

**İNTEMA İNŞAAT VE TESİSAT MALZEMELERİ YATIRIM VE
PAZARLAMA A.Ş.**

**01 OCAK – 31 ARALIK 2012
HESAP DÖNEMİNE AİT**

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Hazırlanma Esasları :

Yıllık faaliyet raporu, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği Seri:XI, No:29 ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından yayınlanan 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “ Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” gereği hazırlanmıştır.

1. Genel Bilgiler

1.a. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi :

Bu rapor, İntema kuruluşunun 1 Ocak 2012 – 31 Aralık 2012 çalışma dönemini kapsamaktadır.

1.b. Ticaret Ünvanı :

İntema İnşaat ve Tesisat Malzemeleri Yatırım ve Pazarlama A.Ş.

Merkezi İletişim Bilgileri :

Ticaret Sicil Numarası : İstanbul Ticaret Sicili, Sicil No : 156854
Adres : Büyükdere Cad. Ali Kaya Sok. No:5 Levent - İstanbul
Telefon : 0 212 317 94 33
Faks : 0 212 284 49 88
Şirketin Web Adresi : www.intema.com.tr

Şirketin İstanbul dışında Ankara, İzmir, Samsun, Kayseri, Balıkesir/Ayvalık, Aydın/Kuşadası, Adana, Eskişehir Diyarbakır ve Gaziantep’te Satış Mağazaları; Ankara, İzmir, Samsun, Adana ve Antalya’da Bölge Temsilcilikleri; Diyarbakır, Bozüyük/Bilecik, Tuzla/İstanbul ve Çeşme/İzmir’de Outlet Satış Mağazaları bulunmaktadır. Bununla birlikte Türkiye’nin 45 ilinde halen faaliyette bulunan Yetkili Bayi Satış ağı mevcuttur

1.c. Şirketin Yönetim Organizasyonu :

Kayıtlı Sermaye : 10.000.000 TL
Çıkarılmış Sermaye : 4.860.000 TL

Şirketin ilgili Mali Yıl içerisindeki ortaklık ve sermaye yapısı aşağıdaki gibidir :

Pay Sahibi	Pay Oranları	Pay Tutarı (TL)
Eczacıbaşı Yatırım Holding A.Ş.	44,7%	2.171.978
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	27,4%	1.333.121
Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.	1,0%	46.980
Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.	1,0%	46.980
Eczacıbaşı Bilişim San. ve Tic. A.Ş.	0,6%	31.320
Girişim Pazarlama A.Ş.	0,6%	29.363
Halka Açık	24,7%	1.200.258
Toplam	100,0%	4.860.000

Mali Yıl İçerisindeki Ortaklık Değişiklikleri :

2011 Yılı sonunda % 43,57 oranla 2.117.406 TL olan Eczacıbaşı Yatırım Holding A.Ş. payları 2012 yılı içinde yapılan alımlar neticesinde % 44,69 oranla 2.171.978 TL'ye çıkmıştır.

Hisse senetleri İMKB'de işlem gören Kuruluş'un ortak sayısı kesin olarak bilinmemektedir. Kuruluş'un hisse senetleri değeri, 2011 yıl sonu itibariyle 10,89 TL olup 2012 yıl sonu 12,25 TL olarak gerçekleşmiştir.

1.d. İmtiyazlı Paylara ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar :

Şirketimizde imtiyazlı pay ve imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır.

1.e. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı Hakkında Bilgiler :

Şirket'in Yönetim Kurulu 9 kişiden oluşmaktadır.

YÖNETİM KURULU

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Ferit Bülent Eczacıbaşı	Başkan	08.05.2012	15.04.2013
Osman Erdal Karamercan	Başkan Yrd. / CEO	08.05.2012	15.04.2013
Hüsamettin Onanç	Üye	08.05.2012	15.04.2013
Mustafa Sacit Basmacı	Üye	08.05.2012	15.04.2013
Levent Avni Ersalman	Üye	08.05.2012	15.04.2013
Atalay Muharrem Gümrah	Murahhas Üye	08.05.2012	15.04.2013
Ahmet Tahsin Yamaner	Üye	08.05.2012	15.04.2013
Hasan Tunç Erkanlı	Bağımsız Üye	08.05.2012	15.04.2013
Yüksel Güner	Bağımsız Üye	08.05.2012	15.04.2013

DENETİM KURULU

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Bülent Avcı	Denetçi	08.05.2012	15.04.2013
Tayfun İçten	Denetçi	08.05.2012	15.04.2013

ŞİRKETİN ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİ

Adı Soyadı	Görevi
Eser Ersoy	Genel Müdür
Arzu Uludağ Elazığ	Pazarlama Direktörü
Oğuz Türkkorkmaz	Bilgi Teknolojileri Direktörü
Sinan Köksoy	Stratejik Pazarlama Direktörü
Erkan Durusoy	Mali İşler Müdürü
Alper Emniyetli	Mağazalar Müdürü
Ergin Uluşahin	Lojistik Müdürü
Kadriye Seda Koşu	İnsan Kaynakları Müdürü
Murat Akalın	Pazarlama Satis Müdürü - V&B Sofra Ürünleri

2012 Yılı başında 312 kişi olan personel sayısı, 2012 yılı içerisindeki giriş ve çıkışlardan sonra 319 kişi olmuştur.

Toplu iş sözleşmesine tabi personel bulunmamaktadır.

1.f. Yönetim Kurulu Üyelerinin Rekabet Yasağı Kapsamında Yaptığı Faaliyetlere İlişkin Bilgiler:

Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili Mali Yıl içerisinde rekabet yasağına aykırı herhangi bir faaliyette bulunmamıştır.

2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

2.a. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı:

Yönetim Kurulu üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere 2012 Mali Yılı içerisinde sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kar payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı 3.716.398 TL'dir.

3. Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirketimizin 2012 Mali Yılı içerisinde herhangi bir araştırma geliştirme çalışması olmamıştır.

4. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

4.a. Şirketin Yapmış Olduğu Yatırımlara İlişkin Bilgiler:

2012 yılında ise Diyarbakır Mağaza açılmış Florya Mağaza'nın ise kapanışı gerçekleşmiştir.

4.b. Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü:

Bu konuda yönetim kurulu üyelerinden ikisinin oluşturduğu Denetim Komitesi'nden, Holding bünyesindeki Mali İşler Koordinatörlüğü'nden ve tam tasdik sözleşmesi imzalanan YMM firmasından destek alınmaktadır.

4.c. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler:

Eczacıbaşı Yapı Gereçleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye % 5,48 oranında ve nominal değeri ile 6.187.500 TL tutarında olan iştirakimizin, 31.12.2012 günü borsa kapanış seansı en yüksek fiyatına göre değeri 33.783.750 TL'dir.

ESİ Eczacıbaşı Sigorta Acenteliği A.Ş.'de % 0,25 oranında ve nominal değeri 2.500 TL olan iştirakimiz bulunmaktadır. Bu iştirakimizin 31 Aralık 2004 tarihindeki satın alma gücünde enflasyona göre düzeltilmiş değeri 8.083 TL olarak tablolarımızda yer almaktadır.

4.d. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler:

Şirket kendi paylarını iktisap etmemiştir.

4.e. Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar:

Şirket'te faaliyet dönemi içerisinde özel ve kamu denetimi yapılmamıştır.

4.f. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler:

Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

4.g. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar:

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulama veya adli/idari ceza alınmamıştır.

4.ğ. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılmadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılmamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler:

2012 yılı hedefleri 2011 yılı baz alınarak % 10 büyüme öngörüsü ile belirlenmiştir. 2012 yılı ekonomideki olumsuz beklentiye rağmen beklenen satışa ulaşılmıştır. Özellikle yılın ilk yarısında bayi stoklarının arttırılmasına yönelik kampanyaların etkisi ile bütçeye göre % 106 satış gerçekleşmesi görülmüştür. İkinci yarı yılda ise hedeflerin altında kalınmasına rağmen yıl toplamında bütçe açığı yaşanmamıştır.

Önceki dönemlerde verilmiş olan genel kurul kararlarına uymuştur.

4.h. Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler de dahil olmak üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler:

2012 Mali Yılı içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

4.i. Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler:

Şirket, 2012 Mali Yılı içinde çeşitli vakıf ve kurumlara 7.138 TL bağış yapmıştır.

4.i. Şirket Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; Hakim Şirketle, Hakim Şirkete Bağlı Bir Şirketle, Hakim Şirketin Yönlendirmesi ile Onun ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler Ve Geçmiş Faaliyet Yılında Hakim Şirketin ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Bütün Diğer Önlemler:

Faaliyet dönemi içerisinde böyle bir durum gerçekleşmemiştir.

4.j. Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; (i) Bendinde Bahsedilen Hukuki İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veyahut Alınmasından Kaçınıldığı Anda Kendiliğince Bilinen Hal ve Şartlara Göre, Her Bir Hukuki İşleminde Uygun Bir Karşı Edim Sağlanıp Sağlanmadığı ve Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemin Şirketi Zarara Uğratıp, Uğratmadığı, Şirket Zarara Uğramışsa Bunun Denkleştirilip Denkleştirilmediği:

Şirketin 2012 Mali Yılı içerisinde bu kriterlere uygun herhangi bir zararı ve/veya denkleştirilmesi söz konusu olmamıştır.

4.k. Kıdem Tazminatları :

Şirket'in kıdem tazminatı yükümlülüğü 31.12.2012 tarihi itibariyle 1.162.669 TL tutarındadır.

5. Finansal Durum

5.a. Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Analizi ve Değerlendirilmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu:

İntema genelinde 535.571 bin TL satış ile bütçeye göre % 100 geçen yılın aynı dönemine göre 52.530 bin TL üzerinde satış ile % 111 seviyesine ulaşılmıştır.

Ürün satışları incelendiğinde; Üreticiden Toptan Kanal bütçe hedefleri paralelinde ve 2011 yılına göre % 17 büyüme sağlanmıştır. İntema cirosunun % 42 'si Üreticiden Toptan Kanal satışlarıdır.

Toplu iş Kanalı, bütçe hedefi paralelinde ve geçen yıla göre % 5 büyüme sağlanmıştır. İntema cirosundaki payı % 31'e gerilemiştir.

2011 yılına göre en yüksek büyüme Mağazacılık Kanalı'nda olmuştur. Bütçeye göre %10 ve geçen yıla göre %24 satış büyümesi ile İntema satışlarındaki payı %17 'ye ulaşmıştır. Yılın son çeyrek döneminde satış hedeflerinin gerisinde kalan ve karlılığı olumsuz yönde etkileyen bazı mağazaların kapatılmasına karar verilmiştir.

Yapı Marketler Kanalı, geçen yıla göre % 3 büyüme sağlanmasına rağmen 2012 hedeflerinin gerisinde kalmıştır. Perakende sektöründe yavaşlık, tahsilat riski olan müşterilerde satışın temkinli yapılması, bazı müşterilerin stok seviyelerini düşürme sebebi ile alımlarını azaltmaları, bazı müşterilerin mağaza sayısında beklenen artış olmaması ve planlanan yatırımlarını ertelemelerinden kaynaklanmıştır.

5.b. Geçmiş Yıllarla Karşılaştırılmalı Olarak Şirketin Mali Yıl İçindeki Satışları, Verimliliği, Gelir Oluşturma Kapasitesi, Karlılığı ve Borç/Öz Kaynak Oranı ile Şirket Faaliyetlerinin Sonuçları Hakkında Fikir Verecek Diğer Hususlara İlişkin Bilgiler ve İleriye Dönük Beklentiler:

Finansal Rasyolar :

Karlılık - Rasyolar	2012/12	2011/12
Net Satışlar	535.571.936	483.040.945
Net Dönem Karı	(2.250.378)	214.320
Cari Oran	0,9031	0,9043
Likidite Oranı	0,8300	0,8188
Borçlar/Aktif toplamı	0,8510	0,8984
Özsermaye/Aktif Toplamı	0,1490	0,1016
Özsermaye/Borçlar Toplamı	0,1751	0,1131
Faaliyet Karlılığı	0,0020	0,0041
Özsermaye Karlılığı	(0,0777)	0,0137

İşletmenin Gelişimi Hakkında Yapılan Öngörüler:

2012 yılında ise Diyarbakır Mağaza açılmıştır. Son çeyrek dönemde ise Florya Mağaza kapatılmıştır. İzmir ve Ankara Mutfak Mağazaları ise Banyo Mağazaları ile birleştirilme kararı alınarak yeniden yapılandırılmıştır. Yapılan bu değişikliklerin 2012 yılında finansal sonuçlara etkisi kısmen olmasına rağmen 2013 yılında karlılığa yüksek etkisi olması beklenmektedir.

5.c. Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri:

Kuruluşun ödenmiş sermayesi 4.860.000 TL Toplam Özkaynak tutarı ise 28.974.014 TL'dir. Kuruluşun özkaynağı kuruluş sermayesi'nin 5,96 katıdır.

5.d. Şirketin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin, Alınması Düşünülen Önlemler:

2012 yılında etkin stok yönetimi ve atıl stokların satışa dönüştürülmesi ile geçen yılın ve hedeflenen stok seviyesinin altında 8.924.269 TL ürün stok seviyesine ulaşılmıştır.

Satıştan alacaklar, geçen yıla göre ve hedefin üzerindedir. 2012 yılı Ekonomideki beklentinin negatif olması satışları ve belli oranda tahsilatları olumsuz etkilemiştir. Finansal sorun yaşayan müşterilere riski arttıracak satışlar yapılmayarak Teminat/ Satış dengesine dikkat edilmiştir.

Özellikle Yapı Marketler ve kısmen Toplu İşler Dağıtım Kanallarında bu kararın etkisi satışlara negatif yönde yansımıştır.

5.e. Kar Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kar Dağıtım Yapılmayacaksa Gereğesiyle Dağıtılmayan Karın Nasıl Kullanacağına İlişkin Öneri:

Kuruluşumuz Yönetim Kurulu, 10 Mart 2006 tarihli toplantısında kurumsal yönetim ilkeleri kapsamında aşağıdaki anlayış çerçevesinde bir kar dağıtım politikası uygulanmasını benimsemiştir.

Ana sözleşmemizde, kardan pay alma konusunda imtiyazlı hisse, kurucu intifa senedi ile yönetim kurulu üyelerimize ve çalışanlarımıza kar payı verilmesi uygulaması ile kar payı avansı dağıtılmasını öngören özel bir düzenleme bulunmamaktadır.

Kuruluşumuzun ana sözleşmesinde dağıtılabılır kardan SPK tarafından saptanan oran ve miktarda birinci temettü dağıtılması esası benimsenmiştir.

Yönetim Kurulumuzun genel kurulumuzun onayına sunduğu kar dağıtım teklifleri, kuruluşumuzun mevcut karlılık durumu, pay sahiplerimizin olası beklentileri ile Kuruluşumuzun öngörülen büyüme stratejileri arasındaki hassas dengeler dikkate alınmak suretiyle hazırlanmaktadır.

Kar payı ödemelerimiz, (nakit ve/veya bedelsiz pay) yasal süreler içerisinde ve en geç mevzuatta öngörülen sürenin sonuna kadar olmak üzere en kısa sürede yapılmasına özen gösterilmektedir.

2012 yılı itibariyle dönem karı çıkmadığından kar dağıtım bulunmamaktadır.

5.f. İşletmenin Faaliyet Gösterilen Sektör ve Sektör İçindeki Yeri:

Pazar araştırma sonuçlarına göre Yapı Ürünleri Grubu SSG, Armatür ve Küvet ürün gruplarında pazar lideri, Karo ürün grubunda ise pazarda ikinci sırada yer almaktadır.

Pazar araştırma sonuçları;

- SSG ürün grubunda %28,6
- Armatür ürün grubunda %17,8
- Banyo Küvetleri %19,2
- Karo ürün grubunda ise Pazar payı %9,2

5.g. Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Kapasite Kullanım Oranları ve Bunlardaki Gelişmeler:

Üretim faaliyetimiz bulunmamaktadır.

5.h. Faaliyet Konusu Mal ve Hizmetlerin Fiyatları, Satış Hasılatları, Satış Koşulları ve bunlarda yıl içinde görülen gelişmeler, Randıman ve Prodüktivite katsayılarındaki gelişmeler, Geçmiş yıllara göre bunlardaki önemli değişikliklerin nedenleri:

2011 yılına göre tüm ürün gruplarında büyüme görülmesine rağmen, 2012 yılında Seramik Sağlık Gereçleri, Küvet, Burgbad Banyo Mobilyaları ve Yapı Kimyasalları ürün gruplarında bütçenin gerisinde, diğer ürün gruplarında bütçenin üzerinde satış performansı sağlanmıştır.

Seramik Sağlık Gereçleri'nde miktarsal ve tutarsal olarak bütçeye göre % 92 gerçekleşme sağlanmıştır. Birim fiyat hedefi tutturulmuştur.

Armatür grubunda bütçeye göre tutarsal olarak % 101 ve geçen yıla göre %111 gerçekleşme görülmüştür. Adetsel olarak Punto markalı eko ürün grubunda bütçenin ve geçen yılın gerisindedir. Punto markalı Eko Armatürlerde 2012 yılında % 14, Artema Markalı Armatürlerde % 14 birim fiyat artışı gerçekleşmiştir.

Banyo Mobilyaları ürün grubunda Toplu İş satışlarının etkisi tutarsal olarak hedefin % 8 üzerindedir. Geçen yıla göre % 34 büyüme sağlanmıştır. Toplu iş ağırlıklı satışlar nedeni ile birim fiyatta hedefin gerisinde kalmıştır.

Küvet ürün grubunda satışlar hedefin % 9 gerisinde kalmıştır. Geçen yıl aynı döneme göre ise %2 üzerindedir. Birim fiyatta ise 2.markanın satıştaki etkisi ile hedefinin % 9 gerisinde kalmıştır.

Kaplama ürün grubumuzda Vitra Karoseramik bütçeye göre %101 ve geçen yıla göre % 115 seviyesindedir. Hedefinin % 11, geçen yılın ise % 18 üzerinde birim fiyat seviyesine gelmiştir. Villeroy&Boch markalı karoseramiklerde ise tutarsal olarak bütçe paralelinde ve geçen yıla göre % 26 gerçekleşme sağlanmıştır. Birim fiyat olarak geçen yılın ve bütçenin % 50 üzerinde birim fiyat gerçekleşmesi sağlanmıştır.

6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

6.a. Varsa Şirketin Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler:

Şirketin öngörülen risklere karşın uygulayacağı risk yönetim politikası bulunmaktadır.

6.b. Oluşturulmuşsa Riskin Erken Saptanması ve Yönetim Komitesinin Çalışanlarına ve Raporlarına İlişkin Bilgiler:

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi oluşturulmamıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri :IV No:56 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve uygulanmasına ilişkin tebliğinde açıklanan Riskin Erken Saptanması görevinide yerine getirecektir.

6.c. Satışlar, Verimlilik, Yeni Yaratma Kapasitesi, Karlılık, Borç/Öz Kaynak Oranı ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler:

Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, karlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük önemli ve ciddi riskler görülmemektedir.

7. Diğer Hususlar

7.a. Faaliyet Yılına Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıların ve Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Önem Taşıyan Olaylara İlişkin Açıklamalar:

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra ortakların, alacaklıların veya diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte özel önem taşıyan herhangi bir olay meydana gelmemiştir.

7.b. Yönetim Organının Uygun Gördüğü İlave Bilgiler:

Yoktur.

7.c. Bir Sermaye Şirketinin Sermayesinin, Doğrudan veya Dolaylı Olarak, Yüzde Beşini, Onunu, Yirmisini, Yirmibeşini, Otuzüçünü, Ellisini, Altmışyedisini veya Yüzde Yüzünü Temsil Eden Miktarda Paylarına Sahip Olduğu veya Payları Bu Yüzdelerin Altına Düştüğü Takdirde Bu Durum ve Gerekçesi:

Yoktur.

7.d. Topluluğa Dair İşletmelerin Ana Şirket Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgiler:

Topluluğa dair işletmelerin ana şirket sermayesindeki payları aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibi	Pay Oranları	Pay Tutarı (TL)
Eczacıbaşı Yatırım Holding A.Ş.	44,7%	2.171.978
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	27,4%	1.333.121
Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.	1,0%	46.980
Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.	1,0%	46.980
Eczacıbaşı Bilişim San. ve Tic.A.Ş.	0,6%	31.320
Girişim Pazarlama A.Ş.	0,6%	29.363
Toplam	75,3%	3.659.742

7.e. Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanması Süreciyle İlgili Olarak Topluluğun İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistemlerine İlişkin Açıklamalar:

Kontroller, grubun finansal tablolara ilişkin önemli hata riskini azaltmak için Denetleme Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite üyeleri tarafından yürütülmektedir. Denetim Kurulu ve Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin görevi 2012 genel kurulu'na kadar devam edecektir. Denetim Kurulu ve Denetimden Sorumlu Komite birbirinden bağımsız olarak, ortak amaç ve hedefler doğrultusunda; finansal raporlama sisteminin güvenilirliği, operasyonel riskleri bertaraf etmek amacıyla faaliyetlerin etkinliği ve hukuka uygunluğu gibi hususlarda gerekli kontrolleri sağlayan bir iç kontrol sistemini devam ettirmek sureti ile görevlerini yerine getirmektedirler.

7.f. Yönetim Organı Üyelerinden Birinin Talep Etmesi Halinde, Kanununun 199. Maddesinin 4. Fıkrasında Öngörülen Raporun Sonuç Kısmı:

Böyle bir talepte bulunulmamıştır.

YÖNETİM KURULU

İntema İnşaat ve Tesisat Malzemeleri Yatırım ve Pazarlama A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı:

01.01.2012 – 31.12.2012 faaliyet dönemi içinde, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan prensipler uygulanmış olup detaylı açıklamalarımız ilgili bölümlerde yer almaktadır.

SPK'nın 30 Aralık 2011 tarih, 28158 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Seri: IV, No:56 sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ"ine uyum kapsamında çalışmalar yapılmıştır.

BÖLÜM I. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi:

Mali İşler Müdürlüğü bünyesinde pay sahipleri ile ilişkiler birimi kurulmuş olup yıl içinde pay sahibi ile ilişkiler birimi, İMKB, SPK MKK Takasbank ve Pay Sahibi Ortaklar ile olan yazılı ve sözlü iletişimi bu bölüm sağlamaktadır. 2012 yılı içinde 5 adet başvuru olmuş, ayrıca dağıtım haricinde 13 adet 2011 yılı faaliyet raporu isteği karşılanmıştır.

Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi Sorumlusu İletişim Bilgileri :

Adı Soyadı : Erkan Durusoy
Ünvanı : Mali İşler Müdürü
Telefon : 0 212 317 94 33
Faks : 0 212 284 49 88
e-posta adresi : erkan.durusoy@eczacibasi.com.tr

Adı Soyadı : Gözde Kavas
Ünvanı : İç Denetim Yöneticisi
Lisans Adı : Spk İleri Düzey Lisansı
Lisans No : 112695
Telefon : 0 212 371 72 34
Faks : 0 212 371 72 11
e-posta adresi : gozde.kavas@eczacibasi.com.tr

Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi, pay sahibi ortaklar, İMKB, SPK, Takasbank ve Merkezi Kayıt Kuruluşu ("MKK") ile olan yazılı ve sözlü iletişimi sağlamaktadır.

Yönetim Kurulumuz, SPK'nın Seri: IV, No:56 sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ"inin 4.5.10 sayılı maddesine uyum kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturmuştur.

1.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı:

Pay sahiplerinin şirketten bilgi talepleri genelde aracı kurumlar ile gerçekleşmektedir. Aracı kurumların talepleri randevu alma usulü ile kabul edilmekte ve karşılıklı görüşülmektedir. Bireysel talepler ise mümkün olduğunca yazılı olarak alınmakta ve cevaplanmaktadır. 2012 yılı içerisinde 9 adet yazılı ve sözlü talepte bulunulmuş ve cevaplandırılmıştır. Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek gelişmeler İMKB

yoluyla yapılan açıklamalar ile duyurulmaktadır. Dönem içinde elektronik ortam bu amaçla kullanılmamıştır. Ana sözleşmede özel denetçi atanması hakkında bir düzenleme yoktur. Bu konuda dönem içinde herhangi bir talep olmamıştır.

1.3. Genel Kurul Bilgileri:

2011 Hesap dönemine ait olağan genel kurul toplantısı 08 Mayıs 2012 Salı Günü Saat 09:00 da şirket genel merkezi Altın damla toplantı salonunda yapılmıştır. Bu toplantı %74,88 nisap ile gerçekleşmiştir. Katılımcılar, kurucu ortak olup, medyadan katılım olmamıştır. Davet Kamuyu Aydınlatma Platformu, www.eczacibasi.com.tr sitesi, Ticaret Sicil Gazetesi ve basın yoluyla yapılmıştır.

Genel kurula katılımı kolaylaştırmak amacıyla toplantılar şehir merkezinde yapılmakta, genel kurula çağrı ilanı, pay sahiplerinin yoğun şekilde takip ettiği düşünülen gazetelerde yayınlanmaktadır. Genel kurul tutanağı İMKB ve SPK'ya gönderilmekte, www.eczacibasi.com.tr adresindeki holding internet sitesi içinde yer alan Kuruluşumuzun yatırımcı ilişkileri bölümünde, ayrıca şirket merkezinde incelemeye açık tutulmaktadır

1.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları:

Şirketimizde oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta; tüm pay sahiplerimize eşit, kolay ve uygun şekilde oy kullanımı imkanı sağlanmaktadır. Genel Kurul toplantılarımızda gündem maddelerinin oylanmasında el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılmaktadır. Toplantıda her gündem maddesi ayrı ayrı oylanmaktadır.

Oy hakkında imtiyaz yoktur. Karşılıklı iştirak ilişkisi yoktur. Bugüne kadar azınlık payına sahip olduğunu belirten hak sahibi olmamıştır. Birikimli oy kullanma yöntemi uygulanmamaktadır.

1.5. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı:

Kuruluşumuz Yönetim Kurulu, 10 Mart 2006 tarihli toplantısında kurumsal yönetim ilkeleri kapsamında aşağıdaki anlayış çerçevesinde bir kar dağıtım politikası uygulanmasını benimsemiştir.

Bu politika genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur, faaliyet raporunda yer alır ve şirketin internet sitesinde kamuya açıklanır.

Ana sözleşmemizde, kardan pay alma konusunda imtiyazlı hisse, kurucu intifa senedi ile yönetim kurulu üyelerimize ve çalışanlarımıza kar payı verilmesi uygulaması ile kar payı avansı dağıtılmasını öngören özel bir düzenleme bulunmamaktadır.

Kuruluşumuzun ana sözleşmesinde dağıtılabılır kardan SPK tarafından saptanan oran ve miktarda birinci temettü dağıtılması esası benimsenmiştir.

Yönetim Kurulumuzun genel kurulumuzun onayına sunduğu kar dağıtım teklifleri, kuruluşumuzun mevcut karlılık durumu, pay sahiplerimizin olası beklentileri ile Kuruluşumuzun öngörülen büyüme stratejileri arasındaki hassas dengeler dikkate alınmak suretiyle hazırlanmaktadır.

Kar payı ödemelerimiz, (nakit ve/veya bedelsiz pay) yasal süreler içerisinde ve en geç mevzuatta öngörülen sürenin sonuna kadar olmak üzere en kısa sürede yapılmasına özen gösterilmektedir.

1.6. Payların Devri:

Ana sözleşmede pay devrini kısıtlayan hüküm bulunmamaktadır.

BÖLÜM II – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Şirket Bilgilendirme Politikası:

Kamuya açıklanacak bilgiler, açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir biçimde "Kamuyu Aydınlatma Platformu"(www.kap.gov.tr) ve şirketin internet sitesinde (www.eczacibasi.com.tr) kamunun kullanımına sunulmuştur.

Kamuya açıklanmış her türlü bilginin talep olması halinde ilgili kişiye en kısa sürede ulaştırılması temel prensip olarak benimsenmiştir. Bunun dışında; basından, pay sahiplerinden ya da potansiyel yatırımcılardan bilgi talebi olduğu takdirde de, Mali İşler Müdürlüğü tarafından yazılı ya da sözlü bilgilendirme yapılmaktadır.

2.2. Özel Durum Açıklaması:

2012 yılı içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'na 17 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Hisse senetlerimiz yurtdışı borsalarda kote değildir. Özel durum açıklamaları ile ilgili olarak SPK tarafından herhangi bir uyarı alınmamıştır. Özel durum açıklamaları İMKB'ye KAP bildiri olarak elektronik ortamda iletilir.

2.3. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği:

Şirketimizin internet sitesi 2007 yılında kullanıma açılmış olup, Yatırımcı ilişkileri bölümünden gerekli bilgilere ulaşılabilir.

2.4. Gerçek Kişi Nihai Hakim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması:

Bilindiği üzere, Kuruluşumuz Eczacıbaşı Topluluğuna bağlı bir kuruluş olarak faaliyette bulunmakta olup, bu konuda bir çalışması bulunmamaktadır.

Şirketimiz ile pay sahipleri, Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticiler arasındaki ilişkiler, SPK mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen hükümler çerçevesinde şirket tarafından öğrenildiği anda zaman geçirmeksizin kamuya açıklanmaktadır.

2.5. Ticari Sır Kavramı ve İçerden Öğrenenlerin Ticareti:

Ticari sır niteliğindeki bilgiler; mevcut durum itibarı ile veya potansiyel olarak ticari değeri olan, üçüncü şahıslar tarafından bilinmeyen, normal durumda erişilmesi mümkün olmayan, bilgi sahibinin gizliliğini korumayı hedeflediği bilgilerdir.

Şirket, içerden öğrenilen bilgilerin kullanımının önlenmesi için gerekli her türlü tedbiri almaktadır. Şirketin sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilgiye ulaşabilecek konumdaki yöneticilerin ve hizmet aldığı diğer kişi ve/veya kurumların listesi hazırlanmakta ve bilgilendirme politikalarında yer alan esaslar çerçevesinde kamuya duyurulmaktadır.

İçeriden öğrenebilecek durumda olanların isimleri aşağıda yer almaktadır:

Ferit Bülent Eczacıbaşı	Yönetim Kurulu Başkanı
Osman Erdal Karamercan	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı-Ceo
Mustafa Sacit Basmacı	Yönetim Kurulu Üyesi
Atalay Muharrem Gümrah	Yönetim Kurulu Üyesi - Murahhas Üye
Hüsamettin Onanç	Yönetim Kurulu Üyesi
Levent Avni Ersalman	Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Tahsin Yamaner	Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan Tunç Erkanlı	Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız Üye
Yüksel Güner	Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız Üye
Eser Ersoy	Genel Müdür
Tayfun İçten	Baş Denetçi
Bülent Avcı	Baş Denetçi
Erkan Durusoy	Mali İşler Müdürü
Dilek Alkan	UFRS Raporlama Sorumlusu
Gülçin Kelekçi	Ticari Muhasebe Sorumlusu
Beytullah Say	Alacak Muhasebesi Yöneticisi
Gözde Kavas	İç Denetim Yöneticisi
Refik Ediz Günsel	Sorumlu Ortak Başdenetçi
Can Başak	Kıdemli denetçi
Sertu Tali	Denetçi
Osman Tuğrul Özşüt	Yeminli Mali Müşavir
Okşan Atilla Sanön	Eczacıbaşı Holding A.Ş. Kurumsal İletişim Ve Sürdürülebilir Kalkınma Koordinatörü
Emine İlkay Akalın	Eczacıbaşı Holding A.Ş. Kurumsal İletişim Direktörü
Cem Tanrıkkılıcı	Eczacıbaşı Holding A.Ş. Basın Danışmanı
Rosi Avigidor	Finansman Müdürü
Utku Kurtaş	Stratejik Planlama Direktörü

BÖLÜM III – MENFAAT SAHIPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi:

Menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi; genel kurul, tedarikçi ve müşteri toplantıları ile, çalışanlar ise stratejik planlama, yayılım toplantıları (bu toplantılarda, hedef paylaşımları, ücret, sosyal hak, harcırah, vb. değişiklikler duyurulmakta, memnuniyet anketleri yapılmaktadır.) ile gerçekleşmektedir.

3.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı:

Menfaat sahiplerinden pay sahipleri ile genel kurulda, çalışanlar ile stratejik planlama toplantılarında tedarikçiler ile tedarikçi toplantılarında, müşteriler ile de müşteri ziyaretlerinde ve toplantılarında yönetim konusunda katılımcılıkları sağlanmaktadır.

3.3. İnsan Kaynakları Politikası:

Eczacıbaşı Topluluğu olarak insan kaynakları politikamız; Topluluğa bağlı kuruluşların stratejik plan ve hedefleri doğrultusunda organizasyon yapılarını dinamik tutmalarını ve değişimlere hazır olmalarını sağlamak, İnsan kaynaklarının en etkin ve verimli şekilde kullanılması ve gücünün topluluk hedefleri doğrultusunda yönlendirilmesi için sürekli kaliteyi iyileştirici süreç ve sistemlerle bireysel ve takım performansını geliştirmek; çalışanlarımıza profesyonel bir iş ortamı ve kariyer geliştirme fırsatları yaratmak,

Topluluğa, eğitim düzeyi yüksek, iyi yetişmiş, yeniliklere ve değişimlere açık, girişimcilik yeteneğine sahip enerjik, kendini ve işini geliştirmeyi hedefleyen, eleman yetiştiren, Topluluk değerlerini benimseyip, yaşatacak kişileri kazandırmaktır.

3.4. Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler:

Altışar aylık devreler halinde hem perakende hemde toptan kanalda yapılan müşteri memnuniyeti anketleri değerlendirilmektedir. Ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgilerin gizliliğine özen gösterilir.

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk:

Şirketin faaliyetleri, Eczacıbaşı Topluluğu tarafından oluşturulmuş bulunan etik kurallar çerçevesinde yürütülmektedir. Bu kurallar şirket çalışanlarına yazılı olarak bildirilmiş, ancak kamuya açıklanmamıştır.

Şirketimizce, Eczacıbaşı Topluluğu'nun prensipleri kapsamında sosyal, kültürel ve bazı sportif faaliyetler desteklenmektedir. Çevreye verilen zararlardan dolayı şirketimiz aleyhine açılan herhangi bir dava yoktur.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

4.1. Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler:

Yönetim Kurulu, 1 tanesi icracı olmak üzere 9 üyeden oluşmaktadır.
2012 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görevde olan yönetim kurulu üyelerimiz:

Ferit Bülent Eczacıbaşı	Yönetim Kurulu Başkanı
Osman Erdal Karamercan	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.
Mustafa Sacit Basmacı	Üye
Hüsamettin Onanç	Üye
Levent Avni Ersalman	Üye
Ahmet Tahsin Yamaner	Üye
Atalay Muharrem Gümrah	Murahhas Üye
Hasan Tunç Erkanlı	Bağımsız Üye
Yüksel Güner	Bağımsız Üye

4.2. Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri:

Yönetim kurulu üye seçiminde aranan asgari nitelikler SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri IV.Bölümünün 4.3.1, 4.3.2., 4.3.3., 4.3.4, 4.3.5., 4.3.6., 4.3.7., ve 4.3.8. nolu maddelerinde yer alan niteliklerle örtüşmektedir. Buna ilişkin esaslar ana sözleşmede yer almamaktadır.

4.3. Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri:

Yönetim Kurulunca belirlenen 2012 vizyonumuz “Yapılarda yaşam kalitesini yükselten ürünlerin satışı yanında banyo ve mutfak mimarisinde uzman, lider perakende hizmet markasıdır” 2012 stratejik hedeflerimiz ise büyümek, verimlilik, karlılık pazar payını korumak ve arttırmaktır. Yönetim Kurulu aylık toplantılarda bu hedefleri gözden geçirir.

4.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması:

Bu konuda yönetim kurulu üyelerinden ikisinin oluşturduğu Denetim Komitesi’nden, Holding bünyesindeki Mali İşler Koordinatörlüğü’nden ve tam tasdik sözleşmesi imzalanan YMM firmasından destek alınmaktadır.

4.5. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları:

Yönetim Kurulu üyeleri ile yöneticilerin yetki ve sorumlulukları ana sözleşmede açıkça belirlenmiştir.

4.6. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları:

Yönetim kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür. Yönetim kurulu toplantılarının gündemi, yönetim kurulu başkanının kendisine verdiği görev ile genel müdür tarafından belirlenmektedir. Dönem içinde yönetim kurulumuz 24 toplantı yapmıştır. Toplantılar üyelerin çoğunluğunun katılımıyla gerçekleşmiştir. Çağrılar telefon ve/veya e-posta yoluyla yapılmaktadır. Yönetim kurulu üyelerini bilgilendirme ve iletişimi sağlama Yapı Grubu Başkanlığının sekreteryası tarafından yapılmaktadır.

Dönem içinde yapılan yönetim kurulu toplantılarında kararlar, muhalefet şerhi olmaksızın alınmıştır. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin IV. Bölümün 2.17.4’üncü maddesinde yer alan konularda yönetim kurulu üyeleri toplantılara fiilen katılmışlardır.

Yönetim kurulu üyelerinin ağırlık oy hakkı ve veto hakkı yoktur.

4.7. Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı:

Eczacıbaşı Topluluğu’nun genel prensipleri doğrultusunda yönetim kurulu üyeleri şirket ile işlem yapmamaktadır.

4.8. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı:

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır.

Kuruluşumuzda Yönetim Kurulu’nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmesi amacıyla “Denetimden Sorumlu Komite” ve “Kurumsal Yönetim Komitesi” oluşturulmuştur. Komiteler, faaliyetlerini Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde öngörüldüğü üzere düzenli bir şekilde yürütmektedir. Denetimden Sorumlu Komitede görev alan 2 üye bağımsız üye niteliğine haizdir. Kurumsal Yönetim Komitesinde görev alan 2 üyeden 1 tanesi bağımsız üye niteliğine haizdir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Seri :IV No:56 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve uygulanmasına ilişkin tebliğinde açıklanan Aday Gösterme Komitesi, Riskin Erken Saptanması, ve Ücret Komitelerinde görevlerini yerine getirecektir.

Denetim Komitesi

Yüksel Güner Komite Başkanı
Hasan Tunç Erkanlı Komite Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Hasan Tunç Erkanlı Komite Başkanı
Mustafa Sacit Basmacı Komite Üyesi

4.9. Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar:

Yönetim kurulu üyelerine genel kurul kararları doğrultusunda herhangi bir ücret ödenmemektedir. Yönetim kurulu üyelerinin hiç biri şirket ile ilgili herhangi bir mali işlem yapmamıştır. Performansa dayalı bir ödül sistemi yoktur. Şirket 2012 Mali Yılı içerisinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesi veya yöneticisine kefalet veya borç vermemiş, kredi kullandırmamıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planı kullanılmayacaktır.