

**Eczacıbaşı Yatırım Holding
Ortaklığı A.Ş.
Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
Politikası***

* Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketleri kapsayan **Eczacıbaşı Topluluğu Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası**, 30.12.2021 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu'nca kabul edilmiştir.

ECZACIBAŞI TOPLULUĞU TOPLUMSAL CİNSİYET VE FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

1. AMAÇ & KAPSAM

EczacıbaŐı TopluluĐu¹ için başarının anahtarı “yenilikçi dűŐünce ve yaratıcılığın” doğru hedeflere yĐnlendirilmesidir. Bu da sadece farklı fikir ve dűŐűncelerin farklı platformlarda temsilinin sağlandığı, 2zgűrce tartıŐılıp hayata geçme fırsatı bulunduğu bir ortamda gerçekteŐebilir. EczacıbaŐı TopluluĐu için “farklılık” bir “zenginliktir”.

Kadın ve erkek toplum hayatının her noktasında bir bűtűndür. Sűrdűrűlebilir bir geleceĐin inŐası da ancak kadınların eŐit bireyler olarak toplumsal yaŐamın her alanına aktif olarak katılması ile műmkűn olabilir. Bu nedenle toplumsal cinsiyet ve fırsat eŐitliĐi konusu, EczacıbaŐı TopluluĐu’nun temel sűrdűrűlebilirlik 2nceliklerinden biri olarak kabul edilmiŐtir. EczacıbaŐı TopluluĐu kuruluŐları, insan kaynakları sűreçlerinde “herkes için eŐit fırsatlar sunma” perspektifi ile hareket etmekte, tűm 7alıŐanlara adil, eŐitlikçi, gűvenli ve insan onuruna yaraŐır bir 7alıŐma hayatı vaat etmektedir.

BirleŐmiŐ Milletler (BM) İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi’nde tanımlanan temel haklar, BM Kadının Gűçlenmesi İlkeleri (WEPS) ve Uluslararası 7alıŐma 2rgűtű’nűn (ILO) ilgili kararları, EczacıbaŐı TopluluĐu’nun toplumsal cinsiyet ve fırsat eŐitliĐi uygulamalarını Őekillendiren temel kaynaklardır.

EczacıbaŐı TopluluĐu, sűrdűrűlebilirlik programı kapsamında “SKA5- Toplumsal Cinsiyet EŐitliĐi” ve “SKA8- İnsana YakıŐır İŐ ve Ekonomik Bűyűme” gibi BM Sűrdűrűlebilir Kalkınma Amaçları doĐrultusunda 7alıŐmalar yűrűtűr.

İŐbu EczacıbaŐı TopluluĐu Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat EŐitliĐi Politikası (Politika), EczacıbaŐı TopluluĐu’nun toplumsal cinsiyet ve fırsat eŐitliĐi konularında kabul ettiği genel ilke ve taahhűtleri dűzenlemek amacıyla hazırlanmıŐ olup EczacıbaŐı TopluluĐu’nun tűm faaliyetleri, y2netici ve 7alıŐanları için bağlayıcı niteliktedir. Topluluk kuruluŐları, bu Politikada listelenen ilkelerin tedarikçi ve iŐ ortakları tarafından da benimsenip yaygınlaŐması için 7alıŐır.

2. GENEL İLKE VE TAAHHűTLER

EczacıbaŐı TopluluĐu kuruluŐları, “sorumlu iŐveren” kimliĐi doĐrultusunda tűm 7alıŐanlarına eŐit fırsatlar sunar, adil davranır ve 7eŐitliliĐi bir deĐer olarak kurum kűltűrűnűn ayrılmaz bir parçası olarak g2rűr. Bu doĐrultuda Topluluk kuruluŐları, faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet ve fırsat eŐitliĐinin saĐlanması amacıyla gerekli tedbirleri alır ve 7alıŐan baĐlılıĐı anketi, fırsat eŐitliĐi hedefleri gibi sűreçleri geliŐtirecek sistemlerle takip eder.

Bu kapsamda Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları;

- Herhangi bir bireye karŐı, ırkı, rengi, dili, cinsiyeti, cinsel y2nelimi, medeni hali, yaŐı, dini, felsefi ya da siyasi g2rűŐű, fiziksel nitelikleri ve benzeri g2rűnűr ya da

¹ “Eczacıbaşı Topluluğu” ya da “Topluluk”, Eczacıbaşı Holding A.Ő. ve Eczacıbaşı Holding A.Ő.’nin doğrudan veya dolaylı olarak kontrol ettiği bağlı Őirketlerin tamamını ifade eder.

görünür olmayan sebeplere dayalı her türlü ayrımcı davranışı kabul etmez, hiçbir şart ve koşulda ayrımcı tutum, davranış ve uygulamaları tolere etmez.

- Tüm çalışan ve çalışan adaylarının eşit muamele görmesinin ve her birine eşit fırsatlar tanınmasının temel bir hak olduğuna inanır, farklı ihtiyaçları olan çalışanları için esnek çalışma koşullarını destekler.
- Performans ölçme ve değerlendirme, kariyer planlaması, ödüllendirme ve terfi, eğitim-gelişim programları ve işten çıkarma dahil olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerinde herkese eşit fırsat tanır.
- Kuruluşların işe alım ve terfi süreçlerinde adayın niteliklerinin pozisyona uygunluğu değerlendirilir, süreçlerdeki her adımda kadın oranı izlenir, gerekli durumlarda kadın oranını artırmaya yönelik çalışmalar planlanır.
- Aynı işi yaptıkları sürece tüm çalışanlar ilgili politika (Ücretlendirme Politikası) dahilinde ücretlendirilir. Cinsiyet ya da diğer ayrımcılığa yol açabilecek kişisel nitelikler ücret ya da ücret artışı kararında göz önünde bulundurulmaz. Ücretlendirme Politikası, çalışanın bütünsel değerlendirmesi ve bulunduğu pozisyonun özellikleri gibi objektif kriterler dikkate alınarak uygulanır. Cinsiyete dayalı ücret farkı (Gender Pay Gap) verilerini takip ederek boşluklar görülmesi durumunda düzeltici önlemler alınır.
- Kuruluş yönetim organlarında dengeli bir cinsiyet temsilini sağlayacak tedbirleri alır. Kadınlara, kuruluşların üst düzey yönetim kademelerinde, karar verici yönetici rollerinde yer edinmesi için tüm fırsatları sunar, bunu kolaylaştıracak gelişim ve destek çalışmaları yürütür.
- Reklamlardaki zararlı toplumsal cinsiyet kalıp yargılarını dönüştürmeyi amaçlayan Unstereotype Alliance Türkiye (Kalıpları Kıran Birlik, Türkiye) platformunun öncü paydaşlarından biri olarak, kurumsal politika ve faaliyet prosedür belgelerinde, kuruluş içi ve dışı iletişim materyallerinde, yazılı, görsel basın ilanlarında, reklam ve tanıtım kampanya tema ve/veya metinlerinde, görsel tasarım içeriklerinde ayrımcı veya cinsiyetçi unsurlar kullanılmasını önleyici uygulamaları hayata geçirir.
- Yönetici ve çalışanlar, tüm söylemlerinde eşitlikçi ve kapsayıcı bir dil kullanmaya en üst düzeyde özen gösterir. Topluluk kuruluşları, yönetici ve çalışanların bu kapsamda farkındalıklarını artırmaya yönelik çalışmalar yapar.
- Fırsat eşitliği yaklaşımı çerçevesinde, kadın çalışanlara kreş desteği, yeni baba olmuş çalışanlara ücretli doğum izni gibi, çalışanların özel hayatlarındaki ortak sorumluluklarını yerine getirmelerini destekleyecek çeşitli yan haklar sunar.
- Çalışanlarına her türlü mobbing, şiddet, taciz, baskı ve tehditten uzak sağlıklı, huzurlu ve güvenli bir çalışma ortamı sunar. İhlal durumunda başvurulacak mekanizmalar Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları Kitapçığında belirlenmiştir. Bu gibi olumsuz davranışlarda bulunan çalışanlar hiçbir koşulda tolere edilmez, haklarında gerekli kuruluş içi disiplin ve yasal prosedür işletilir.
- Değer zincirlerinde veya toplum genelinde kadın istihdamının artması, cinsiyet temelli şiddet ve nefret eylemlerinin önlenmesi, kadınların eğitime ve istihdama erişimi için fırsat sunacak çalışmalar yürütür.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda faaliyet gösteren sivil toplum örgütleriyle ve uluslararası kuruluşlarla iş birlikleri geliştirir.

- Toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliği uygulama ve performansını geliştirmeye yönelik somut hedefler koyar, performans gelişimini objektif göstergelerle periyodik aralıklarda kontrol eder.

3. UYGULAMA SORUMLULUĞU

Bu Politika, Eczacıbaşı Topluluğu Fırsat Eşitliği Komitesi ile Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından oluşturulmuş, ESG (Environmental, Social, Governance; ÇSY-Çevresel, Sosyal, Yönetişim) Komitesi'nin olumlu görüşü ve Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girmiştir.

İşbu Politika'da yer alan maddelerin hayata geçirilmesinin gözetilmesinden Topluluk kuruluşlarının Üst Yönetimleri, uygulanmasından ise Topluluk kuruluşlarının iş birimleri kendi sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla münferiden sorumlu olup, Politika'nın Kuruluşlarda uygulanmasının takibi Eczacıbaşı Holding ESG (ÇSY) Komitesi ve Topluluk kuruluşlarının İç Denetim ve Uyum Ekipleri tarafından gerçekleştirilir.

4. POLİTİKANIN İZLENMESİ

İşbu Politika, yıllık olarak Eczacıbaşı Topluluğu Fırsat Eşitliği Komitesi tarafından gözden geçirilecek ve değerlendirilecektir. Kuruluş uygulamalarında Politika'yı etkileyecek önemli bir değişiklik olması durumunda, Politika Eczacıbaşı Topluluğu Fırsat Eşitliği Komitesi ile Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından gözden geçirilecek ve değişikliklere uyumlu hale getirilecektir. Politika'da yapılan değişiklikler Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer.

5. BAŞVURU VE ŞİKAYETLER

Politika'ya yönelik, bilgi talebi, öneri ve şikayetler uyum@eczacibasi.com.tr adresine e-posta adresi üzerinden iletilebilir.

Bu Politika kapsamında yer alan normlara aykırı davranışlara yönelik iyi niyet çerçevesinde bildirim ve şikayetlerde bulunan çalışan veya diğer paydaşlara karşı misilleme türünde davranış ve tutumlar sergilenemez.

Hazırlayanlar	Eczacıbaşı Holding A.Ş. Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü Eczacıbaşı Topluluğu Fırsat Eşitliği Komitesi
Onaylayan	Yönetim Kurulu
Onay Tarihi	30.12.2021
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	-