelere veya Topluluk içi şirketlerle olan çalışma prensiplerine dayalı alımlara öncelik veriyoruz. Seçim süreçlerinde müşterinin üretim ve hizmet kapasitesi, kalite yönetimi, teknolojik yetkinliği, üretim verimliliği, maliyet, pazardaki konumu, teslimat koşullarına uyum, finansal durumu, satış sonrası destek yetkinliği, çevresel sorumluluk uygulamaları, enerji verimliliği ve İSG anlayışı, referansları ve deneyimleri gibi çeşitli kriterleri göz önünde bulunduruyoruz. Gensenta atık bertaraf firmaları ile anlaşma öncesinde firmayı yasal gerekliliklere uyum, çevre ve enerji uygulamaları, tesis ve çalışan güvenliği gibi konularda değerlendirir. Uygun görmesi halinde anlaşma sağlar. 2024 yılında 1 atık bertaraf tesisine anlaşma yapmadan önce değerlendirme yapılmıştır.

2024 yılında toplamda **2.952** tedarikçimizden **2.391**'inin yerel kaynaklardan oluşmasıyla, tedarik zincirimizde **%81** oranında yerel temelli bir iş ağı oluşturduk.

Tedarikçi Sayılarımız (#) ³	2023	2024
Toplam Tedarikçi Sayısı	2.314	2.952
Yerel Tedarikçi Sayısı	1.758	2.391

³ Veri, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'yı temsil etmektedir.

2024 yılı boyunca satın alma ve tedarik uygulamalarımızda iş süreçlerimize katkı sağlayan önemli adımlar attık ve somut ilerlemeler kaydettik:

- Yılın ilk yarısında **S4 Hana projemiz** kapsamında, satın alma modülünün kavramsal yapısı oluşturuldu ve PQ/OQ kalite dökümanlarının doldurulmasına dair süreç tamamlandı.
- Endirekt malzemelerin stok takibinin yapılabilmesi amacıyla, ilgili ekiplerle malzeme anaverileri oluşturuldu ve ihtiyaçlar dahilinde taleplerin açılarak, tedariğin yapılması sağlandı.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'da, tedarik zinciri süreçlerimiz kapsamında Talep Planlama ve S&OP süreçlerini iyileştirmeyi ve SAP'nin entegre iş planlaması ürününü devreye almayı hedefliyoruz.

Gensenta Yenibosna Tesisi Deprem Güçlendirme Projesi



Projemiz kapsamında, olası bir büyük deprem senaryosunda üretim sürekliliğini güvence altına almak ve faaliyetlerimizi sürdürülebilmek amacıyla, Yenibosna Tesisi'ndeki üretim ve yardımcı işletmeler binalarının yapısal ve yapısal olmayan güçlendirme çalışmalarını gerçekleştirdik.

Projemiz kapsamında, yapısal güçlendirme alanında yaptığımız **3.26 milyon \$** ve yapısal olmayan güçlendirme alanında yaptığımız **220.000 \$** yatırımla binalarımızı afetlere karşı dirençli hale getirdik.

Ekonomik Sürdürülebilirlik

EİS olarak sağlık sektöründeki yerimizi koruyarak farklı pazarlara ulaşma vizyonumuzla faaliyet gösterdiğimiz sektöre değer katarken sürdürülebilirlik yaklaşımımızdan taviz vermiyoruz.

Stratejik kararlarımızı sürdürülebilir büyüme hedefimize uygun olarak gezegeni, insanı ve geleceği göz önünde bulundurarak veriyor, kararlarımızla tüm paydaşlarımız için olumlu etki yaratmayı ve ekonomik büyüme fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlıyoruz.

Ekonomik ve Finansal Performans

Küresel pazarda rekabet gücümüzü sürekli olarak artırma ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli, sürdürülebilir bir değer yaratma misyonumuz doğrultusunda çalışmalarımıza aralıksız devam ediyoruz.

Sürdürülebilir yatırımlarımızla, sadece ekonomik büyümeye katkıda bulunmakla kalmıyor, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı da titizlikle yerine getirerek, gelecek nesiller için daha iyi bir dünya inşa etme vizyonumuzu hayata geçiriyoruz.

2024 yılında bağlı ortaklığımız Gensenta'nın aldığı stratejik kararla üretim tesislerinde yapılanmaya gidildi. Büyüme stratejisine uygun olarak stratejik satış ve üretim süreçlerini daha ileriye taşıyacak kapasite artırım kararları alındı.

⁴ <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1333751>

⁵ <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1369389>

⁶ <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1359763>

⁷ <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1333742>



Gensenta, mevcut flakon dolum kapasitesine ek olarak, steril likit flakon dolum kapasitesinde %60, liyofilize flakon kapasitesinde %24 kapasite artışı sağlanmasını hedefleyerek 32 milyon Avro bütçeli, Likit ve Liyofilizasyon Dolumları İçin Yüksek Hızlı İzolatör Tabanlı Flakon Dolum Hattı (Vial 4) yatırım kararı aldı.⁴ Söz konusu yatırıma ilişkin olarak Gensenta, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan Yatırım Teşvik Belgesi aldı.⁵ Gensenta, üretim stratejisi doğrultusunda Şekerpınar'da bulunan ham madde üretim tesislerini önümüzdeki dönemde teslim etmek üzere sattı.⁶ Yenibosna'da Onkolitik Üretim Ünitesi'nde ise üretim ve ambalajlama faaliyetlerini durdurarak Üretim Ünitesi'ni kapattı.⁷

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, karlılığı yüksek ürünlerinin ve lisansör ürünlerin pazar payı veya satıştaki paylarının artırılmasına yönelik çalışmalarına devam ederek 2024 yılında aldığı yeni ilaç ruhsatları ve satışları doğrultusunda Türkiye ilaç pazarında %1,41'lik pazar payı elde etti.

Aldığımız bu stratejik kararlar neticesinde 2024 yılında toplam hasılatımız 8.767 milyon TL, karımız ise 1.024 milyon TL olarak gerçekleşti. 2024 yılına ait detaylı finansal bilgilere [2024 Yılı Faaliyet Raporundan](#) ulaşabilirsiniz.





4

Gezegene Yatırım

İklim ve Çevre	84
Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar İklim Risk ve Fırsatları	85
İklimle İlgili Riskler	87
Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları	91
Yenilenebilir Enerji	95
Su Yönetimi	96
Döngüsel Ekonomi	98
Atık Yönetimi	98



İklim ve Çevre

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak iklim değişikliğiyle mücadele ve iklim değişikliğinin neden olduğu çevresel etkilere dayanıklılığımızı artırmak amacıyla uyum stratejileri geliştiriyoruz.

Enerji yönetimi ve verimliliği, su kaynaklarımızın sorumlu kullanımı, atıkların bilinçli yönetimi ve döngüsel ekonomiye katkı kapsamında çalışmalar yürütüyor; operasyonlarımızın neden olduğu çevresel kirliliği azaltmak için proaktif aksiyonlar alıyor; biyoçeşitliliğin ve gezegenimiz üzerindeki yaşamın korunması için çalışmalar yürütüyoruz. İklim değişikliğinin gezegenimiz üzerindeki etkilerini azaltmayı ve iklim dirençliliği oluşturmayı temel çevresel sorumluluğumuz olarak ele alıyor ve gerekli önlem mekanizmalarını geliştiriyoruz.

Operasyonlarımızda olası çevresel kazaların önüne geçmek adına gerekli tüm tedbirleri alıyoruz. Bu tedbirler sayesinde, 2024 yılında Gensenta üretim tesislerinde çevre kazası yaşamadık. Ayrıca, çevre ile ilgili tüm yasal düzenlemelere tam uyum sağladığımız için raporlama dönemi boyunca herhangi bir çevre cezası almadık.

İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum kapsamında **Düşük Karbona Geçiş Yol Haritasını** hayata geçiriyoruz. 2023 yılında başladığımız projemiz Avrupa Birliği'nin Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş 2050 Yol Haritasına uygun olarak hazırlanmış olup uzun dönem iklim stratejisi geliştirerek sera gazı emisyonlarının azaltılmasına ve ilgili takip ve kontrol mekanizmalarının oluşturulmasına odaklıdır.

Şirketimizin iklim değişikliği stratejisini hayata geçirmek üzere tasarladığımız Düşük Karbona Geçiş Yol Haritası, şirketimiz içerisinde iklim değişikliğiyle ilgili farkındalığın artması ve proaktif aksiyonların alınmasında öncü bir rol oynuyor.



Bu kapsamda, gerçekleştirdiğimiz enerji, su yönetimi, atık yönetimi ve döngüsellik, çevresel kirliliğin azaltılması ve biyoçeşitliliğin korunması çalışmalarını yakından takip ediyor ve yeni dönem çalışmaları için aksiyon planları hazırlayarak uygulamaya alıyoruz.

Gelecekteki nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmak amacıyla, kirlilik, atık ve kaynak kullanımının olası etkilerini önlemeye yönelik proaktif adımlar atıyoruz. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz 4.178.780,2 TL'lik operasyonel harcama ile çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik kararlılığımızı daha da güçlendiriyoruz.¹

Düşük Karbon Stratejisine Genel Bakış

2023 yılının sonunda Eczacıbaşı Topluluğu, düşük karbona geçiş yol haritası projesini hayata geçirdi.

Bu proje küresel standartlar ve çerçevelerle tamamen uyumlu, etkili bir iklim stratejisi geliştirmeye ve uygulamaya odaklanır. Proje, üç ana aşama etrafında yapılandırılır:

- İklim etkilerinin ölçülmesi,
- İklim risklerinin ve fırsatlarının belirlenmesi ve
- Sera gazı emisyon hedeflerinin belirlenmesi ve iklim stratejisinin geliştirilmesi.

2024 yılı itibarıyla iklim risklerini ve fırsatlarını belirleme sürecimiz tamamlanmıştır.

2025 yılında, karbon azaltım girişimlerini modelleme ve sera gazı (GHG) emisyon hedeflerini tanımlama çalışmalarımıza devam ediyoruz. Müşterilerden ve finansal paydaşlardan bu hedeflere yönelik artan talep doğrultusunda, hedeflerin belirlenmesi bu sürecin en kritik unsurlarından biri olarak öne çıkıyor.

¹ İlgili tutar, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na (UFRS) göre hesaplanmamıştır.

Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar İklim Risk ve Fırsatları

Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar, 2024 yılında iklimle ilgili risk ve fırsatların niteliksel bir değerlendirmesini yaptı. Bu risklerin Şirket üzerindeki potansiyel etkileri, ofisler ve fabrikalar dahil olmak üzere farklı tesis türlerine göre değerlendirildi.



İklim senaryosu analizi kısa, orta ve uzun vadede gerçekleştirildi. Her bir zaman dilimi Eczacıbaşı Topluluğu'nun stratejik planlaması, yatırım zaman çizelgesi ve sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu olarak tanımlandı.

Kısa Vade (0-1 yıl)

Kısa vadede, stratejik planlamamızda belirtildiği gibi **kısa vadeli operasyonel hedeflere ve yıllık performans takibine** odaklanıyoruz. Bu dönem, yıllık bütçe döngülerimiz ve acil risk yönetimi çabalarımızla uyumludur. Gelişen piyasa koşullarına ve düzenleyici gerekliliklere hızlı bir yanıt verilmesini sağlar.

Orta Vade (2-6 yıl)

Orta vade, yenilenebilir enerji yatırımları ve AB Yeşil Mutabakatı'nın 2030 hedefine uyum gibi kilit sürdürülebilirlik girişimlerinin şekillendiği **stratejik yatırım ve geçiş planlaması** dönemini yansıtıyor. Bu zaman dilimi, bütçe planlamasının iklim hedefleriyle uyumlu hale getirilmesi ve uzun vadeli iş esnekliğinin sağlanması için de büyük önem taşıyor.

Uzun Vade (7-25 yıl)

Uzun vadeli analizlerde, **karbonsuzlaşma hedefleri** ve **ulusal katkı beyanları** temel alınmıştır. Bu zaman dilimi, dönüşüm niteliğindeki sürdürülebilirlik stratejilerinin kurumun iş yapış biçimlerine entegre edilmesini, uzun vadeli yatırım planlarının şekillendirilmesini ve mevzuatlara uyumun sağlanmasını mümkün kılmaktadır. Aynı zamanda, zamanla daha da belirginleşmesi beklenen fiziksel iklim risklerinin değerlendirilmesi açısından özel bir öneme sahiptir. Şirket'in kritik varlıklarının tasarım ömrü ve operasyonel süresi dikkate alındığında, bu risklerin uzun vadeli planlamaya entegre edilmesi, iklim dayanıklılığı ve operasyonel sürekliliğin sağlanması açısından temel bir gerekliliktir.

Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, stratejilerinin dayanıklılığını değerlendirmek için iklim senaryosu analizini iyimser ve kötümser senaryo olmak üzere iki ana senaryo altında gerçekleştirdi.

Kötümser Senaryo – Bu senaryo, 2100 yılına kadar küresel sıcaklıkta yaklaşık 3 ila 4°C veya daha yüksek bir artış öngörür. Emisyonlar mevcut veya hızlandırılmış oranlarda artmaya devam ederek fiziksel risklerin önemli ölçüde artmasına neden olurken, sınırlı iklim eylemi nedeniyle geçiş riskleri nispeten düşük kalır. Bu bağlamda, ekonomik büyüme ve teknolojik gelişmeye öncelik verilir, enerji ve kaynak yoğun yaşam tarzları yaygınlaşır ve çevre bilinci düşük kalır.

Senaryo referansları:
SSP5-8.5, IEA STEPS, IEA APS

İyimser Senaryo – Bu senaryo, 2100 yılına kadar küresel sıcaklık artışının yaklaşık 2°C veya altında (yaklaşık 1,5°C) olmasını öngörür. Düşük karbon ekonomisine hızlı ve kapsamlı bir geçişin fiziksel risklerdeki artışı önemli ölçüde sınırlayacağını varsayar. Ancak, mevcut iş uygulamalarından hızla uzaklaşılması nedeniyle geçiş riskleri yüksek kalmaya devam eder. Senaryo, insan refahını, sürdürülebilir teknolojileri ve yenilenebilir enerjiyi temel öncelik alanları olarak vurgular.

Senaryo referansları:
SSP1-2.6, IEA SDS, IEA NZE2050

İklimle İlgili Riskler

2024 yılında, iklim değişikliğinin iş modelimiz ve değer zincirimiz üzerindeki olası etkilerini daha iyi anlayabilmek için kapsamlı bir niteliksel iklim senaryo analizi gerçekleştirdik. Bu kapsamda EİS'in sağlık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama için potansiyel risk ve fırsatları değerlendirdik.

Gensenta'nın doğrudan faaliyetleri için belirlenen ve değerlendirilen sekiz fiziksel riskimizden **ikisi** potansiyel olarak önemli olarak tanımlandı: su stresi ve kuraklık, sıcak hava dalgaları ve aşırı hava sıcaklıkları. Değerlendirmeye alınan yedi geçiş riskimizden **biri** ise potansiyel olarak önemli olarak tanımlandı: enerji maliyetleri ve piyasadaki dalgalanmalar.

Değerlendirilen riskler arasında seçilen üç risk yüksek risk sınıfında tanımlı bir risk olmasına karşın Şirket'in orta ve uzun vadeli faaliyetleri üzerindeki potansiyel etkileri ve stratejik önemi göz önünde bulundurarak yakından izliyoruz.



Riskin Türü	Risk Başlığı	Risk Açıklaması	Öncelikli Zaman Ufku	Etkiye Genel Bakış	Beklenen Finansal Etki	Azaltım ve Uyum Faaliyetlerimiz
Fiziksel / Kronik	Su stresi ve kuraklık	İlaç sektörü, ürünlerin belirli sıcaklık koşullarında üretilmesi, depolanması ve özellikle steril enjektabl ürünler gibi ürünlerin içeriğinin su ile hazırlanması gibi hassas durumlar nedeniyle yüksek su çekimi gerektiren sektörlerden biridir. Bu durum, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini sektör için kritik hale getirmektedir. Gensenta'nın da faaliyet gösterdiği bu alanda, üretimin gerçekleştiği bölgelerde artan su stresi ve suya erişimde yaşanabilecek kısıtlar, üretim süreçlerinde operasyonel gecikmelere ve artan üretim maliyetlerine yol açma potansiyeline sahiptir. Özellikle steril enjektabl üretim gibi yüksek hijyen ve kalite standartları gerektiren üretim süreçlerinde, suyun sürekli ve güvenilir temini büyük önem taşımaktadır. Bu bağlamda, Gensenta'nın üretim tesislerinde yaşanabilecek planlı veya plansız su kesintileri, su temininde yaşanabilecek zorluklar ya da su fiyatlarındaki artışlar, operasyonel sürekliliği riske atarak maliyet yapısını olumsuz etkileyebilir. Ayrıca, su kıtlığı dönemlerinde gündeme gelebilecek su kullanım kısıtlamaları, tüm ürün dozaj formlarının üretim kapasitesini tehdit eden önemli bir risk alanı olarak değerlendirilmektedir.	Uzun vade	- Artan operasyonel maliyetler - Tedarik riskleri ve alternatif su kaynağı ihtiyacı - Operasyonel sürekliliğin zedelenmesi	- Su temin maliyetindeki artıştan kaynaklı işletme maliyetlerinin artması - Su kullanımına getirilen kısıtlamalar sonucu üretim miktarının azalması	Su yönetimi prosedürüne uygun olarak su verimliliği ve geri dönüşümü projeleri yapılmaktadır. 2023 yılında tamamlanan projelerin sonuçları aşağıda listelenmiş olup 2024 yılında proje sonuçlarının izlenmesine devam edilmektedir; - Hayata geçirilen projeler sayesinde geri dönüştürülen atık su miktarı 2023 yılında 23.600 m³ olup, bu miktar bir önceki yıla oranla %43 artış göstermiştir. 2024 yılı itibarıyla toplam su çekim miktarımız %20,18 oranında azalarak 68.036 m³'e düşmüştür. 2024 yılında ürün başına su tüketim oranı, bir önceki yıla göre yaklaşık %4 oranında iyileşmeyle 218 m³/ton seviyesine inmiştir.
Fiziksel / Akut	Aşırı hava sıcaklıkları ve sıcak hava dalgaları	Aşırı hava sıcaklıkları ve artan sıcak hava dalgaları, soğutma ihtiyaçları için enerji tüketiminde önemli bir artışa neden olmaktadır. İlaç üretiminde sıcaklık kontrolü, ürün güvenliği ve kalitesi açısından kritik öneme sahiptir. Ürünlerin belirli sıcaklık aralıklarında üretilmesi, depolanması ve taşınması gerekmektedir. Soğuk zincirdeki bozulma hasta güvenliğinin tehlikeye atılmasına neden olabilir. Bu nedenle, iklim değişikliğiyle birlikte artan sıcaklıklar göz önüne alındığında, sağlık sektöründeki üretim tesislerinin ve depolarının bu koşullara uygun şekilde tasarlanmış ve donatılmış olması hayati önem taşımaktadır. Aşırı hava sıcaklıkları Gensenta'nın üretim ve depolama süreçlerindeki soğutma kaynaklı enerji ihtiyacını artıracaktır. Ayrıca yaşanan aşırı sıcaklıklarda işlevini yerine getiremeyen ya da kısıtlı kalan soğutma sistemlerinin yenilenmesi gerekecektir.	Uzun vade	- Artan Soğutma Maliyetleri ve Sermaye Giderler - Dolaylı yolla iş gücü üzerindeki olumsuz etkilerden ve üretim planlarındaki sapmalardan kaynaklanan gelir azalışı	- Soğutma maliyetlerinin artması nedeniyle işletme maliyetlerinde artış, uygun soğutma sistemlerinin uygulanması için sermaye maliyetlerinde potansiyel artış - Dolaylı yolla iş gücü üzerindeki olumsuz etkilerden ve üretim planlarındaki sapmalardan kaynaklanan gelir azalışı	Aşırı hava sıcaklıkları ve sıcak hava dalgalarının artan soğutma ihtiyacı ve buna bağlı enerji tüketimi üzerindeki etkilerini azaltmak amacıyla, yerinde enerji üretimi ve enerji verimliliği odaklı projeleri devreye almaktadır. Bu kapsamda, Gensenta Yenibosna tesisinde uygulanan enerji verimliliği projeleri sayesinde, özellikle sıcaklık kontrolü gerektiren üretim alanlarında enerji optimizasyonu sağlanmakta ve iklim kaynaklı risklere karşı operasyonel direnç artırılmaktadır. 2024 yılında ürün başına enerji tüketim oranı, bir önceki yıla göre yaklaşık %21 oranında iyileşmeyle 460,8 GJ/ton seviyesine inmiştir.
Geçiş / Yasal Piyasa	Enerji maliyetleri ve piyasadaki dalgalanmalar	Enerji ve karbon fiyatlarıyla ilgili riskler, ilaç üretim yöntemlerinin enerji yoğun yapısı ve üretim bölgeleri ve tedarik zincirindeki çok uluslu zincir nedeniyle önem kazanmaktadır. Sağlık sektörü, üretim ve depolama ortamlarının kontrollü olması ve sürekli çalışan HVAC sistemleri nedeniyle yüksek düzeyde enerji tüketimi gerektiren sektörlerden biridir. Bu durum, enerji kaynaklarının güvenilir ve sürdürülebilir teminini kritik hale getirmektedir. Yaşanan piyasa dalgalanmaları ve karbon fiyatlama politikaları doğrultusunda artan enerji maliyetleri, üretim süreçlerimizde maliyet yapısını doğrudan etkileyebilecek bir risk unsuru oluşturmaktadır. Özellikle enerji fiyatlarındaki öngörülemeyen artışlar, arzda yaşanabilecek kesintiler veya düzenleyici değişiklikler, operasyonel verimliliğimizi azaltarak hem bütçe planlamalarımızı hem de rekabet gücümüzü olumsuz yönde etkileyebilir.	Orta vade	Karbon maliyetleri	- Artan işletme maliyetleri - Enerji maliyetlerinde ani ve beklenmedik değişiklikler	Enerji maliyetlerini azaltmak ve dalgalanmalara karşı direnç geliştirmek amacıyla Gensenta üretim tesislerinde enerji verimliliği projeleri yürütülmektedir. HVAC sistemlerinde optimizasyon çalışmaları, enerji izleme sistemlerinin kurulumu ve enerji verimini arttırmaya yönelik iyileştirmelerle operasyonel maliyetlerin azaltılması hedeflenmektedir. Ayrıca, enerji tüketimi düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirme fırsatları belirlenmektedir.

EİS olarak, iklim değişikliğini yalnızca bir risk unsuru olarak değil, aynı zamanda stratejik fırsatlar barındıran bir alan olarak görüyoruz. Bu doğrultuda potansiyel fırsatlarımızı değerlendirmeye odaklanıyor, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama aracılığıyla çevresel hassasiyetleri ve yasal düzenlemeleri dikkate alarak sürdürülebilir ürün ve hizmetler sunmak suretiyle “tercih edilen marka” konumuna ulaşmayı hedefliyoruz.

İklim değişikliğine bağlı olarak artan hava sıcaklıklarının günlük yaşam ve tüketici alışkanlıkları üzerindeki etkileriyle birlikte, bireylerin sağlıklı yaşam trendlerine uyum sağlama eğiliminin güçleneceğini öngörüyoruz.

Bu eğilimler, bağlı ortaklıklarımız nezdinde yeni ürünler geliştirerek büyüyen pazarlara açılma ve gelirlerimizi artırma yönünde önemli bir potansiyel yaratıyor. Ayrıca, bağlı ortaklıklarımızın maruz kaldığı enerji maliyetlerindeki dalgalanmalar, karbon fiyatlaması ve artan raporlama gereklilikleri gibi iklim temelli riskleri proaktif bir yaklaşımla yöneterek bunları fırsata dönüştürebileceğimize inanıyoruz.

İklimle ilgili risk ve fırsatlarımız hakkında daha fazla bilgiye [TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.



Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında hükümetlerin ilgili düzenlemelerini yakından takip ediyor ve ilgili aksiyonları alıyoruz. Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak tüm operasyonlarımızda Eczacıbaşı Topluluğu politikalarına ve sürdürülebilirlik standartlarına uygun olarak faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz. Şirketimizin finansal ve operasyonel olarak aldığı her kararda, kararın çevresel etkilerini de değerlendiriyor ve değerlendirme ve analiz süreçlerini gerçekleştiriyoruz.

Daha detaylı bilgi için [Çevre ve İklim Değişikliği Politikamızı](#) inceleyebilirsiniz.

Çevre yönetimini etkin ve sistematik bir şekilde ele alıyor ve bu alandaki ilkeleri tüm operasyonlarımızda titizlikle uyguluyoruz.

Gensenta üretim tesislerimizin %100'ü ISO 14001 Çevre Yönetim Sertifikasına sahiptir.

Emisyon yönetimi konusundaki sorumlu yaklaşımla faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Bu bağlamda, Gensenta Yenibosna tesisimizde çevre bilinci ve emisyon kontrolü yaklaşımıyla hazırladığımız **Emisyon Kontrol Talimatlarına** uyum sağlıyor, emisyon kaynaklarının belirlenmesi, kontrol önlemleri, gerekli ölçümler ve yasal gerekliliklere uyum gibi konularda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

² İlgili tutar, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na (UFRS) göre hesaplanmamıştır.

³ Gensenta'yı temsil etmektedir.



6.960.506 TL

Enerji yatırımları sayesinde elde edilen tasarruf ²



Operasyonlarımızın iklim ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak ve iş modelimizin gelecek dayanıklılığını artırmak amacıyla enerji optimizasyonunu artıran ve sera gazı emisyonlarımızı azaltan operasyonel iyileştirme projelerini hayata geçiriyor, çevresel sürdürülebilirlik uygulamalarına yatırım yapıyoruz. Bu bağlamda, Gensenta'da gerçekleştirdiğimiz **enerji yatırımlarımız** sayesinde **6.960.506 TL** değerinde tasarruf sağladık.²

Gensenta'da Çevresel Yatırımlardan Elde Edilen Fayda

6.153 MWh

enerji tasarrufu³



2.989 m³

su geri kazanımı³



Ayrıca, çalışanlarımızın çevre, iklim ve atık yönetimi konularında bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesi için eğitim programları düzenliyoruz. 2024 yılında çevre bilinci konularında çalışanlarımıza toplam **123,1 saat** eğitim verdik.

Gensenta bünyesinde sera gazı emisyonlarını en az indirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, elektrik tüketimimizi düzenli olarak takip ediyor, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı çalışmalarımız ile beraber şirketimizin enerji yönetimini kapsamlı bir şekilde ele alıyoruz.

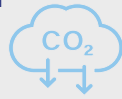
Enerji yönetim sistemimizi güçlendirmek ve sistematik bir çerçevede değerlendirip uygulamaları hayata geçirmek amacıyla Yenibosna tesisimizde **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikasını** aldık.

Sera gazı emisyonlarımızın büyük bir kısmını oluşturan elektrik tüketiminin azaltılması ve enerji optimizasyon projelerinin hayata geçirilmesi şirketimizin neden olduğu Kapsam 1 emisyonlarını azaltırken aynı zamanda operasyonlarımızın dayanıklılığını da artırır.

2024 yılında, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın sera gazı emisyonlarını Sera Gazı Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standartları ile uyumlu şekilde hesapladık ve Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı toplam **7.446 ton CO₂** eşdeğerine düşürdük. Bu kapsamda, 2021 yılı baz alınarak emisyonlarda **%52** oranında azalma sağladık. Ayrıca, Gensenta bünyesinde ürün başına düşen karbon emisyon yoğunluğumuzu ise **60,87 tCO₂e'**den **23,57 tCO₂e'**ye düşürerek önemli ölçüde azalttık.

%52

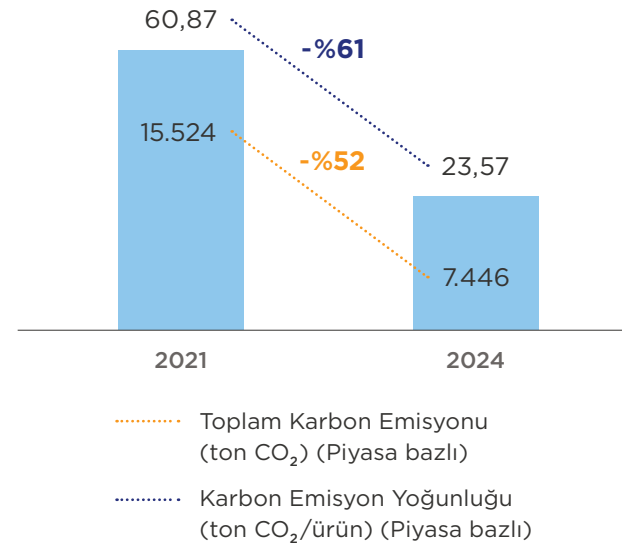
Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonlarında Baz yıla (2021) kıyasla azalma oranı⁴



⁴ Veri, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'yı temsil etmektedir.

⁵ Veri, Gensenta'yı temsil etmektedir.

Toplam Karbon Emisyonu ve Karbon Emisyon Yoğunluğu⁴



Sürdürülebilirlik taahhütlerimiz doğrultusunda enerji yönetiminde önemli ilerlemeler kaydettik. Bu kapsamda hem sera gazı emisyonlarımızı azaltmak hem de enerji tüketimimizi sınırlamak amacıyla enerji verimliliği uygulamalarına devam ettik. Bu uygulamalarımız sayesinde raporlama döneminde Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye'de toplam enerji tüketimimizi **46.430 MWh** ✓ olarak kaydettik.

Ayrıca, Gensenta bünyesinde 2024 yılına ait toplam enerji tüketimimiz **40.390 MWh** olarak gerçekleşti. 2021 baz yılına kıyasla enerji yoğunluğunda **%30**'luk bir azalma elde ederek **127,8 MWh/ton** ✓ seviyesine ulaştık ve 2024 hedefimizi başarıyla gerçekleştirdik.

46.430 MWh

Toplam enerji tüketimi⁶ ✓



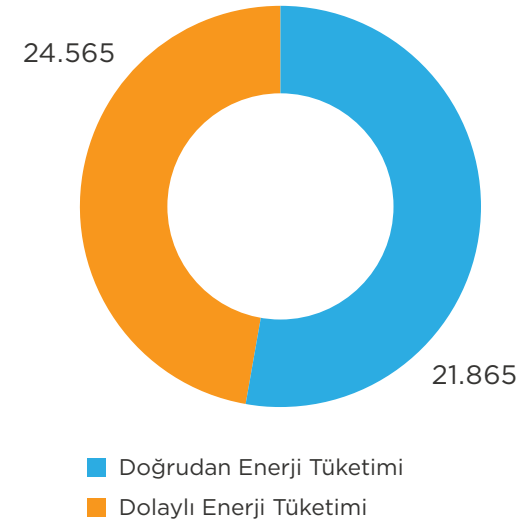
127,8 MWh/ton

Enerji yoğunluğu⁵ ✓
Baz yıla (2021) kıyasla
%30 azalma

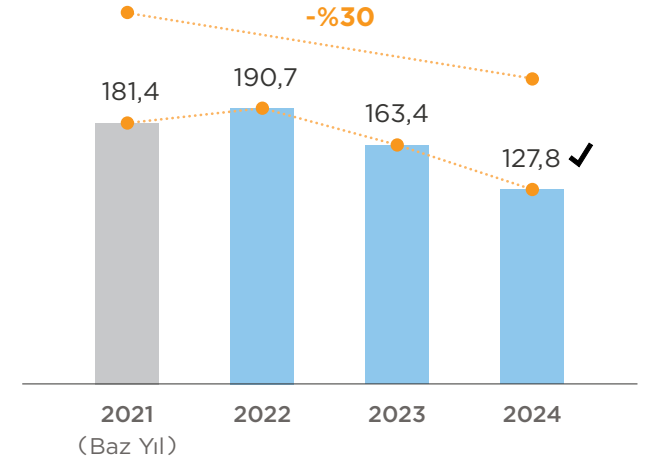


Enerji Tüketimi (MWh)	2024
Gensenta	
Yenilenebilir Olmayan Enerji	20.546
Yenilenebilir Enerji	19.844
Eczacıbaşı İlaç Pazarlama	
Yenilenebilir Olmayan Enerji	130.882
Yenilenebilir Enerji	106.289
Eczacıbaşı-Monrol Türkiye	
Yenilenebilir Olmayan Enerji	1.188
Yenilenebilir Enerji	4.614
Toplam Yenilenebilir Olmayan Enerji	21.865
Toplam Yenilenebilir Enerji	24.565
Toplam Enerji Tüketimi	46.430 ✓

Toplam Enerji Tüketimi (MWh)⁶



Enerji Yoğunluğu (MWh/ton ürün)⁵



⁶ Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye'nin konsolide verisidir.

Enerji Verimliliği Projeleri

2024 yılında hayata geçirdiğimiz enerji verimliliği projeleri ve istikrarlı yaklaşımımız ile enerji tüketimini minimize etme yolunda önemli katkılar sağladık.

Gensenta Sanallaşma ve Altyapı İyileştirme Projesi

Enerji tasarrufunu sağlamak amacıyla 2024 yılında hayata geçirdiğimiz Gensenta Sanallaşma ve Altyapı İyileştirme Projesi kapsamında 63 tane fiziksel sunucuyu sanallaştırdık.

Bilgi Teknolojileri liderliğinde yürütülen ve ArGe, Üretim ve Kalite ekiplerinin dahil olduğu çalışma sayesinde 2024 yılında **880.000 TL⁷** tasarruf ve **220.000 kWh** enerji tasarrufu sağladık.



⁷ İlgili tutar, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na (UFRS) göre hesaplanmamıştır.



Isı Pompası Projesi

Operasyonlarımızın enerji verimliliğini artırmak ve çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla Gensenta Yenibosna tesisimizde Isı Pompası Projesini hayata geçirdik. Proje kapsamında, klima santrallerinde kullandığımız suyu ısı pompası ile ısıtarak sıcak su elde etmek için ihtiyaç duyduğumuz buhar tüketimini tamamen sonlandırdık.

Klima santrallerinde dolaşan sıcak su hattında, ısı geri kazanımı için kullanılan eşanjörlerden önce bağlantı olarak sistemi ısı pompasına yönlendirdik. Soğutulmuş su tarafında ise soğutucu gidiş kollektöründen bağlantı sağlayarak sistemi entegre ettik.

Bu uygulama sayesinde klima santrallerinde kullandığımız sıcak suyu elde etmek için artık buhar üretmemize gerek kalmadı ve yıllık yaklaşık **2.500 MWh enerji tasarrufu** sağladık.

Yenilenebilir Enerji

Yenilenebilir enerji kaynaklarının sistemlere entegrasyonu ve kullanımının yaygınlaştırılması, sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması ve çevresel etkilerin azaltılmasında büyük önem taşımaktadır. Yenilenebilir enerjinin Düşük Karbona Geçiş Yol Haritasındaki kritik rolünün farkında olarak, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'da yenilenebilir enerji kaynaklarını operasyonlarımıza entegre ediyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma ve iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'da 2022 yılından itibaren **YEK-G sertifikalı yeşil elektrik** satın alımı gerçekleştiriyoruz.

Çevresel sorumluluğumuzun bilinciyle, enerji tüketimimizi daha temiz ve sürdürülebilir kaynaklara yönlendiriyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye operasyonlarımız bünyesinde toplam enerji tüketimimizin **%53'ünü** yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık.

%53

Toplam enerji içindeki yenilenebilir enerjinin payı⁸



2024 yılında, Gensenta tesislerinde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak için hayata geçirdiğimiz projelerle çalışmalarımızı sürdürdük. Gensenta bünyesindeki, toplam enerji tüketimimizin **%50,86'sını** yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayarak, çevreye duyarlı bir yaklaşımı benimsiyor, sürdürülebilir bir gelecek için kararlılığımızı attığımız somut adımlarla ortaya koyuyoruz.

⁸ Veri, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye'yi temsil etmektedir.

Elektrik tüketimimizin **%100'ünü** yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayarak, çevresel sorumluluğumuzu bir adım öteye taşıdık. Gelecek nesillere daha temiz bir çevre bırakma kararlılığımızı, attığımız bu somut adımlarla destekliyoruz.

%100

Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen elektrik kullanım oranı⁸ ✓



Gensenta Yenibosna Tesisimizin Çatısına GES Kurulumu

2024 yılında başlattığımız Gensenta Yenibosna Tesisimizin Diğer İlaçlar Ünitesi çatısında 444 m²'lik uygulama alanına ve 97 kWe kurulu güce sahip güneş enerji panelleri kurulumunu tamamladık.

2025 yılının ilk çeyreğinde hayata geçirdiğimiz projemizde yıllık 110.414 kWh enerji üretimini ön görüyor ve yıllık tahmini **462.000 TL** değerinde tasarruf planlıyoruz.

Su Yönetimi

Su tüketiminin küresel çapta yeni gelişen teknolojiler ile hızla artması ve kaynaklarımızın azalması büyük riskler teşkil etmektedir.

Yaşamın temel unsuru ve sınırlı bir kaynağı olan suyun yönetimi ve sorumlu tüketimini Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak faaliyetlerimizin vazgeçilmez bir parçası olarak ele alıyoruz.

Su stresinin yarattığı zorlukların üstesinden gelmek ve su kaynaklarının sorumlu kullanılıp korunmasını sağlamak amacıyla su yönetimini ciddiye alıyor, suyun yeniden kullanımı ve geri kazanımı uygulamalarını artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Üretim tesisi olan şirketlerimizde su tüketiminin sorumlu uygulamalarının hayata geçirilmesi ve atık su yönetiminin etkin bir şekilde ele alınması için kapsamlı süreç izleme sistemleri kullanıyor ve su yönetim prosedürlerini uyguluyoruz.

Gensenta'da steril üretim hatlarımızdan gelen kontamine olmamış yaklaşık 90 °C sıcaklıktaki kondens suyu, özel bir toplama kazanında biriktirilerek eşanjör sistemine yönlendirilmektedir. Bu sistem aracılığıyla suyun ısı enerjisi alınarak HVAC ısıtma sistemi ile genel sıcak su hattında yeniden kullanılıyor, böylece enerji verimliliği sağlıyoruz. Isıl enerjisi alınan kondens suyu ise genel kullanım amacıyla depolama tanklarına aktarılmaktadır. Ayrıca, su sistemi ön şartlandırma ünitesine ait ultra filtrasyon sisteminde yıkama sonrası açığa çıkan temiz su depolanarak yeniden kullanılıyor ve diğer bir sistem olan klor dozajlama ünitesinde ise; ölçüm sonrası hattın suyu sisteme geri kazandırılmaktadır. Bu uygulamalar sayesinde hem su hem enerji tüketimimizi optimize ediyor, çevresel sürdürülebilirliğe önemli katkı sağlıyoruz.

Ayrıca, çevreye ve toplum sağlığına verdiğimiz değerin bilinciyle, Gensenta bünyesinde su kalitesi standartlarına tam uyum sağlama konusunda titizlikle ilerliyor; bu süreçte herhangi bir uyumsuzluk yaşamadan %100 uyumu başarıyla sürdürüyoruz.

2.989 m³

Geri kazanılan su miktarı⁹



73.433,60 m³

Toplam su çekim miktarı¹⁰ ✓



215,34 m³

Su yoğunluğu⁹ ✓
Bir önceki yıla kıyasla
%36,7 azalma

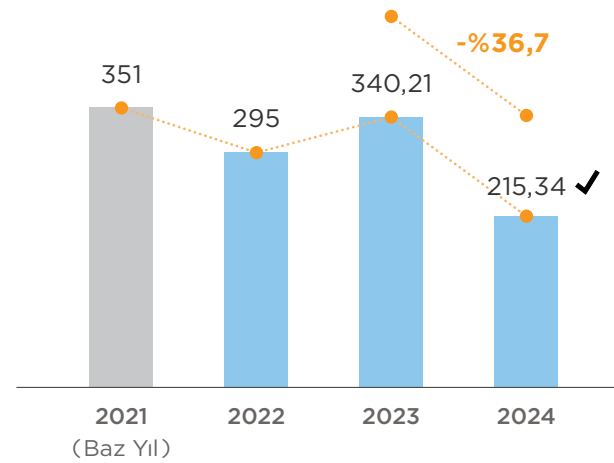


Su kaynaklarımızı sürdürülebilir bir şekilde kullanarak, gelecek nesillere temiz ve yeterli su bırakmak için sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Bu çerçevede yürüttüğümüz çalışmalar ve etkin su yönetim uygulamalarımız sayesinde, 2024 yılında Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol'de toplam su çekim miktarımız **73.433,60 m³ ✓** olarak gerçekleşti.

Üretim operasyonlarında yoğun su kullanımı olan Gensenta'da, 2024 yılı için belirlediğimiz ürün ton başına **303 m³** su kullanımı hedefimize, tüketimi **215,34 m³/ton ✓** seviyesine düşürerek başarıyla ulaştık. Ayrıca, su tüketim miktarımızı 2021 yılına kıyasla **%20,18** azaltarak **68.036 m³** seviyesine düşürdük. Bunun yanı sıra, gerçekleştirdiğimiz çevresel yatırımlarla **2.989 m³** suyun geri kazanımını sağlayarak kaynaklarımızı daha verimli bir şekilde kullandık.

Su Çekimi	2024
Gensenta	
Şebeke Suyu Tüketimi	62.203
Yeraltı Suyu Tüketimi ¹¹	5.833
Eczacıbaşı İlaç Pazarlama	
Şebeke Suyu Tüketimi	4.606,60
Yeraltı Suyu Tüketimi	-
Eczacıbaşı-Monrol Türkiye	
Şebeke Suyu Tüketimi	791
Yeraltı Suyu Tüketimi	-
Toplam Su Çekimi (m³)	73.433,60 ✓

Su Yoğunluğu (m³/ton ürün)⁹



Su tüketimimiz kapsamında faaliyetlerimizi bilinçli bir çerçevede gerçekleştirmek amacıyla yürüttüğümüz çalışmada Gensenta bünyesinde tükettiğimiz toplam su miktarının, Dünya Kaynaklar Enstitüsü'nün değerlerine göre;

- %87,4'ünü Aşırı Yüksek Su Stresi olan bölgelerden,
- %12,6'sını Yüksek Su Stresi olan bölgelerden çıkartıldığı kaydettik.

Su stresi yüksek bölgelerde sorumlu su kullanımı sağlamak için projelerimizi sürdürürken, aynı zamanda su verimliliği çalışmalarımıza da devam ediyoruz. 2024 yılında, su stresi olan bölgeler odağında belirlediğimiz su yoğunluğu hedefimize başarıya ulaştık. İlerleyen dönemlerde de bu bölgelerde sürdürülebilir su yönetimi sağlamak için çabalarımızı artırarak devam edeceğiz.

Atık su deşarjı için tesislerimizde su yönetim süreçlerini uyguluyoruz:

Yenibosna tesisimizdeki atık sular, evsel ve endüstriyel olarak iki farklı kanaldan toplanıyor. Endüstriyel atık suyun arıtım işlemi sonrası deşarjını gerçekleştiriyoruz. Evsel atık suyun doğrudan İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSKİ) sistemine bırakılmasını sağlıyoruz.

Şekerpınar tesisimizdeki atık sular, evsel ve endüstriyel olarak iki farklı kanaldan toplanıyor. Endüstriyel atık sular tanklarda saklanıp atık su arıtma tesislerine transfer ediliyor. Evsel atık suyun doğrudan Kocaeli Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSU) sistemine bırakılmasını sağlıyoruz.

⁹ Veri, Gensenta'yı temsil etmektedir.

¹⁰ Veri, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye'yi temsil etmektedir.

¹¹ Veri, Şekerpınar tesisini temsil etmektedir.

Döngüsel Ekonomi

Operasyonlarımızda geri kazanımı artırma odaklı çalışmalarımıza hızla devam ederken kirliliğin azaltılmasına, kaynakların korunmasına ve döngüsellğe katkı sağlayacak uygulamaları takip ediyoruz.

Atık Yönetimi

Kaynaklarımızın ve gezegenimizin yaşanabilir bir şekilde gelecek nesillere aktarılması için döngüsel ekonomi uygulamalarının faaliyetlerimize entegrasyonu sürdürülebilir kalkınma kapsamında kritik bir stratejidir. Birleşmiş Milletlerin Küresel Atık Yönetim Raporuna göre, eğer atık yönetimi konusunda acil önlemler alınmaz ise küresel kentsel atık miktarının 2020 yılındaki 2,1 milyar ton seviyesinden %56 artış göstererek 2050 yılına kadar 3,8 milyar tona ulaşması beklenmektedir.¹²

Kirliliğin önüne geçilmesi ve kaynaklarımızın sorumlu kullanılması için etkin atık yönetim uygulamaları benimsenmeli ve iş modellerine entegre edilmelidir. Bu kapsamda, Gensenta'da üretim operasyonlarımızın sonucunda oluşan atıkların insan sağlığı ve çevre üstündeki potansiyel olumsuz etkilerini engellemek için etkin bir atık yönetim süreci uyguluyoruz ve **Atık Yönetim Prosedürünü** takip ediyoruz. Ayrıca, ürünlerimizin satışı sonrası oluşan atıklarının Geri Kazanım Katılım Payı (GEKAP) kapsamında vergisini düzenli olarak ödüyor, geri dönüşüm sürecinin yürülmesini sağlıyoruz.

Tüm Gensenta tesislerimizde sıfır atık yaklaşımını benimsiyoruz. Sıfır atık konusunda çalışanlarımıza döngüsel ekonomi, atık yönetimi ve sıfır atık yaklaşımı hakkında bilgilendirme ve bilinçlendirme eğitimleri veriyoruz. Atık yönetimi kapsamında yaptığımız çalışmaların bir göstergesi olarak Yenibosna ve Şekerpınar tesislerimizde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen **Sıfır Atık Sertifikalarımız** mevcuttur.



ÇEVKO'nun "Yeşil Nokta" işaretini, Gensenta ilaç ürünlerinin ambalajlarında, ambajların atıklarının geri kazanımı ile ilgili yasal

yükümlülükleri yerine getirdiğimiz ve geri kazanım sistemine mali katkı sağladığımız için kullanma hakkına sahibiz.

Gensenta ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye operasyonlarımızda atıkların etkin yönetilmesine yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla devam ettiriyoruz. 2024 yılında, toplam **1.484 ton** atığımızın **1.294 tonunu** geri dönüştürerek sürdürülebilirlik hedeflerimize önemli bir katkı sağladık ve **190 tonun ✓** bertarafını gerçekleştirerek atık yönetimi süreçlerimizi daha etkin hale getirdik.

%87

Geri kazanılan atık oranı¹³ ✓



%13

Bertaraf edilen atık oranı¹³

1.484 ton

Toplam atık miktarı¹³ ✓



190 ton

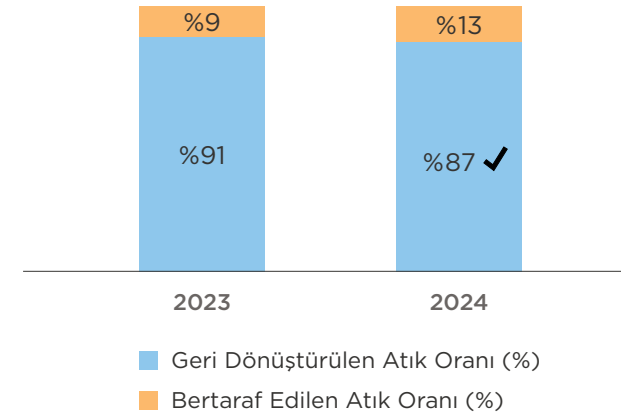
Bertaraf edilen atık miktarı¹³ ✓

¹² [UN Global Waste Management Outlook 2024](#)

¹³ Veri, Gensenta ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye'yi temsil etmektedir.

¹⁴ Veri, Gensenta'yı temsil etmektedir.

Bertaraf Metoduna Göre Toplam Atık Dağılımı (%)¹⁴



Ayrıca, 2024 yılında, Gensenta'da çevresel etkimizi azaltma ve faaliyetlerimizden doğrudan kaynaklanan atıkları en aza indirme yönündeki kararlılığımızı sürdürdük. Yıl boyunca ürettiğimiz, toplam **1.449 ton** atığın **921,40 tonu** tehlikeli, **527,65 tonu** tehlikesiz atıklardan meydana gelmektedir. Bu kapsamda, toplam atığımızın **%87,69'unu** geri dönüştürerek ve **%12,31'lik** kısmının bertarafını sağlayarak çevreye olan etkilerimizi azaltma konusunda kayda değer ilerlemeler sağladık. Benimsediğimiz etkin atık yönetimi anlayışıyla, 2024 yılında **1.270,70 ton** atığı geri dönüşüme kazandırdık.

%87,69

Geri kazanılan atık oranı¹⁴



Gensenta'da, 2028 yılına kadar 2021 baz yılına kıyasla bertaraf edilen atık oranımızı %30 oranında azaltmayı hedefliyoruz.



Gensenta depolarında yer alan ve kullanılmayan ham maddelerin imha edilmesi yerine bu ham maddeleri Türkiye'deki 9 üniversiteye akademik çalışmalarda kullanılmak üzere bağışladık. Bu sayede imha maliyetlerinden tasarruf ederken, kaynakların korunmasına ve akademik araştırmaların desteklenmesine katkı sağladık.





5 İnsana Yatırım

Fırsat Eşitliği	102
Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri	103
Yetenek Yönetimi	109
Yeteneği Çekme, Geliştirme ve Tutma	109
İş Sağlığı ve Güvenliği	114
Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	114
Toplumsal Yatırımlar	116

Fırsat Eşitliği

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Gensenta'da 1.000'i aşkın çalışanimizla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Uzun vadeli başarılarımızın temelinde insan kaynağımızın değerli katkılarının yattığının farkındayız. Bu doğrultuda insan odaklı bir yönetim yaklaşımı benimsiyor; çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden bir kurum kültürü oluşturarak ekip arkadaşlarımızın kalıcı değer üretmelerine zemin hazırlıyoruz.

Cinsiyet, fiziksel özellikler, siyasi görüş ya da dini inanç gibi unsurlardan bağımsız olarak tüm bireylere eşit fırsatlar sunmayı temel bir ilke olarak görüyoruz. Eczacıbaşı Topluluğunun bir üyesi olarak, çalışanlarına her koşulda saygı gösteren, onların haklarını gözetken ve çağın gereklerine uyum sağlayan bir işveren olmanın sorumluluğunu taşıyoruz. Bu doğrultuda, tüm ekip arkadaşlarımız için adil, güvenli, eşit ve insan onuruna yakışır bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

İnsan kaynakları stratejilerimizi; Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Bildirgesi, Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ilkeleri başta olmak üzere, uluslararası standartlarla uyumlu şekilde kurguluyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılığı yalnızca etik bir sorumluluk değil, aynı zamanda çalışan ihtiyaçlarını daha iyi anlamamıza ve kapsayıcı çözümler üretmemize yardımcı olan stratejik bir avantaj olarak değerlendiriyoruz.

Tüm faaliyet alanlarımızda toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmeye, çeşitliliği destekleyen kapsayıcı bir iş ortamı oluşturmaya kararlılıkla devam ediyoruz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz tüm uygulama ve projeleri, toplumsal cinsiyet dengesini gözetken bir bakış açısıyla ele alıyoruz.

Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmış olan **Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikamız**, bu alandaki kararlılığımızı yansıtarak kurumsal kültürümüzün temel taşlarından biri haline gelmiştir.

Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikamız hakkında detaylı bilgiye [web sitemizden](#) ulaşabilirsiniz.

Bu politika, tüm şirketlerimizi ve organizasyon yapımızın her seviyesini kapsamaktadır. Ayrıca, iş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin de bu çerçevede hareket etmelerini beklemekteyiz.

Fikirlerin özgürce ifade edildiği, eşitlik temelinde şekillenen ve çeşitliliğin bir zenginlik olarak benimsendiği bir çalışma ortamı ile stratejik hedeflerimize ulaşabileceğimize ve uzun vadeli başarılarımızı sürdürülebilir kılabileceğimize yürekten inanıyoruz.

birlikteBİZ

Kadınların iş yaşamı da dahil olmak üzere tüm alanlarda aktif ve eşit şekilde yer almalarını destekleyen projelere öncülük ediyoruz. Bu doğrultuda, 2017 yılında başlattığımız birlikteBiz girişimi, eşit fırsatlar ilkesinin kurumsal yapımız içinde sistematik bir şekilde uygulanmasına katkı sunmaktadır.

Ayrıca, ebeveynlik sorumluluklarının adil biçimde paylaşılmasını teşvik etmek amacıyla, tüm ofis ve lokasyonlarımızda geçerli olan Kreş Desteği uygulamamıza ek olarak; doğum sonrası babalara üç hafta tam zamanlı izin ve ardından haftada bir gün izin hakkı tanıyan Babalık İzni uygulamamızı da başarıyla sürdürüyoruz.

2024 yılında, birlikteBİZ Manifestosu, Eczacıbaşı'nın geçmişi veya kimliği ne olursa olsun tüm bireylere eşit fırsatlar sunma taahhüdünü yeniden teyit etmek ve her türlü ayrımcılığa karşı duruşumuzu açıkça ifade etmek amacıyla yenilendi. Aynı yıl, geleneksel olarak erkeklerin öne çıktığı alanlarda cinsiyet eşitliğini desteklemeyi amaçlayan girişimlerimiz, koordinasyonu ve etkiyi artırmak için birlikteBİZ platformu altında resmi olarak birleştirildi.

birlikteBİZ

Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri

Eczacıbaşı Topluluğu'nda farklılıkları, bizi ileriye taşıyan güçlü bir değer olarak kabul ediyoruz. Çeşitli bakış açıları ve fikirlerin özgürce ifade edildiği, farklı platformlarda karşılık bulabildiği ve hayata geçirilebildiği; eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığın teşvik edildiği bir çalışma kültürü oluşturmayı amaçlıyoruz.

Çalışanlarımızın; şiddet, taciz, baskı ve tehdide maruz kalmaksızın, sağlıklı, huzurlu ve güvenli bir çalışma ortamında görev yapmalarını sağlamak temel önceliklerimiz arasındadır.

Bu tür durumlarla karşılaşıldığında uygulanacak prosedürler, **Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları Rehberi**'nde detaylı olarak yer almaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları hakkında detaylı bilgiye [web sitemizden](#) ulaşabilirsiniz.

Bununla birlikte, kurum içi faaliyetlerimizde ve yönetim yapılarımızda cinsiyet dengesini gözeterek, kadınların üst yönetim ve karar alma mekanizmalarında daha aktif rol almalarını destekleyen çeşitli gelişim ve destek programları hayata geçiriyoruz.



Paydaş Görüşü

Evrım Ulukartal

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama

ÜroDerma Ankara Bölge Müdürü



22 yıldır Eczacıbaşı İlaç Pazarlama çatısı altında görev yapan bir çalışan olarak, şirketimizin dijital dönüşüm sürecine liderlik etme kararlılığını son derece kıymetli buluyorum.

Bu dönüşüm sürecinin, çalışanların görüşlerine açık bir şekilde yürütülmesi; kapsayıcılığı temel alan, katılımı teşvik eden ve güven ortamını pekiştiren kurum kültürümüzün güçlü bir yansımasıdır.

Sahada görev yapan bir yönetici olarak, şirket vizyonunu ekibime en doğru ve ilham verici şekilde aktarmak öncelikli sorumluluklarım arasında yer alıyor. Bu çerçevede, çalışanların sürece aktif katılımını sağlamak, dönüşümün başarısı açısından kritik önem taşıyor.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın insan odaklı yaklaşımı, çalışan bağlılığını artıran temel etkenlerden biri olarak öne çıkıyor. Şirketimizi dışarıdan birine tavsiye edecek olsam; dijital dönüşüm vizyonunu, çalışan katılımına verdiği önemi ve stratejik hedeflerinin netliğini özellikle vurgulardım.

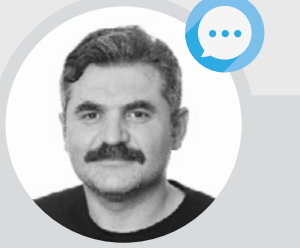
Bununla birlikte, gelişime açık alanlarımızın da farkındayım. Kadın çalışanların kuruma katılımı kadar, iş-yaşam dengesi, iyilik hali ve çalışma koşullarına yönelik kapsayıcı politikaların iyileştirilmesi, özellikle dinamik iş alanlarında büyük önem taşıyor. Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetten politikasıyla sektördeki rolünü sürdüreceğine ve hedeflerine güçlü katkılar sağlayacağına inanıyorum. Bu doğrultuda atılacak adımların, hem kurum içi dengeyi hem de şirketimizin dış paydaşlar nezdindeki algısını olumlu yönde artıracığını düşünüyorum.

Paydaş Görüşü

Fatih Şahindur

Gensenta

Uzman Üretim Operatörü, Ambalaj



21 yıldır Gensenta çatısı altında çalışıyorum. Bu kurumu benim gözümde farklı kılan en önemli unsur, köklü geçmişi ve kendine özgü çalışma kültürüdür. Kurumsal yapısının yanında, çalışanlarına bir aile ortamı sunarak değerli hissettirmesi onu diğer şirketlerden ayıran en güçlü yönlerden biridir.

Gensenta'nın en takdir ettiğim yönlerinden biri, çalışanlarının hem kişisel hem de mesleki gelişimine verdiği önemdir. Görev aldığımız alanlarda bilgi ve yetkinlik kazanmamızı destekleyen eğitim imkanları sunulmakta, gelişimimize katkı sağlayacak önerilerimiz ise her zaman dikkate alınmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği konusunda gösterdiği hassasiyet sayesinde tüm çalışanlar için donanımlı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. Bunların yanı sıra sosyal sorumluluk projelerine verdiği destek ve düzenlediği sosyal etkinlikler çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artıran önemli uygulamalardır.

Gensenta'da çalışmayı tavsiye edecek olsam öne çıkaracağım üç temel özelliği şunlar olurdu: köklü ve kendine has kültürüyle kalite standartlarından ödün vermeyen bir kurum olması, kariyer planlaması ve kişisel gelişim olanaklarıyla çalışanlarına olumlu katkı sağlaması, çalışanlarını bir ailenin parçası gibi görüp özgüvenlerini yüksek tutmaya özen göstermesi.

Geleceğe yönelik olarak ise Gensenta'nın değişen dünya ve sektör koşullarına hızlı uyum sağlayan yenilikçi yapısını çok değerli buluyorum. Ancak teknolojik gelişmelerin daha fazla iş süreçlerine entegre edilmesi özellikle yapay zekâ ve robotik sistemlerden daha etkin yararlanılması şirketin verimliliğine ve rekabet gücüne önemli katkılar sağlayacaktır.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar bünyesinde, Yönetim Kurulumuzda farklı bilgi birikimleri, beceriler, geçmişler, deneyimler ve bakış açıları bulunmasının şirket faaliyetlerine ve Yönetim Kurulunun verimli çalışmasına olumlu katkı sağlayacağına inanıyoruz.

Eczacıbaşı Holding Fırsat Eşitliği Komitesi, organizasyonda belirlenen hedeflerin gerçekleşme oranlarını ve gelişim alanlarını yakından takip ediyor. Bu öncelikler, Şirketimizin Yönetim Kurulu adaylarının seçiminde de göz önünde bulunduruluyor. Raporlama döneminde Yönetim Kurulunda kadın temsiliyeti %16,67 seviyesindedir. Yönetim Kurulunda en az %25 oranında kadın temsiliyetinin olması ve bunun için zaman bazlı hedef koyulması amaçlarımız arasında yer almaktadır. Fırsat Eşitliği Komitesi, hedeflerin gerçekleşmesini ve gelişim gereken alanları düzenli olarak izlemektedir. Yaptığımız çalışmalar sayesinde bu hedeflere doğru önemli ilerlemeler kaydediyoruz.

Kurum kültürümüzü, kapsayıcı bir iş ortamı ve dengeli iş gücü anlayışıyla şekillendirirken, çeşitlilik ve cinsiyet dengesine önem veriyoruz. 2024 yılında, yönetim ekibimizin **%35'i ✓** kadınlardan oluşmaktadır. Ayrıca bu süreçte, kadın çalışanlarımızın oranı profesyonel kadroda **%39 ✓** iken, yeni işe alımlarda **%40 ✓** olarak gerçekleşmiştir.¹

STEM alanları ve katma değer yaratan pozisyonlardaki kadın varlığı, cinsiyet eşitliği açısından kayda değer bir gelişme olup, genç kadınların bu alanlarda kariyer yapmaları için örnek teşkil etmektedir. Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar bünyesinde katma değer yaratan STEM pozisyonunda toplamda 62 çalışanımız bulunmaktadır. STEM alanlarındaki kadın çalışan oranımız **%18,8** seviyesindedir. Bunun yanı sıra, 2024 yılında engelli çalışan sayımız **28'i** erkek ve **5'i** kadın olarak kayda geçmiştir.

¹ Bu bilgiler, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol kapsamındaki beyaz yakalı çalışanlara aittir.

%39

Profesyonel kadrolardaki kadın çalışan oranı¹ ✓



%35

Yönetim kademelerinde kadın çalışan oranı¹ ✓



%40

İşe alımda kadın çalışan oranı¹ ✓

%14,5

Mavi yakalı kadın çalışan oranı²

%18,8

STEM pozisyonlarında kadın çalışan oranı³



%25,84

Gelir getirici pozisyonlarda kadın çalışan oranı⁴

² Veri, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol'ü temsil etmektedir.

³ Veri, Gensenta'yı temsil etmektedir.

⁴ Veri, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'yı temsil etmektedir.

Ücret Politikamız

İş yerinde eşit fırsatların teminat altına alınmasında, ücretlendirme süreçlerinde adil ve objektif kriterlerin esas alınması kritik bir öneme sahiptir. Eczacıbaşı Topluluğu, eşdeğer görev ve sorumluluklara sahip çalışanlar arasında din, dil, ırk, cinsiyet gibi hiçbir ayırım gözetmeksizin adil bir ücretlendirme politikasının uygulanmasını güvence altına almaktadır.

Bu anlayışla, bizler de “eşit işe eşit ücret” ilkesini temel bir yönetim prensibi olarak benimsiyoruz. Cinsiyet, etnik köken ya da diğer kişisel özelliklerden bağımsız olarak tüm çalışanların adil ve tarafsız şekilde ücretlendirilmesini sağlamak amacıyla, Eczacıbaşı Topluluğu'nun belirlemiş olduğu ücretlendirme politikalarını eksiksiz şekilde uygulamaktayız.

Bununla birlikte, yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğa sahip üst düzey yöneticilere yönelik ücretlendirme sistemimiz ve uygulamalarımız, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan düzenlemelere uygun olarak tanımlanmış **Ücretlendirme Politikası** kapsamında yürütülmektedir.

Ücretlendirme Politikamız hakkında detaylı bilgiye [web sitemizden](#) ulaşabilirsiniz.

Ücret yönetiminde; çalışanların eğitim düzeyleri, yetkinlikleri, bireysel ve kurumsal performansları ile birlikte güncel piyasa koşulları esas alınmaktadır. Bu kapsamda, Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı koordinasyonunda, her yıl bağımsız araştırma şirketleri aracılığıyla piyasa ücret araştırmaları gerçekleştirilmektedir. Elde edilen bulgular ışığında, grup şirketlerinin ücret yapıları sektörel ve sektörel olmayan örneklerle karşılaştırılmakta, kurum bazında yönetime kapsamlı analizler sunulmaktadır.

Tüm ücretlendirme verileri kişisel nitelikte olup, gizliliğin korunması temel bir ilkedir. Bu doğrultuda çalışanlarımızdan da bu konuda azami hassasiyet göstermeleri beklenmektedir. Bu yaklaşım, kurum içinde adalet ve eşitlik kültürünü pekiştirirken, aynı zamanda bu değerlere önem veren yetenekli profesyonellerin kuruma kazandırılmasına katkı sağlamaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik kararlılığımızın bir yansıması olarak, cinsiyete dayalı ücret farkını yakından takip ediyoruz. 2024 yılı itibarıyla, kadın çalışanlarımızın ortalama kazancı, erkek çalışanlara oranla **1,05** seviyesinde² gerçekleşmiş olup; bu oran kadın çalışanlarımızın aynı dönem içerisinde erkek çalışanlarımıza kıyasla daha yüksek bir kazanç seviyesine ulaştığını göstermektedir. Bu sonuç, kadın çalışanlarımızın katkılarını ve yetkinliklerini takdir eden eşitlikçi iş ortamımızın başarısını yansıtmaktadır.

Sürdürülebilirliğin Ücretlendirme Üzerindeki Etkisi

Finansal başarıımızı sürdürülebilirlik hedefleriyle entegre bir şekilde yönetmek amacıyla Gensenta'da performansa dayalı bir ücretlendirme sistemi uyguluyoruz. Yıllık teşvik primlerimizi, sürdürülebilirlik hedeflerimizin gerçekleştirilmesini ve bu hedeflere bağlı iş sonuçlarının elde edilmesini destekleyecek şekilde yapılandırıyoruz.

Bu doğrultuda, Gensenta Operasyonlar Direktörü ve Gensenta Yönetim Ekibi'nin performans kriterlerine sürdürülebilirlik hedefleri ve Gensenta'nın sürdürülebilirlik performansına yönelik metrikler dahil ettik. 2024 yılında sürdürülebilirlik hedefleri, Gensenta Sürdürülebilirlik Müdürü'nün performansında %20, diğer Yönetim Ekibi üyelerinin performansında ise %10 ağırlıkla dikkate alındı. Böylece, sürdürülebilirlik ilkelerini iş hedeflerimizle bütünleştirerek bütüncül değer yaratmayı hedefliyoruz.

1,05

**Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı²
(Kadın / Erkek)**



İnsan Hakları

Tüm faaliyetlerimizde insan haklarına saygı göstermek ve bu hakları korumak öncelikli değerlerimiz arasında yer almaktadır. Eczacıbaşı Topluluğunun bir üyesi olarak, ulusal ve uluslararası normlarla uyumlu **İnsan Hakları Politikamız** çerçevesinde, çalışanlarımızın haklarını gözetmeyi ve refahlarını ön planda tutmayı taahhüt ediyoruz. Hedefimiz; adil, güvenli, şeffaf, eşitlikçi, saygılı ve katılımcı bir iş ortamı yaratarak, çalışanlarımızın kendilerini değerli ve güvende hissettikleri bir yapı kurmaktır.

Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Hakları Politikası

Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi

Şiddet, Ayrımcılık ve Tacize Karşı Sıfır Tolerans

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı

Çalışma Koşulları

Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi

Mahremiyetin Korunması

Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı

Siyasi Faaliyetlere Katılım Hakkı

İnsan Hakları Politikamız hakkında detaylı bilgiye [web sitemizden](#) ulaşabilirsiniz.

Topluluk değerlerimiz doğrultusunda, işe alım süreci başta olmak üzere tüm insan kaynakları uygulamalarımızda ayrımcılıkla mücadele ediyoruz. Irk, cinsiyet, inanç, medeni durum, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, siyasi görüş, etnik köken, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, ekonomik koşullar, aile içi şiddet geçmişi, engellilik, yaş veya sendikal faaliyetler gibi herhangi bir sebeple hiçbir çalışan ya da adayın ayrımcılığa uğramamasını güvence altına alıyoruz.

İnsan haklarına dayanan yönetim anlayışımız çerçevesinde; işe alım, ücretlendirme, terfi ve kariyer gelişimi süreçlerinde etik kurallara ve adalet ilkesine sıkı sıkıya bağlı kalıyoruz. Çalışanlarımızın refah düzeyini yükseltmek amacıyla; evlilik yardımı, ulaşım ve yemek desteği, okul öncesi eğitim katkısı, doğum teminatı içeren sağlık sigortası ve annelik-babalık izinleri gibi kapsamlı yan haklar sunuyoruz.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda insan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans ilkesi benimsenmekte olup, çocuk işçiliği, zorla ya da zorunlu çalıştırma gibi insan onurunu zedeleyen uygulamaların önlenmesi adına yalnızca kendi organizasyonumuz içinde değil, aynı zamanda tüm tedarik zincirimiz ve iş ortaklarımız nezdinde de aktif önlemler almaktayız. Bu tür uygulamalara hiçbir koşulda ortak olmamaktayız.

Çalışanlarımızın sendikalaşma ve örgütlenme haklarına saygı duyuyor; bu haklarını özgür ve baskıdan uzak bir ortamda kullanmalarını temel bir ilke olarak kabul ediyoruz. Eczacıbaşı Topluluğunun bir üyesi olarak, çalışanlarımızın sendikal hak ve özgürlüklerini koşulsuz destekliyoruz.

Ayrıca, siyasi katılımın yalnızca anayasal bir hak değil, aynı zamanda evrensel düzeyde tanınan temel bir insan hakkı olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, Eczacıbaşı Topluluğu şirketlerinde çalışanlarımızın yasal sınırlar içinde, bireysel tercih ve gönüllülük esasıyla siyasi faaliyetlere katılma hakları saygıyla karşılanmakta ve bu hak kararlılıkla korunmaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğunun bir üyesi olarak, siyasi görüş ve ideolojiler karşısında tarafsızlık ilkesini benimsemekte; hiçbir koşulda şirket kaynaklarının herhangi bir siyasi parti, aday ya da oluşum lehine kullanılmasına izin verilmemektedir. Bu yaklaşımımız, kurumsal bütünlüğümüzü ve etik değerlerimizi koruma kararlılığımızın bir göstergesidir.

Daha fazla bilgiye [Etik ve Uyum](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

Yetenek Yönetimi

Yeteneği Çekme, Geliştirme ve Tutma

Şirketimizin sürdürülebilir başarısının temelinde; yüksek motivasyona sahip, yetkinliklerini sürekli geliştiren ve işimizi ileriye taşıyacak nitelikteki çalışanlarımız yer almaktadır. Bu doğrultuda insan kaynakları yaklaşımımız, sürekli öğrenmeyi ve bireysel gelişimi odağına alan bir anlayışla şekillenmektedir. Değişime açık, öğrenmeye hevesli ve gelişim odaklı bir çalışan profili, kurum kültürümüzle uyum içinde ilerlememizi desteklemekte ve kurumsal dönüşümümüze katkı sunmaktadır.

Stratejik önceliklerimiz arasında; yetenekli bireyleri organizasyonumuza kazandırmak, gelişimlerini sürekli desteklemek ve uzun vadeli bağlılıklarını güçlendirmek yer almaktadır. Bu amaçla, çalışanlarımızın mesleki gelişimlerine yatırım yapıyor; kendilerini değerli hissettikleri, güçlü bir aidiyet duygusuyla bağ kurdukları bir çalışma ortamı yaratmayı önemsiyoruz.

İş dünyasında ve toplumda yaşanan değişimleri yakından takip ederek, çalışanlarımızın karşılaştığı engelleri ortadan kaldırmak ve onları çeşitli kariyer fırsatlarına hazırlamak adına gerekli adımları atıyoruz. Bu süreci, erişilebilir kaynaklar ve gelişim araçlarıyla destekleyerek sistemli bir şekilde yönetiyoruz.

Aynı zamanda, Eczacıbaşı Topluluğu genelinde farklı pozisyonlarda kariyer gelişimini teşvik ederek mevcut yetenek havuzumuzu etkin biçimde değerlendiriyoruz. Çalışanlarımızla düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz kariyer gelişim görüşmeleri sayesinde, bireysel hedef ve beklentileri daha iyi analiz ederek, kişiselleştirilmiş kariyer planları oluşturuyoruz. Bu yaklaşım sayesinde, bireysel hedeflerle kurumsal hedefler arasında güçlü bir uyum sağlanırken; çalışan bağlılığı, gelişim motivasyonu ve genel memnuniyet de artmaktadır. Rehberlik ve sürekli destek yoluyla çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı ve kariyerlerinde başarıya ulaşmalarını hedefliyoruz.



Sürekli Öğrenme ve Gelişim Kültürü

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, çalışanlarımızı şirketimizin en değerli varlığı olarak görüyoruz. Bu nedenle yalnızca mevcut yetkinliklerini geliştirmekle kalmayıp, aynı zamanda gelecekte ihtiyaç duyacakları becerileri kazanmalarını da desteklemeyi önceliklendiriyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, sürekli öğrenmeyi teşvik eden ve gelişime açık bir çalışma ortamı inşa etmeyi hedefliyoruz.

Yetenek yönetimi stratejimiz, takım çalışmasına yatkın, yüksek motivasyona sahip ve liderlik potansiyeli taşıyan bireylerin gelişimini destekleyerek, şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonuna ve stratejik hedeflerine doğrudan katkı sunmayı amaçlamaktadır. Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen kariyer ve kişisel gelişim toplantılarının ardından; fonksiyonel sınıf içi eğitimler, uygulamalı proje bazlı öğrenme fırsatları, dijital platformlar aracılığıyla sunulan eğitim içerikleri, mentorluk ve tersine mentorluk programları ile çalışanlarımıza kapsamlı ve çok boyutlu bir gelişim süreci sunuyoruz. Bu yaklaşımımız, bireysel potansiyelin kurumsal başarıya dönüşmesini sağlamaktadır.

2024 yılı itibarıyla, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye bünyesinde, çalışan başına ortalama **48 saat** ✓ eğitim verildi. Bu yıl ayrıca, eğitim süreçlerimize gelişim planları ve yetkinlik analizlerini entegre ederek programların etkinliğini artırdık. Bu eğitimlerle çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini teşvik etmeyi ve onları mevcut ya da gelecekteki görevlerine hazırlamayı sürdürüyoruz.

48 saat

Çalışan başına
ortalama eğitim saati⁵ ✓



2024 yılı boyunca; yeni eğitim programları, mentorluk ve iç koçluk çalışmaları ile çalışan deneyimini iyileştirmeye yönelik projeler hayata geçirildi.

Gensenta üretim tesislerinde ise çalışanlarımıza, modern teknolojiyle donatılmış eğitim ortamlarında, “Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)” ve “Güncel İyi Laboratuvar Uygulamaları (cGLP)” standartlarına uygun şekilde sürekli gelişim fırsatları sunulmaktadır.



En İyi Yetenekleri Kuruma Kazandırmak

Benimsediğimiz etik ve insan odaklı ilkeler doğrultusunda, işe alım süreçlerimizi özenli, sistematik ve tutarlı bir şekilde yürütüyoruz. Aday değerlendirmelerinde, bilimsel geçerliliği ve güvenilirliği kanıtlanmış seçim araçlarından yararlanıyor; elde edilen verileri adil, nesnel ve şeffaf bir biçimde analiz ederek süreci her aşamasında eşitlik ilkesine bağlı kalarak yönetiyoruz.

Tüm adaylarımıza karşı önyargısız, adaletli ve ayrımcılıktan uzak bir değerlendirme ortamı sunmak temel prensibimizdir. Başvuran bireylerin yalnızca pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri ve yetkinliklere sahip olmaları değil, aynı zamanda Eczacıbaşı Topluluğu’nun değerlerini benimseyip yaşatabilecek potansiyelde olmaları da dikkate alınmaktadır.

Amacımız; yüksek eğitim düzeyine sahip, değişime ve yeniliğe açık, girişimci, dinamik, sürekli gelişime odaklı, ekip çalışmasına uyumlu ve Eczacıbaşı kültürüne katkı sunabilecek bireyleri organizasyonumuza kazandırmaktır. İş gücü yapımızı güçlendirmek ve değişen ihtiyaçlara yanıt verebilmek adına, dış yetenekleri kuruma dâhil etmenin stratejik öneminin farkındayız ve bu doğrultuda fırsatları genişletmeye devam ediyoruz.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, işe alımda olduğu gibi kariyer gelişiminde de şeffaf bir yaklaşımı benimsemekteyiz. Bu çerçevede, tüm çalışanlarımızın gelişim olanaklarına kolayca erişebilmesini sağlayan iç kariyer portalımız aktif şekilde kullanılmaktadır. 2024 yılı itibarıyla gönüllü ayrılma oranımız **%7,42**, toplam çalışan devir oranımız ise **%12,72** olarak gerçekleşmiştir.⁵

Genç yeteneklerin yaratıcılığına, yenilikçi bakış açılarına ve kuruma değer katma potansiyellerine yürekten inanıyoruz. Onlara kendilerini özgürce ifade edebilecekleri, anlamlı projelerde sorumluluk üstlenebilecekleri ve profesyonel gelişimlerini şekillendirebilecekleri ortamlar sunmaya kararlıyız.

Genç profesyonellerin gelişim yolculuklarında yanında olmayı, onları şirketimizin geleceğinde aktif roller üstlenebilecekleri fırsatlarla buluşturmayı önemli bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu nedenle, genç yeteneklerle farklı platformlarda buluşmaktan ve onları Eczacıbaşı ailesine katmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Kariyer Test Sürüşü ve Kariyer Deneyim Sürüşü

Kariyer Test Sürüşü, lisans üçüncü sınıf ve yüksek lisans birinci sınıf öğrencilerine yönelik geliştirilmiş bir staj programıdır. Öğrencilere mezuniyete kadar yarı zamanlı çalışma imkânı sunarak gerçek iş deneyimi ve kariyer odaklı fırsatlar sağlar. Program kapsamında “pilot” olarak adlandırılan stajyerler, yaz dönemi boyunca mentorları eşliğinde projeler üzerinde çalışır; böylece Eczacıbaşı’nın kültürünü ve iş süreçlerini yakından tanıma fırsatı elde ederler.

Kariyer Deneyim Sürüşü, lisans son sınıf ve yüksek lisans öğrencilerine yöneliktir. Mezuniyete kadar yarı zamanlı çalışma olanağı sunan bu program, katılımcılara mezuniyet sonrası Eczacıbaşı Topluluğu’ndaki açık pozisyonlarda öncelik tanır.

2024’te **Kariyer Test Sürüşü** kapsamında, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama’dan **9** ve Gensenta’dan **10** olmak üzere toplam **19** stajyer, **Kariyer Deneyim Sürüşü** kapsamında Eczacıbaşı İlaç Pazarlama’dan **8**, Gensenta’dan **15** olmak üzere toplam **23** stajyer projelerini tamamlayarak bölüm yöneticilerine sundu.

⁵ Veri, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol’ü temsil etmektedir.

Performans ve Kariyer Gelişimi

Eczacıbaşı Topluluğu'nda performans yönetimi, insan kaynakları uygulamalarının temel yapı taşlarından biri olarak konumlanmaktadır. Bu kapsamda, çalışanlarımızın bireysel gelişimlerini desteklemek, kariyer yolculuklarını yakından takip etmek ve insan kaynağımızdan en yüksek verimi sağlamak adına performans değerlendirme süreçlerine büyük önem atfediyoruz.

Topluluk genelinde standartlaştırılmış şekilde uygulanan üç aşamalı Performans Yönetim Sistemi; hedef belirleme, ara dönem değerlendirmesi ve yıl sonu değerlendirmesi olmak üzere yapılandırılmıştır. Bu sistem, çalışanlarımızın performanslarının gelişimini desteklerken; üstün başarı gösteren bireylerin takdir edilerek ödüllendirilmesine de imkân tanımaktadır.

2024 yılı itibarıyla, Eczacıbaşı Topluluğu'nun stratejik öncelikleri doğrultusunda şekillendirilen Liderlik Davranışları tanımlanmış ve bu davranışlar; kurumsal değerlerimiz, geçmişteki güçlü yönlerimiz, geleceğe dair ihtiyaç duyulan yetkinlikler ve evrensel liderlik prensipleriyle bütünleştirilmiştir. Eczacıbaşı liderlerinin katkılarıyla oluşturulan bu davranış seti, çalışanlarımızın kendilerine, ekiplerine ve görevlerine yönelik yaklaşımlarında rehber rolü üstlenmektedir.

Liderlik Davranışları'nın kurum geneline yaygınlaştırılması sürecinde, yöneticilerimize yönelik geri bildirim verme becerilerini geliştirmeye yönelik özel eğitimler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca bu davranış seti, 360 derece performans değerlendirme süreçlerine ve yetkinlik analizlerine entegre edilerek uygulamaların bütünsel ve ölçülebilir bir yapıya kavuşması sağlanmıştır.

1.066

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmeleri alan çalışan sayısı⁶



Çalışan Bağlılığı

Şirketimizin başarısını çalışanlarımızın yetkinlikleri ve performansı belirlemektedir. Bu nedenle çalışanlarımızın potansiyellerini en iyi şekilde ortaya koyabilecekleri motive edici bir iş ortamı sunmaya özen gösteriyoruz. Üst yönetimle çalışanlar arasında açık ve sürekli bir iletişim kurulmasını destekliyor; iç iletişimi ve bilgi paylaşımını artırarak çalışan memnuniyetini güçlendirmeye çalışıyoruz.

Bu yıl gerçekleştirdiğimiz çalışan bağlılığı anketlerine yüksek katılım sağlandı. Bu kapsamda, anket sonuçlarına göre, çalışan bağlılığı skorumuz Eczacıbaşı İlaç Pazarlama bünyesinde 76, Gensenta bünyesinde 75 olarak belirlendi.

Eczacıbaşı Topluluğu tarafından geliştirilen dijital platform Eczacıbaşı Talent Hub, çalışanların kariyer ve gelişim yollarına erişimini kolaylaştırmak amacıyla oluşturulmuştur. Bu platform çok dilli destek sunmakta olup, Eczacıbaşı'nın faaliyet gösterdiği tüm bölgelerden erişilebilir durumdadır.

Performansa dayalı ödüllendirme kapsamında, ilk kademe yöneticilere (takım liderleri, grup liderleri vb.) özel olarak tasarlanmış "Birinci Seviye Ödül Projesi" ile hedeflerini gerçekleştiren ekipler, belirlenen program kriterleri doğrultusunda aylık başarı primi ile ödüllendirilmektedir.

Çalışanlarımıza hem destekleyici hem de motive edici bir iş ortamı sunmanın ne kadar önemli olduğunun farkındayız. Bu bağlamda esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma gibi uygulamalarla çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu artırmaya yönelik adımlar atıyoruz.

Her zaman çalışan memnuniyeti ve gelişimini odağına alan yaklaşımımızla, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama bünyesinde 2024 yılı için, Gensenta bünyesinde ise 2025 yılı için Great Place to Work sertifikalarını almaya hak kazandığımızı duyurmaktan gurur ve mutluluk duyuyoruz.

Gensenta'da, pozitif çalışan deneyimimiz ve güçlü güven kültürümüzle harika iş yeri kriterlerini sağlayarak **Great Place to Work** sertifikasını almaya hak kazandık.



Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'da, çalışanlarımıza değer veren ve pozitif bir çalışma ortamı sunan kültürümüzle **Great Place to Work** sertifikasını almaya hak kazandık.



⁶ Veri, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol'ü temsil etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve iyi olma hâlini önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda, yalnızca çalışanlarımızın değil, aynı zamanda ailelerinin, toplumsal çevremizin ve tüm paydaşlarımızın iyilik hâlini gözeten sistematik yöntemler, prosedürler ve etkili kontrol mekanizmaları uygulamaya alıyoruz. Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak, çalışanlarımıza duyduğumuz sorumluluğun temel bir parçasıdır.

Çalışanlarımızın iyi olma hâline öncelik veren bir çalışma ortamı sunarak, uzun vadeli başarılarına da yatırım yapıyoruz.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, çalışan sağlığı ve güvenliğine en üst düzeyde önem veren bir anlayışla oluşturulmuş olan **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası**'nı uyguluyoruz. Bu politika, iş sağlığı ve güvenliği konularında kapsamlı ilke ve taahhütler içermektedir. Aynı zamanda, Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi rehberliğinde, bu alanla ilgili tüm konuları bütünsel bir yaklaşımla ele alıyoruz. Topluluk İSG Komitesi, İSG performansının iyileştirilmesine yönelik iyi uygulamaların belirlenmesi, raporlanması ve izlenmesinden sorumludur.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız hakkında detaylı bilgiye [web sitemizden](#) ulaşabilirsiniz.

Gensenta Sürdürülebilirlik Departmanı olarak her ay düzenli olarak gerçekleştirilen Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinasyon Kurulu toplantılarına aktif katılım sağlıyoruz.

Gensenta üretim tesislerimizde, sistematik, güvenli ve somut bir iş sağlığı stratejisi oluşturmak amacıyla **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi**'ni entegre ettik. 2024 yılı itibarıyla, Gensenta üretim tesislerimizin **%100'ü** bu yönetim sistemi sertifikasına sahiptir. Bu sistem sayesinde, iş kazaları önlenmekte; olası riskler tespit edilerek etkili biçimde yönetilmektedir.

Gensenta üretim tesislerimizin **%100'ü** ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne sahiptir.

Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı

Çalışan güvenliği, sürdürülebilirlik konusundaki taahhüdümüzü somutlaştıran en önemli unsurlardan biridir. Çalışanlarımızın güvenliğinin sağlanarak her türlü iş kazasının önüne geçilmesinin yanı sıra, çalışanların genel refahının desteklenmesi de bu yaklaşımımızın bir parçasıdır.

Çalışanlarımızın, ailelerinin, toplumsal çevremizin ve paydaşlarımızın sağlığı ile güvenliği önceliklerimiz arasındadır. Bu doğrultuda çalışanlarımızın hem fiziksel hem de psikolojik iyilik hâllerini destekleyecek uygulamaları hayata geçiriyoruz. **Sıfır kaza** felsefesiyle hareket ediyor, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) kapsamında özellikle SKA 3 ve SKA 8 doğrultusunda güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, potansiyel riskleri en aza indirmek için kapsamlı güvenlik prosedürleri uyguluyoruz.

Çalışanlarımızın periyodik sağlık kontrollerini mevzuata uygun şekilde düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.

İSG performansımızı sürekli olarak iyileştirebilmek amacıyla, uyguladığımız yöntemlerin etkinliğini değerlendiren ve iyileştirme alanlarını belirlememizi sağlayan performans ölçütleri kullanıyoruz. Bu doğrultuda, iki temel gösterge olan **Kayıp Zamanlı Olay Oranı (LTIR)** ve **Toplam Kaydedilebilir Olay Oranı (TRIR)** metriklerini düzenli olarak izliyoruz. Yasal mevzuatlara uygun şekilde İşyeri Sağlık Birimi kurarak güvenli bir çalışma ortamı yaratmak için gerekli tüm önlemleri alıyoruz. Ayrıca çalışanlarımıza bulundukları pozisyona göre özel sağlık sigortası ya da tamamlayıcı sağlık sigortası gibi çeşitli **sağlık sigortası** imkanı sunarak sağlıklarını güvence altına alıyoruz

2024 yılı raporlama döneminde, toplam kayıp zamanlı olay oranını (LTIR) **0,17 ✓**, toplam kaydedilebilir olay oranını (TRIR) ise **0,39 ✓** olarak kaydettik.

2024 yılı boyunca, çalışanlarımıza yasal gereklilikler doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri vermeye devam ettik.

Tesislerimizde görev alacak tüm alt yüklenici çalışanlara, işe başlamadan önce İSG Oryantasyon Eğitimi verdik. Bu eğitimlerde, yasal gereklilikler ile tesislerimize özel sağlık ve güvenlik kurallarını detaylı şekilde aktardık.

2024 yılı içinde, Gensenta'da **264** çalışanımıza **1.978,9 saat** İSG eğitimi verdik.



Toplumsal Yatırımlar

Toplumsal gelişime katkı sunmak, Eczacıbaşı Topluluğu'nun temel sorumluluk alanlarından biridir. Bu kapsamda yürütülen sosyal sorumluluk projeleri, bilinçlendirme çalışmaları ve eğitim faaliyetleri; sürdürülebilirlik konusuna dikkat çekmeyi ve bu alandaki farkındalığı artırmayı hedeflemekte olup, Topluluğun temel değerleriyle bütünlük içinde hayata geçirilmektedir.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun öncelikli hedeflerinden biri; kültür, sanat, spor, eğitim, bilim ve bilişim gibi alanlarda toplumsal yaşamın gelişimini desteklemektir.

Bu amaç doğrultusunda yürütülen sosyal çalışmalar, doğrudan Topluluk tarafından kurulan ya da kuruluş ve yönetim süreçlerinde aktif rol alınan kurumlar aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

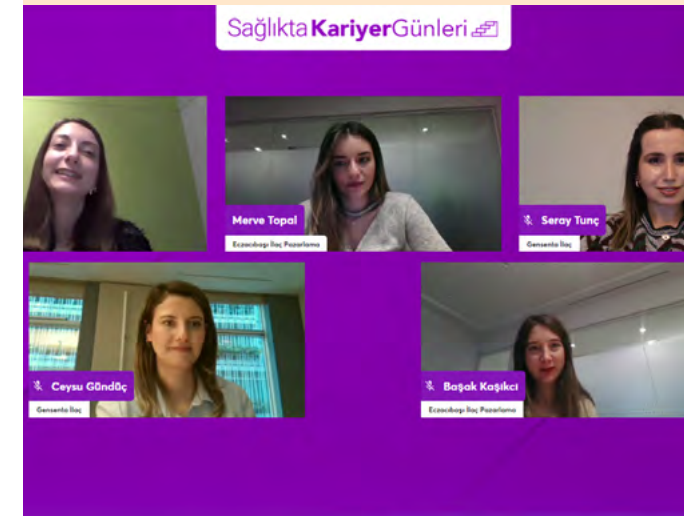


Eczacıbaşı Topluluğu Genelinde Yapılan Sosyal Yatırımlar

Kariyer Etkinlikleri

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Gensenta'da üniversite öğrencileri ve kariyerinin başındaki genç profesyonellerle çeşitli etkinliklerde bir araya gelerek sektöre dair bilgi ve deneyim paylaşıyoruz. Şirket yöneticilerimizin katılımıyla gerçekleşen bu buluşmalar, gençlerin ilaç sektörüne olan ilgisini artırırken, kariyer planlamalarına da yön veriyor.

Ayrıca, işe alım odaklı “Kariyer Test Sürüşü” programımızla genç yeteneklere mesleki hayatlarına güçlü bir başlangıç yapabilecekleri uygulamalı deneyim imkânı sunuyoruz.



Eczacıbaşı Gönüllüleri

Eczacıbaşı Gönüllüleri, 2007 yılında topluluğun faaliyet gösterdiği bölgelerde topluma ve çevreye katkı sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Eğitim, sağlık, kültür-sanat, doğa koruma ve insani yardım gibi alanlarda çalışmalar yürüten gönüllüler, 2024 yılında 900'den fazla çocuğa ve barınaktaki yüzlerce hayvana destek olmuş, Yalova'da 2 ton atık toplamış, öğrencilere burs sağlamış ve ağaç dikimi gerçekleştirmiştir.



Eczacıbaşı Spor Kulübü

Eczacıbaşı Spor Kulübü, 1966 yılında Dr. Nejat F. Eczacıbaşı ve Şakir Eczacıbaşı tarafından, sporu geniş kitlelere yaymak ve ülkeye profesyonel sporcular kazandırmak amacıyla kurulmuştur.

Eczacıbaşı Spor Kulübü, 1966 yılında Dr. Nejat F. Eczacıbaşı ve Şakir Eczacıbaşı tarafından, sporu topluma yaymak ve ülkeye profesyonel sporcular yetiştirmek amacıyla kurulmuştur. Kulüp, Türkiye Kadınlar Voleybol Şampiyonaları'nın en çok şampiyonluk kazanan takımı olan Eczacıbaşı Dynavit Kadın Voleybol Takımı'na ev sahipliği yapmaktadır. Takım, 28 Türkiye Şampiyonluğu, 9 Türkiye Kupası ve 12 Avrupa Kupası finali ile öne çıkmakta; ayrıca 2015 ve 2016 yıllarında FIVB Kadınlar Kulüpler Dünya Şampiyonası'nı art arda kazanan ilk takım olmuştur.

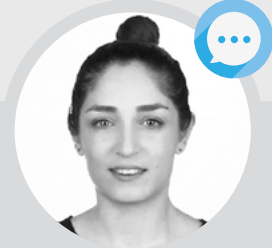
2018 yılında Kulüp, sporda kadınları güçlendirme konusundaki katkılarından dolayı Uluslararası Olimpiyat Komitesi'nin “Kadınlar ve Spor Dünya Ödülü”ne layık görülmüştür. Altyapıdan bugüne kadar 40'tan fazla şampiyonluk çıkarken, eğitim programlarıyla yetiştirilen lisanslı sporcu sayısı 11 bini aşmıştır.

2015 yılında ES Voleybol Spor Kulübü iş birliğiyle başlatılan “Geleceğe Smaç” projesi kapsamında bugüne dek 8 ildeki 22 yerleşkede 28 bin genç kız voleybolla tanıştırılmıştır. 2024-2025 sezonunda 4.650 öğrenci projeye katılmış, bunların 3.450'si voleybol okullarına devam etmiş, 2.100'ü ise lisanslı sporcu olmuştur.

Paydaş Görüşü

Nazen Kantarcı
LÖSEV

İstanbul Ticaret Koordinatör Yardımcısı



LÖSEV olarak, yürüttüğümüz iş birliğinde, Gensenta üretim tesislerinde belirli dönemlerde kurulan Gensenta & LSV Dükkan iyilik stantları aracılığıyla anlamlı bir sosyal sorumluluk çalışmasına imza atıyoruz. Bu stantlarda yer alan ürünler, LÖSEV'e kayıtlı anneler tarafından el emeğiyle üretilmekte ve satıştan elde edilen gelir, hem üretim yapan annelere ekonomik destek sağlamak hem de lösemili çocuklarımıza tamamen ücretsiz sunulan sağlık ve eğitim giderlerine kaynak oluşturmaktadır.

Gensenta çalışanlarının her kademedeki gösterdiği yoğun ilgi ve duyarlılık, yürüttüğümüz çalışmaya anlam katan önemli bir unsur oldu. Bu yaklaşım, yalnızca maddi bir katkı değil; aynı zamanda gönülden bir dayanışmanın ve toplumsal duyarlılığın ifadesidir.

LÖSEV olarak, bu değerli iş birliğinin sürdürülebilirliğini artırmak ve kapsamını genişletmek adına çeşitli önerilerimiz bulunuyor. İş birliğimizin başlangıcında düzenlenen LÖSEV farkındalık sunumu, önemli bir bilinçlendirme adımıydı. Bu gibi faaliyetleri periyodik hale getirerek, çalışanlar arasında gönüllülük duygusunu besleyecek yeni sosyal sorumluluk projeleri geliştirebiliriz. Gensenta çalışanları ile çocuklarımız ve gençlerimiz arasında kurulacak duygusal bağların, toplumsal etkisi yüksek projelere ilham vereceğine inanıyoruz.

İş birliğimizin güçlenerek devam etmesiyle, yalnızca LÖSEV ailelerinin değil, daha geniş bir toplum kesiminin yaşamına dokunan kalıcı değerler yaratacağımıza yürekten inanıyoruz.

Kültür ve Sanat

İstanbul Modern

Eczacıbaşı Topluluğu, Türkiye'nin ilk modern ve çağdaş sanat müzesi olan İstanbul Modern'in kurucu sponsoru olarak, sanatın toplumla buluşmasına öncülük etmektedir. 2004 yılında kurulan müze, modern ve çağdaş sanatı geniş kitlelerle buluşturmanın yanı sıra, sanat üretimine katkı sunmakta ve Türkiye'nin kültürel kimliğini uluslararası platformlara taşımaktadır.

İstanbul Modern bugüne dek 3.500'ü aşkın etkinliğe ev sahipliği yapmış, sinema salonunda yaklaşık 4.000 film gösterimi gerçekleştirmiştir. 2024 yılında, Eczacıbaşı Topluluğu ve Vitra'nın ana sponsorluğunda açılan Olafur Eliasson'un "Beklenmedik Karşılaşmanız" adlı sergisi, 600.000'den fazla ziyaretçi tarafından gezilmiştir.

Renzo Piano tarafından tasarlanan ve 2023'te açılan yeni müze binası, mimari açıdan büyük beğeni toplamış; ArchDaily'nin "Yılın Kültürel Binası" ödülü de dahil olmak üzere çok sayıda uluslararası ödüle layık görülmüştür.



İstanbul Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı (İKSİV)

Eczacıbaşı Topluluğu, Dr. Nejat F. Eczacıbaşı'nın öncülüğünde 1973 yılında kurulan İstanbul Kültür Sanat Vakfı'nın (İKSİV) kurucu sponsorudur.

İKSİV, İstanbul'un kültürel yaşamını zenginleştirmek amacıyla Müzik, Film, Tiyatro, Caz Festivalleri ve İstanbul Bienali gibi büyük etkinlikleri düzenlemekte; ayrıca çocuklar ve gençlere yönelik yaratıcı programlar yürütmektedir. Bunun yanı sıra, Venedik Bienali'ndeki Türkiye Pavyonu'nun yönetimini üstlenmekte, ödüller, siparişler ve iş birlikleri yoluyla sanatsal üretimi desteklemekte ve Fransa'daki Cité Internationale des Arts'ta bir sanatçı rezidans programı yürütmektedir.

2024 yılında İKSİV; 122 konser, 192 film gösterimi ve 19 tiyatro ile dans performansı organize etmiş, toplamda yaklaşık 300.000 izleyiciye ulaşmıştır. Yine 2024 yılında İKSİV, 17 ülkeden 42 genç opera sanatçısının finale kaldığı üç yılda bir düzenlenen Leyla Gencer Şan Yarışması'na İstanbul'da ev sahipliği yapmıştır.

İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı (İKSEV)

1985 yılında, Dr. Nejat F. Eczacıbaşı'nın girişimi ile kurulan İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı (İKSEV), 1993 yılından bugüne Avrupa Festivaller Birliği'nin (EFA) bir üyesidir.

İKSEV; müzik, dans ve tiyatro gösterilerini kapsayan Uluslararası İzmir Festivali'ni ve İKSEV İzmir Avrupa Caz Festivali'ni düzenlemektedir. İKSEV İzmir Avrupa Caz Festivali kapsamında katılımcı sanatçı ve topluluklara, atölye ve ustalık sınıfları düzenlemekte ve gençlerin caz eğitimi almalarına olanak sağlamaktadır.



Eczacıbaşı Genç Bilet

2022 yılında gençlerin sanata erişimini desteklemek amacıyla hayata geçirilmiş bir sosyal sorumluluk projesidir. Her etkinlikte belirli bir kontenjan, sembolik ücretlerle öğrencilere ayrılmaktadır.

İlk yılından itibaren büyük ilgi gören proje kapsamında, 1700'ü aşkın etkinlikte 120.000'den fazla bilet öğrencilerle buluşmuş; biletlerin %95'i ilk dört saat içinde tükenmiştir.

2024 yılında proje, GfK ve Capital tarafından yapılan Kurumsal Sosyal Sorumluluk Araştırması'nda Türkiye iş dünyasının en başarılı sosyal sorumluluk projesi seçilmiş, kampanya filmi ise Kristal Elma ve Felis ödülleri kazanmıştır.

Genç Salı

Eczacıbaşı Topluluğu'nun desteğiyle 2023 ve 2024 yıllarında İstanbul Modern'de gençlere sanatı daha erişilebilir kılmak amacıyla hayata geçirilmiştir.

2024 yılı boyunca 18-25 yaş aralığındaki 40 binden fazla genç, her Salı günü belirlenen saatlerde müzeyi ücretsiz gezme olanağı bulmuştur. Program kapsamında ayrıca 337 genç, sanatçılarla gerçekleştirilen atölye ve söyleşilere de ücretsiz olarak katılmıştır.

Edebiyat Dünyasında Fırsat Eşitliğine Katkı

Dr. Nejat Eczacıbaşı Vakfı, edebiyatta toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek amacıyla 2023 yılında Beyhan Eczacıbaşı Genç Yetişkin Edebiyatı Kadın Yazar Ödülü'nü başlatmıştır.

Genç yetişkin edebiyatı alanında kadın yazarları teşvik etmeyi amaçlayan bu ödül, 2024 yılında **Meral Karamuk Uğurşan**'a, Sadık Uygun Yayınları'ndan çıkan "**Köstebeğin Sırrı - Gizli İşler 2**" adlı eseriyle takdim edilmiştir.

Üniversite ve STK İş Birlikleri

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Gensenta'da, işveren markamızı güçlendirmek ve genç yeteneklerle buluşmak amacıyla üniversitelerle aktif iş birlikleri yürütüyoruz. Teknik atölyeler, konuk konuşmalar ve kariyer etkinlikleri aracılığıyla hem öğrencilerin iş dünyasını yakından tanımalarını hem de kariyerlerini şekillendirmelerine katkı sağlıyoruz.

Bu etkileşimler, gençlerin potansiyelini keşfetmesine yardımcı olurken, staj ve yeni mezun programlarımız için nitelikli adaylarla buluşmamıza da olanak tanıyor. Her geçen gün daha fazla gence ulaşmak, çalışmalarımıza ilham ve motivasyon katıyor.



Türk Eğitim Vakfı (TEV) iş birliğiyle Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Eğitim Bursu Programı

Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı, Türk Eğitim Vakfı (TEV) iş birliğiyle 2023 yılında hayata geçirdiği burs programıyla 500 üniversite öğrencisine destek sağlamıştır. Program, başarı sıralamasına göre lisans ve üstün başarı burslarının yanı sıra, depremde etkilenen kadın öğrenciler için özel bir burs kategorisi sunmaktadır.

Öğrencilere yalnızca maddi destek sağlamakla kalmayan program, aynı zamanda staj ve iş olanakları, kariyer gelişim fırsatları ve Eczacıbaşı Topluluğu'nun kültür, sanat ve spor alanındaki etkinliklerine öncelikli katılım gibi kapsamlı destekler de içermektedir.

Gensenta'da gerçekleştirilen bazı iş birliği faaliyetleri;

- Robert Koleji'nde gerçekleştirdiğimiz etkinlikte, öğrencilerle buluşarak şirketimizi ve sektörümüzü tanıttık; steril üretim süreçlerimiz ve üretim departmanımızın işleyişi hakkında detaylı bilgiler paylaştık.
- Marmara Üniversitesi Kimya Mühendisliği Günleri'nde yer alarak, CMC Kıdemli Uzmanımız ilaç sektöründe kimya mühendislerinin rolü ve çalışma alanları hakkında değerli bilgiler paylaştık.
- Acıbadem Üniversitesi Eczacılık Bölümü öğrencilerini fabrikamızda ağırlayarak üretim süreçlerimizi tanıma ve ekip arkadaşlarımızla birebir iletişim kurma fırsatı sunduk.
- Boğaziçi Üniversitesi Mezunlar Günü 2024'te mezunlar ve öğrencilerle biraraya gelerek sorularını yanıtladık.
- Yıldız Teknik Üniversitesi - EMBS BIOFORM XII'deki oturumlara katılım göstererek standımızda öğrencilerle keyifli sohbetler gerçekleştirdik. Öğrencilerin sektör hakkında merak ettikleri soruları yanıtlayarak, Topluluk bünyesindeki Sağlık alanında faaliyet gösteren şirketleri tanıttık.
- Yıldız Teknik ve Biruni Üniversitelerinden öğrencilerle fabrikamızda buluşarak, üretim süreçlerimizi yerinde inceleme ve sektörümüz hakkında detaylı bilgi sunma fırsatı sunduk.
- Sağlıkta Kariyer Günleri etkinliğinde Topluluk bünyesindeki Sağlık alanında faaliyet gösteren şirketleri ve kariyer fırsatlarımızı anlattık, öğrencilerle birebir görüşerek merak ettikleri konuları yanıtladık.
- Fabrikamızın Sosyal Sorumluluk Kulübü ve LÖSEV iş birliği ile kurduğumuz standda elde edilen tüm gelirleri lösemili çocuklarımızın tedavi ve ihtiyaçları için bağışladık.





Geleceğe Yatırım

İnovasyon ve Girişimcilik	124
İnovasyon	124
Girişimcilik	124
Araştırma ve Geliştirme	126
Dijital Dönüşüm	128
Ürün Sorumluluğu	132
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	132

İnovasyon ve Girişimcilik

1900'lü yılların başında Şifa Eczanesi'nde başlayan inovasyon yolculuğumuz aynı merak, özen ve cesaretle devam ederken, daha iyi bir gelecek yaratmak için duyduğumuz sorumluluk günden güne artıyor. Faaliyete geçtiğimiz ilk günden bu yana, sunduğumuz ürünlere yönelik yenilikçi yaklaşımımızı kararlılıkla devam ettiriyoruz.

İnovasyon

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, inovasyonu teşvik eden bir kurum kültürü yaratmanın sorumluluğuyla projeler geliştirirken, attığımız her adımda bulunduğumuz topluma ve sektöre değer katmayı sürdürüyoruz.

Sağlık sektöründeki değişimlerle birlikte sürekli dönüşüyoruz ve bu süreçte inovasyon, çeşitli sorunlara yeni çözümler ve tasarımlar geliştirme çabalarımızda kilit bir araç olarak karşımıza çıkıyor. Sektördeki inovasyon kültürümüzle, veri doğruluğundan operasyonel verimliliğe kadar her alanda süreçlerimizi iyileştirecek yeni çözümler tasarlıyoruz.

Yapay zekâ odaklı çözümlerin kullanımında farkındalık ve verimlilik kazandırmayı, dijital çözümleri entegre ederek operasyonel verimliliğimizi daha ileriye taşımayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, 2023 yılında başlattığımız **Business Technologist** programı ile şirketimizin iş birimlerinde teknoloji, veri ve yapay zekâ (AI) okuryazarlığını arttırmaya ve yaygınlaştırmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.



Girişimcilik

Eczacıbaşı Topluluğu'nda girişimcilik, operasyonlarımıza yerleşen iş yapma alışkanlıklarımıza yenilikçi sorular sorarak farklı ve çağdaş bakış açıları geliştirmemizi sağlıyor.

Bu kapsamda, yürüttüğümüz çalışmalar ile yapay zekâ uygulamalarını süreçlerimizde yaygınlaştırırken; veri odaklı, girişimci ve yenilikçi çözümler sunarak sektörde öncü adımlar atıyoruz. Sürecin her aşamasına olan bağlılığımızı, işbirliğine dayalı girişimci çözümler geliştirerek ortaya koyuyoruz.

Sektörde fark yaratan projelerimiz ve sunduğumuz etkili çözümler ile 2024 yılında sektörün en prestijli ödüllerine layık görüldük. Bu kapsamda Dynavit, 2024 yılı boyunca gerçekleştirdiği yenilikçi ürün geliştirme çalışmalarıyla başarısını taçlandırırken, güçlü pazarlama stratejisi ve dijital dönüşüm projeleriyle çeşitli kategorilerde ödüllendirildi.

- Tüketici beklentilerine yönelik geliştirdiğimiz **Dynavit Multi-Daily**, **Dynavit Collagen Quatro** ve **Dynavit Kids Immukid Gummies** ürünleri Tüketici İnovasyon Ödülleri tarafından “**Yılın Seçilmiş Ürünü 2024**” ödüllerinde üç farklı kategoride ödül kazandı.
- Dynavit “**Next Gen Website Powered by AI**” projemiz, kullanıcı deneyimini iyileştiren yapay zekâ entegrasyonu ile öne çıkarken çeşitli organizasyonlarda takdir edilerek ödüle layık görüldü.
 - İnovasyon Ödülleri tarafından; “**Eczacıbaşıllarının Seçimi Özel Ürünü**”,
 - Sen'le Dijitaliz tarafından; “**En İyi Yapay Zekâ Deneyimi**”,
 - The Next Gen Awards tarafından; “**Sağlık Hizmetleri**”,
 - Altın Örümcek tarafından; **Sağlık Kategorisi'nde** Kristal ödül,
 - İstanbul Marketing Awards yarışmasında; “**Dijital ve Teknoloji – Chatbot**”,
 - GIGI Awards organizasyonu tarafından; “**Reklam Müziği Adaptasyonu**”, “**Strateji ve Data Kullanımı**”, “**Verinin Etkili Kullanımı**”, “**Hareketli Görüntü Animasyon**”, “**Yenilikçi Teknoloji Kullanımı**”,
 - Golden Pulse Awards tarafından; **Yılın En Başarılı İlaç Dışı Ürünü ve Sağlık Hizmetleri**.
- Golden Pulse Awards tarafından **Dynavit Precision Marketing** projemiz ise “**En İyi Sağlık Hizmetleri İletişimi**” kapsamında ödüllendirildi.



Araştırma ve Geliştirme

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, attığımız her bir adımda, kaliteli sağlık hizmetleri sunma vizyonumuz doğrultusunda hareket ediyoruz. Formülasyon süreçlerini iyileştirerek, yeni ürünler geliştirmeye ve ilaçları herkes için erişilebilir kılmaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, daha geniş kitlelere kaliteli sağlık hizmetleri sunmak için çalışıyoruz. Müşteri ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak, yeni ürünler geliştirmek ve mevcut olanları sürekli iyileştirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Yeni ürün geliştirme sürecimiz, iş geliştirme ekibimizin projeyi belirlemesiyle başlıyor; ardından satın alma ekibimiz gerekli ham madde ve dosyaları temin ediyor. Süreç, ham madde kaynaklarından elde edilen bilgiler doğrultusunda analiz yöntemlerinin belirlenmesiyle devam ediyor.

Bu doğrultuda, formülasyon ekibimizle işbirliği içerisinde uygun formülasyonların deneme çalışmalarına başlıyor, böylece ürün geliştirme sürecimizi sürdürüyoruz. Birimlerimiz arasındaki işbirliği, pazar ihtiyaçlarına hızla yanıt vermemizi sağlarken, müşterilerimize yenilikçi çözümler sunmamızı mümkün kılıyor.

Gensenta'da son teknoloji yenilikleri ile uzmanlığımızı birleştiriyor ve pazara ilk jenerik ürünü sunma odaklı çalışmalarımızı şekillendiriyoruz.

Geliştirdiğimiz ürünlerin yenilikçi, kaliteli ve günümüz ihtiyaçlarına uygun olmasının yanı sıra ekonomik koşullara, tedarik ve üretim sürekliliğine ve yasal düzenlemelere uyumlu olmasına büyük önem veriyoruz. Türkiye'de jeneriği bulunmayan ürünleri geliştirerek bu ilaçları Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) geri ödeme kapsamına dahil ediyor, ülkemizde insanların ilaca erişimini kolaylaştırıyoruz.

Gensenta bünyesinde faaliyet gösteren T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından belgelendirilen **ilk Ar-Ge merkezlerinden** biri ile sektördeki yenilikçi gücümüzü sürdürmeye kararlılıkla devam ediyoruz. **Proje Yönetim Ofisi** yapımız ile, teknoloji projelerimizin yönetimi ve takibi süreçlerinde verimliliği artırmaya odaklanıyoruz.



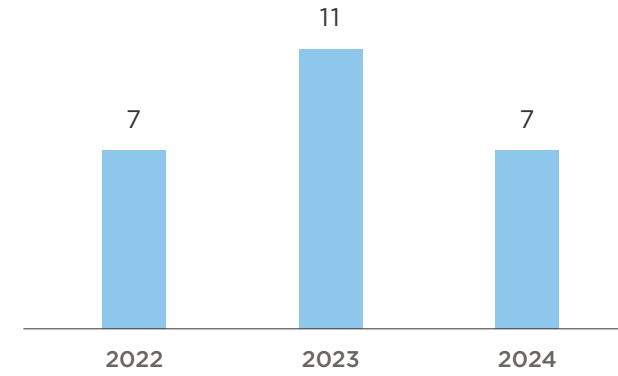
Ar-Ge	2022	2023	2024
Ar-Ge Çalışan Sayısı*	41	33	24
Ar-Ge Proje Sayısı**	15	20	12

* Gensenta'daki toplam çalışan sayısını ifade etmektedir.

** Belirtilen toplam, Gensenta ile Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın verilerini kapsamaktadır.

Son teknolojiyle donatılmış tesislerimiz ve gelişmiş Ar-Ge merkezimiz, uluslararası standartlara uygun üretim yapmaktadır. Ham maddeden bitmiş ürüne kadar tüm aşamaları kapsayan üretim sürecimizde yerli kaynakları kullanmaya özen gösteriyor ve geliştirdiğimiz katma değeri yüksek ürünleri yurt içi ve yurt dışı piyasalara sunuyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz **7 patent başvurusu**¹ ile ürün inovasyonlarımızı koruma altına alarak hem rekabet gücümüzü artırmaya hem de sağlık sektörüne yön verme konusundaki kararlılığımızın ortaya koymaya devam ettik.

Patent Başvurusu



İnovasyona olan tutkumuzun bir yansıması olarak, 2024 yılında **37 Milyon TL Ar-Ge yatırımı** yaparak, yenilikçi çözümler geliştirme konusundaki kararlılığımızı güçlendirdik.

¹ Veri, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye'yi temsil etmektedir.

² Veri, Gensenta'yı temsil etmektedir.

37 Milyon TL

2024 yılında yapılan
Ar-Ge yatırım tutarı²



Dijital Dönüşüm

Dijital dönüşüm, Eczacıbaşı Topluluğu'nda iş modelimizin vazgeçilmez unsurlarından birini temsil ediyor. Yürüttüğümüz çalışmalarda operasyonel verimliliğe katkı sağlayacak dijital çözümleri takip ediyor, dijital dönüşüm yatırımlarını ve teknoloji destekli iş yapış biçimini önceliklendiriyoruz.

Dijital dönüşüm yatırımlarımızla sektördeki lider konumumuzu pekiştirirken, aynı zamanda sunduğumuz çeşitli fırsatlarla sektörün geleceğine yön veriyoruz. Dijital altyapımız ile üretim yetkinliğini her geçen gün artırma gayesiyle yolumuza devam ederken, aldığımız ödüllerle başarıımızı taçlandırıyoruz.

Dijital dönüşüme yönelik attığımız adımlarla 2024 yılında da üretim süreçlerimizde verimliliğimizi artıracak önemli ilerlemeler kaydettik. Bu doğrultuda, Gensenta bünyesinde, dijital dönüşüm yol haritasında belirlenen hedeflerin tümünü başarıyla tamamladık. Ayrıca dijital dönüşüm portföyümüzün bir parçası olarak, operasyonel verimliliği artırmaya odaklanan projeler hayata geçirdik. Bu kapsamda,

- Manuel süreçlerin neden olduğu zaman kayıplarını azaltmayı,
- Yüksek enerji tüketiminden kaynaklanan maliyetleri ve çevresel etkileri düşürmeyi,
- Kritik performans göstergelerini proaktif takibiyle verimliliği artırmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımıza sunduğumuz yapay zekâ, veri farkındalığı ve dijitalleşme eğitimleriyle şirketimizdeki dijital dönüşüm kültürünü güçlendirmeye devam ediyoruz.

2024 yılında, çalışanlarımıza **dijital dönüşüm** alanında toplam **3.702 saatlik³, veri gizliliği ve güvenliği** alanında ise toplam **2.201 saatlik³** kapsamlı eğitim ve gelişim fırsatları sunduk.

Ayrıca, dijital dönüşüm ve veri güvenliği konularında farkındalıklarını artırmak amacıyla “Gelecek Şimdiden-Dijital Dönüşüm Sohbetleri”, “GL’24- Dijital Dönüşüm ve Agile Eğitimi”, “Dijital Dönüşüm Liderlik Modüler Gelişim Programı”, “Dijital Dönüşüm ve Trendler” konulu eğitim programlarımız ile çalışanlarımıza destek olduk.

3.702 saat

**Dijital dönüşüm
toplam eğitim saati³**



2.201 saat

**Veri gizliliği ve güvenliği
toplam eğitim saati³**

2024 yılında, dijital dönüşüm alanındaki çalışmalarımıza hız kesmeden devam ederek gerçekleştirdiğimiz uygulamalarla iş süreçlerimize önemli katkılar sağladık.

Festa AI

Eczacıbaşı Bilişim’in DnA Lab ekibiyle birlikte geliştirildiğimiz Festa AI projesi ile, yapay zekâ destekli bir chatbot sistemini devreye alarak başta saha çalışanlarımız olmak üzere tüm Eczacıbaşı İlaç Pazarlama çalışanlarımızın prosedür ve regülasyonlarla ilgili sorularına hızlıca cevap bulma imkanı sağladık.

Çalışanlarımızın bilgiye erişimini kolaylaştırmayı ve standardizasyonu sağlamayı hedeflediğimiz bu uygulama ile kurum içi yapay zekâ çalışmalarını daha az maliyetle geliştirmeye ve topluma fayda sağlamaya odaklandık.

OCE for Promo Brands



Projemiz ile pazarlama faaliyetlerimizi müşteri ilişkileri yönetimine dayalı dijital bir çözüm ile daha da güçlendiriyoruz. Bu kapsamda, ziyaretlerimizi ve kampanyalarımızı etkili bir şekilde uygulayarak marka bilinirliğimizi artırmayı, satışlarımızı desteklemeyi ve süreçlerimizi dijitalleştirmeyi amaçlıyoruz. Hayata geçirdiğimiz bu uygulama ile eski sisteme kıyasla dijital kanallar üzerinden daha fazla sağlık çalışanına ulaşma imkânı buluyoruz. 2023’te yaklaşık 13 milyon TL yatırım ile başlatılan projemizin 2024 yılı içinde 2. fazını başarıyla tamamladık. Sistemin ek modüllerini devreye almak üzere 2025 yılında 3. faz çalışmalarımıza aynı kararlılıkla devam ediyoruz.

CX



2025 yılı itibarıyla sosyal medya müşteri memnuniyetini değerlendirmek amacıyla kendi müşteri ilişkileri yönetimi (Customer Relationship Management - CRM) sistemimizin Müşteri Deneyimi (CX) özelliklerini aktif hale getirmek üzere gerekli altyapı çalışmalarını gerçekleştirecek ve anketlerin dijital ortamdaki gönderimini sağlayacağız. Ayrıca, yanıtların analizini ve skor çalışması yaparak, gerekli aksiyonları almak üzere süreçte aktif olarak rol alacağız.



³ Veri, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye’yi temsil etmektedir.

Paydaş Görüşü

Ece Özbilen

DnA Lab

Veri ve Analitik Müdürü



DnA Lab Topluluk Veri ve Analitik ekibi olarak, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ile temellerini 2021 yılında attığımız iş birliğimiz, bugün geldiğimiz noktada stratejik bir yol arkadaşlığına dönüşmüş durumda.

İlk adımımızı, Topluluğun öncü analitik projelerinden biri olan Protein Talep Tahmin çözümü ile attık. Bu projeyle yalnızca veriye dayalı karar alma kültürünü yaygınlaştırmakla kalmadık, aynı zamanda iş süreçlerine somut katkılar sağlayan bir analitik başarı hikayesi yazdık.

Bu yıl ise yine Topluluğun ilklerinden olan üretken yapay zekâ tabanlı **FestAI** projesiyle, ortak yetkinlik alanımızı daha da ileriye taşıdık. Yeni teknolojileri cesurca denemekten çekinmeyen, birlikte öğrenen ve birbirinden güç alan bir ekip olarak, veri ve yapay zekâdan beslenen dönüşüm yolculuğumuzu birlikte şekillendirdik.

Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da birlikte keşfedeceğimiz, geliştireceğimiz ve başarıyla hayata geçireceğimiz pek çok yenilikçi projeye imza atacağımıza yürekten inanıyoruz.

Hayata geçirdiğimiz projelerle dijital dönüşüm yolculuğumuzda durmaksızın ilerleme sağlarken, iş süreçlerimizi iyileştirerek geleceğe güçlü adımlar atıyoruz.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama’da geleceğe odaklanarak, iş yapış şeklimizi dönüştürmek ve geliştirmek üzere kararlılıkla ilerliyoruz. Bu kapsamda;

- Sürdürülebilir büyümeyi korumak adına ürün tanıtımlarını dijital ortam başta olmak üzere her alanda sunabileceği hizmetlerle birleştirerek müşteri bağlılığını sağlamayı,
- Operasyonel verimlilik sağlayacak dijital çözümleri uygulamaya devam etmeyi,
- Müşteri deneyim yolculuğunu dijital ortama taşımayı hedefliyoruz.

Gensenta’da gelecek hedeflerimize ulaşma yolunda emin adımlarla ilerliyor, bu süreçte yenilikçi çözümler üretmeye devam ederek çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bu doğrultuda,

- İlaç sektöründe karşılaşılan lokal ve global fırsatların hızlı bir şekilde yatırıma dönüştürülerek kapasitenin, teknolojik ve dijital yetkinliklerin artırılmasını,
- Ar-Ge yatırımlarının artırılarak yeni ürünlerin ürün portföyüne hızla eklenmesi; mevcut Ar-Ge projelerine ek olarak Eczacıbaşı İlaç Pazarlama için 2 yeni proje ataması yapılmasını amaçlıyoruz.

Ürün Sorumluluğu

İlaç güvenliği, tüm süreçlerin güvenli ve etkili bir şekilde yürütülmesi kapsamında sektörün yapı taşlarından birini oluşturmaktadır. Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak ürünlerimizin güvenliğini ve kalitesini sağlamayı, temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Bu kapsamda, tüm faaliyetlerimizi son tüketicimiz olan hastaların sağlığını ve yaşam kalitesini gözeterek yürütüyoruz.



Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Uluslararası ve yerel şirketlerle kurduğumuz güçlü iş birliklerimiz aracılığıyla referans/jenerik ilaçların ve reçetesiz satılan ürünlerin tanıtım, pazarlama, satış ve dağıtım faaliyetlerinin yürütülmesine dair çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Yaklaşık 100 yıllık deneyimiyle, steril üretim alanında Türkiye'nin önde gelen firmalarından biri olan Gensenta, uzman kadrosu ve ileri teknoloji ile donatılmış, modern tesislerinde öncü ve tercih edilen bir üretim şirketi olmak üzere çalışmalarını tüm hızıyla sürdürüyor. Bu kapsamda, Gensenta üretim tesislerinde, dünya standartlarındaki “Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)” ve “Güncel İyi Laboratuvar Uygulamaları (cGLP)” kurallarına uygun olarak sürekli eğitim, bilgi birikimi ve modern teknoloji ile üretilen ilaçları, yeni ve kapsamlı çözümleri; hem Türkiye’de hem de birçok ülkede insan sağlığının hizmetine sunuyoruz. En son bilimsel ve etik standartlara uygun olarak, tüm ürünlerimizi hayvansız test yöntemleriyle değerlendiriyoruz.

Bunun yanı sıra, üretimimiz ilgili standartlara göre çeşitli otoriteler tarafından GMP sertifikaları ile belgelendirilmiştir. Yerel otorite olan Türkiye Cumhuriyeti Sağlık Bakanlığı’nın gerçekleştirdiği denetimler ve bu denetimler sonucunda verilen GMP sertifikalarına ek olarak; EMA (Avrupa İlaç Ajansı) adına İspanyol (AEMPS) sağlık otoritesi, Rusya Sağlık Otoritesi, Brezilya Sağlık Otoritesi (ANVISA), Kore Sağlık Otoritesi (MFDS) ve Suudi Arabistan Sağlık Otoritesi (SFDA) tarafından yapılan denetimler sonucunda da GMP sertifikalarına sahip bulunuyoruz. Ayrıca, Gensenta çatısı altında faaliyet gösteren Farmakovijilans Departmanı ile yan etki ve ilaç güvenliği sorunlarını tespit etmek, değerlendirmek, anlamak ve önlemek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Departmanımız aracılığıyla, dünya çapındaki sağlık kuruluşlarından, sağlık çalışanlarından ve hastalardan gelen raporları değerlendiriyor, ilaç yan etkilerinin ve güvenlikle ilgili risklerin izlenmesinde ve gerektiğinde ilgili Sağlık Bakanlığı yetkililerine raporlanmasında etkin rol alıyoruz.

Gensenta’da yürüttüğümüz operasyonlar ile güçlü yerel varlığımızı küresel ölçekte pekiştirerek, 12’den fazla ülkeye ihracat gerçekleştiriyor, sağladığımız çözümlerle sağlık sektörüne değer katıyoruz.

206

Türkiye’deki toplam
güncel ruhsat sayısı⁴



116

Uluslararası pazarlarda
güncel ruhsat sayısı⁴



Türkiye’de geçerli **83 markaya** ait **206 ruhsat** ve uluslararası alanda geçerli **26 markaya** ait **116 ruhsatımız** bulunuyor.

Yan etki/advers olay bildirimlerini daha etkili yönetebilmek adına, çalışanlarımızın kullanımına sunduğumuz **Nextflow** platformu ile şirket içi süreçlerimizi güçlendirdik.

Platform bünyesinde oluşturulan **Yan Etki Bildirim Formu** seçeneği ilaç güvenliğinin sağlanmasına yönelik çabalarımıza katkıda bulunurken, geri bildirim süreçlerini kolaylaştırarak tüm operasyonel aşamalarda kaliteyi artırıyoruz.



⁴ Veri, Gensenta’yı temsil etmektedir.

Ekler

Dernekler, Girişimler ve Üyelikler Listesi	136
Ödüller	137
Performans Göstergeleri	138
Sosyal Performans Göstergeleri	138
Çevresel Performans Göstergeleri	142
Teknik Terimler Sözlüğü	148
GRI İçerik Endeksi	149
WEF Paydaş Kapitalizmi İçerik Endeksi	157
Bağımsız Güvence Raporu	161
Raporlama İlkeleri	166
İletişim	173

Dernekler, Girişimler ve Üyelikler Listesi

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama	
Kurum	Statü
Tüm Gıda Dış Ticaret Derneği (TÜGİDER)	Üye
Sağlık Ürünleri Derneği (SÜRDER)	Üye
İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası (İEİS)	Üye
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	Üye
Dijital Sağlık Derneği (DİSADER)	Üye

Gensenta	
Kurum	Statü
İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası (İEİS)	Üye

Ödüller

Ödüller	Ödül Veren
En İyi Yapay Zeka Deneyimi Dynavit Next Gen Website Powered by AI	Sen'le Dijitaliz
Dijital ve Teknoloji Chatbot	Istanbul Marketing Awards
Gıda Takviyelerinde Yaşamsal Destek Dynavit Collagen Quatro	Altın Havan
Yılın En Başarılı İlaç Dışı Ürünü Sağlık Hizmetleri Dynavit Next Gen Website Powered by AI	Golden Pulse Awards
En İyi Sağlık Hizmetleri İletişimi Dynavit Precision Marketing	Golden Pulse Awards
Yılın Seçilmiş Ürünü Dynavit Collagen Quatro	Tüketici İnovasyon Ödülü
Ezacıbaşılların Seçimi Özel Ürünü Dynavit Next Gen Website Powered by AI	İnovasyon Ödülleri
Sağlık Hizmetleri Dynavit Next Gen Website Powered by AI	The Next Gen Awards
Reklam Müziği Adaptasyonu Strateji ve Data Kullanımı Verinin Etkili Kullanımı Hareketli Görüntü Animasyon Yenilikçi Teknoloji Kullanımı Dynavit Next Gen Website Powered by AI	GIGI Awards
Sağlık Kategorisi Kristal Ödül Dynavit Next Gen Website Powered by AI	Altın Örümcek

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre İşgücü*	2022	2023	2024
Toplam çalışan sayısı	1.407	1.435	1.307
Kadın	487	522	451
Erkek	920	913	856
Beyaz yakalı çalışan sayısı	1.165	1.192	1.069
Kadın	451	485	416
Erkek	714	707	653
Mavi yakalı çalışan sayısı	242	243	238
Kadın	36	37	34
Erkek	206	206	204

Çalışan Demografisi*	2022	2023	2024
Toplam çalışan sayısı	1.407	1.435	1.307
Beyaz yakalı çalışan sayısı	1.165	1.192	1.069
Mavi yakalı çalışan sayısı	242	243	238
Süresiz sözleşmeli çalışanlar	1.143	1.153	1.117
Sürelî sözleşmeli çalışanlar	264	282	277
Yönetim iş ailesindeki çalışan sayısı	70	84	72
Yönetim dışı çalışan sayısı	1.095	1.107	1.143

Sözleşme Türüne Göre Toplam İşgücü*	2022	2023	2024
Süresiz sözleşmeli çalışanlar	1.143	1.153	1.117
Kadın	433	449	428
Erkek	710	704	689
Sürelî sözleşmeli çalışanlar	264	282	277
Kadın	54	73	73
Erkek	210	209	204

Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı (Kadın / Erkek)*	2022	2023	2024
Cinsiyetler Arası Ücret Farkı Oranı	0,99	1,02	1,05

Yeni İşe Başlayanlar*	2022	2023	2024
Yeni işe başlayan toplam çalışan sayısı	798	323	130
Kadın	359	185	50
Erkek	439	138	80
30 yaş altı	200	192	45
Kadın	143	120	21
Erkek	57	72	24
30-50 (dahil) yaş	559	130	82
Kadın	212	64	29
Erkek	347	66	53
50 yaş üzeri	39	1	3
Kadın	4	1	0
Erkek	35	0	3

* Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye'nin konsolide verisidir.

İşten Ayrılan Çalışan Sayısı*	2022	2023	2024
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	91	231	150
Kadın	39	96	74
Erkek	52	135	76
30 yaş altı	27	39	38
Kadın	14	26	28
Erkek	13	13	10
30-50 (dahil) yaş	56	167	104
Kadın	22	65	44
Erkek	34	102	60
50 yaş üzeri	8	25	8
Kadın	3	5	2
Erkek	5	20	6
Gönüllü olarak işten ayrılan çalışan sayısı	57	98	88
Kadın	32	53	52
Erkek	25	45	36

Devir Oranı*	2022	2023	2024
Çalışan devri oranı	%13,33	%20,23	%12,72
Gönüllü çalışan devri oranı	%8,83	%9,01	%7,42
Kadın çalışan devri oranı	%17,31	%23,33	%16,17

Çalışan Eğitimleri*	2023	2024
Çalışan başına ortalama eğitim saati	31,89	48 ✓

İşe Alınan Stajyer*	2022	2023	2024
Toplam	74	81	100
Kadın	52	55	61
Erkek	22	26	39

Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı*	2023	2024
Toplam	1.148	1.066
Kadın	439	424
Erkek	708	642

Gensenta			
İSG Eğitimleri	2022	2023	2024
İSG konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati (kişi*saat)	1.354	5.193	522
İSG konusunda eğitim alan çalışan sayısı	651	705	264
İSG ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saati	2,08	7,37	1,98

* Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı - Monrol Türkiye'nin konsolide verisidir.

Çevresel Performans Göstergeleri

Gensenta		
Enerji Tüketimi (MWh)*	2023	2024
Yenilenebilir Olmayan Enerji	21.185	20.546
Elektrik	-	-
Doğalgaz	20.779	20.368
Dizel	255,72	59,718
LPG / LNG*	150,05	118,250
Yenilenebilir Enerji	19.762	19.844
Satın Alınan Yenilenebilir Elektrik	19.762	19.844
Toplam Enerji Tüketimi	40.947	40.390

* Veri, sadece Yenibosna tesisini temsil etmektedir.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama	
Enerji Tüketimi (MWh)	2024
Yenilenebilir Olmayan Enerji	130,882
Elektrik	-
Doğalgaz	130,882
Dizel	-
LPG / LNG	-
Yenilenebilir Enerji	106,289
Satın Alınan Yenilenebilir Elektrik	106,289
Toplam Enerji Tüketimi	237,171

Eczacıbaşı - Monrol Türkiye	
Enerji Tüketimi (MWh)*	2024
Yenilenebilir Olmayan Enerji	1.188
Elektrik	-
Doğalgaz	1.188
Dizel	-
LPG / LNG	-
Yenilenebilir Enerji	4.614
Satın Alınan Yenilenebilir Elektrik	4.614
Toplam Enerji Tüketimi	5.802

Konsolide	
Enerji Tüketimi (MWh)*	2024
Yenilenebilir Olmayan Enerji	21.865
Elektrik	-
Doğalgaz	21.687
Dizel	59,718
LPG / LNG**	118,250
Yenilenebilir Enerji	24.565
Satın Alınan Yenilenebilir Elektrik	24.565
Toplam Enerji Tüketimi	46.430 ✓

* Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye'nin konsolide verisidir.

** Veri, sadece Yenibosna tesisini temsil etmektedir.

Konsolide*	
Enerji Tüketimi (MWh)	2024
Doğrudan enerji tüketimi	21.865
Dolaylı enerji tüketimi	24.565
Toplam Enerji Tüketimi	46.430 ✓

* Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye'nin konsolide verisidir.

Gensenta			
Enerji Yoğunluğu (MWh/ton)	2022	2023	2024
	190,7	163,4	127,8 ✓

Gensenta	
Karbon Emisyonları (tCO ₂ e)	2024
Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)	5.389,87 ✓
Kapsam 2 Emisyonları (Lokasyon Bazlı)	8.364,57 ✓
Kapsam 2 Emisyonları (Piyasa Bazlı)	0 ✓
Toplam Kapsam 1 ve 2 Emisyonları (Lokasyon Bazlı)	13.754,44
Toplam Kapsam 1 ve 2 Emisyonları (Piyasa Bazlı)	5.389,87

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama	
Karbon Emisyonları (tCO ₂ e)	2024
Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)	2.056,62 ✓
Kapsam 2 Emisyonları (Lokasyon Bazlı)	44,80 ✓
Kapsam 2 Emisyonları (Piyasa Bazlı)	0 ✓
Toplam Kapsam 1 ve 2 Emisyonları (Lokasyon Bazlı)	2.101,42
Toplam Kapsam 1 ve 2 Emisyonları (Piyasa Bazlı)	2.056,62

Eczacıbaşı - Monrol Türkiye	
Karbon Emisyonları (tCO ₂ e)	2024
Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)	902,13
Kapsam 2 Emisyonları (Lokasyon Bazlı)	1.899,89
Kapsam 2 Emisyonları (Piyasa Bazlı)	0
Toplam Kapsam 1 ve 2 Emisyonları (Lokasyon Bazlı)	2.802,02
Toplam Kapsam 1 ve 2 Emisyonları (Piyasa Bazlı)	902,13

Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama			
Karbon Emisyonları (tCO ₂ e)	2021	2023	2024
Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)	7.048	6.128	7.446
Kapsam 2 Emisyonları (Lokasyon Bazlı)	8.509	8.371	8.409
Kapsam 2 Emisyonları (Piyasa Bazlı)	8.476	-	-

Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama			
Karbon Emisyonları (tCO ₂ e)	2021	2023	2024
Toplam Kapsam 1 ve 2 Emisyonları (Lokasyon Bazlı)	15.557	14.499	15.856
Toplam Kapsam 1 ve 2 Emisyonları (Piyasa Bazlı)	15.524	6.128	7.446

Gensenta			
Toplam Taze Su Çekimi (m³)	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	58.042	79.397	62.203
Yeraltı Suyu Tüketimi*	5.662	5.843	5.833
Toplam	63.704	85.240	68.036

* Veri, Şekerpınar tesisini temsil etmektedir.

Gensenta			
Su Yoğunluğu (m³/ton)	2022	2023	2024
	295	340,21	215,34 ✓

Gensenta ve Eczacıbaşı - Monrol Türkiye		
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Atık Miktarı (ton)	2023	2024
Bertaraf	29,84	190 ✓
Geri Kazanılan	1.260,60	1.294 ✓
Yeniden Kullanılan	0	0
Toplam	1.492,75	1.484,0 ✓
Toplam Geri Kazanılan	1.357,66	1.294,0 ✓
Toplam Bertaraf	135,09	190 ✓
Geri Kazanılan Atık Oranı (%)	%91	%87 ✓
Bertaraf Edilen Atık Oranı (%)	%9	%13

Gensenta			
Bertaraf Metoduna Göre Atık Miktarı	2022	2023	2024
Bertaraf Metoduna göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	781,929	917,907	921,40
Geri kazanılan	682,828	839,682	875,29
Enerji Geri Kazanılan	53,753	31,694	75,54
Ara Depolama (Geri kazanma öncesi)	17,105	32,105	3,09
Bertaraf	99,101	78,225	46,11
Tehlikeli Atık Geri Kazanım Oranı (%)	%87,33	%91,48	%94,99
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	338,206	543,3	527,65
Toplam Geri Kazanılan	235,231	438	395,45
a. Rutin Geri Kazanılan	235,231	266,6	293,97
b. Proje Bazlı Geri Kazanılan	0	171,4	101,48
Bertaraf	102,975	105,3	132,2
Tehlikesiz Atık Geri Kazanım Oranı (%)	%69,55	%80,62	%74,95
Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Toplam Atık Oranı (%)	%81,96	%87,44	%87,69
Ambalaj Atığı Geri Kazanım Oranı (%)	%99,4	%99,40	%96,92

Gensenta		
Türüne ve Bertaraf Yöntemine Göre Atık (ton)	2024	
Tehlikeli Atık Miktarı	921,40	
	geri dönüşüm	875,29
	bertaraf	46,11
Tehlikesiz Atık Miktarı	527,65	
	geri dönüşüm	395,45
	bertaraf	132,2
Toplam Atık Miktarı	1.449	

Gensenta			
Atık Miktarı (ton)	2022	2023	2024
Geri dönüştürülen atıklar	918,1	1.277,7	1.270,7
Bertaraf edilen atıklar	202,1	183,5	178,31
Toplam Atık Miktarı	1.120,2	1.461,2	1.449,1

Gensenta		
Atık Dağılımı (%)	2023	2024
Geri dönüştürülen atıkların oranı	%87,44	%87,69
Bertaraf edilen atıkların oranı	%12,56	%12,31

Eczacıbaşı - Monrol Türkiye	
Atık Miktarı (ton)	2024
Geri dönüştürülen atıklar	22,922
Bertaraf edilen atıklar	11,824
Toplam Atık Miktarı	34,75

Gensenta ve Eczacıbaşı - Monrol Türkiye	
Atık Miktarı (ton)	2024
Geri dönüştürülen atıklar	1.294 ✓
Bertaraf edilen atıklar	190 ✓
Toplam Atık Miktarı	1.484 ✓

Teknik Terimler Sözlüğü

Terim	Açıklama
Onkolitik	Kanser hücrelerini seçici biçimde enfekte ederek yok eden veya immün yanıtı tetikleyen biyolojik ajan.
Hematoloji	Kan ve kemik iliği hastalıklarının tanı, tedavi ve izlenmesini konu alan tıp dalı.
I-REC	Yenilenebilir enerji kullanımını belgelendiren uluslararası sertifika.
YEK-G	Türkiye’de yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen elektriğin takibini ve belgelendirilmesini sağlayan bir sertifika.
Pediyatrik	Çocuk hastalara özgü tanı, tedavi ve ilaç formülasyonlarını ifade eden tıbbi terim.
Flakon	Steril ilaç veya biyolojik ürünlerin saklandığı küçük, genellikle cam veya plastikten üretilmiş şişe.
Liyofilizasyon	Isıya duyarlı ürünlerin dondurularak kurutulması yoluyla uzun süreli stabilite kazandırılması işlemi.
İzolatör	Aseptik üretimde operatör ile ürünü fiziksel olarak ayırarak steril üretim koşullarını koruyan kapalı sistem ekipman.
Dekarbonizasyon	Kurumsal faaliyetlerde karbon salımlarının azaltılması veya sıfırlanması süreci.
Kollektör	Proses sistemlerinde sıvı veya gaz akışını toplayan ya da dağıtan boru elemanı.
Eşanjör	İki akışkan arasında ısı transferi sağlayarak enerji verimliliği ve sıcaklık kontrolü sağlayan endüstriyel ekipman.
Farmakovijilans Departmanı	İlaçların piyasaya çıktıktan sonraki güvenlik profilini ve olası yan etkilerini izleyen kurumsal birim.
Diyabet	Pankreas adlı salgı bezinin yeterli miktarda insülin hormonu üretmemesi ya da ürettiği insülin hormonunun etkili bir şekilde kullanılamaması durumun da gelişen durum, şeker hastalığı.
Temel Tedaviler	Hastalığın genel etkilerini hafifletmeye veya kontrol etmeye yönelik standart veya yaygın olarak uygulanan tedavi yöntemleri.
Spesifik Tedaviler	Belirli bir hastalığın altında yatan nedenlere veya hastalığın kendisine direkt olarak müdahale eden tedavi yöntemleri.

GRI İçerik İndeksi



Content Index – Essentials Service için GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu, endeksdeki bilgilerin açık bir şekilde sunulduğunu ve paydaşlar tarafından erişilebilir olduğunu incelemiştir.

Content Index – Essentials Service, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Kullanım Bildirimi:		EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş., 1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 arasındaki dönem için GRI Standartları’na uygun olarak raporlamıştır.
Kullanılan GRI:		GRI 1: Temel 2021
GRI Standardı	Açıklama	Bildirim Yeri
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.’ye Genel Bakış, sayfa 10-17; Bağlı Ortaklıklarımızın Ürün ve Hizmetleri, sayfa 18-21
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 4-5
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında, sayfa 4-5; İletişim, sayfa 173
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında, sayfa 4-5; İletişim, sayfa 173
	2-5 Dış Denetim	Bağımsız Güvence Raporu, sayfa 161-165
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bağlı Ortaklıklarımızın Ürün ve Hizmetleri, sayfa 18-21; Değer Yaratma Modelimiz, sayfa 34-37
	2-7 Çalışanlar	Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri, sayfa 103-108
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri, sayfa 103-108
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetişim Anlayışımız, sayfa 62-67
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetişim Anlayışımız, sayfa 62-67
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	Kurumsal Yönetişim Anlayışımız, sayfa 62-67
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetişim Anlayışımız, sayfa 62-67
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Kurumsal Yönetişim Anlayışımız, sayfa 62-67

**GRI 2:
Genel
Bildirimler
2021**

2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 66-67
2-15 Çıkar çatışmaları	Kurumsal Yönetişim Anlayışımız, sayfa 62-67
2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Kurumsal Yönetişim Anlayışımız, sayfa 62-67
2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Kurumsal Yönetişim Anlayışımız, sayfa 62-67
2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetişim Anlayışımız, sayfa 62-67
2-19 Ücretlendirme politikaları	Kurumsal Yönetişim Anlayışımız, sayfa 62-67; Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri, sayfa 103-108
2-20 Ücret belirleme süreci	Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri, sayfa 103-108
2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Kurumsal Yönetişim Anlayışımız, sayfa 62-67
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 66-67
2-23 Politika taahhütleri	Genel Müdür Mesajı, sayfa 6-7; Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'da Sürdürülebilirlik, sayfa 38-39
2-24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Etik ve Uyum, sayfa 76-78
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Etik ve Uyum, sayfa 76-78
2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik ve Uyum, sayfa 76-78
2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Etik ve Uyum, sayfa 76-78
2-28 Üyelikler	Dernekler, Girişimler ve Üyelikler Listesi, sayfa 136
2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş Etkileşim Tablosu, sayfa 48-59
2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri, sayfa 103-108

Öncelikli Konular

**GRI 3:
Öncelikli
Konular 2021**

3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci

Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 40-43

3-2 Öncelikli konuların listesi

Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 40-43

İklim Değişikliğiyle Mücadele ve İklim Değişikliğine Uyum

**GRI 3:
Öncelikli
Konular 2021**

3-3 Öncelikli konunun yönetimi

Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 40-43; İklim ve Çevre, sayfa 84-85; Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları, sayfa 91-95

302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi

Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları, sayfa 91-95, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 142-147

302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi

Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları, sayfa 91-95, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 142-147

302-3 Enerji yoğunluğu

Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları, sayfa 91-95, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 142-147

302-4 Enerji tüketiminin azaltılması

Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları, sayfa 91-95

302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar

Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları, sayfa 91-95

305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)

Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları, sayfa 91-95, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 142-147

305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)

Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları, sayfa 91-95, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 142-147

305-3 Sera gazı emisyon yoğunluğu

Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları, sayfa 91-95, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 142-147

305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması

Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları, sayfa 91-95

**GRI 305:
Emisyonlar 2016**

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 40-43; Atık Yönetimi, sayfa 98-99
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık ile ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 98-99
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 98-99
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi, sayfa 98-99, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 142-147
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi, sayfa 98-99, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 142-147
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi, sayfa 98-99, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 142-147

Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 40-43; Su Yönetimi, sayfa 96-97
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan su ile etkileşim	Su Yönetimi, sayfa 96-97
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 96-97
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, sayfa 96-97, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 142-147

Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 40-43; Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları, sayfa 91-95
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları, sayfa 91-95, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 142-147
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları, sayfa 91-95, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 142-147
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları, sayfa 91-95, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 142-147
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları, sayfa 91-95
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları, sayfa 91-95

İnsan Hakları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 40-43; Etik ve Uyum, sayfa 76-78; Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri, sayfa 103-108
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları: https://www.eczacibasi.com.tr/eczacibasitoplulugu-davranis-kurallari.pdf , Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri, sayfa 103-108
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri, sayfa 103-108; İş Etiği ve Yasal Uyum, sayfa 76-77
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet karşıtı davranış, anti-tröst ve tekelcilik uygulamaları ile ilgili yasal işlemler	İş Etiği ve Yasal Uyum, sayfa 76-77
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	İş Etiği ve Yasal Uyum, sayfa 76-77 Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri, sayfa 103-108
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının tehlikeye girebileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İş Etiği ve Yasal Uyum, sayfa 76-77; Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri, sayfa 103-108
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	İş Etiği ve Yasal Uyum, sayfa 76-77; Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri, sayfa 103-108
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	İş Etiği ve Yasal Uyum, sayfa 76-77; Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri, sayfa 103-108

Çalışma Koşulları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 40-43; Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı, sayfa 114-115
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı	Yeteneği Çekme, Geliştirme ve Tutma, sayfa 109-113; Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 138-141
	401-2 Yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri, sayfa 103-108
	401-3 Ebeveynlik izni	Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri, sayfa 103-108
GRI 402: İşgücü/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Faaliyet değişiklikleri ile ilgili asgari ihbar süreleri	İş Etiği ve Uyum, sayfa 76-77; Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri, sayfa 103-108

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 114-115 https://www.eczacibasi.com.tr/assets/Eczacibasi_Toplulugu_ISG_Politikasi_rev01.pdf
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 114-115 https://www.eczacibasi.com.tr/assets/Eczacibasi_Toplulugu_ISG_Politikasi_rev01.pdf
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 114-115 https://www.eczacibasi.com.tr/assets/Eczacibasi_Toplulugu_ISG_Politikasi_rev01.pdf
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 114-115 https://www.eczacibasi.com.tr/assets/Eczacibasi_Toplulugu_ISG_Politikasi_rev01.pdf
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 114-115 https://www.eczacibasi.com.tr/assets/Eczacibasi_Toplulugu_ISG_Politikasi_rev01.pdf
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 114-115 https://www.eczacibasi.com.tr/assets/Eczacibasi_Toplulugu_ISG_Politikasi_rev01.pdf
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 114-115 https://www.eczacibasi.com.tr/assets/Eczacibasi_Toplulugu_ISG_Politikasi_rev01.pdf
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 114-115 https://www.eczacibasi.com.tr/assets/Eczacibasi_Toplulugu_ISG_Politikasi_rev01.pdf
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yeteneği Çekme, Geliştirme ve Elde Tutma, sayfa 109-113; Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 138-141
	404-2 Çalışanların becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş desteği	Yeteneği Çekme, Geliştirme ve Elde Tutma, sayfa 109-113
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Yeteneği Çekme, Geliştirme ve Elde Tutma, sayfa 109-113; Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 138-141

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 40-43; Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri, sayfa 103-108
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Kurumsal Yönetişim Anlayışımız, sayfa 62-67
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Ücret Politikamız, sayfa 107
Kurum Kültürü		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 40-43; Etik ve Uyum, sayfa 76-78
Sınırlandırılmış ve Yasaklanmış Maddeler		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 40-43
Biyοçeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 40-43
Sorumlu Satın Alma		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 40-43; Ürün Sorumluluğu, sayfa 132-133
Çevresel Kirlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 40-43
Bilgiye Erişim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 40-43; Siber Güvenlik, sayfa 75

WEF Paydaş Kapitalizmi İçerik Endeksi

Konu	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans
Yönetişim İlkeleri			
Yönetim Amacı	Amacın belirlenmesi	Şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarının ifadesi olarak beyan ettiği amacı. Kurumsal amaç, hissedarlar dâhil tüm paydaşlar için değer yaratmalıdır.	Genel Müdür Mesajı, sayfa 6-7
Yönetim Organının Kalitesi	Yönetim organı yapısı	En yüksek yönetim organı ve alt komitelerinin oluşumu (Ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili yetkinliklerine, icracı olup olmadıklarına, bağımsızlık durumlarına, yönetim organındaki görev sürelerine, her bireyin diğer önemli pozisyonlarının ve sorumlulukları ve sorumluluklarının niteliğine, cinsiyetlerine, temsili kısıtlı sosyal gruplara üyeliklerine ve paydaş temsillerine göre)	Kurumsal Yönetişim Anlayışımız, sayfa 62-67
Paydaş Katılımı	Paydaşları etkileyen öncelikli konular	Kilit paydaşlar ve şirket için öncelikli olan konuların listesi, bu konuların belirlenmesi ve paydaşların sürece dâhil edilmesinde kullanılan yöntem	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 40-43
Etik Davranış	Yolsuzlukla mücadele	1. Şirketin yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim almış yönetim organı üyelerinin, çalışanlarının ve iş ortaklarının toplam yüzdesi (bölgesel dağılım içerecek şekilde).	Etik ve Uyum, sayfa 76-78
		a) Cari yıl içinde önceki yıllara ilgili olarak tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği; ve	
		b) Cari yıl içinde cari yıl ile ilgili olarak tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği.	
	Uygulanan etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları	2. Yolsuzlukla mücadele için daha geniş faaliyet ortamını ve kültürünü geliştirmeye yönelik girişimlerin ve paydaş katılımının irdelenmesi	Etik ve Uyum, sayfa 76-78
		İç ve dış mekanizmaların açıklaması:	
		1. Etik ve yasalara uygun davranış ve kurumsal dürüstlük hakkında tavsiye mekanizmaları	
		2. Etik olmayan veya yasa dışı davranışlar ve kurumsal dürüstlük eksikliği ile ilgili raporlama mekanizmaları.	

Risk ve Fırsatların Gözetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi	Şirketin karşı karşıya bulunduğu yüksek öncelikli risk ve fırsatları (genel sektör risklerinin aksine), bu risklere ilişkin şirketin iştahını, bu risklerin ve fırsatların zaman içindeki değişimini ve bu değişim karşısında alınan aksiyonları açıkça belirten şirket risk faktörü ve fırsatları hakkında açıklamalar. Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve veri yönetimi dâhil olmak üzere öncelikli ekonomik, çevresel ve sosyal konuları içermelidir.	Risk Yönetimi, sayfa 68-75
Çevre			
İklim Değişikliği	Sera gazı emisyonları	İlgili tüm sera gazları (örn. karbondioksit, metan, azot oksit, F-gazları vb.) için metrik ton karbondioksit eşdeğeri (tCO ₂ e) Sera Gazı Protokolü Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını raporlayın.	Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları, sayfa 91-95
		Uygun olan durumlarda tedarik ve satış ile ilgili (Sera Gazı Protokolü Kapsam 3) temel emisyonlar hakkında tahmin ve bilgi verin.	Kapsam 3 sera gazı emisyonu paylaşılmamıştır.
	TCFD uygulaması	İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün (TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) tavsiyelerini tam olarak uygulayın. Gerekli olduğu durumlarda, tam uygulamaya yönelik olarak en fazla üç yıllık bir takvim açıklayın. Küresel ısınmanın artışını sanayi öncesi seviyelere göre 2°C'nin çok altında tutmayı, ısınmayı 1,5°C ile sınırlamak için çaba sarf etmeyi ve 2050'den önce net sıfır emisyon düzeyine erişmeyi öngören Paris Anlaşması'nın hedefleriyle uyumlu sera gazı emisyon hedefleri belirleyip belirlemediğinizi veya belirlemeyi taahhüt edip etmediğinizi açıklayın.	Bağlı ortaklıklarımız Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama için iklim riski değerlendirmesini gerçekleştirdik. Bu bağlamda, TCFD ile uyum sağlama çabaları planlanmaktadır.
Doğanın Yok Oluşu	Arazi kullanımı ve ekolojik duyarlılık	Korunan alanlar ve/veya önemli biyolojik çeşitlilik alanları (KBA) içinde veya bunlara bitişik olan, sahip olunan, kiralanan veya yönetilen alanların sayısını ve yüzölçümünü (hektar cinsinden) bildirin.	Koruma altındaki alanlarda, özellikle RAMSAR alanlarında faaliyet gösteren bir merkezimiz bulunmamaktadır.
Temiz Su Kaynakları	Su stresi olan bölgelerde su tüketimi ve su çekimi	Operasyonlar için çekilen megalitre su, tüketilen megalitre su ve WRI Aqueduct Su Riski Atlası'na göre temel su stresinin yüksek veya aşırı yüksek olduğu bölgelerde her birinin yüzdesi hakkında bilgi verin.	Su Yönetimi, sayfa 96-97
		Uygun olduğu durumlarda, tüm değer zinciri (yukarı ve aşağı yönlü akış) için aynı hususlar hakkında tahmin ve bilgi verin.	

İnsan			
Onur ve Eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık (%)	Yaş grubu, cinsiyet ve diğer çeşitlilik göstergelerine (ör. etnik köken) göre çalışan kategorisi bazında çalışan yüzdeleri.	Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş yeri, sayfa 103-108
	Ücret eşitliği (%)	Öncelikli eşitlik konularına göre (kadın/erkek, azınlık/ çoğunluk etnik grup ya da diğer ilgili eşitlik alanları) belli başlı operasyon lokasyonlarında her bir çalışan kategorisi için temel maaş ve ücretlendirme oranları.	Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş yeri, sayfa 103-108
	Ücret düzeyi (%)	Cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücretin yerel asgari ücrete oranı.	Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş yeri, sayfa 103-108; Ücret Politikamız, sayfa 107
		CEO'nun yıllık toplam ücretinin, CEO hariç tüm çalışanların yıllık toplam ücretlerinin medyanına oranı	
	Çocuk işçiliği, zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları riski	Çocuk işçi, zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk taşıdığı düşünülen faaliyetler ve tedarikçiler hakkında bilgi. Söz konusu riskler:	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 79-80
		a) faaliyet türü (örneğin üretim tesisi) ve tedarikçi türü; ve	
		b) operasyonların ve tedarikçilerin risk altında olduğu ülkeler veya coğrafi bölgeler kaynaklı olabilir.	
Gelecek İçin Beceriler	Sağlanan eğitimler	Raporlama döneminde kuruluşun çalışanlarının cinsiyet ve çalışan kategorisine göre kişi başına ortalama eğitim saati (çalışanlara sağlanan toplam eğitim saati, çalışan sayısına bölünerek hesaplanır).	Yeteneği Çekme, Geliştirme ve Tutma, sayfa 109-113
		Tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve geliştirme harcaması (çalışanlara sağlanan toplam eğitim maliyeti ÷ çalışan sayısı).	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı, sayfa 114-115
Sağlık ve Refah	Sağlık ve güvenlik (%)	İş kazaları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı ve oranı; ciddi sonuçlara yol açan iş kazaları (ölümler hariç); kayıt altına alınan iş kazaları; iş kazalarının başlıca türleri; ve çalışılan saat sayısı.	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 114-115
		Şirketin, çalışanların mesleki olmayan tıbbi ve sağlık hizmetlerine erişimini nasıl kolaylaştırdığına ve çalışanlar ve işçilere sağlanan erişim kapsamına ilişkin açıklama.	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 114-115 https://www.eczacibasi.com.tr/assets/Eczacibasi_Toplulugu_ISG_Politikasi_rev01.pdf

Refah			
İstihdam ve Refah Yaratma	İstihdam adedi ve oranı	1. Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine göre ve bölgesel bazda işe alınan toplam yeni çalışan sayısı ve oranı.	Yeteneği Çekme, Geliştirme ve Tutma, sayfa 109-113
		2. Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine göre ve bölgesel bazda toplam çalışan devir hızı ve sayısı.	Yeteneği Çekme, Geliştirme ve Tutma, sayfa 109-113
	Ekonomik katkı	1. Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (tahakkuk bazında ve şirketin küresel operasyonlarının temel bileşenlerini kapsayacak şekilde). İdeal olarak aşağıdaki kırımları içermelidir: - Gelirler - İşletme maliyetleri - Çalışan ücretleri ve yan hakları - Sermaye sağlayıcılara yapılan ödemeler - Devlete yapılan ödemeler - Toplumsal yatırımlar	Ekonomik ve Finansal Performans, sayfa 81
		2. Devletten alınan mali destekler: Şirket tarafından raporlama döneminde herhangi bir mali devlet desteğinin toplam parasal değeri.	
	Finansal yatırım katkısı	1.Şirketin yatırım stratejisi ile amortismanlar düşüldükten sonra toplam sermaye harcamaları.	Ekonomik ve Finansal Performans, sayfa 81
		2.Şirketin hissedarlarına yönelik sermaye getirisi stratejisi ile hisse geri alımları ve temettü ödemeleri.	
Daha İyi Ürün ve Hizmetler İçin İnovasyon	Toplam Ar-Ge harcamaları	Toplam Ar-Ge harcamaları	Değer Yaratma Modelimiz, sayfa 34-37; Araştırma ve Geliştirme, sayfa 126-127
Toplum ve Sosyal Yaşam Gücü	Toplam ödenen vergi	Vergi kategorileri bazında kurumlar vergisi, emlak vergisi, ödenen KDV ve diğer satış vergileri, işveren tarafından ödenen çalışan sigorta primi ve şirkete maliyet oluşturan diğer vergiler dâhil olmak üzere şirket tarafından üstlenilen toplam küresel vergi.	Değer Yaratma Modelimiz, sayfa 34-37

Bağımsız Güvence Raporu

ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na Sunulan Sınırlı Güvence Raporu

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Şirket”) tarafından, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Entegre Sürdürülebilirlik Raporu 2024’te (“Entegre Sürdürülebilirlik Raporu 2024”) belirtilen Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri (Seçilmiş Bilgiler) ile ilgili sınırlı güvence hizmeti vermek üzere görevlendirilmiş bulunmaktayız.

Sınırlı Güvence Sonucu

Uyguladığımız prosedürler ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Şirketin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Seçilmiş Bilgilerinin, tüm önemli yönleriyle Raporlama İlkelerine uygun olarak ve doğru bir şekilde hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Güvence Denetiminin Kapsamı ve Kıstası

Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE) 3000 (Gözden Geçirilmiş) ve ISAE 3410 uyarınca Şirketin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Entegre Sürdürülebilirlik Raporu 2024’te yer alan aşağıdaki Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin (“Seçilmiş Bilgiler”), Entegre Sürdürülebilirlik Raporu’nun Raporlama Rehberi bölümünde belirtilen ilkelere uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığına ilişkin sınırlı güvence denetimi yapmak üzere görevlendirilmiş bulunmaktayız.

Seçilmiş Bilgiler

Şirket tarafından, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Entegre Sürdürülebilirlik Raporu 2024’te yer alan aşağıdaki temel performans göstergelerinin doğruluğu konusunda sınırlı güvence prosedürleri uygulamak üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz. 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Entegre Sürdürülebilirlik Raporu 2024’te sınırlı güvence prosedürlerine tabi olan ve ✓ işaretlenmiş göstergelerin kapsamı aşağıdaki gibidir:

Çevresel Göstergeler

- Toplam karbon emisyonu (tCO₂e) [lokasyon bazlı]
- Toplam karbon emisyonu (tCO₂e) [piyasa bazlı]
- Kapsam 1 emisyonu (tCO₂e)
- Kapsam 2 emisyonu – lokasyon bazlı (tCO₂e)
- Kapsam 2 emisyonu – piyasa bazlı (tCO₂e)
- Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. Kapsam 1 karbon emisyonları (tCO₂e)
- Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. Kapsam 2 karbon emisyonları - lokasyon bazlı (tCO₂e)
- Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. Kapsam 2 karbon emisyonları - piyasa bazlı (tCO₂e)

GRI 2-5

- Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kapsam 1 karbon emisyonları (tCO₂e)
- Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kapsam 2 karbon emisyonları - lokasyon bazlı (tCO₂e)
- Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kapsam 2 karbon emisyonları - piyasa bazlı (tCO₂e)
- Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. Karbon yoğunluğu (tCO₂e/ton)
- Toplam Enerji Tüketimi (MWh)
- Kendi Yenilenebilir Enerji Santrallerimizde Üretilen Elektrğin Toplam Elektrik Tüketimdeki Oranı (%)
- Yenilenebilir Kaynaklardan Elektrik Tüketim Oranı (%)
- Enerji yoğunluğu (MWh/ton)
- Türkiye'deki Kendi Yenilenebilir Enerji Santrallerimizde Üretilen Elektrğin Toplam Elektrik Tüketimindeki Oranı (%)
- Türkiye'de Tüketilen Yenilenebilir Elektrğin Oranı (%)
- Üretim Miktarı (ton)
- Geri Kazanılan Atık Oranı (%)
- Bertaraf Edilen Atık (ton)
- Toplam Geri Kazanılan Atık (ton)
- Toplam Atık Miktarı (ton)
- Toplam Su Çekimi (bin m³)
- Su yoğunluğu (m³/ton)

Sosyal Göstergeler

- Çalışan Başına Eğitim Saati (#)
- İşe Alımda Kadın Çalışan Oranı (%)
- Profesyonel Kadrolardaki Kadın Çalışan Oranı (%)
- Yönetim Kademelerinde Kadın Çalışan Oranı (%)
- Kayıp Zamanlı Olay Oranı
- Toplam Kaydedilebilir Olay Oranı

Güvence denetimimiz yalnızca 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait bilgilere ilişkindir ve önceki dönemlere veya Entegre Sürdürülebilirlik Raporu 2024'te “✓” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışındaki bilgilere ve Entegre Sürdürülebilirlik Raporu 2024'te yer alan diğer hususlara ilişkin herhangi bir prosedür uygulamamış bulunmaktayız ve bu nedenle bu hususlara ilişkin herhangi bir sonuç beyanında bulunmamaktayız.

GRI 2-5

Yönetimin Sorumlulukları

Raporda yer alan sürdürülebilirlik bilgi ve beyanlarının hazırlanmasından, doğruluğundan ve eksiksiz olmasından Şirket Yöneticileri sorumludur. Şirket Yöneticileri, Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinden, raporlanan bilgilerin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulmasından ve sürdürülmesinden sorumludur.

Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, uyguladığımız prosedürlere dayanarak Seçilmiş Bilgiler hakkında bir sonuca ulaşmaktır. Sınırlı güvence denetimimizi, “Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri”ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimi Standardı (ISAE) 3000 (Revize) ve sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri”ne yönelik ISAE 3410 uyarınca yürüttük. Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetiminde gerekli olanlara kıyasla daha sınırlıdır. Bu nedenle, sınırlı güvence denetiminde elde edilen güvence seviyesi daha düşüktür.

Bağımsızlık ve Yetkinliğimiz

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gereken özen, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı Muhasebe Meslek Mensupları için Etik Kurallar'daki bağımsızlık ve diğer etik hükümlerine uyum göstermekteyiz. Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1'i (ISQM 1) uygulamakta ve bu doğrultuda, kanun veya yönetmeliklerdeki ilgili etik ve profesyonel standartlar ve gerekliliklere uygunluğu belgeleyen politikalar ve prosedürler dahil olmak üzere sağlam bir kalite kontrol sistemini devam ettirmekteyiz.

Yapısal Kısıtlamalar

İncelenmekte olan bilgilerin seçici olarak test edilmesi nedeniyle tüm güvence sözleşmelerinde yapısal sınırlamalar mevcuttur. Bu nedenle hile, hata veya uyumsuzluk meydana gelebilir ve tespit edilemeyebilir. Ek olarak, raporlama belgelerinde yer alan finansal olmayan bilgiler gibi, bu tür bilgilerin belirlenmesi, hesaplanması ve örneklenmesi veya tahmin edilmesi için kullanılan nitelik ve yöntemler dikkate alındığında, finansal bilgilere göre daha yapısal sınırlamalara tabidir.

Denetimimiz, ISAE 3000'de (Revize) ve ISAE 3410'da tanımlandığı şekilde sınırlı güvence sağlamaktadır. Sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

GRI 2-5

Temel Güvence Prosedürlerimiz

Yukarıda 2024 yılı ile ilgili “Seçilmiş Bilgiler” bölümünde belirtilen ve rapora dahil edilen seçilmiş temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Sınırlı güvence elde etmek, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 uyarınca, güvence sağladığımız alanları derlemek için kullanılan süreçleri, sistemleri ve yeterlilikleri gözden geçirmeyi gerektirmektedir. Önemli hata riskini göz önünde bulundurarak, güvence sonucumuzu destekleyecek yeterli kanıt sağlamak için gerekli olduğunu düşündüğümüz tüm bilgi ve açıklamaları elde etmek için çalışmalarımızı planlamış ve gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

Sonucumuza ulaşmak için aşağıdaki prosedürleri uyguladık:

- Seçilen temel performans göstergelerinin derlenmesi, toplanması, doğrulanması ve raporlanması süreçleriyle ilgili temel sistemleri, süreçleri, politikaları ve kontrolleri örneklem bazında analiz edilmiştir.
- Şirketin veri toplama yöntemlerini, kaynak verilerini ve operasyonel süreçlerini değerlendirmek için saha denetimlerinin yapılmıştır (Seçilen saha, Şirketin operasyonları içindeki büyüklüğü ve önemi temel alınarak belirlenmiştir. Prosedürlerimiz, tesis verilerinin toplanması ve birleştirilmesi için kullanılan bilgi sistemlerinin veya bu tesislerdeki kontrollerin test edilmesini içermemektedir.);
- Sürdürülebilirlik performansı, politikaları ve ilgili raporlamadan sorumlu Şirket çalışanlarıyla görüşmeler yapılmıştır;
- Seçilen temel performans göstergelerine ilişkin alınan verilerin doğruluğunu teyit etmek için seçici temel testler yapılmıştır;
- Yönetim ve üst düzey yöneticilere, sürdürülebilirlik konularının belirlenmesi, yönetimi ve raporlanmasıyla ilgili genel yönetim ve iç kontrol ortamı, risk yönetimi hakkında bilgi almak için sorgulamalar yapılmıştır;
- Seçilmiş Bilgilerin hazırlanmasında kullanılan kaynak verileri değerlendirilmesi ve yeniden hesaplama prosedürlerinin uygulanmıştır;
- Raporlanan verilere ilişkin analitik prosedürler uygulanmıştır; ve

Elde ettiğimiz kanıtların, sınırlı güvence sonucumuzun temelini sağlamak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

GRI 2-5

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonuç bölümü de dahil olmak üzere, Şirketin Yönetim Kurulu'na, Şirketin Seçilmiş Bilgilerle ilgili performansını ve faaliyetlerini raporlamasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır. Bu raporun, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Entegre Sürdürülebilirlik Raporu 2024 içinde açıklanmasına izin vermekteyiz; ki böylece Yönetim Kurulu, Seçilmiş Bilgilerle ilgili sınırlı güvence raporu hazırlatarak yönetim sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilecektir. Yasaların izin verdiği en geniş ölçüde, Şirket Yönetim Kurulu ve Şirket dışında hiç kimseye, çalışmalarımız veya bu raporla ilgili olarak, şartların açıkça kararlaştırıldığı ve önceden yazılı onayımız alındığı durumlar hariç, sorumluluk kabul etmemekteyiz veya üstlenmemekteyiz.

RSM Turkey Uluslararası Bağımsız Denetim Anonim Şirketi Member of RSM International



Özgür ÇEKİL Partner

Istanbul, 2 Eylül 2025

Raporlama İlkeleri

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Raporlama İlkeleri

Bu raporlama ilkeleri (“Raporlama İlkeleri”) Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin (“Şirket”) 2024 Entegre Sürdürülebilirlik Raporu’nda (“Entegre Sürdürülebilirlik Raporu 2024”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerin veri hazırlama ve raporlama metodolojileri hakkında bilgi vermektedir.

Göstergeler sosyal göstergeleri (Eğitimler, Fırsat Eşitliği ve İş Sağlığı ve Güvenliği) ve çevresel göstergeleri (Karbon, Üretim, Su, Atık Yönetimi, Enerji) içermektedir. Aşağıda belirtilen göstergelerin tüm önemli yönleriyle ilkelere uygun olarak hazırlanması için uygun prosedürlerin yürürlükte olmasını sağlamak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Bu ilkelerde yer alan bilgiler, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren mali yılı ve “Temel Tanımlar, Raporlamanın Kapsamı ve Verilerin Hazırlanması” bölümünde ayrıntılı olarak açıklandığı üzere Şirket’in sorumlu olduğu Türkiye’deki ilgili faaliyetleri kapsamaktadır.

Raporlama İlkeleri, 2024 dönemine ilişkin Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler A.Ş., Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş., Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.’yi (Türkiye’deki ofis ve tesisleri) kapsamaktadır.

“Profesyonel Kadrolardaki Kadın Çalışan Oranı”, “İşe Alımda Kadın Çalışan Oranı” ve “Yönetim Kademelerinde Kadın Çalışan Oranı” sadece Şirket’in Türkiye lokasyonlarındaki beyaz yakalı çalışanları kapsamaktadır.

“Çalışan Başına Eğitim Saati”, Şirket’in Türkiye lokasyonlarındaki beyaz yakalı çalışanları kapsamaktadır.

Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler A.Ş.’nin üretim miktarı, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.’nin üretim miktarı ve atık yönetimi verileri hesaplamalara dahil edilmemiştir.

Temel Tanımlar, Raporlama Kapsamı ve Verilerin Hazırlanması

Bu rapor için Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

KPI	Göstergeler	Tanımı	Formülü
Atık Yönetimi	Geri Kazanılan Atık Oranı (%)	Raporlama döneminde şirket tarafından geri kazanılan ve geri dönüştürülen, atık bildirimleriyle takip edilen ve devlete beyan edilen atıkların toplam atık miktarına oranını ifade eder.	Geri kazanılan atık miktarı / Toplam atık miktarı
Atık Yönetimi	Bertaraf Edilen Atık (ton)	Raporlama döneminde şirket tarafından bertaraf edilen, atık beyanıyla takip edilen ve resmi makamlara beyan edilen atık miktarını ifade eder.	Bertaraf edilen atıkların toplam miktarı
Atık Yönetimi	Toplam Geri Kazanılan Atık (ton)	Raporlama döneminde şirket tarafından geri kazanılan/dönüştürülen, atık beyannameleriyle takip edilen ve resmi makamlara bildirilen atık miktarını ifade eder.	Geri kazanılan atıkların toplam miktarı
Atık yönetimi	Toplam Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde şirket tarafından bertaraf edilen ve geri kazanılan toplam atık miktarını ifade eder.	Toplam atık miktarı
Eğitimler	Çalışan Başına Eğitim Saati (#)	Raporlama döneminde, şirket çalışanlarının katıldığı toplam eğitim saatinin, Eczacıbaşı Holding A.Ş.’ye ait İnsan Kaynakları’nın eğitim takip platformu üzerinden takip edilen yıllık ortalama çalışan sayısına oranını ifade eder. Türkiye’de çalışan beyaz yaka çalışan verisini kapsar.	Toplam eğitim saati / Yıllık ortalama çalışan sayısı
Enerji	Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, şirket tarafından aylık olarak izlenen ve hizmet sağlayıcı kuruluşlar tarafından faturalandırılan toplam enerji tüketim miktarını ifade eder. Enerji tüketim verileri elektrik, doğal gaz, dizel, yakıt, LPG, buhar ve yenilenebilir enerji tüketimini içerir.	Toplam elektrik + doğalgaz + dizel + LPG / LNG
Enerji	Kendi Yenilenebilir Enerji Santrallerimizde Üretilen Elektriğin Toplam Elektrik Tüketimindeki Oranı (%)	Raporlama döneminde, kuruluşun kendi tesislerinde ürettiği yenilenebilir elektriğin, toplam elektrik tüketimi içindeki oranını ifade eder.	Öz kaynaklardan üretilen toplam yenilenebilir elektrik miktarı / Toplam elektrik tüketimi

KPI	Göstergeler	Tanımı	Formülü
Enerji	Yenilenebilir Kaynaklardan Elektrik Tüketim Oranı (%)	Raporlama döneminde üretilen ve temin edilen yenilenebilir elektriğin, toplam elektrik tüketimi içindeki oranını ifade eder.	(Öz kaynaklardan elde edilen yenilenebilir elektrik miktarı + satın alınan yenilenebilir elektrik miktarı) / Toplam elektrik tüketimi
Enerji	Enerji yoğunluğu (MWh/ton)	Raporlama döneminde, Şirketin üretim yaptığı tesislerdeki toplam enerji tüketiminin toplam üretim miktarına (ton cinsinden) oranını ifade eder.	Toplam enerji tüketimi (MWh) / Toplam üretim miktarı (ton)
Enerji	Türkiye’deki Kendi Yenilenebilir Enerji Santrallerimizde Üretilen Elektriğin Toplam Elektrik Tüketimindeki Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket’in Türkiye’deki kendi yenilenebilir enerji santrallerinde ürettiği elektriğin, Türkiye’deki toplam elektrik tüketimi içindeki yüzdesel payını ifade eder.	Türkiye’deki öz kaynaklardan üretilen toplam yenilenebilir elektrik miktarı / Türkiye’deki toplam elektrik tüketimi
Enerji	Türkiye’de Tüketilen Yenilenebilir Elektriğin Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket’in Türkiye’deki kendi yenilenebilir enerji santrallerinde ürettiği ve temin ettiği elektriğin, Türkiye’deki toplam elektrik tüketimi içindeki yüzdesel payını ifade eder.	(Türkiye’deki öz kaynaklardan elde edilen yenilenebilir elektrik miktarı + satın alınan yenilenebilir elektrik miktarı) / Türkiye’deki toplam elektrik tüketimi
Fırsat Eşitliği	İşe Alımda Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket tarafından işe alınan ve Sosyal Güvenlik Kurumuna İşe Giriş Bildirgesi ile bildirilen kadın çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. Türkiye’de çalışan beyaz yaka çalışan verisini kapsar.	İşe alımda kadın sayısı / Toplam işe alınan çalışan sayısı
Fırsat Eşitliği	Profesyonel Kadrolardaki Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Eczacıbaşı Holding A.Ş. İnsan Kaynakları veri platformu üzerinden takip edilen ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na bildirilen kadınların sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. Türkiye’de çalışan beyaz yaka çalışan verisini kapsar.	Kadın çalışan sayısı / Toplam çalışan sayısı

KPI	Göstergeler	Tanımı	Formülü
Fırsat Eşitliği	Yönetim Kademelerinde Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Müdür, Direktör, Üst Yönetim yöneticileri dâhil olmak üzere Şirket’in yönetim kademelerinde görev alan kadın çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. Türkiye’de çalışan beyaz yaka çalışan verisini kapsar.	Yönetim kademelerindeki kadın çalışan sayısı / Yönetici kademelerindeki toplam çalışan sayısı
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kayıp Zamanlı Olay Oranı	Raporlama döneminde, çalışanın olaydan sonra bir takvim günü veya daha fazla süre boyunca çalışamamasına neden olan iş kaynaklı yaralanmaların sıklığını ifade eder.	(Kayıp Zamanlı Olay Miktarı x 200.000) / Toplam Adam*saat
İş Sağlığı ve Güvenliği	Toplam Kaydedilebilir Olay Oranı	Raporlama döneminde, Ölümcül Olay, Kayıp Zamanlı Yaralanma (LTI), Tıbbi Tedavi Yaralanması (MTI), Mesleki Hastalık (Doğrulanmış) (OOI) ve Sınırlı İş Yaralanması (RWI) ile sonuçlanan tüm olayların toplamını ifade eder.	(Toplam Kaydedilebilir Olay Miktarı x 200.000)/ Toplam Adam*saat
Karbon	Toplam karbon emisyonu (tCO ₂ e) [lokasyon bazlı]	Kuruluşun faaliyetlerinden kaynaklanan toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını ifade eder. Bu gösterge, Kapsam 1 (kuruluşun sahip olduğu veya kontrol ettiği kaynaklardan doğrudan emisyonlar) ve Kapsam 2 (kuruluş tarafından satın alınan elektrik, buhar, ısıtma ve soğutmanın üretiminden kaynaklanan dolaylı emisyonlar) emisyonlarını kapsamaktadır. Kapsam 2 emisyonları, elektrik şebekesinin ortalama emisyon faktörlerine dayalı olarak lokasyon bazlı yöntemle hesaplanmaktadır.	Kapsam 1 Emisyonu (tCO ₂ e) + Kapsam 2 Emisyonu (tCO ₂ e)
Karbon	Toplam karbon emisyonu (tCO ₂ e) [piyasa bazlı]	Kuruluşun faaliyetlerinden kaynaklanan toplam sera gazı emisyonlarını ifade eder. Bu gösterge, Kapsam 1 (kuruluşun sahip olduğu veya kontrol ettiği kaynaklardan doğrudan emisyonlar) ve Kapsam 2 (kuruluş tarafından tüketilen elektrik, buhar, ısıtma ve soğutmanın üretiminden kaynaklanan dolaylı emisyonlar) emisyonlarını içerir. Kapsam 2 emisyonları, kuruluşun satın aldığı yenilenebilir enerji sertifikaları ve diğer piyasa temelli araçlar dikkate alınarak piyasa bazlı yöntemle hesaplanmaktadır.	Kapsam 1 Emisyonu (tCO ₂ e) + Kapsam 2 Emisyonu (tCO ₂ e)

KPI	Göstergeler	Tanımı	Formülü
Karbon	Kapsam 1 karbon emisyonları (tCO ₂ e)	Kuruluşun faaliyetlerinden kaynaklanan Kapsam 1 (kuruluşun sahip olduğu veya kontrol ettiği kaynaklardan doğrudan emisyonlar) emisyonlarını kapsamaktadır.	Faliyet verisi x Emisyon faktörü
Karbon	Kapsam 2 karbon emisyonları - Lokasyon bazlı (tCO ₂ e)	Kuruluşun faaliyetlerinden kaynaklanan toplam Kapsam 2 (kuruluş tarafından satın alınan elektrik, buhar, ısıtma ve soğutmanın üretiminden kaynaklanan dolaylı emisyonlar) emisyonlarını kapsamaktadır. Kapsam 2 emisyonları, elektrik şebekesinin ortalama emisyon faktörlerine dayalı olarak lokasyon bazlı yöntemle hesaplanmaktadır.	Faliyet verisi x Emisyon faktörü
Karbon	Kapsam 2 karbon emisyonları - Piyasa bazlı (tCO ₂ e)	Kuruluşun faaliyetlerinden kaynaklanan toplam Kapsam 2 (kuruluş tarafından satın alınan elektrik, buhar, ısıtma ve soğutmanın üretiminden kaynaklanan dolaylı emisyonlar) emisyonlarını kapsamaktadır. Kapsam 2 emisyonları, kuruluşun satın aldığı yenilenebilir enerji sertifikaları ve diğer piyasa temelli araçlar dikkate alınarak piyasa bazlı yöntemle hesaplanmaktadır.	Faliyet verisi x Emisyon faktörü
Karbon	Karbon yoğunluğu (tCO ₂ e/ton)	Raporlama döneminde, Şirketin piyasa bazlı toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonunun toplam üretim miktarına (ton cinsinden) oranını ifade eder.	(Kapsam 1 Emisyonu (tCO ₂ e) + Kapsam 2 Emisyonu (tCO ₂ e))/ton
Su	Toplam Su Çekimi (bin m ³)	Raporlama döneminde, hizmet sağlayıcı kurumlardan alınan faturalarla izlenen çekilen toplam belediye suyu miktarı ile sayaçlarla izlenen çekilen yeraltı, yüzey ve yağmur suyu miktarını ifade eder.	Toplam şebeke suyu çekimi + toplam yeraltı suyu çekimi + toplam yüzey suyu çekimi + toplam yağmur suyu çekimi
Su	Su yoğunluğu (m ³ /ton)	Raporlama döneminde, Şirketin üretim yaptığı tesislerdeki toplam su çekiminin toplam üretim miktarına (ton cinsinden) oranını ifade eder.	Toplam su çekimi (m ³) / Toplam üretim miktarı (ton)
Üretim	Üretim Miktarı (ton)	Raporlama döneminde şirket tarafından gerçekleştirilen toplam üretim miktarını ifade eder.	Toplam üretim miktarı

Göstergeler

2024 yılı için veriler aşağıdaki gibidir:

Göstergeler	Veriler
Toplam karbon emisyonu (tCO ₂ e) [lokasyon bazlı]	15.935,70
Toplam karbon emisyonu (tCO ₂ e) [piyasa bazlı]	7.513,33
Kapsam 1 emisyonu (tCO ₂ e)	7.513,33
Kapsam 2 emisyonu - lokasyon bazlı (tCO ₂ e)	8.422,37
Kapsam 2 emisyonu - piyasa bazlı (tCO ₂ e)	0
Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. Kapsam 1 karbon emisyonları (tCO ₂ e)	2.056,62
Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. Kapsam 2 karbon emisyonları - lokasyon bazlı (tCO ₂ e)	44,80
Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. Kapsam 2 karbon emisyonları - piyasa bazlı (tCO ₂ e)	0
Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kapsam 1 karbon emisyonları (tCO ₂ e)	5.389,87
Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kapsam 2 karbon emisyonları - lokasyon bazlı (tCO ₂ e)	8.364,57
Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kapsam 2 karbon emisyonları - piyasa bazlı (tCO ₂ e)	0
Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. Karbon yoğunluğu (tCO ₂ e/ton)	17.06
Üretim Miktarı (ton)	316
Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	46.430
Kendi Yenilenebilir Enerji Santrallerimizde Üretilen Elektrğin Toplam Elektrik Tüketimdeki Oranı (%)	%0
Türkiye'deki Kendi Yenilenebilir Enerji Santrallerimizde Üretilen Elektrğin Toplam Elektrik Tüketimindeki Oranı (%)	%0
Yenilenebilir Kaynaklardan Elektrik Tüketim Oranı (%)	%100
Türkiye'de Tüketilen Yenilenebilir Elektrğin Oranı (%)	%100

Toplam Atık Miktarı (ton)	1.484
Geri Kazanılan Atık Oranı (%)	%87
Bertaraf Edilen Atık (ton)	190
Toplam Geri Kazanılan Atık (ton)	1.294
Toplam Su Çekimi (bin m ³)	73
Enerji yoğunluğu (MWh/ton)	127,8
Su yoğunluğu (m ³ /ton)	215,3
Kayıp Zamanlı Olay Oranı (LTIR)	0,17
Toplam Kaydedilebilir Olay Oranı (TRIR)	0,39
İşe Alımda Kadın Çalışan Oranı (%)	%40
Profesyonel Kadrolardaki Kadın Çalışan Oranı (%)	%39
Yönetim Kademelerinde Kadın Çalışan Oranı (%)	%35
Çalışan Başına Eğitim Saati (#)	48

İletişim

GRI 2-3, GRI 2-4

Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar San. Ve Tic. A.Ş.

Büyükdere Cad.

Ali Kaya Sok. No:5

Levent 34394 İstanbul

Phone: +90 (212) 350 80 00
+90 (212) 371 70 00

Fax: +90 (212) 371 73 99

www.eis.com.tr

Daha fazla bilgi için

eis@eczacibasi.com.tr

Bu raporda, aksi belirtilmediği sürece, “Şirket”, “biz” ve “bizim” ifadeleri Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar San. Ve Tic. A.Ş. ve bağlı şirketlerini ifade eder.

Yasal Uyarı

Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar San. Ve Tic. A.Ş. iyi niyetle hareket etmiş ve bu belgede yer alan bilgilerin doğruluğunu ve eksiksizliğini sağlamak için her türlü makul çabayı göstermiştir. Bu Rapor yalnızca bilgilendirme amaçlı hazırlanmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel alınmamalıdır. Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar San. Ve Tic. A.Ş. ve bağlı şirketleri, Yönetim Kurulu ve Raporun hazırlanmasına katkıda bulunan çalışanlar, bu Raporda yer alan bilgilerin kullanımından kaynaklanan doğrudan veya dolaylı hiçbir zarardan sorumlu tutulamaz. Bu belgedeki tüm bilgiler Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar San. Ve Tic. A.Ş. tarafından sağlanmıştır. Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar San. Ve Tic. A.Ş.’nin rapor üzerindeki tüm hakları saklıdır.



Eczacıbaşı